



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI

NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG ZA ROK 2025



www.newag.pl

newag
GROUP

SPIS TREŚCI

1.	Podstawowe informacje na temat Grupy Kapitałowej	8
1.1.	Opis organizacji Grupy	8
1.2.	Jednostki podlegające konsolidacji	11
1.3.	Informacja o powiązaniach kapitałowych Jednostki Dominującej oraz spółek Grupy z innymi podmiotami	11
1.4.	Opis zmian w organizacji Grupy Kapitałowej	11
1.5.	Informacje dotyczące zatrudnienia	11
1.6.	Zasady sporządzenia rocznych sprawozdań finansowych	12
2.	Aktualna sytuacja finansowa i majątkowa Grupy	13
2.1.	Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych, ujawnionych w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, w szczególności opis czynników i zdarzeń, w tym o nietypowym charakterze, mających znaczący wpływ na działalność i osiągnięte zyski lub poniesione straty w roku obrotowym	13
2.2.	Ważniejsze zdarzenia mające znaczący wpływ na działalność oraz wyniki finansowe Grupy Kapitałowej w roku obrotowym lub których wpływ jest możliwy w następnych latach	18
2.3.	Ocena czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik z działalności za rok obrotowy z określeniem stopnia wpływu tych czynników lub nietypowych zdarzeń na osiągnięty wynik	18
2.4.	Objaśnienia różnic między wynikami finansowymi a prognozą wyników Grupy Kapitałowej	19
2.5.	Opis istotnych pozycji pozabilansowych w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym Grupy Kapitałowej	19
2.6.	Informacja o zaciągniętych i wypowiedzianych w danym roku obrotowym umowach dotyczących kredytów i pożyczek przez Grupę	19
2.7.	Informacja o udzielonych pożyczkach przez Grupę	21
2.8.	Informacja o zaciągniętych w danym roku obrotowym umowach leasingowych	23
3.	Aktualna sytuacja finansowa i majątkowa Jednostki Dominującej	24
3.1.	Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych, ujawnionych w rocznym jednostkowym sprawozdaniu finansowym, w szczególności opis czynników i zdarzeń, w tym o nietypowym charakterze, mających znaczący wpływ na działalność i osiągnięte zyski lub poniesione straty w roku obrotowym	24
3.2.	Ważniejsze zdarzenia mające znaczący wpływ na działalność oraz wyniki finansowe Jednostki Dominującej w roku obrotowym lub których wpływ jest możliwy w następnych latach	29
3.3.	Ocena czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik z działalności za rok obrotowy z określeniem stopnia wpływu tych czynników lub nietypowych zdarzeń na osiągnięty wynik Jednostki Dominującej	29
3.4.	Objaśnienia różnic między wynikami finansowymi a prognozą wyników Jednostki Dominującej	30
3.5.	Informacja o zaciągniętych kredytach i wypowiedzianych w danym roku umowach dotyczących kredytów i pożyczek Jednostki Dominującej	30
3.6.	Informacja o udzielonych pożyczkach przez Jednostkę Dominującą	30
3.7.	Informacja Jednostki Dominującej o udzielonych i otrzymanych poręczeniach i gwarancjach	30
4.	Opis działalności Grupy	31
4.1.	Opis segmentów działalności i podstawowych produktów	31
4.2.	Informacje o rynkach sprzedaży i głównych odbiorcach	33
4.3.	Informacja o dostawcach	36
4.4.	Nakłady inwestycyjne oraz ocena możliwości inwestycyjnych	36
4.5.	Informacje o podpisanych w danym roku obrotowym umowach ubezpieczeniowych	37

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

4.6. Informacje o zawartych umowach znaczących dla działalności, w tym znanych Grupie umowach zawartych pomiędzy akcjonariuszami (wspólnikami), umowach ubezpieczenia, współpracy lub kooperacji	37
4.7. Istotne transakcje z podmiotami powiązanymi	37
4.8. Opis struktury głównych lokat kapitałowych lub głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Kapitałowej w danym roku obrotowym	38
4.9. Ważniejsze osiągnięcia w zakresie badań i rozwoju	38
4.10. Informacje na temat kluczowych zasobów niematerialnych oraz wyjaśnienie, w jaki sposób model biznesowy Spółki zależy od kluczowych zasobów niematerialnych oraz w jaki sposób zasoby te stanowią źródło tworzenia wartości dla Spółki i Grupy Kapitałowej.....	39
4.11. Pozostałe istotne zdarzenia, w tym zdarzenia po dniu bilansowym	39
5. Strategia rozwoju Jednostki Dominującej i Grupy Kapitałowej.....	41
5.1. Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju Jednostki Dominującej i Grupy Kapitałowej.....	41
5.2. Strategia rozwoju Jednostki Dominującej i Grupy Kapitałowej.....	42
5.3. Perspektywy rozwoju działalności Grupy Kapitałowej.....	43
6. Istotne czynniki ryzyka i zagrożenia Jednostki Dominującej i Grupy Kapitałowej oraz metody zarządzania nimi	44
7. Informacja o firmie audytorskiej uprawnionej do badania sprawozdania finansowego	50
8. Istotne postępowania sądowe, administracyjne i arbitrażowe	51
9. Organy Jednostki Dominującej	52
9.1. Wartość wynagrodzeń i świadczeń dodatkowych dla członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej	52
9.2. Umowy zawarte między Jednostką Dominującą a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia Spółki przez przejęcie	53
9.3. Informacja o zobowiązaniach wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających, nadzorujących oraz o zobowiązaniach zaciągniętych w związku z tymi emeryturami	53
10. Informacja o akcjach Jednostki Dominującej	54
10.1. Kapitał zakładowy	54
10.2. Łączna liczba akcji, wartość nominalna i stan ich posiadania przez osoby nadzorujące i zarządzające Jednostką Dominującą.....	54
10.3. Informacje o znanych Jednostce Dominującej umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy	54
10.4. Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych	54
10.5. Udziały (akcje) własne posiadane przez Jednostkę Dominującą, przez jednostki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej oraz przez osoby działające w ich imieniu	54
10.6. Emisja papierów wartościowych.....	54
10.7. Wykorzystanie środków pozyskanych z emisji.....	55
10.8. Notowania akcji Jednostki Dominującej	55
10.9. Polityka dywidendy	56
11. Oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego	56
12. Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju	65
12.1. Informacje ogólne.....	65
12.2. Informacje o środowisku	100
12.2.1. Ujawnienia zgodnie z taksonomią Unii Europejskiej dla zrównoważonych środowiskowo działalności.....	100

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu	110
12.2.3. ESRS E2 - Zanieczyszczenie.....	119
12.2.4. ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym	125
12.3. Informacje dotyczące kwestii społecznych	130
12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze	130
12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	141
12.3.3. ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi	145
12.4. Informacje związane z ładem korporacyjnym.....	149
12.4.1. ESRS G1 – Postępowanie w biznesie.....	149

ROK 2025 GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG



POJAZDY 2025 r.

Lokomotywy		
	Produkcja lokomotyw elektrycznych	74 szt.
	Modernizacja lokomotyw spalinowych	2 szt.
Elektryczne Zespoły Trakcyjne		
	Produkcja Elektrycznych Zespołów Trakcyjnych	27 szt.

WYBRANE POZYCJE SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	PLN	PLN	EUR	EUR
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	2 386 420	1 589 409	563 207	369 269
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	440 600	160 421	103 984	37 271
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	431 732	150 368	101 891	34 935
Zysk (strata) netto	356 544	122 719	84 146	28 511
EBITDA (zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja)	498 663	210 804	117 687	48 976
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	472 944	-11 074	111 617	-2 573
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	-27 631	-52 416	-6 521	-12 178
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-136 096	-152 739	-32 119	-35 486
Przepływy pieniężne netto, razem	309 217	-216 229	72 977	-50 237
Aktywa razem	2 105 150	1 733 333	498 060	405 648
Kapitał podstawowy	11 250	11 250	2 662	2 633
Zyski zatrzymane	920 581	665 868	217 801	155 832
Kapitał z aktualizacji wyceny	85 107	85 168	20 136	19 932
Kapitał udziałów niekontrolujących	1 354	708	320	166
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	958 050	852 231	226 666	199 446
Zobowiązania długoterminowe	115 039	127 124	27 217	29 751
Zobowiązania krótkoterminowe	843 011	725 107	199 449	169 695
Liczba akcji (w szt.)	45 000 001	45 000 001	45 000 001	45 000 001
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł/EUR)	7,92	2,73	1,87	0,63
Wartość księgowa na jedną akcję (w zł/EUR)	25,49	19,58	6,03	4,58

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

WYBRANE POZYCJE JEDNOSTKOWEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO	PLN	PLN	EUR	EUR
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	2 363 969	1 587 569	557 908	368 842
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	441 967	122 837	104 306	28 539
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	396 403	118 399	93 553	27 508
Zysk (strata) netto	326 645	100 504	77 090	23 350
Inne całkowite dochody	-546	-734	-129	-171
Całkowite dochody ogółem	326 099	99 770	76 961	23 180
EBITDA (zysk z działalności operacyjnej + amortyzacja)	486 252	161 495	114 758	37 520
Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej	476 677	-85 927	112 498	-19 964
Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej	33 715	-21 538	7 957	-5 004
Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej	-607 494	-98 891	-143 372	-22 975
Przepływy pieniężne netto, razem	-97 102	-206 356	-22 917	-47 943
Aktywa razem	1 842 542	1 953 348	435 929	457 137
Kapitał podstawowy	11 250	11 250	2 662	2 633
Zyski zatrzymane	600 112	363 952	141 981	85 175
Kapitał z aktualizacji wyceny	85 107	85 168	20 136	19 932
Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	1 046 073	1 392 978	247 492	325 995
Zobowiązania długoterminowe	76 782	84 921	18 166	19 874
Zobowiązania krótkoterminowe	969 291	1 308 057	229 326	306 121
Liczba akcji (w szt.)	45 000 001	45 000 001	45 000 001	45 000 001
Zysk (strata) na jedną akcję zwykłą (w zł/EUR)	7,26	2,23	1,71	0,52
Wartość księgową na jedną akcję (w zł/EUR)	17,70	12,45	4,19	2,91

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Niniejszy dokument zawiera Sprawozdanie Zarządu NEWAG S.A. z działalności Grupy Kapitałowej NEWAG w 2025 roku. W treści dokumentu znajduje się również sprawozdanie z działalności jednostki dominującej stosownie do § 73 ust. 6 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 roku w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim.

1. PODSTAWOWE INFORMACJE NA TEMAT GRUPY KAPITAŁOWEJ

1.1. Opis organizacji Grupy

Grupę Kapitałową NEWAG („Grupa Kapitałowa”, „Grupa”), oprócz NEWAG S.A., na dzień 31.12.2025 r. tworzyły następujące podmioty:

- NEWAG IP Management Sp. z o.o.,
- NEWAG Inteco DS S.A.,
- NEWAG Lease Sp. z o.o. spółka komandytowo-akcyjna,
- NEWAG Lease Sp. z o.o.

Nazwa podmiotu	Siedziba/Adres	Kapitał zakładowy na dzień 31.12.2025	% akcji/udziałów bezpośrednich przypadających Emitentowi na dzień 31.12.2025
NEWAG Inteco DS S.A.	ul. Chorzowska 58 44-100 Gliwice	970.000 PLN	88,66%
NEWAG IP Management Sp. z o. o.	ul. Wyspiańskiego 3 33-300 Nowy Sącz	106.450 PLN	100%
NEWAG Lease Sp. z o. o. S.K.A.	ul. Wyspiańskiego 3 33-300 Nowy Sącz	294.844.100 PLN	100%
NEWAG Lease Sp. z o. o.	ul. Wyspiańskiego 3 33-300 Nowy Sącz	100.000 PLN	100%

NEWAG S.A. (dalej: Jednostka Dominująca, Emitent, Spółka) jest spółką akcyjną posiadającą osobowość prawną zgodnie z polskim prawem. Sędem rejestrowym dla Spółki NEWAG jest Sąd Rejonowy dla Krakowa – Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego. Spółka została wpisana do Rejestru Przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem 0000066315 na mocy postanowienia Sądu wydanego w dniu 29 listopada 2001 roku. Kapitał zakładowy (w całości wpłacony) wynosi 11.250.000,25 PLN.

Jednostka Dominująca prowadzi działalność w następujących segmentach rynkowych: (i) produkcja elektrycznych, spalinowych oraz dwunapędowych zespołów trakcyjnych; (ii) produkcja lokomotyw elektrycznych; (iii) usługi naprawy i modernizacji taboru kolejowego oraz (iv) pozostałe wyroby i usługi.

Zakres podstawowej działalności wg Polskiej Klasyfikacji Działalności: produkcja lokomotyw kolejowych oraz taboru szynowego (30.20.Z), naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu transportowego (33.17.Z), naprawa i konserwacja pozostałego sprzętu transportowego (33.12.Z) oraz obróbka mechaniczna elementów stalowych (25.62.Z). Spółka tworzy grupę kapitałową.

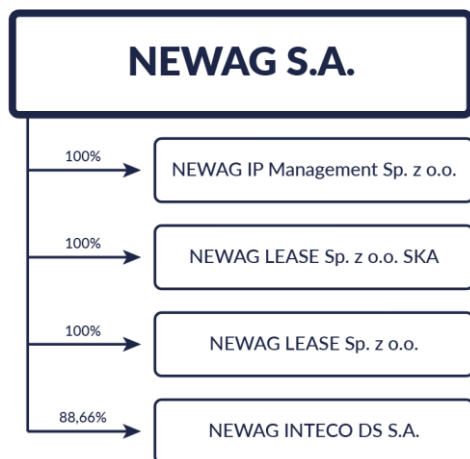
Skład Organów Spółki na 31.12.2025 roku i na dzień publikacji niniejszego sprawozdania został wskazany w punkcie 9 niniejszego sprawozdania.



Grupa Kapitałowa utworzona przez Emitenta prowadzi działalność w następujących segmentach działalności operacyjnej:

- **segment I** – produkcja taboru szynowego i systemów sterowania oraz usługi naprawy, modernizacji taboru szynowego (NEWAG S.A., NEWAG Inteco DS S.A.). Jest to główny i podstawowy segment operacyjny Grupy obejmujący Jednostkę Dominującą;
- **segment II** – zarządzanie know-how, marką i znakiem towarowym NEWAG (NEWAG IP Management Sp. z o.o.), organizacja finansowania dla spółek Grupy Kapitałowej, leasing i dzierżawa taboru kolejowego (NEWAG Lease Spółka z o.o. spółka komandytowo-akcyjna), usługi controllingu (Newag Lease Sp. z o.o.).

Poniższy wykres prezentuje schemat Grupy Kapitałowej Emitenta na dzień 31.12.2025 r.



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

NEWAG IP Management Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Nowym Sączu przy ul. Wyspiańskiego 3, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 13 sierpnia 2014 roku pod numerem KRS 0000519336. Spółka posiada nr statystyczny REGON 123187546 oraz nr identyfikacji podatkowej NIP 7343526573. Kapitał zakładowy wynosi 106.450,00 zł. Podstawowym przedmiotem działalności spółki jest:

- 74.90.Z pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna gdzie indziej niesklasyfikowana,
- 77.40.Z dzierżawa własności intelektualnej i podobnych produktów z wyłączeniem prac chronionych prawem autorskim,
- 71.12.Z działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne.

Działalność spółki NEWAG IP Management koncentruje się na pracach badawczo-rozwojowych na potrzeby Grupy. Spółka rozwija również markę „NEWAG” oraz zajmuje się prawną ochroną znaku towarowego.

NEWAG Lease Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowo-akcyjna z siedzibą w Nowym Sączu przy ul. Wyspiańskiego 3, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 13 listopada 2013 roku pod numerem KRS 0000485633. Spółka posiada nr statystyczny REGON 146980413 oraz nr identyfikacji podatkowej NIP 5272706604. Kapitał zakładowy wynosi 294.844.100,00 zł. Podstawowym przedmiotem działalności spółki jest:

- 64.92.Z pozostałe formy udzielania kredytów,
- 77.39.Z wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych,
- 64.20.Z działalność holdingów finansowych,
- 64.91.Z leasing finansowy.

Spółka leasinguje i dzierżawi tabor kolejowy przewoźnikom. W portfolio znajdują się lokomotywy wyprodukowane oraz zmodernizowane przez NEWAG S.A. Ponadto Spółka organizuje finansowanie dla spółek z Grupy Kapitałowej Emitenta.

NEWAG Lease Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Nowym Sączu przy ul. Wyspiańskiego 3, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 13 listopada 2013 roku pod numerem KRS 0000485349. Spółka posiada nr statystyczny REGON 146969601 oraz nr identyfikacji podatkowej NIP 5272704700. Kapitał zakładowy wynosi 100.000,00 zł. Podstawowym przedmiotem działalności spółki jest:

- 64.19.Z pozostałe pośrednictwo pieniężne,
- 64.20.Z działalność holdingów finansowych,
- 64.30.Z działalność trustów, funduszy i podobnych instytucji finansowych.

Spółka jest komplementariuszem w NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A., a ponadto świadczy usługi controllingowe na rzecz spółek z Grupy Kapitałowej.

NEWAG Inteco DS Spółka Akcyjna z siedzibą w Gliwicach przy ul. Chorzowskiej 58, wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 29 lipca 2011 roku pod numerem KRS 0000392000. Spółka posiada nr statystyczny REGON 242617138 oraz nr identyfikacji podatkowej NIP 6312637733. Kapitał zakładowy wynosi 970.000,00 zł. Podstawowym przedmiotem działalności spółki jest:

- 27.12.Z produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej,
- 26.11.Z produkcja elementów elektronicznych,
- 33.14.Z naprawa i konserwacja urządzeń elektrycznych.

NEWAG Inteco DS S.A. jest dostawcą systemów sterowania do produkowanych i modernizowanych przez Emitenta lokomotyw. Ponadto spółka ta realizuje dostawy aparatury klientom spoza Grupy Kapitałowej.

Emitent posiada 88,66% akcji w kapitale zakładowym NEWAG Inteco DS. S.A., co uprawnia do wykonywania 88,66% głosów na Walnym Zgromadzeniu.

W roku 2025 nie zaszły zmiany w podstawowych zasadach zarządzania Jednostką Dominującą oraz Grupą.

Jednostka Dominująca posiada certyfikowany system zarządzania jakością wg standardu ISO 9001:2015 oraz ISO 22163:2023, certyfikowany system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001:2015 oraz system zarządzania energią zgodny z normą ISO 50001:2018.

NEWAG IP Management Sp. z o.o. posiada certyfikowany system zarządzania jakością wg standardu ISO 9001:2015 oraz ISO 22163:2023 w zakresie projektowania i rozwoju oraz procesów specjalnych oraz certyfikowany system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001:2015 w zakresie projektowania i rozwoju oraz procesów specjalnych.

NEWAG Inteco DS S.A. posiada certyfikowany system zarządzania jakością wg standardu ISO 9001:2015 oraz ISO 22163:2023.

1.2. Jednostki podlegające konsolidacji

Podmioty podlegające konsolidacji, oprócz NEWAG S.A., na dzień 31.12.2025 r.:

- NEWAG IP Management Sp. z o.o.,
- NEWAG Inteco DS S.A.
- NEWAG Lease Sp. z o.o. Sp. Komandytowo-Akcyjna,
- NEWAG Lease Sp. z o.o.

1.3. Informacja o powiązaniach kapitałowych Jednostki Dominującej oraz spółek Grupy z innymi podmiotami

Spółka NEWAG S.A. na dzień 31.12.2025 r. nie posiadała mniejszościowych udziałów w innych podmiotach.

Spółki z Grupy Kapitałowej na dzień 31.12.2025 r. nie posiadały mniejszościowych udziałów w innych podmiotach.

Na dzień 31.12.2025 r. zarówno Jednostka Dominująca, jak i Grupa Kapitałowa nie posiadała nieruchomości inwestycyjnych.

1.4. Opis zmian w organizacji Grupy Kapitałowej

W roku obrotowym 2025 doszło do obniżenia kapitału zakładowego spółki zależnej NEWAG IP Management Sp. z o.o. w wyniku nabycia udziałów własnych od Jednostki Dominującej celem ich dobrowolnego umorzenia, zgodnie z uchwałą Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników z dnia 19.12.2024 r. Kapitał zakładowy uległ obniżeniu o kwotę 23.550 zł, co odpowiadało łącznej wartości nominalnej 471 udziałów własnych nabytych przez spółkę w roku 2024. Na dzień 31.12.2025 r. kapitał zakładowy spółki NEWAG IP Management Sp. z o.o. wynosi 106.450 zł i dzieli się na 2.129 udziałów o wartości nominalnej 50 zł każdy. Ponadto, w wyniku umorzenia udziałów w okresie sprawozdawczym, kapitał zapasowy uległ zmniejszeniu o 49.974.913,35 zł. Przeprowadzona transakcja nie wpłynęła na fakt sprawowania przez Emitenta pełnej kontroli nad tą jednostką. Jednocześnie nie doszło do zmian w składzie podmiotowym Grupy Kapitałowej ani w zakresie sprawowania kontroli operacyjnej.

ZMIANY W ZARZĄDACH SPÓŁEK ZALEŻNYCH W ROKU 2025

W roku 2025 nie zaszły zmiany w zarządach spółek zależnych.

NEWAG IP Management Sp. z o. o.

Skład Zarządu na dzień 31.12.2025 r.:

Prezes Zarządu: Józef Michalik

NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A.

Komplementariusz reprezentujący spółkę na dzień 31.12.2025 r.:

NEWAG Lease Sp. z o.o.

NEWAG Lease Sp. z o. o.

Skład Zarządu na dzień 31.12.2025 r.:

Członek Zarządu: Bogdan Borek

NEWAG Inteco DS S.A.

Skład Zarządu na dzień 31.12.2025 r.:

Prezes Zarządu: Paweł Giziński

Wiceprezes Zarządu: Łukasz Wysowski

W dniu 18 grudnia 2025 r. Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników powołało Pana Mariusza Bernasia do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu spółki NEWAG IP Management Sp. z o.o. od dnia 1 stycznia 2026 r.

1.5. Informacje dotyczące zatrudnienia

Według stanu na 31 grudnia 2025 roku Grupa zatrudniała 1.933 osoby. W stosunku do roku 2024 zatrudnienie zwiększyło się o 170 osób. Przeciętne zatrudnienie w 2025 roku wyniosło 1.873, co stanowiło wzrost o 13% w porównaniu do roku poprzedniego. Zmiana wielkości zatrudnienia związana była z dostosowaniem jego poziomu do realizowanych projektów i bieżących potrzeb produkcyjnych.

Według stanu na 31 grudnia 2025 roku Jednostka Dominująca zatrudniała 1.544 osoby. W stosunku do roku 2024 zatrudnienie zwiększyło się o 139 osób. Przeciętne zatrudnienie w roku 2025 wyniosło 1.495, co stanowiło wzrost o 15% w porównaniu do roku poprzedniego. Zmiana wielkości zatrudnienia związana była z dostosowaniem jego poziomu do realizowanych projektów i bieżących potrzeb produkcyjnych.

1.6. Zasady sporządzenia rocznych sprawozdań finansowych

Skonsolidowane roczne sprawozdanie finansowe za rok 2025 oraz okres porównawczy zostało sporządzone zgodnie z mającymi zastosowanie standardami MSR/MSSF. Skonsolidowane roczne sprawozdanie finansowe zostało sporządzone zgodnie z zasadą kosztu historycznego, z wyjątkiem:

- środków pieniężnych wycenianych w wartości nominalnej,
- nieruchomości inwestycyjnych wycenianych w wartości godziwej,
- instrumentów finansowych wycenianych w wartości godziwej,
- zobowiązań i należności finansowych, w tym kredytów i pożyczek wycenianych według zamortyzowanego kosztu z zastosowaniem efektywnej stopy procentowej.

Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o zasadę memoriału, z wyjątkiem sprawozdania z przepływów pieniężnych.

Jednostkowe roczne sprawozdanie finansowe za rok 2025 oraz okres porównawczy zostało sporządzone zgodnie z mającymi zastosowanie standardami MSR/MSSF. Jednostkowe roczne sprawozdanie finansowe zostało sporządzone zgodnie z zasadą kosztu historycznego, z wyjątkiem:

- środków pieniężnych wycenianych w wartości nominalnej,
- nieruchomości inwestycyjnych wycenianych w wartości godziwej,
- instrumentów finansowych wycenianych w wartości godziwej,
- zobowiązań i należności finansowych, w tym kredytów i pożyczek wycenianych według zamortyzowanego kosztu z zastosowaniem efektywnej stopy procentowej.

Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o zasadę memoriału, z wyjątkiem sprawozdania z przepływów pieniężnych.

2. AKTUALNA SYTUACJA FINANSOWA I MAJĄTKOWA GRUPY**2.1. Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych, ujawnionych w rocznym skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym, w szczególności opis czynników i zdarzeń, w tym o nietypowym charakterze, mających znaczący wpływ na działalność i osiągnięte zyski lub poniesione straty w roku obrotowym**

Przychody Grupy NEWAG ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów wyniosły 2.386,4 mln zł i były wyższe o 797 mln zł (+50,1%) w porównaniu do roku 2024. Marża brutto na sprzedaży w ujęciu wartościowym wyniosła 677,9 mln zł i była wyższa o 342,1 mln zł (+101,9%). W ujęciu procentowym marża ta wyniosła 28,4% i była wyższa o 7,3 p.p. w porównaniu do roku 2024. W 2025 roku Grupa wypracowała zysk netto w wysokości 356,5 mln zł, czyli o 233,8 mln zł więcej niż w roku poprzednim (+190,5%). Jednocześnie EBITDA wyniosła 498,7 mln zł w porównaniu z 210,8 mln zł za rok 2024 (+136,6%).

Czynniki, które istotnie wpłynęły na działalność Grupy i osiągnięte wyniki:

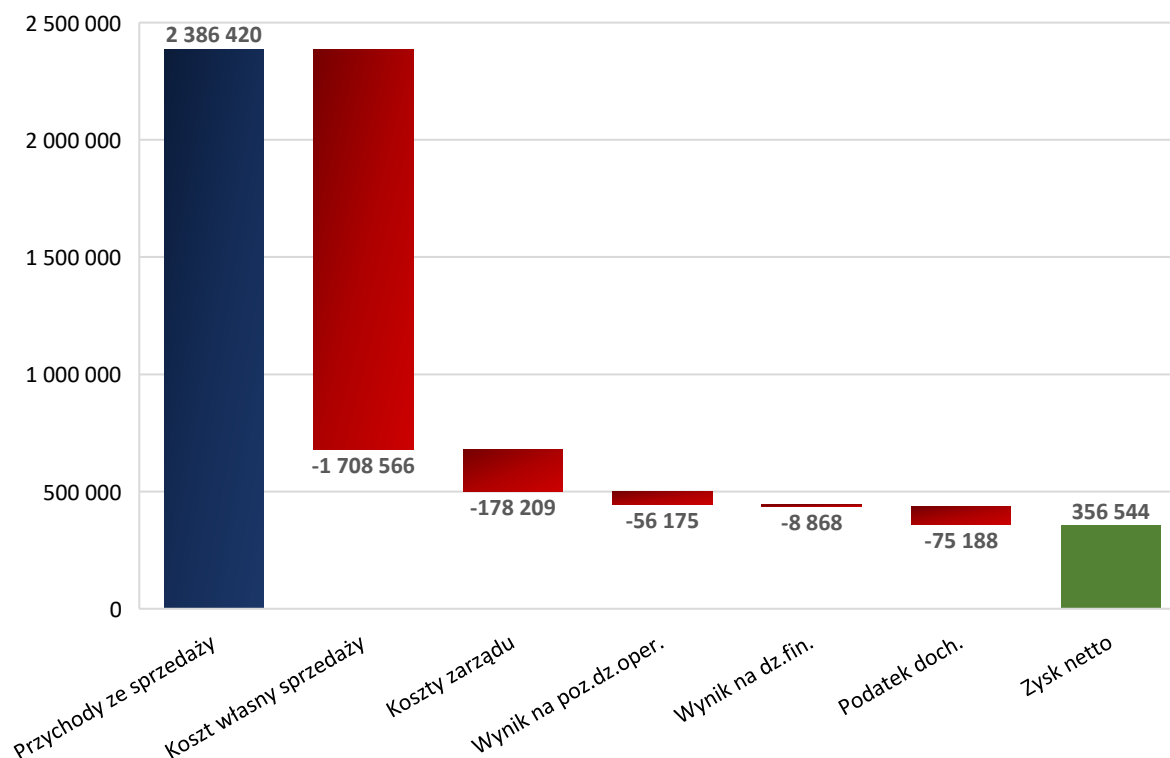
- znaczący wzrost przychodów ze sprzedaży będący efektem planowej realizacji pozyskanych kontraktów, który z kolei jest wynikiem konsekwentnie zwiększanego portfela zamówień zapewniającego seryjność produkcji i efektywne wykorzystanie zasobów;
- wartość marży brutto na sprzedaży, która wyniosła 677,9 mln zł (w ujęciu procentowym marża wyniosła 28,4%). Osiągnięta marża jest pochodną znaczącego wzrostu wolumenu sprzedaży, struktury zrealizowanej sprzedaży z przewagą przychodów w segmencie lokomotyw elektrycznych oraz znacząco niższych niż założonych w budżetach zmianach cen materiałów i komponentów, w tym szczególnie z powodu korzystnie kształtującego się kursu EUR/PLN w analizowanym okresie. Dla realizacji bieżących kontraktów zawieranych jeszcze w okresie dużej zmienności kursów walutowych Grupa przyjmowała wyższe poziomy kursu EUR/PLN, wobec czego realne ceny zakupu materiałów były o kilka procent niższe niż budżetowane;
- wzrost wolumenu sprzedaży względem 2024 roku, przy jednoczesnym przekroczeniu progu rentowności, pozwolił na pełne wykorzystanie efektu dźwigni operacyjnej. Dzięki temu marża generowana na sprzedaży powyżej punktu rentowności (ang. break-even point) bezpośrednio i w znacznym stopniu buduje zysk operacyjny Grupy;
- ujemny wynik na pozostałej działalności finansowej w wysokości 8,9 mln zł; koszty finansowe zmniejszyły się o 6,3 mln zł w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego;
- ujemny wynik na pozostałej działalności operacyjnej w wysokości 56,2 mln zł, głównie za sprawą odpisów aktualizujących wartość zapasów, odpisów aktualizujących należności oraz utworzonych rezerw opisanych szczegółowo w *Nocie 24 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej NEWAG za rok 2025*;
- wzrost, w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, kosztów ogólnego zarządu o 40,7 mln zł (+29,6%), głównie za sprawą utworzenia rezerwy na premie roczne oraz wzrostu kosztów wynagrodzeń i ich pochodnych związanych ze znacznym zwiększeniem zatrudnienia. Wzrost kosztów ogólnego zarządu w analizowanym okresie pozostawał niższy od dynamiki przychodów, co potwierdza efekt skali w działalności Grupy.

Wyniki finansowe uzyskane przez Grupę Kapitałową w 2025 roku w porównaniu z wynikami za rok poprzedni przedstawia poniższa tabela.

Dane w tys. PLN	01-01-2025 31-12-2025	01-01-2024 31-12-2024	Zmiana (%)
Przychody ze sprzedaży	2 386 420	1 589 409	50,1%
Koszt własny sprzedaży	1 708 566	1 253 637	36,3%
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	677 854	335 772	101,9%
Koszty ogólnego zarządu	178 209	137 466	29,6%
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	440 600	160 421	174,7%
Zysk (strata) brutto	431 732	150 368	187,1%
Podatek dochodowy	75 188	27 555	172,9%
Zysk (strata) netto	356 544	122 719	190,5%
Amortyzacja	58 063	50 383	15,2%
EBITDA	498 663	210 804	136,6%

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Poniższy wykres przedstawia źródła kreacji zysku Grupy Kapitałowej NEWAG:



CHARAKTERYSTYKA AKTYWÓW I PASYWÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ

W roku 2025 roku suma bilansowa zamknęła się kwotą 2,1 mld zł, czyli o 371,8 mln zł więcej niż w roku 2024. Najistotniejsze zmiany, jakie miały miejsce w 2025 roku w porównaniu do roku 2024 to:

- wzrost wartości kapitałów własnych o 266 mln zł (+30,2%),
- spadek wartości rzeczowych aktywów trwałych o 1,1 mln zł (-0,2%),
- spadek wartości aktywów niematerialnych o 4,7 mln zł (-22%),
- wzrost należności długoterminowych pozostałych o 2,2 mln zł (+4,2%),
- wzrost wartości aktywów obrotowych o 372,5 mln zł (+31,7%),
- wzrost wartości zapasów o 108,8 mln zł (+17,8%) spowodowany wzrostem wartości produkcji w toku o 24,3% w stosunku do roku poprzedniego z powodu zwiększonego wolumenu realizowanych projektów,
- spadek wartości należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych o 45,8 mln zł (-15,4%),
- wzrost salda środków pieniężnych i ich ekwiwalentów o 309,3 mln zł (+115,7%),
- spadek wartości zadłużenia długoterminowego o 12,1 mln zł (-9,5%),
- wzrost wartości zadłużenia krótkoterminowego o 117,9 mln zł (+16,3%),
- wzrost wartości utworzonych rezerw (długo i krótkoterminowe) o 25,7 mln zł (+30,7%),
- ogólne zadłużenie z tytułu kredytów i pożyczek (długo i krótkoterminowe) zmniejszyło się o 0,8 mln zł (-1,9%),
- ogólne zadłużenie z tytułu leasingów (długo i krótkoterminowe) zmniejszyło się o 21,8 mln zł (-22,3%).

AKTYWA - dane w tys. PLN	Za okres		Zmiana
	2025	2024	(%)
Aktywa trwałe, w tym:	556 641	557 288	-0,1%
Rzeczowe aktywa trwałe	449 106	450 203	-0,2%
Aktywa niematerialne	16 683	21 377	-22,0%
Wartość firmy	16 979	16 979	-
Nieruchomości inwestycyjne	0	0	-

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Inne długoterminowe aktywa finansowe	0	0	-
Należności długoterminowe z tytułu leasingu	0	0	-
Należności długoterminowe pozostałe	55 414	53 205	4,2%
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	18 459	15 524	18,9%
Aktywa obrotowe, w tym:	1 548 509	1 176 045	31,7%
Zapasy	720 356	611 548	17,8%
Krótkoterminowe należności z tytułu dostaw, robót i usług i pozostałe	251 355	297 188	-15,4%
Krótkoterminowe należności z tytułu leasingu	0	0	-
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego	185	0	-
Pozostałe krótkoterminowe aktywa finansowe	0	0	-
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	576 613	267 309	115,7%
Aktywa trwałe przeznaczone do sprzedaży	0	0	-
AKTYWA RAZEM	2 105 150	1 733 333	21,5%

	Za okres		Zmiana
PASYWA - dane w tys. PLN	2025	2024	(%)
Kapitał własny	1 147 100	881 102	30,2%
Zobowiązania długoterminowe	115 039	127 124	-9,5%
Długoterminowe kredyty i pożyczki	5 629	6 192	-9,1%
Długoterminowe zobowiązania leasingowe	68 895	72 673	-5,2%
Długoterminowe zobowiązania pozostałe	3 247	18 409	-82,4%
Rezerwa z tytułu podatku odroczonego	0	0	-
Rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	10 136	9 699	4,5%
Pozostałe rezerwy długoterminowe	27 132	20 151	34,6%
Zobowiązania krótkoterminowe	843 011	725 107	16,3%
Zobowiązania z tytułu dostaw, robót i usług i pozostałe	667 810	588 774	13,4%
Krótkoterminowe kredyty i pożyczki	35 728	35 950	-0,6%
Zobowiązania krótkoterminowe z tytułu leasingu	7 004	24 999	-72,0%
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	60 151	21 366	181,5%
Rezerwy krótkoterminowe z tytułu świadczeń pracowniczych	19 728	8 600	129,4%
Pozostałe rezerwy krótkoterminowe	52 590	45 418	15,8%
PASYWA RAZEM	2 105 150	1 733 333	21,5%

ANALIZA WSKAŹNIKOWA I OCENA SYTUACJI FINANSOWEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ

Ocena sytuacji finansowej Grupy Kapitałowej została dokonana na podstawie analizy wskaźników finansowych (wskaźniki APM). Grupa prezentuje wybrane wskaźniki APM, ponieważ w jej opinii są one źródłem dodatkowych (oprócz danych prezentowanych w sprawozdaniach finansowych), wartościowych informacji o sytuacji finansowej i operacyjnej, jak również ułatwiają analizę i ocenę osiągniętych przez Grupę Kapitałową wyników finansowych na przestrzeni roku 2025 i 2024. Zaprezentowane przez Grupę wybrane wskaźniki stanowią standardowe miary i wskaźniki powszechnie stosowane w analizie finansowej. Ich dobór został poprzedzony analizą ich przydatności pod kątem dostarczenia inwestorom przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej, przepływów pieniężnych i efektywności finansowej Grupy i w opinii Grupy pozwala na optymalną ocenę osiągniętych wyników finansowych. Zastosowane przez Grupę wskaźniki APM powinny być analizowane wyłącznie jako dodatkowe informacje i rozpatrywane łącznie ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Rentowność. W analizowanym okresie odnotowano znaczącą poprawę wszystkich kluczowych wskaźników rentowności w porównaniu do roku ubiegłego, co spowodowane jest istotnie lepszym wynikiem finansowym osiągniętym w roku 2025. Wynika to w głównej mierze ze znacznego wzrostu wolumenu zrealizowanej sprzedaży oraz rentowności poszczególnych kontraktów. Wyższa stopa zwrotu z kapitału własnego oraz aktywów wskazuje na lepsze wykorzystanie zasobów i efektywne zarządzanie strukturą finansowania.

Wskaźniki rentowności	Metoda obliczenia	2025	2024
Rentowność na poziomie zysku operacyjnego powiększonego o amortyzację (EBITDA)	= (zysk na działalności operacyjnej okresu + amortyzacja) / przychody ogółem	20,9%	13,3%
Rentowność na poziomie zysku operacyjnego (EBIT)	= zysk na działalności operacyjnej okresu / przychody ogółem	18,5%	10,1%
Rentowność brutto	= zysk przed opodatkowaniem okresu / przychody ogółem	18,1%	9,5%
Rentowność netto	= zysk netto okresu / przychody ogółem	14,9%	7,7%
Rentowność aktywów (ROA)	= zysk netto okresu / aktywa ogółem	16,9%	7,1%
Rentowność kapitałów własnych (ROE)	= zysk netto okresu / kapitał własny ogółem	31,1%	13,9%

Zadłużenie i płynność. Wskaźnik ogólnego zadłużenia zmniejszył się o 3,7 p. p. w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. Wartość zadłużenia ogółem Grupy zwiększyła się o 105,8 mln zł w stosunku do roku 2024. Kapitały własne Emitenta zwiększyły się o prawie 266 mln zł.

W ujęciu wartościowym, zadłużenie długoterminowe zmniejszyło się w stosunku do analogicznego okresu roku 2024, o 12,1 mln zł, do kwoty 115 mln zł, w tym między innymi:

- spadek zadłużenia z tyt. leasingu o 3,7 mln zł,
- wzrost zadłużenia z tyt. pozostałych rezerw o 6,9 mln zł,
- spadek zadłużenia z tyt. zobowiązań pozostałych o 15,2 mln zł.

W ujęciu wartościowym, zadłużenie krótkoterminowe uległo zwiększeniu w stosunku do analogicznego okresu roku 2024, o 117,9 mln zł, do kwoty 843 mln zł, w tym między innymi:

- spadek zadłużenia z tyt. leasingu o 18 mln zł,
- wzrost zadłużenia z tyt. dostaw, robót i usług i pozostałych o 79 mln zł,
- wzrost zadłużenia z tyt. bieżącego podatku dochodowego o 38,8 mln zł,
- wzrost zadłużenia z tyt. rezerwy z tyt. świadczeń pracowniczych o 11,1 mln zł,
- wzrost zadłużenia z tyt. pozostałych rezerw o 7,2 mln zł, głównie za sprawą utworzenia rezerw opisanych szczegółowo w *Nocie 24 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej NEWAG za rok 2025*.

Wskaźnik płynności bieżącej ukształtował się na poziomie 1,8 co potwierdza stabilną sytuację finansową Grupy Kapitałowej oraz zdolność do terminowego regulowania zobowiązań bieżących.

Wskaźniki zadłużenia i płynności	Metoda obliczenia	2025	2024
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	= zobowiązania i rezerwy ogółem / pasywa ogółem	45,5%	49,2%
Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych	= zobowiązania i rezerwy ogółem / kapitał własny ogółem	83,5%	96,7%
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego	= zobowiązania krótkoterminowe ogółem / pasywa ogółem	40,0%	41,8%
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego	= zobowiązania długoterminowe ogółem / pasywa ogółem	5,5%	7,3%
Wskaźnik płynności bieżącej	= aktywa obrotowe ogółem / zobowiązania krótkoterminowe ogółem	1,8	1,6
Wskaźnik płynności szybkiej	= (aktywa obrotowe ogółem – zapasy) / zobowiązania krótkoterminowe ogółem	1,0	0,8

Wskaźniki efektywności. Wskaźnik rotacji zapasów zmniejszył się o prawie 30 dni w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego, co jest pochodną znacznie wyższej dynamiki przychodów ze sprzedaży do dynamiki zapasów. Wskaźnik inkasa należności zmniejszył się również o 30 dni. Z kolei wskaźnik spłaty zobowiązań uległ skróceniu o prawie 12 dni, co jest efektem niższej dynamiki zobowiązań handlowych wobec przychodów ze sprzedaży. Obowiązująca polityka dotycząca terminów płatności zobowiązań w roku 2025 nie uległa zmianie.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Wskaźniki efektywności	Metoda obliczenia	2025	2024
Wskaźnik rotacji zapasów	= zapasy / przychody * 360	108,7	138,5
Wskaźnik inkasa należności	= należności handlowe / przychody * 360	28,2	57,5
Wskaźnik spłaty zobowiązań	= handlowe zobowiązania krótkoterminowe / przychody * 360	35,1	46,4

W 2025 roku Grupa Kapitałowa odnotowała istotną poprawę wyników finansowych, przejawiającą się w znaczącym wzroście przychodów ze sprzedaży oraz osiągniętych zysków. Wzrost marży i rentowności sprzedaży potwierdza skuteczność działań w zakresie optymalizacji kosztów i efektywnego zarządzania. Uzyskane wyniki odzwierciedlają również sprzyjającą sytuację rynkową i rosnące zapotrzebowanie na oferowane produkty, co tworzy solidne podstawy dla dalszego rozwoju Grupy Kapitałowej NEWAG.

Sytuacja finansowa Grupy Kapitałowej jest stabilna, charakteryzuje się pełną zdolnością płatniczą oraz kredytową, co oznacza zdolność do terminowego regulowania swoich zobowiązań. Jednostka Dominująca odnotowała dodatni wynik netto oraz utrzymuje bezpieczny poziom wskaźników rentowności i zadłużenia. Standing finansowy Grupy NEWAG jest wysoko oceniany przez kredytodawców o strategicznym znaczeniu i nie przewidywane są ryzyka pogorszenia tego standingu w najbliższej przyszłości.

2.2. Ważniejsze zdarzenia mające znaczący wpływ na działalność oraz wyniki finansowe Grupy Kapitałowej w roku obrotowym lub których wpływ jest możliwy w następnych latach

Rok 2025 był dla Grupy Kapitałowej NEWAG historycznym i rekordowym okresem wyzwań i intensywnej pracy, determinowanym przez najwyższą w dotychczasowej działalności skalę produkcji oraz rekordowy portfel zamówień. Kluczowym zdarzeniem wpływającym na sytuację operacyjną i finansową Grupy była konsekwentna realizacja pozyskanych kontraktów na dostawę taboru, w ramach której Emitent przekazał do eksploatacji łącznie 101 fabrycznie nowych pojazdów szynowych. Efektywne zarządzanie zasobami produkcyjnymi oraz optymalizacja procesów operacyjnych umożliwiły terminowe wykonanie harmonogramów dostaw, co znalazło bezpośrednie odzwierciedlenie w istotnym wzroście przychodów oraz osiągniętych wynikach finansowych Grupy. Charakter realizowanych kontraktów długoterminowych sprzyja zachowaniu stabilnych perspektyw operacyjnych w nadchodzących latach.

Głównymi odbiorcami dostaw w roku obrotowym 2025 byli najwięksi przewoźnicy kolejowi, w tym m.in. PKP Intercity S.A., do którego trafiło 38 lokomotyw elektrycznych, finalizując tym samym kontrakt zawarty w grudniu 2023 roku. Równolegle, pod koniec roku rozpoczęto odbiory lokomotyw wielosystemowych Griffin E4MSUa, mogących osiągać prędkość eksploatacyjną do 200 km/h, z których dwie sztuki trafiły do przewoźnika w ramach realizacji kontraktu ze stycznia 2024 roku, obejmującego dostawę łącznie 63 lokomotyw elektrycznych. Ponadto, Emitent dostarczył 12 lokomotyw elektrycznych dla Grupy AKIEM, a flota CARGOUNIT Sp. z o.o. powiększyła się o 10 lokomotyw elektrycznych, które zostały dostarczone w ramach umowy zawartej w lipcu 2023 roku. Znaczący udział w strukturze sprzedaży miała także dostawa 17 elektrycznych zespołów trakcyjnych dla Województwa Pomorskiego, zrealizowana na podstawie dwóch odrębnych umów zawartych z zamawiającym. Emitent dostarczył również 6 elektrycznych zespołów trakcyjnych dla Województwa Śląskiego oraz 3 elektryczne zespoły trakcyjne Impuls II dla Kolei Śląskich. Pozostały wolumen przekazanych pojazdów rozłożył się na mniejsze kontrakty.

W ramach umowy z PKP Intercity S.A. na dostawę lokomotyw wielosystemowych Griffin badania na torze w Velimiu jak również testy na czeskiej i słowackiej infrastrukturze (Safety Qualification Tests) zostały zakończone z wynikiem pozytywnym. Trwa proces certyfikacji, który finalnie pozwoli na wystąpienie w drugim kwartale 2026 roku do Europejskiej Agencji Kolejowej (European Union Agency for Railways) o zezwolenie na dopuszczenie do eksploatacji w tych krajach. Kampania testowa realizowana na infrastrukturze węgierskiej znajduje się w fazie końcowej; jej sfinalizowanie planowane jest w drugim kwartale 2026 roku. Po dniu bilansowym, w lutym 2026 roku rozpoczął się proces homologacyjny wielosystemowej lokomotywy elektrycznej Griffin E4MSUa na rynku niemieckim i austriackim. Lokomotywa Griffin E4MSUa-002 przechodzi testy elektrycznego oddziaływania pojazdu na infrastrukturę w szwajcarskim Buchs. Po ich zakończeniu nastąpi kontynuacja testów w Niemczech. Mając na uwadze optymalizację harmonogramu kampanii testowej, równolegle druga lokomotywa Griffin o oznaczeniu E4MSUa-015 przechodzi w czeskim Velimiu badania EMC, weryfikujące jej zgodność z wymaganiami obowiązującymi na rynku niemieckim, przygotowując pojazd do kolejnego etapu testów i dopuszczenia do eksploatacji.

W maju 2026 roku planowane jest rozpoczęcie testów na torze doświadczalnym w Żmigrodzie dla hybrydowego zespołu trakcyjnego Impuls z zamówionej przez PKP Intercity S.A. serii 35 pojazdów.

W konsekwencji atrakcyjnej oferty produktowej i cenowej, w 2025 roku, Newag zawarł umowy o łącznej szacunkowej wartości 1,1 mld zł netto. Umowy te potwierdzają skuteczność Grupy i są istotnym krokiem w kierunku realizacji misji Grupy dostarczania wysokiej jakości produktów i usług oraz będą miały istotny wpływ na działalność Grupy i osiągnięte wyniki finansowe w kolejnych latach.

Istotne umowy i aneksy handlowe zostały opisane w punkcie 4.2. niniejszego sprawozdania.

2.3. Ocena czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik z działalności za rok obrotowy z określeniem stopnia wpływu tych czynników lub nietypowych zdarzeń na osiągnięty wynik

Poza zdarzeniami opisanymi w punktach 2.1. i 2.2. niniejszego sprawozdania, istotnym czynnikiem o charakterze jednorazowym, rzutującym na wynik finansowy w roku obrotowym 2025 było zbycie wierzytelności przysługujących względem PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji z siedzibą w Warszawie (dalej jako: PKP Cargo) na rzecz jednostki powiązanej – NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A. Łączna wartość zbytych wierzytelności wynosiła 48,5 mln zł, natomiast cena sprzedaży wyniosła 11,7 mln zł i została ustalona z uwzględnieniem warunków rynkowych odzwierciedlających propozycje PKP Cargo zawarte we wniosku sanacyjnym.

Wierzytelności te wynikały z dwóch umów zawartych pomiędzy Jednostką Dominującą a PKP Cargo tj. umowy z dnia 04.04.2018 r. na wykonanie w latach 2018-2021 modernizacji 60 lokomotyw serii SM48 ze zmianą serii na ST48 oraz umowy

z dnia 28.08.2023 r. na wykonanie napraw okresowych na czwartym poziomie utrzymania 13 szt. lokomotyw spalinowych serii ST48 typu 15D/A/ wraz z wykonaniem niezbędnych prac dodatkowych. PKP Cargo z uwagi na trudną sytuację finansową nie regulowała swoich wymagalnych zobowiązań i pozostaje w postępowaniu restrukturyzacyjnym. Zgodnie z wiedzą Emitenta, spłata jego wierzytelności względem PKP Cargo, planowana jest na lata 2031-2036, w równych ratach na podstawie projektu planu restrukturyzacyjnego.

Spółka NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A. jest w Grupie podmiotem, który realizuje zadania finansowe (organizacja finansowania, udzielanie pożyczek) i transakcje finansowe oparte na majątku (dzierżawy lub umowy leasingowe, w szczególności produktów NEWAG S.A.). Do takich też zakwalifikowana została wierzytelność wobec PKP Cargo, jako aktywo, które może wygenerować środki pieniężne w dłuższym horyzoncie czasowym i zgodnie z polityką Grupy, dzięki transakcji Emitent pozbawiając się wszelkich ryzyk, rozliczył należność w wartości adekwatnej do jej rynkowej wyceny na dzień transakcji. Spółka w oparciu o analizę wyspecjalizowanego podmiotu określiła wartość rynkową wierzytelności, która w kontekście perspektyw dla funkcjonowania PKP Cargo jako spółki strategicznej dla kraju została uznana przez Spółkę za aktywo o atrakcyjności ekonomicznej nie niższej niż przedmiotowa wycena. W wyniku transakcji zostały w Grupie wszelkie prawa do wierzytelności, a warunki rynkowe odzwierciedliły adekwatną do ryzyka wartość wierzytelności. Różnica pomiędzy wartością bilansową wierzytelności a ceną jej sprzedaży została ujęta w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym jako odpis aktualizujący. W roku 2024 NEWAG S.A. utworzył odpis aktualizujący wartość należności w wysokości 14,2 mln zł. W związku z wyceną wartości rynkowej należności, na podstawie której zostały ustalone warunki cenowe transakcji pomiędzy spółkami Grupy, aby odwzorować warunki transakcji dla danych skonsolidowanych, został utworzony dodatkowy odpis na kwotę 22,6 mln zł. Łączna wartość odpisu aktualizującego należności względem PKP Cargo wyniosła 36,8 mln zł. Transakcja została zawarta na warunkach odpowiadających cenom rynkowym oraz zgodnie z obowiązującymi w Grupie procedurami dotyczącymi transakcji z jednostkami powiązаныmi.

2.4. Objasnienia różnic między wynikami finansowymi a prognozą wyników Grupy Kapitałowej

W omawianym okresie Grupa Kapitałowa nie publikowała prognozy wyników na rok 2025.

2.5. Opis istotnych pozycji pozabilansowych w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym Grupy Kapitałowej

Gwarancje wystawione na zlecenie Grupy Kapitałowej to głównie gwarancje wystawione przez firmy ubezpieczeniowe oraz banki na rzecz kontrahentów Emitenta na zabezpieczenie ich roszczeń w stosunku do Emitenta z tytułu realizowanych kontraktów. Jednostka Dominująca korzysta również z gwarancji wadialnych. Jednostka Dominująca współpracuje głównie z PZU S.A., Bankiem Handlowym w Warszawie S.A., BNP Paribas S.A., ERGO Hestia S.A., Generali T.U. S.A., KUKA S.A., Santander Bank Polska S.A., ING Bank Śląski S.A., TU EULER HERMES S.A., TU Europa S.A., TUI Allianz Polska S.A., Bydgoskim Funduszem Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o., Funduszem Rozwoju i Promocji Województwa Wielkopolskiego S.A., Zurich Insurance Europe AG.

Łączna wartość zobowiązań warunkowych z tytułu gwarancji i poręczeń na rzecz jednostek pozostałych na 31.12.2025 roku wyniosła 868,1 mln zł. Na dzień 31.12.2024 roku była to kwota 903,6 mln zł.

W ramach zestawienia grupy pozycji pozabilansowych nie zostały uwzględnione weksle in blanco wystawione przez spółki Grupy Kapitałowej na zabezpieczenie zobowiązań ujmowanych w sprawozdaniu z sytuacji finansowej oraz gwarancji wystawionych przez banki na zlecenie spółek Grupy i na zabezpieczenie zobowiązań ujmowanych w sprawozdaniu z sytuacji finansowej.

Prawo użytkowania wieczystego zakupione oraz otrzymane w drodze decyzji administracyjnych od Skarbu Państwa traktowane jest jak leasing finansowy zgodnie z MSSF 16. Grunty podlegają amortyzacji bilansowej. Dla celów podatkowych przyjmuje się stawki amortyzacyjne zgodne z ustawą z dnia 15 lutego 1992 roku o podatku dochodowym od osób prawnych. Nie występują istotne składniki majątkowe, dla których celowym jest wyliczenie wartości końcowej.

2.6. Informacja o zaciągniętych i wypowiedzianych w danym roku obrotowym umowach dotyczących kredytów i pożyczek przez Grupę

Spółki z Grupy Kapitałowej w 2025 roku podpisały bądź aneksowały następujące umowy kredytowe:

- w dniu 31 stycznia 2025 roku NEWAG S.A. zawarła z Santander Bank Polska S.A. z siedzibą w Warszawie aneks do Umowy o wielocelową i wielowalutową linię kredytową z dnia 06.05.2016 r. wraz z późniejszymi zmianami, na mocy którego przedłużono termin spłaty kredytu do dnia 31.07.2025 r. Następnie w dniu 31 lipca 2025 roku, w drodze zawarcia kolejnego aneksu do ww. Umowy, przedłużono termin spłaty kredytu do dnia 31.07.2026 r. Kwota limitu kredytu w rachunku bieżącym wynosi 80.261.000 zł;

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

- w dniu 28 maja 2025 roku Jednostka Dominująca NEWAG S.A. wraz z spółką zależną NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A. zawarły z Bankiem Handlowym w Warszawie S.A. aneks do Umowy o Kredyt Odnawialny z dnia 30.06.2017 r., na mocy którego przedłużono termin spłaty kredytu do dnia 29.05.2026 r.;
- w dniu 9 lipca 2025 roku Jednostka Dominująca NEWAG S.A. wraz z spółką zależną NEWAG INTECO DS. S.A. zawarły z ING Bankiem Śląskim S.A. z siedzibą w Katowicach aneks do Umowy Wieloproduktowej z dnia 25.07.2018 r., na mocy którego kwota limitu kredytowego została zmniejszona do wysokości 149.000.000 zł. W ramach tej linii kredytowej Jednostka Dominująca NEWAG S.A. może korzystać z następujących produktów bankowych:
 - 1) Kredyt obrotowy w rachunku bieżącym z sublimitem w wysokości 25.000.000 zł z terminem spłaty do dnia 11.07.2026 r.;
 - 2) Zlecenie Bankowi udzielania gwarancji bankowych z łącznym limitem 60.000.000 zł z terminem wygaśnięcia gwarancji nieprzekraczającym 09.07.2036 r.;
 - 3) Kredyt obrotowy w rachunku kredytowym o charakterze odnawialnym do wysokości 50.000.000 zł z terminem spłaty do dnia 11.07.2026 r.;
 Natomiast Jednostka zależna NEWAG INTECO DS S.A. może korzystać z następujących produktów bankowych:
 - 1) Kredyt obrotowy w rachunku bieżącym z sublimitem w wysokości 7.000.000 zł z terminem spłaty do dnia 11.07.2026 r.;
 - 2) Zlecenie Bankowi udzielania gwarancji bankowych z łącznym sublimitem 7.000.000 zł z terminem wygaśnięcia gwarancji nieprzekraczającym 09.07.2036 r.;
- w dniu 13 sierpnia 2025 roku NEWAG S.A. zawarła z BNP Paribas Bank Polska S.A. z siedzibą w Warszawie aneks do Umowy wielocelowej linii kredytowej z dnia 23 października 2020 roku, na mocy którego kwota limitu w części linia gwarancji wynosi 185.000.000 zł. Termin spłaty kredytu został ustalony na dzień 13.08.2026 r. Limit kredytu w rachunku bieżącym wynosi 100.000.000 zł;
- w dniu 30 października 2025 roku Jednostka Dominująca wypełniła przesłanki do uruchomienia Umowy Wielocelowej o Limit Kredytowy z PEKAO S.A. na wartość 25.000.000 zł. Umowa została zawarta na czas do 05.08.2026 r., ale okres ważności wnioskowanych gwarancji nie może wykraczać poza 05.08.2031 r. Spółka przewiduje ewentualne wykorzystanie jedynie dostępnego limitu na gwarancje zabezpieczające zobowiązania finansowe.

Zabezpieczenia ww. umów zostały szczegółowo opisane w *Nocie 20A Długoterminowe kredyty i pożyczki oraz Nocie 26A Kredyty i pożyczki krótkoterminowe* w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej NEWAG za rok 2025.

Wykaz umów kredytowych wg stanu na 31.12.2025 r. przedstawia poniższa tabela:

Nazwa kredytodawcy/ pożyczkodawcy	Siedziba	Kwota kredytu wg umowy w tys. zł	Kwota pozostała do spłaty w tys. zł	Oprocentowanie	Termin spłaty
Bank Handlowy S.A.	Warszawa	35 000	35 165	WIBOR 1M + marża	29.05.2026
ING Bank Śląski S.A.	Katowice	25 000	0	WIBOR 1M + marża	11.07.2026
ING Bank Śląski S.A.	Katowice	50 000	0	WIBOR 1M + marża	11.07.2026
ING Bank Śląski S.A.	Katowice	7 000	0	WIBOR 1M + marża	11.07.2026
Santander Bank Polska S.A.	Warszawa	80 261	0	WIBOR 1M + marża	31.07.2026
PEKAO S.A.	Warszawa	25 000	0	WIBOR 1M + marża	05.08.2026
BNP Paribas S.A.	Warszawa	100 000	0	WIBOR 1M + marża	13.08.2026*
Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej	Warszawa	7 317	6 192	nieoprocentowana	20.12.2036

*W dniu 19.03.2026 r. Strony zawarły aneks do Umowy przedłużający termin spłaty kredytu do dnia 02.08.2027 r.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

W roku 2025 Jednostka Dominująca nie wypowiedziała ani nie zostały jej wypowiedziane umowy kredytowe oraz umowy pożyczkowe. Na Grupie nie spoczywają zewnętrzne wymogi kapitałowe inne niż kowenanty ujęte w umowach kredytowych z Santander Bank Polska S.A. oraz ING Bank Śląski S.A., a odnoszące się do wybranych danych finansowych w ujęciu skonsolidowanym. Kowenanty te wymagają utrzymania bezpiecznego poziomu zadłużenia w stosunku do EBITDA, utrzymywania wartości kapitałów na określonym poziomie tj.:

- wskaźnika zadłużenia netto / EBITDA na poziomie niższym niż 3,5,
- wskaźnika udziału kapitałów do wartości pasywów na poziomie wyższym niż 0,20,
- wskaźnika płynności bieżącej na poziomie wyższym niż 1,10.

Umowa kredytowa z ING Bank Śląsk S.A. wymaga cokwartalnego raportowania wartości skonsolidowanego wskaźnika zadłużenia netto do EBITDA (netIBD/EBITDA), gdzie netIBD jest wyliczane jako suma kredytów, pożyczek, leasingu finansowego pomniejszona o środki pieniężne na rachunkach i inne ekwiwalenty gotówki. EBITDA, czyli wynik na działalności operacyjnej powiększony o amortyzację, jest wyliczany jako suma wartości EBITDA osiągniętej za ostatnie cztery kwartały poprzedzające dzień wyliczenia wskaźnika.

W trakcie roku obrotowego 2025 wartości wszystkich wskaźników były niższe niż wartości graniczne wprowadzone w umowach kredytowych i perspektywa na kolejne okresy potwierdza bezpieczeństwo wypełniania wymagań instytucji finansujących. W poszczególnych kwartałach wartości wskaźnika netIBD/EBITDA wynosiły odpowiednio: -0,18; 0,39; -0,27, a na koniec 2025 roku, z uwagi na wyższą wartość środków pieniężnych niż sumy zadłużenia z tytułu kredytów i leasingów wskaźnik miał wartość ujemną (-0,92).

2.7. Informacja o udzielonych pożyczkach przez Grupę

W 2025 roku Emitent, jako pożyczkobiorca, zawarł ze spółką zależną NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A. następujące umowy pożyczek:

- w dniu 12 lutego na kwotę 23,5 mln zł z terminem spłaty do 11.02.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 20 lutego na kwotę 5 mln zł z terminem spłaty do 19.02.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 25 lutego na kwotę 19,5 mln zł z terminem spłaty do 24.02.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 28 lutego na kwotę 22 mln zł z terminem spłaty do 27.02.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 4 marca na kwotę 28 mln zł z terminem spłaty do 03.03.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 10 marca na kwotę 10 mln zł z terminem spłaty do 09.03.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 20 marca na kwotę 25 mln zł z terminem spłaty do 19.03.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 9 kwietnia na kwotę 18 mln zł z terminem spłaty do 01.04.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 14 kwietnia na kwotę 26 mln zł z terminem spłaty do 08.04.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 17 kwietnia na kwotę 31 mln zł z terminem spłaty do 13.04.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 25 kwietnia na kwotę 17 mln zł z terminem spłaty do 16.04.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 25 kwietnia na kwotę 15 mln zł z terminem spłaty do 20.04.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 30 kwietnia na kwotę 17 mln zł z terminem spłaty do 24.04.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 6 maja na kwotę 19 mln zł z terminem spłaty do 28.04.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 15 maja na kwotę 6 mln zł z terminem spłaty do 05.05.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 20 maja na kwotę 15,5 mln zł z terminem spłaty do 08.05.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 22 maja na kwotę 16,5 mln zł z terminem spłaty do 12.05.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 26 maja na kwotę 29 mln zł z terminem spłaty do 20.05.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 28 maja na kwotę 18,5 mln zł z terminem spłaty do 25.05.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 4 czerwca na kwotę 10,5 mln zł z terminem spłaty do 02.06.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 9 czerwca na kwotę 4 mln zł z terminem spłaty do 08.06.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 11 czerwca na kwotę 21,5 mln zł z terminem spłaty do 10.06.2026 r. (pożyczka spłacona przed terminem),
- w dniu 4 lipca na kwotę 6 mln zł z terminem spłaty do 03.07.2026 r.,
- w dniu 24 lipca na kwotę 23,5 mln zł z terminem spłaty do 23.07.2026 r.,
- w dniu 30 października na kwotę 26,5 mln zł z terminem spłaty do 30.09.2026 r.,
- w dniu 4 listopada na kwotę 26 mln zł z terminem spłaty do 30.10.2026 r.,
- w dniu 1 grudnia na kwotę 26,3 mln zł z terminem spłaty do 25.11.2026 r.,
- w dniu 9 grudnia na kwotę 17 mln zł z terminem spłaty do 02.12.2026 r.,
- w dniu 16 grudnia na kwotę 28 mln zł z terminem spłaty do 15.12.2026 r.

Oprocentowanie pożyczek jest zmienne i oprocentowane wg stawki WIBOR 1Y + marża rynkowa.

W dniu 30 października 2025 roku spółka zależna NEWAG IP Management Sp. z o.o. jako pożyczkodawca zawarła ze spółką zależną Newag Lease Sp. z o.o. S.K.A. jako pożyczkobiorcą Umowę pożyczki na kwotę 22,7 mln zł z terminem spłaty do dnia 30.09.2026 r. Oprocentowanie pożyczki jest zmienne i oprocentowane wg stawki WIBOR 1Y + marża rynkowa.

Ponadto strony w roku 2025 zawarły aneksy do następujących umów pożyczek:

- w dniu 7 stycznia aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 20.01.2021 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 05.01.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

- w dniu 28 lutego aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 10.03.2023 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 27.02.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 6 marca aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 14.03.2022 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 03.03.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 7 marca aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 11.03.2024 r., przedmiotem, którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 06.03.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 10 kwietnia do Umowy pożyczki zawartej w dniu 10.03.2023 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 31.10.2025 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 10 kwietnia aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 11.03.2024 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 31.10.2025 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 10 kwietnia aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 20.01.2021 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 31.10.2025 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 29 maja aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 18.06.2020 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 28.05.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 5 czerwca aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 12.06.2023 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 03.06.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 9 czerwca aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 14.06.2022 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 08.06.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 11 czerwca aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 13.06.2024 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 10.06.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 2 lipca aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 07.07.2023 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 30.06.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 9 lipca aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 18.07.2022 r. przedmiotem, którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 30.06.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 28 sierpnia aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 05.09.2022 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 30.06.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 3 września aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 08.09.2023 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 31.08.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 8 września aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 14.09.2021 r., przedmiotem, którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 31.08.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 17 października aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 25.10.2022 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 15.10.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 30 października aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 20.01.2021 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 30.09.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 3 grudnia aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 09.12.2022 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 30.11.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie;
- w dniu 5 grudnia aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 14.12.2021 r., przedmiotem, którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 01.12.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie.

W 2025 roku spółka zależna NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A., jako pożyczkodawca, zawarła ze spółką NEWAG INTECO DS. S.A. jako pożyczkobiorcą, następujące umowy pożyczek:

- w dniu 20 marca na kwotę 1,5 mln zł z terminem spłaty do 19.03.2026 r.,
- w dniu 25 czerwca na kwotę 0,9 mln zł z terminem spłaty do 30.04.2026 r.,
- w dniu 25 czerwca na kwotę 0,8 mln zł z terminem spłaty do 29.05.2026 r.,
- w dniu 25 czerwca na kwotę 0,7 mln zł z terminem spłaty do 24.06.2026 r.,

Oprocentowanie pożyczek jest zmienne i oprocentowane wg stawki WIBOR 1Y + marża rynkowa.

W dniu 23 lipca 2025 roku spółka zależna NEWAG Lease Sp. z o.o. jako pożyczkodawca zawarła ze spółką NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A. aneks do Umowy pożyczki zawartej w dniu 25.07.2024 r., przedmiotem którego było przedłużenie terminu spłaty pożyczki do dnia 30.06.2026 r. Pozostałe warunki umowy pożyczki nie uległy zmianie.

2.8. Informacja o zaciągniętych w danym roku obrotowym umowach leasingowych

W roku 2025 spółki z Grupy Kapitałowej były stroną wielu umów leasingowych zawartych w roku 2024 jak i w latach poprzednich, przedmiotem których są środki transportu (w tym leasing zwrotny), maszyny i urządzenia. W roku 2025 spółki z Grupy Kapitałowej nie zawierały nowych umów leasingowych.

W zakresie leasingu Grupa Kapitałowa współpracuje między innymi z ING Lease Sp. z o.o., mLeasing Sp. z o.o., PKO Leasing S.A., Santander Leasing S.A. oraz Europejskim Funduszem Leasingowym S.A.

Zadłużenie Grupy Kapitałowej z tytułu leasingu wg stanu na dzień 31.12.2025 r. przedstawia się następująco:

Spółka	zobowiązania leasingowe długoterminowe	zobowiązania leasingowe krótkoterminowe	razem
NEWAG S.A.	33 740	1 643	35 383
NEWAG LEASE Sp. z o.o. S.K.A.	34 821	4 883	39 704
NEWAG Inteco DS S.A.	334	478	812
RAZEM	68 895	7 004	75 899

3. AKTUALNA SYTUACJA FINANSOWA I MAJĄTKOWA JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ**3.1. Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych, ujawnionych w rocznym jednostkowym sprawozdaniu finansowym, w szczególności opis czynników i zdarzeń, w tym o nietypowym charakterze, mających znaczący wpływ na działalność i osiągnięte zyski lub poniesione straty w roku obrotowym**

Przychody Emitenta ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów wyniosły 2.363,9 mln zł i były wyższe o 776,4 mln zł (+48,9%) w porównaniu do roku 2024. Marża brutto na sprzedaży w ujęciu wartościowym wyniosła 598,7 mln zł i była wyższa o 350,2 mln zł (+140,9%). W ujęciu procentowym marża ta wyniosła 25,3 % i była wyższa o 9,7 p.p. w porównaniu do roku 2024. W 2025 roku Emitent wypracował zysk netto w wysokości 326,7 mln zł, czyli o 226,1 mln zł więcej (+225%) niż w roku poprzednim. Jednocześnie EBITDA wyniosła 486,3 mln zł w porównaniu z 161,5 mln zł za rok 2024 (+201,1%).

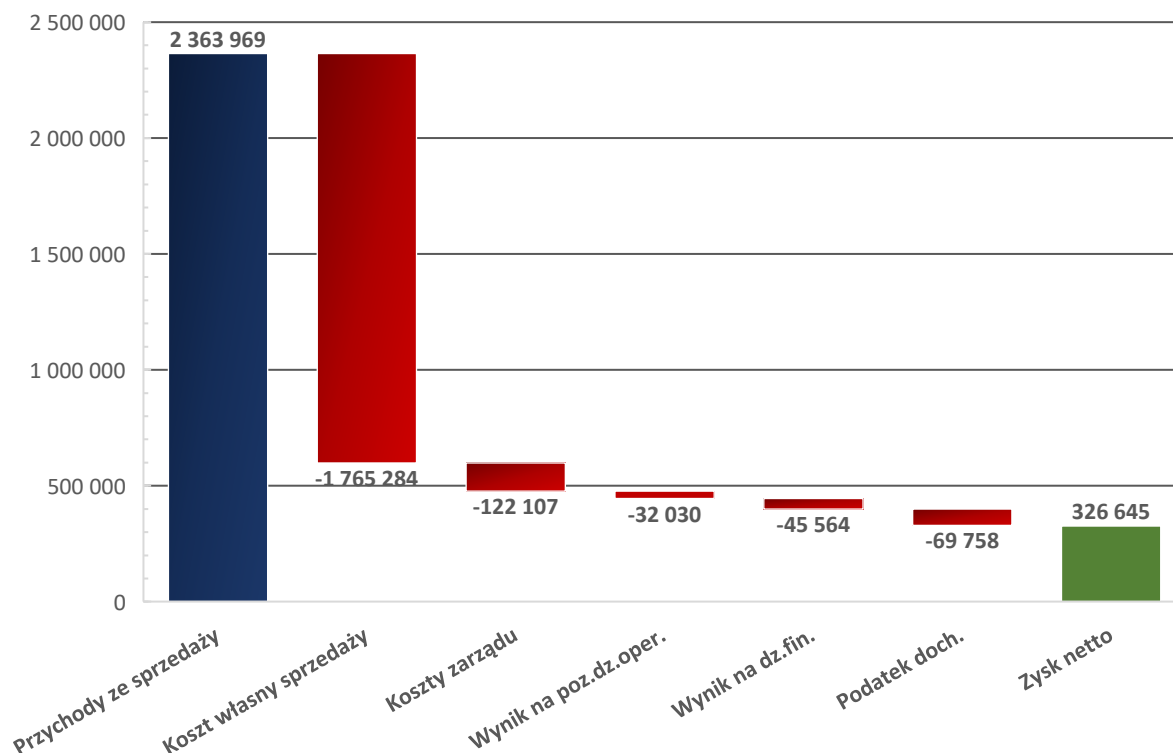
Czynniki, które istotnie wpłynęły na działalność Jednostki Dominującej i osiągnięte wyniki:

- znaczący wzrost przychodów ze sprzedaży będący efektem planowej realizacji pozyskanych kontraktów, który z kolei jest wynikiem konsekwentnie zwiększanej portfelu zamówień zapewniającego seryjność produkcji i efektywne wykorzystanie zasobów;
- wartość marży brutto na sprzedaży, która wyniosła 598,7 mln zł (w ujęciu procentowym marża wyniosła 25,3%). Osiągnięta marża jest pochodną znaczącego wzrostu wolumenu sprzedaży, struktury zrealizowanej sprzedaży z przewagą przychodów w segmencie lokomotyw elektrycznych oraz znacząco niższych niż założonych w budżetach zmianach cen materiałów i komponentów, w tym szczególnie z powodu korzystnie kształtującego się kursu EUR/PLN w analizowanym okresie. Dla realizacji bieżących kontraktów zawieranych jeszcze w okresie dużej zmienności kursów walutowych Spółka przyjmowała wyższe poziomy kursu EUR/PLN, wobec czego realne ceny zakupu materiałów były o kilka procent niższe niż budżetowane;
- wzrost wolumenu sprzedaży względem 2024 roku, przy jednoczesnym przekroczeniu progu rentowności, pozwolił na pełne wykorzystanie efektu dźwigni operacyjnej. Dzięki temu marża generowana na sprzedaży powyżej punktu rentowności (ang. break-even point) bezpośrednio i w znacznym stopniu buduje zysk operacyjny Spółki;
- ujemny wynik na pozostałej działalności finansowej w wysokości 45,6 mln zł; wzrost kosztów finansowych w związku z transakcją zbycia wierzytelności wobec PKP CARGO S.A. do spółki zależnej NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A.;
- ujemny wynik na pozostałej działalności operacyjnej w wysokości 32 mln zł, głównie za sprawą odpisów aktualizujących wartość zapasów oraz utworzonych rezerw opisanych szczegółowo w *Nocie 23B Jednostkowego sprawozdania finansowego NEWAG S.A. za rok 2025*;
- otrzymanie dywidendy w wysokości 14,3 mln zł od spółki zależnej NEWAG IP Management Sp. z o.o.;
- wzrost, w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, kosztów ogólnego zarządu o 34,5 mln zł (+39,4%), głównie za sprawą utworzenia rezerwy na premie roczne oraz wzrostu kosztów wynagrodzeń i ich pochodnych związanych ze znacznym zwiększeniem zatrudnienia. Wzrost kosztów ogólnego zarządu w analizowanym okresie pozostawał niższy od dynamiki przychodów, co potwierdza efekt skali w działalności Spółki.

Poniższa tabela przedstawia wyniki finansowe uzyskane przez Emitenta w 2025 roku w porównaniu z wynikami za rok poprzedni.

Dane w tys. PLN	01-01-2025 31-12-2025	01-01-2024 31-12-2024	Zmiana (%)
Przychody ze sprzedaży	2 363 969	1 587 569	48,9%
Koszt własny sprzedaży	1 765 284	1 339 069	31,8%
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	598 685	248 500	140,9%
Koszty ogólnego zarządu	122 107	87 584	39,4%
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	441 967	122 837	259,8%
Zysk (strata) brutto	396 403	118 399	234,8%
Podatek dochodowy	69 758	17 895	289,8%
Zysk (strata) netto	326 645	100 504	225,0%
Amortyzacja	44 285	38 658	14,6%
EBITDA	486 252	161 495	201,1%

Poniższy wykres przedstawia źródła kreacji zysku Emitenta:



CHARAKTERYSTYKA AKTYWÓW I PASYWÓW JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ

W roku 2025 roku suma bilansowa zamknęła się kwotą 1,84 mld zł, czyli o 110,8 mln zł mniej niż w roku 2024. Najistotniejsze zmiany, jakie miały miejsce w 2025 roku w porównaniu do roku 2024 to:

- wzrost wartości kapitałów własnych o 236,1 mln zł (+42,1%),
- wzrost wartości rzeczowych aktywów trwałych o 4,4 mln zł (+1,2%),
- spadek wartości aktywów niematerialnych o 3,9 mln zł (-20,8%),
- spadek wartości długoterminowych pozostałych o 9,5 mln zł (-17,9%),
- spadek wartości aktywów obrotowych o 101,6 mln zł (-8,2%),
- wzrost wartości zapasów o 107 mln zł (+17,2%), spowodowany wzrostem wartości produkcji w toku o 22,3% w stosunku do roku poprzedniego z powodu zwiększonego wolumenu realizowanych projektów,
- spadek wartości należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych o 111,6 mln zł (-31,2%),
- spadek salda środków pieniężnych i ich ekwiwalentów o 97 mln zł (-37,3%), wynikający głównie z przeznaczenia znaczącej części środków na spłatę zobowiązań z tytułu pożyczek,
- spadek wartości zadłużenia długoterminowego o 8,1 mln zł (-9,6%),
- spadek wartości zadłużenia krótkoterminowego o 338,8 mln zł (-25,9%) na skutek spłaty części zadłużenia z tytułu pożyczek otrzymanych od spółki zależnej NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A.,
- ogólne zadłużenie z tytułu kredytów i pożyczek (długo i krótkoterminowe) zmniejszyło się o 474,6 mln zł (-76,1%),
- ogólne zadłużenie z tytułu leasingów (długo i krótkoterminowe) zmniejszyło się o 4,6 mln zł (-11,5%).

AKTYWA - dane w tys. PLN	Za okres		Zmiana
	2025	2024	(%)
Aktywa trwałe, w tym:	701 853	711 084	-1,3%
Rzeczowe aktywa trwałe	370 856	366 454	1,2%
Aktywa niematerialne	14 849	18 751	-20,8%
Nieruchomości inwestycyjne	0	0	-
Inwestycje w jednostki zależne	260 417	260 417	-
Należności długoterminowe z tytułu leasingu	0	0	-

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Należności długoterminowe pozostałe	43 693	53 196	-17,9%
Aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	12 038	12 266	-1,9%
Aktywa obrotowe, w tym:	1 140 689	1 242 264	-8,2%
Zapasy	731 012	623 968	17,2%
Krótkoterminowe należności z tytułu dostaw, robót i usług oraz pozostałe	246 624	358 229	-31,2%
Krótkoterminowe należności z tytułu leasingu	0	0	-
Należności z tytułu bieżącego podatku dochodowego	0	0	-
Krótkoterminowe pożyczki udzielone	0	0	-
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	163 053	260 067	-37,3%
Aktywa trwale przeznaczone do sprzedaży	0	0	-
AKTYWA RAZEM	1 842 542	1 953 348	-5,7%

PASYWA - dane w tys. PLN	Za okres		Zmiana
	2025	2024	(%)
Kapitał własny	796 469	560 370	42,1%
Zobowiązania długoterminowe, w tym:	76 782	84 921	-9,6%
Długoterminowe kredyty i pożyczki	5 629	6 192	-9,1%
Długoterminowe zobowiązania z tytułu leasingu	33 740	32 800	2,9%
Zobowiązania z tytułu odroczonego podatku dochodowego	0	0	-
Rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	9 640	9 328	3,3%
Pozostałe pasywa długoterminowe	27 773	36 601	-24,1%
Zobowiązania krótkoterminowe, w tym:	969 291	1 308 057	-25,9%
Krótkoterminowe kredyty i pożyczki	143 630	617 642	-76,7%
Krótkoterminowe zobowiązania z tytułu leasingu	1 643	7 160	-77,1%
Zobowiązania z tytułu dostaw, robót i usług i pozostałe	698 242	615 587	13,4%
Zobowiązania z tytułu bieżącego podatku dochodowego	58 293	17 254	237,9%
Krótkoterminowe rezerwy z tytułu świadczeń pracowniczych	16 921	6 483	161,0%
Pozostałe rezerwy krótkoterminowe	50 562	43 931	15,1%
PASYWA RAZEM	1 842 542	1 953 348	-5,7%

ANALIZA WSKAŹNIKOWA I OCENA SYTUACJI FINANSOWEJ JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ

Ocena sytuacji finansowej Spółki została dokonana na podstawie analizy wskaźników finansowych (APM). Spółka prezentuje wybrane wskaźniki APM, ponieważ w jej opinii są one źródłem dodatkowych (oprócz danych prezentowanych w sprawozdaniach finansowych), wartościowych informacji o sytuacji finansowej i operacyjnej, jak również ułatwiają analizę i ocenę osiągniętych przez Spółkę wyników finansowych na przestrzeni roku 2025 i 2024. Zaprezentowane przez Spółkę wybrane wskaźniki stanowią standardowe miary i wskaźniki powszechnie stosowane w analizie finansowej. Ich dobór został poprzedzony analizą ich przydatności pod kątem dostarczenia inwestorom przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej, przepływów pieniężnych i efektywności finansowej Spółki.

Zastosowane przez Spółkę wskaźniki APM powinny być analizowane wyłącznie jako dodatkowe informacje i rozpatrywane łącznie ze sprawozdaniami finansowymi.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Rentowność. W analizowanym okresie odnotowano znaczącą poprawę wszystkich kluczowych wskaźników rentowności w porównaniu do roku ubiegłego, co spowodowane jest istotnie lepszym wynikiem finansowym osiągniętym w roku 2025. Wynika to w głównej mierze ze znacznego wzrostu wolumenu zrealizowanej sprzedaży oraz rentowności poszczególnych kontraktów. Wyższa stopa zwrotu z kapitału własnego oraz aktywów wskazuje na lepsze wykorzystanie zasobów i efektywne zarządzanie strukturą finansowania.

Wskaźniki rentowności	Metoda obliczenia	2025	2024
Rentowność na poziomie zysku operacyjnego powiększonego o amortyzację (EBITDA)	= (zysk na działalności operacyjnej okresu + amortyzacja) / przychody ogółem	20,6%	10,2%
Rentowność na poziomie zysku operacyjnego (EBIT)	= zysk na działalności operacyjnej okresu / przychody ogółem	18,7%	7,7%
Rentowność brutto	= zysk przed opodatkowaniem okresu / przychody ogółem	16,8%	7,5%
Rentowność netto	= zysk netto okresu / przychody ogółem	13,8%	6,3%
Rentowność aktywów (ROA)	= zysk netto okresu / aktywa ogółem	17,7%	5,1%
Rentowność kapitałów własnych (ROE)	= zysk netto okresu / kapitał własny ogółem	41,0%	17,9%

Zadłużenie i płynność. Wskaźnik ogólnego zadłużenia zmniejszył się o 14,5 p. p. w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. Wartość zadłużenia ogółem Emitenta zmniejszyła się o prawie 347 mln zł w stosunku do roku 2024. Kapitały własne Emitenta zwiększyły się o 236,1 mln zł.

W ujęciu wartościowym, zadłużenie długoterminowe zmniejszyło się w stosunku do analogicznego okresu roku 2024, o 8,1 mln zł, do kwoty 76,8 mln zł, w tym między innymi:

- wzrost zadłużenia z tyt. pozostałych rezerw o 6,5 mln zł,
- spadek zadłużenia z tyt. zobowiązań pozostałych o 15,3 mln zł.

W ujęciu wartościowym, zadłużenie krótkoterminowe uległo zmniejszeniu w stosunku do analogicznego okresu roku 2024, o 338,8 mln zł, do kwoty 969,3 mln zł, w tym między innymi:

- spadek zadłużenia z tyt. kredytów i pożyczek o 474 mln zł, na skutek spłaty znaczącej części zadłużenia z tytułu pożyczek udzielonych przez spółkę zależną NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A.,
- spadek zadłużenia z tyt. leasingu o 5,5 mln zł,
- wzrost zadłużenia z tyt. dostaw, robót i usług i pozostałych o 82,7 mln zł,
- wzrost zadłużenia z tyt. bieżącego podatku dochodowego o 41 mln zł,
- wzrost zadłużenia z tyt. rezerwy z tyt. świadczeń pracowniczych o 10,4 mln zł,
- wzrost zadłużenia z tyt. pozostałych rezerw o 6,6 mln zł, głównie za sprawą utworzenia rezerw opisanych szczegółowo w *Nocie 23B Jednostkowego sprawozdania finansowego NEWAG S.A. za rok 2025.*

Wskaźniki zadłużenia i płynności	Metoda obliczenia	2025	2024
Wskaźnik ogólnego zadłużenia	= zobowiązania i rezerwy ogółem / pasywa ogółem	56,8%	71,3%
Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych	= zobowiązania i rezerwy ogółem / kapitał własny ogółem	131,3%	248,6%
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego	= zobowiązania krótkoterminowe ogółem / pasywa ogółem	52,6%	67,0%
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego	= zobowiązania długoterminowe ogółem / pasywa ogółem	4,2%	4,3%
Wskaźnik płynności bieżącej	= aktywa obrotowe ogółem / zobowiązania krótkoterminowe ogółem	1,2	0,9
Wskaźnik płynności szybkiej	= (aktywa obrotowe ogółem – zapasy) / zobowiązania krótkoterminowe ogółem	0,4	0,5

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Wskaźniki efektywności. Wskaźnik rotacji zapasów zmniejszył się o 30 dni w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego, co jest pochodną znacznie wyższej dynamiki przychodów ze sprzedaży do dynamiki zapasów. Wskaźnik inkasa należności zmniejszył się o 34 dni. Z kolei wskaźnik spłaty zobowiązań uległ skróceniu o prawie 14 dni, co jest efektem niższej dynamiki zobowiązań handlowych wobec przychodów ze sprzedaży. Obowiązująca polityk dotycząca terminów płatności zobowiązań w roku 2025 nie uległa zmianie.

Wskaźniki efektywności	Metoda obliczenia	2025	2024
Wskaźnik rotacji zapasów	= zapasy / przychody * 360	111,3	141,5
Wskaźnik inkasa należności	= należności handlowe / przychody * 360	27,8	61,8
Wskaźnik spłaty zobowiązań	= handlowe zobowiązania krótkoterminowe / przychody * 360	42,0	55,7

W 2025 roku Jednostka Dominująca odnotowała istotną poprawę wyników finansowych, przejawiającą się w znaczącym wzroście przychodów ze sprzedaży oraz osiągniętych zysków. Wzrost marży i rentowności sprzedaży potwierdza skuteczność działań w zakresie optymalizacji kosztów i efektywnego zarządzania. Uzyskane wyniki odzwierciedlają również sprzyjającą sytuację rynkową i rosnące zapotrzebowanie na oferowane produkty, co tworzy solidne podstawy dla dalszego rozwoju Spółki.

Sytuacja finansowa Jednostki Dominującej jest stabilna, charakteryzuje się pełną zdolnością płatniczą oraz kredytową, co oznacza zdolność do terminowego regulowania swoich zobowiązań. Jednostka Dominująca odnotowała dodatni wynik netto oraz utrzymuje bezpieczny poziom wskaźników rentowności i zadłużenia. Standing finansowy Jednostki Dominującej jest wysoko oceniany przez kredytodawców o strategicznym znaczeniu i nie przewidywane są ryzyka pogorszenia tego standingu w najbliższej przyszłości.

3.2. Ważniejsze zdarzenia mające znaczący wpływ na działalność oraz wyniki finansowe Jednostki Dominującej w roku obrotowym lub których wpływ jest możliwy w następnych latach

Rok 2025 był dla NEWAG S.A. historycznym i rekordowym okresem wyzwań oraz intensywnej pracy determinowanym przez najwyższą w dotychczasowej działalności skalę produkcji oraz rekordowy portfel zamówień. Kluczowym zdarzeniem wpływającym na sytuację operacyjną i finansową Spółki była planowa realizacja pozyskanych kontraktów na dostawę taboru, w ramach której Emitent przekazał do eksploatacji łącznie 101 fabrycznie nowych pojazdów szynowych. Efektywne zarządzanie zasobami produkcyjnymi oraz optymalizacja procesów operacyjnych umożliwiły terminowe wykonanie harmonogramów dostaw, co znalazło bezpośrednie odzwierciedlenie w istotnym wzroście przychodów oraz osiągniętych wynikach finansowych Spółki. Charakter realizowanych kontraktów długoterminowych sprzyja zachowaniu stabilnych perspektyw operacyjnych w nadchodzących latach.

Głównymi odbiorcami dostaw w roku obrotowym 2025 byli najwięksi przewoźnicy kolejowi, w tym PKP Intercity S.A., do którego trafiło 38 lokomotyw elektrycznych, finalizując tym samym kontrakt zawarty w grudniu 2023 roku. Równolegle, pod koniec roku rozpoczęto odbiory lokomotyw wielosystemowych Griffin E4MSUa, mogących osiągać prędkość eksploatacyjną do 200 km/h, z których dwie sztuki trafiły do przewoźnika w ramach realizacji kontraktu ze stycznia 2024 roku, obejmującego dostawę łącznie 63 lokomotyw elektrycznych. Ponadto, Emitent dostarczył 12 lokomotyw elektrycznych dla Grupy AKIEM, a flota CARGOUNIT Sp. z o.o. powiększyła się o 10 lokomotyw elektrycznych, które zostały dostarczone w ramach umowy zawartej w lipcu 2023 roku. Znaczący udział w strukturze sprzedaży miała także dostawa 17 elektrycznych zespołów trakcyjnych dla Województwa Pomorskiego, zrealizowana na podstawie dwóch odrębnych umów zawartych z zamawiającym. Emitent dostarczył również 6 elektrycznych zespołów trakcyjnych dla Województwa Śląskiego oraz 3 elektryczne zespoły trakcyjne Impuls II dla Kolei Śląskich. Pozostały wolumen przekazanych pojazdów rozłożył się na mniejsze kontrakty.

W ramach umowy z PKP Intercity S.A. na dostawę lokomotyw wielosystemowych Griffin badania na torze w Velimiu jak również testy na czeskiej i słowackiej infrastrukturze (Safety Qualification Tests) zostały zakończone z wynikiem pozytywnym. Trwa proces certyfikacji, który finalnie pozwoli na wystąpienie w drugim kwartale 2026 roku do Europejskiej Agencji Kolejowej (European Union Agency for Railways) o zezwolenie na dopuszczenie do eksploatacji w tych krajach. Kampania testowa realizowana na infrastrukturze węgierskiej znajduje się w fazie końcowej; jej sfinalizowanie planowane jest w drugim kwartale 2026 roku. Po dniu bilansowym, w lutym 2026 roku rozpoczął się proces homologacyjny wielosystemowej lokomotywy elektrycznej Griffin E4MSUa na rynku niemieckim i austriackim. Lokomotywa Griffin E4MSUa-002 przechodzi testy elektrycznego oddziaływania pojazdu na infrastrukturę w szwajcarskim Buchs. Po ich zakończeniu nastąpi kontynuacja testów w Niemczech. Mając na uwadze optymalizację harmonogramu kampanii testowej, równolegle druga lokomotywa Griffin o oznaczeniu E4MSUa-015 przechodzi w czeskim Velimiu badania EMC, weryfikujące jej zgodność z wymaganiami obowiązującymi na rynku niemieckim, przygotowując pojazd do kolejnego etapu testów i dopuszczenia do eksploatacji.

W maju 2026 roku planowane jest rozpoczęcie testów na torze doświadczalnym w Żmigrodzie dla hybrydowego zespołu trakcyjnego Impuls z zamówionej przez PKP Intercity S.A. serii 35 pojazdów.

W konsekwencji atrakcyjnej oferty produktowej i cenowej, w 2025 roku, Emitent zawarł umowy o łącznej szacunkowej wartości 1,1 mld zł netto. Umowy te potwierdzają skuteczność Spółki i są istotnym krokiem w kierunku realizacji misji NEWAG S.A. dostarczania wysokiej jakości produktów i usług oraz będą miały istotny wpływ na działalność Spółki i osiągane wyniki finansowe w kolejnych latach.

Istotne umowy i aneksy handlowe zostały opisane w punkcie 4.2. niniejszego sprawozdania.

3.3. Ocena czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik z działalności za rok obrotowy z określeniem stopnia wpływu tych czynników lub nietypowych zdarzeń na osiągnięty wynik Jednostki Dominującej

Poza zdarzeniami opisanymi w punktach 2.1. i 2.2. niniejszego sprawozdania, istotnym czynnikiem o charakterze jednorazowym, rzutującym na wynik finansowy w roku obrotowym 2025 było zbycie wierzytelności Jednostki dominującej przysługujących względem PKP CARGO S.A. w restrukturyzacji z siedzibą w Warszawie (dalej jako: PKP Cargo) na rzecz jednostki powiązanej – NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A. Łączna wartość zbytych wierzytelności wyniosła 48,5 mln zł, natomiast cena sprzedaży wyniosła 11,7 mln zł i została ustalona z uwzględnieniem warunków rynkowych, odzwierciedlających propozycje PKP Cargo zawarte we wniosku sanacyjnym.

Wierzytelności te wynikały z dwóch umów zawartych pomiędzy Spółką a PKP Cargo tj. umowy z dnia 04.04.2018 r. na wykonanie w latach 2018-2021 modernizacji 60 lokomotyw serii SM48 ze zmianą serii na ST48 oraz umowy z dnia 28.08.2023 r. na wykonanie napraw okresowych na czwartym poziomie utrzymania 13 szt. lokomotyw spalinowych serii ST48

typu 15D/A/ wraz z wykonaniem niezbędnych prac dodatkowych. PKP Cargo z uwagi na trudną sytuację finansową nie regulowała swoich wymagalnych zobowiązań i pozostaje w postępowaniu restrukturyzacyjnym. Zgodnie z wiedzą Emitenta, spłata jego wierzytelności względem PKP Cargo, planowana jest na lata 2031-2036, w równych ratach na podstawie projektu planu restrukturyzacyjnego.

Spółka NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A. jest w Grupie podmiotem, który realizuje zadania finansowe (organizacja finansowania, udzielanie pożyczek) i transakcje finansowe oparte na majątku (dzierżawy lub umowy leasingowe w szczególności produktów NEWAG S.A.). Do takich też zakwalifikowana została wierzytelność wobec PKP Cargo, jako aktywo, które może wygenerować środki pieniężne w dłuższym horyzoncie czasowym i zgodnie z polityką Grupy, dzięki transakcji Emitent pozbywając się wszelkich ryzyk, rozliczył należność w wartości adekwatnej do jej rynkowej wyceny na dzień transakcji. Spółka w oparciu o analizę wyspecjalizowanego podmiotu określiła wartość rynkową wierzytelności, która w kontekście perspektyw dla funkcjonowania PKP Cargo jako spółki strategicznej dla kraju została uznana przez Spółkę za aktywo o atrakcyjności ekonomicznej nie niższej niż przedmiotowa wycena. W wyniku transakcji zostały w Grupie wszelkie prawa do wierzytelności, a warunki rynkowe odzwierciedliły adekwatną do ryzyka wartość wierzytelności. Różnica pomiędzy wartością bilansową wierzytelności a ceną jej sprzedaży została ujęta w jednostkowym sprawozdaniu finansowym w wyniku finansowym okresu sprawozdawczego. Na ww. wierzytelność w roku 2024 Jednostka Dominująca utworzyła odpis aktualizujący w wysokości 14,2 mln zł, który w związku ze sprzedażą nie został zaprezentowany jako rozwiązanie odpisu, lecz został wykorzystany na pomniejszenie straty z jej zbycia. Ostatecznie strata obciążająca wynik (koszty finansowe) wyniosła 22,6 mln zł. Transakcja została zawarta na warunkach odpowiadających cenom rynkowym oraz zgodnie z obowiązującymi w Spółce procedurami dotyczącymi transakcji z jednostkami powiązanymi.

3.4. Objasnienia różnic między wynikami finansowymi a prognozą wyników Jednostki Dominującej

W omawianym okresie Jednostka Dominująca nie publikowała prognozy wyników na rok 2025.

3.5. Informacja o zaciągniętych kredytach i wypowiedzianych w danym roku umowach dotyczących kredytów i pożyczek Jednostki Dominującej

Umowy kredytowe Grupy i Emitenta opisane zostały w punkcie 2.6. niniejszego sprawozdania.

Umowy pożyczek Grupy i Emitenta opisane zostały w punkcie 2.7. niniejszego sprawozdania.

3.6. Informacja o udzielonych pożyczkach przez Jednostkę Dominującą

W roku 2025 Jednostka Dominująca nie udzielała pożyczek.

3.7. Informacja Jednostki Dominującej o udzielonych i otrzymanych poręczeniach i gwarancjach

Gwarancje wystawione na zlecenie Jednostki Dominującej to głównie gwarancje wystawione przez firmy ubezpieczeniowe oraz banki na rzecz kontrahentów Emitenta na zabezpieczenie ich roszczeń w stosunku do Emitenta z tytułu realizowanych kontraktów. Jednostka Dominująca korzysta również z gwarancji wadialnych. Jednostka Dominująca współpracuje z PZU S.A., Bankiem Handlowym w Warszawie S.A., BNP Paribas S.A., ERGO Hestia S.A., Generali T.U. S.A., KUKE S.A., Santander Bank Polska S.A., ING Bank Śląski S.A., TU EULER HERMES S.A., TU Europa S.A., TUIR Allianz Polska S.A., Bydgoskim Funduszem Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o., Funduszem Rozwoju i Promocji Województwa Wielkopolskiego S. A., Zurich Insurance Europe AG.

Łączna wartość zobowiązań warunkowych z tytułu gwarancji na 31.12.2025 roku wyniosła 867,7 mln zł. Na dzień 31.12.2024 roku była to kwota 902,1 mln zł.

Udzielone przez spółki NEWAG IP Management Sp. z o.o. oraz NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A. Emitentowi poręczenia wykonania zobowiązań wynikających z umowy kredytowej na rzecz Santander Bank Polska S.A. z siedzibą w Warszawie były utrzymywane przez cały okres 2025 roku. Wartość każdego z poręczeń stanowi kwotę 630.000.000 zł z terminem wykonalności do dnia 31.07.2039 r. Poręczenia zostały udzielone w ramach Grupy Kapitałowej bez odrębnego wynagrodzenia ze strony Emitenta na rzecz spółek udzielających poręczenia.

Przez cały okres 2025 roku utrzymywane było poręczenie udzielone Emitentowi przez spółkę NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A. w celu zabezpieczenia spłaty wierzytelności przysługujących Bankowi Handlowemu S.A. z siedzibą w Warszawie z tytułu gwarancji bankowych udzielonych na zlecenie NEWAG S.A. na podstawie zawartej umowy ramowej o linię rewolwingową na udzielanie gwarancji bankowych. Wartość poręczenia stanowi kwotę 308.142.000 zł z terminem wykonalności do dnia

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

28.02.2032 r. Poręczenie zostało udzielone w ramach Grupy Kapitałowej bez odrębnego wynagrodzenia ze strony Emitenta na rzecz spółek udzielających poręczenia.

Zobowiązanie te uwzględniają weksli in blanco wystawionych przez Emitenta na zabezpieczenie zobowiązań ujmowanych w sprawozdaniu z sytuacji finansowej oraz gwarancji wystawionych przez banki na zlecenie Emitenta i na zabezpieczenie zobowiązań ujmowanych w sprawozdaniu z sytuacji finansowej.

4. OPIS DZIAŁALNOŚCI GRUPY

4.1. Opis segmentów działalności i podstawowych produktów

W 2025 roku przychody Grupy generowane były z działalności w następujących segmentach działalności operacyjnej:

Segment I – produkcja taboru szynowego i systemów sterowania oraz usługi naprawy, modernizacji, taboru szynowego (NEWAG S.A., NEWAG Inteco DS S.A.). Jest to główny i podstawowy segment operacyjny Grupy obejmujący Jednostkę Dominującą.

Segment II – zarządzanie know-how, marką i znakiem towarowym NEWAG, organizacja finansowania dla spółek Grupy Kapitałowej, leasing i dzierżawa taboru kolejowego (NEWAG IP Management Sp. z o.o., NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A.), usługi controllingu (NEWAG Lease Sp. z o.o.).

Segmenty:	I	II	Razem	Wyłączenia	Razem
Przychody od klientów zewnętrznych	2 373 124	13 296	2 386 420	0	2 386 420
Przychody od innych segmentów	66 737	76 331	143 068	-143 068	0
Przychody ze sprzedaży	2 439 861	89 627	2 529 488	-143 068	2 386 420
EBITDA	496 026	25 760	521 786	-23 123	498 663
Zysk (strata) operacyjny	449 706	8 243	457 949	-17 349	440 600
Amortyzacja	46 320	17 517	63 837	-5 774	58 063
Aktywa segmentu	1 897 557	886 127	2 783 684	-678 534	2 105 150
Zobowiązania segmentu	1 089 152	257 365	1 346 517	-388 467	958 050
Nakłady inwestycyjne	47 513	5 509	53 022	-1 300	51 722
Przychody z tytułu odsetek	10 014	45 981	55 995	-45 634	10 361
Koszty z tytułu odsetek	39 754	16 765	56 519	-45 634	10 885
Podatek dochodowy	71 166	4 061	75 227	-39	75 188

Z punktu widzenia Grupy, najważniejszym segmentem jest segment I, na który składają się następujące główne kategorie produktów i usług: produkcja elektrycznych zespołów trakcyjnych, produkcja hybrydowych zespołów trakcyjnych, produkcja spalinowych zespołów trakcyjnych, produkcja lokomotyw elektrycznych, modernizacje lokomotyw spalinowych. Ponadto NEWAG Inteco DS S.A. sprzedaje systemy sterowania na rzecz NEWAG S.A. (82,8% przychodów ze sprzedaży tej spółki) oraz inne urządzenia elektrotechniczne klientom spoza Grupy Kapitałowej. Segment ten wygenerował 2.373,1 mln zł przychodów ze sprzedaży od klientów zewnętrznych.

Segment II. Sprzedaż tego segmentu poza Grupą NEWAG wyniosła 13,3 mln zł.

LOKOMOTYWY

Lokomotywy to pojazdy szynowe z własnym napędem, przeznaczone do ciągnięcia lub pchania wagonów po torach kolejowych, zasadniczo nieprzeznaczone do przewożenia ładunków. Grupa zajmuje się produkcją nowych lokomotyw elektrycznych oraz kompleksową modernizacją lokomotyw spalinowych i elektrycznych. W roku 2025 Grupa sprzedała 74 lokomotywy elektryczne.

SPALINOWE ZESPOŁY TRAKCYJNE

Spalinowe zespoły trakcyjne to pojazdy złożone z dwu lub więcej członów, z których przynajmniej jeden wyposażony jest we własny napęd spalinowy, przy czym pojazd zazwyczaj zdolny jest do zmiany kierunku jazdy bez zmiany czoła pojazdu dzięki wyposażeniu w kabiny sterownicze na obu jego końcach. Spalinowe zespoły trakcyjne przeznaczone są do obsługi potoków pasażerskich o średnim natężeniu w ruchu podmiejskim i regionalnym na niezelektryfikowanych liniach kolejowych. W segmencie spalinowych zespołów trakcyjnych Grupa zajmuje się produkcją nowych oraz naprawami okresowymi eksploatowanych pojazdów tego typu. W 2025 roku Grupa nie realizowała produkcji w tym segmencie produktowym.

ELEKTRYCZNE ZESPOŁY TRAKCYJNE

Elektryczne zespoły trakcyjne to samojezdne, wielocłonowe pasażerskie pojazdy trakcyjne, zasilane energią elektryczną pobieraną z sieci trakcyjnej, składające się z dwóch członów sterowniczych na obu końcach oraz członów pośrednich. Grupa zajmuje się produkcją nowych oraz naprawami okresowymi i awaryjnymi tego typu pojazdów. W 2025 roku Grupa dostarczyła klientom 27 elektrycznych zespołów trakcyjnych.

HYBRYDOWE ZESPOŁY TRAKCYJNE

Hybrydowy Zespół Trakcyjny IMPULS 2 jest pierwszym polskim pojazdem szynowym, który oprócz napędu elektrycznego posiada też napęd spalinowy, co pozwala na przejazd po odcinkach pozbawionych sieci trakcyjnej. Zastosowanie innowacyjnej technologii i połączenie jej w Impulsie sprawia, że funkcjonalność i zakres zastosowania pojazdu przez przewoźników diametralnie wzrasta. W 2025 roku Grupa nie osiągnęła przychodów ze sprzedaży tego rodzaju pojazdu. W najbliższych latach planowane są dostawy nowych pojazdów tego typu dla PKP Intercity oraz Województwa Podlaskiego.

POJAZDY METRA

Pojazdy dla metra są pojazdami wykorzystywanymi w systemach kolei pasażerskich o dużej przepustowości umożliwiającej obsługę ruchu o dużym nasileniu. Dostawy pojazdów metra realizowane są we współpracy z zagranicznym partnerem. W 2025 roku Grupa nie osiągnęła przychodów ze sprzedaży tego rodzaju pojazdu.

POJAZDY	2025	2024	2025/2024
	(w szt.)	(w szt.)	(%)
Lokomotywy	86	72	+19%
Produkcja lokomotyw elektrycznych	74	54	+37%
Naprawy rewizyjne lokomotyw elektrycznych	3	0	+100%
Modernizacje lokomotyw spalinowych	2	8	-75%
Naprawy rewizyjne lokomotyw spalinowych	7	10	-30%
Elektryczne zespoły trakcyjne	27	12	+125%
Produkcja elektrycznych zespołów trakcyjnych	27	11	+145%
Naprawy awaryjne wraz z odbudową elektrycznych zespołów trakcyjnych	0	1	-100%
Hybrydowe zespoły trakcyjne (produkcja)	0	4	-100%

4.2. Informacje o rynkach sprzedaży i głównych odbiorcach

W roku 2025 przychody ze sprzedaży Grupy osiągnęły 2.386,4 mln zł (z czego 9,3% to export). Główni klienci Grupy to samorządy wojewódzkie, wojewódzkie kolejowe spółki przewoźne, spółki z grupy kapitałowej tworzonej przez PKP oraz prywatni przewoźnicy kolejowi. Poniższa tabela przedstawia strukturę sprzedaży wg klientów.

KLIENT	% udział w sprzedaży skonsolidowanej
Grupa Kapitałowa PKP ¹	33,76
Województwo Pomorskie	20,99
A LOCOMOTIVE POOL STRUCTURE 1 (Akiem)	9,19
CARGO UNIT Sp. z o.o.	7,94
Województwo Śląskie	7,76
Koleje Śląskie Sp. z o.o.	3,87
Pozostali klienci	16,49
Razem	100,00

Nie występują formalne powiązania między Grupą, a klientami wskazanymi w tabeli powyżej.



¹ Spółki Grupy PKP: PKP Intercity S.A., PKP Cargo S.A w restrukturyzacji (wszystkie zakłady), PKP Cargo Service Sp. z o.o., PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o., PKP Cargotabor Sp. z o.o., PKP Intercity Remtrak Sp. z o.o., PKP Linia Hutnicza Szerokotorowa Sp. z o.o.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

W roku 2025 przychody Jednostki Dominującej ze sprzedaży osiągnęły 2.364 mln zł, co stanowi 99,1% wartości dla Grupy Kapitałowej. Export stanowił 9,4% przychodów Jednostki Dominującej. Wzrost wartości przychodów z exportu wynika z rozpoczęcia w 2025 roku dostaw pojazdów w ramach realizacji kontraktu dla A LOCOMOTIVE POOL STRUCTURE (Akiem) z siedzibą we Francji.

KLIENT	% udział w sprzedaży Emitenta
Grupa Kapitałowa PKP ²	34,08
Województwo Pomorskie	21,19
A LOCOMOTIVE POOL STRUCTURE 1 (Akiem)	9,28
CARGO UNIT Sp. z o.o.	8,02
Województwo Śląskie	7,84
Koleje Śląskie Sp. z o.o.	3,90
Pozostali klienci	15,69
Razem	100,00



² Spółki Grupy PKP: PKP Intercity S.A., PKP Cargo S.A w restrukturyzacji (wszystkie zakłady), PKP Cargo Service Sp. z o.o., PKP Szybka Kolej Miejska w Trójmieście Sp. z o.o., PKP Cargotabor Sp. z o.o. w restrukturyzacji, PKP Intercity Remtrak Sp. z o.o., PKP Linia Hutnicza Szerokotorowa Sp. z o.o.

UMOWY ZAWARTE PRZEZ JEDNOSTKĘ DOMINUJĄCĄ W 2025 ROKU:

OŚWIADCZENIE O SKORZYSTANIU Z OPCJI OD KOLEJE ŚLĄSKIE SP. Z O.O.

W dniu 24 lutego 2025 roku Emitent otrzymał od Koleje Śląskie sp. z o.o. („Zamawiający”) oświadczenie o skorzystaniu z prawa opcji przewidzianej umową, o której Spółka informowała raportem bieżącym nr 23/2023 („Umowa”). Przedmiotem opcji jest zwiększenie przedmiotu Umowy o dostawę przez Spółkę na rzecz Zamawiającego dwóch dodatkowych elektrycznych zespołów trakcyjnych („EZT”) wraz ze świadczeniem usług serwisowych. Szacunkowa wartość opcji wynosi 69.080.000 zł netto. Na skutek skorzystania z prawa opcji szacunkowa wartość Umowy uległa zwiększeniu do kwoty 172.700.000 zł netto. Dostawa EZT stanowiących przedmiot opcji zostanie zrealizowana w roku 2026. Spółka przyjęła oświadczenie o skorzystaniu z prawa opcji i uznała je za wiążące dla stron. W pozostałym zakresie warunki Umowy nie uległy zmianie i nie odbiegają od standardów stosowanych w obrocie dla tego typu umów. Emitent informował o otrzymanym oświadczeniu raportem bieżącym nr 2/2025.

UMOWA ZAWARTA POMIĘDZY JEDNOSTKĄ DOMINUJĄCĄ A WOJEWÓDZTWE M AŁOPOLSKIM ORAZ KOLEJE M AŁOPOLSKIE SP. Z O.O.

W dniu 6 czerwca 2025 roku Emitent zawarł z Województwem Małopolskim oraz Koleje Małopolskie sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie drugą umowę wykonawczą („Druga Umowa Wykonawcza”), opartą na umowie ramowej, o której Spółka informowała raportem bieżącym nr 22/2024 („Umowa Ramowa”). Przedmiotem Drugiej Umowy Wykonawczej jest dostawa przez Spółkę na rzecz Województwa Małopolskiego oraz Koleje Małopolskie sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie (łącznie „Zamawiający”) sześciu elektrycznych zespołów trakcyjnych wraz z utrzymaniem od poziomu P1 do P4 oraz świadczeniami dodatkowymi. Wartość Drugiej Umowy Wykonawczej wynosi 270.982.509,27 zł netto. Dostawy pojazdów na podstawie Drugiej Umowy Wykonawczej będą realizowane w roku 2028. Do Drugiej Umowy Wykonawczej zastosowanie znajdują postanowienia Umowy Ramowej. W pozostałym zakresie warunki Drugiej Umowy Wykonawczej nie odbiegają od standardów stosowanych w obrocie dla tego typu umów. O zawarciu pierwszej umowy wykonawczej na podstawie Umowy Ramowej Spółka informowała raportem bieżącym nr 23/2024. Zawarcie Drugiej Umowy Wykonawczej nie pozbawia stron możliwości zawarcia kolejnych umów wykonawczych na podstawie Umowy Ramowej. Emitent informował o zawarciu Drugiej Umowy Wykonawczej raportem bieżącym nr 14/2025.

UMOWA ZAWARTA POMIĘDZY JEDNOSTKĄ DOMINUJĄCĄ A RAIL CAPITAL PARTNERS SP. Z O.O.

W dniu 23 czerwca 2025 roku Emitent zawarł z RAIL CAPITAL PARTNERS sp. z o.o. z siedzibą w Bydgoszczy („Zamawiający”) umowy sprzedaży i serwisowania lokomotyw (łącznie jako „Umowy”). Przedmiotem Umów jest sprzedaż przez Spółkę na rzecz Zamawiającego łącznie pięciu Lokomotyw elektrycznych („Lokomotywy”) wraz ze świadczeniem usług utrzymania przez okres dziesięciu lat. Sprzedaż Lokomotyw zostanie zrealizowana w roku 2026. Szacunkowa wartość Umów wynosi 151.270.000 zł netto, z czego 124.500.000 zł netto stanowi łączna cena sprzedaży Lokomotyw płatna po ich wydaniu Zamawiającemu, a 26.770.000 zł netto stanowi szacunkowe wynagrodzenie za świadczenie usług utrzymania płatne w trakcie utrzymania proporcjonalnie do upływu czasu i przebiegu Lokomotyw. Spółka udzieli gwarancji jakości i rękojmi na Lokomotywy na okres 60 miesięcy od odbioru przez Zamawiającego każdej z Lokomotyw z zastrzeżeniem dłuższego okresu gwarancji i rękojmi dla wskazanych w Umowach komponentów Lokomotyw. Umowy przewidują kary umowne przysługujące Zamawiającemu od Spółki w razie opóźnienia w sprzedaży Lokomotyw, nienależytego wykonania innych zobowiązań umownych oraz odstąpienia od umowy z przyczyn leżących po stronie Spółki, z zastrzeżeniem, że Umowy przewidują ograniczenia kar umownych. Zamawiającemu przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania przekraczającego wysokość zastrzeżonych w Umowach kar umownych. W pozostałym zakresie warunki Umów nie odbiegają od standardów stosowanych w obrocie dla tego typu umów. Emitent informował o zawartych Umowach raportem bieżącym nr 20/2025.

UMOWA ZAWARTA POMIĘDZY JEDNOSTKĄ DOMINUJĄCĄ A WOJEWÓDZTWE M POMORSKIM

W dniu 18 listopada 2025 roku Emitent zawarł umowę z Województwem Pomorskim („Umowa”). Przedmiotem Umowy jest dostawa przez Spółkę na rzecz Województwa Pomorskiego („Zamawiający”) dwóch wieloczołonowych elektrycznych zespołów trakcyjnych („EZT”) wraz ze świadczeniami dodatkowymi. Umowa przewiduje prawo opcji dla Zamawiającego zamówienia do dziesięciu dodatkowych EZT. Zamawiający planuje powiadomienie Spółki o ewentualnym skorzystaniu z prawa opcji nie później niż do dnia 31 października 2026 roku. Dostawy EZT objęte zakresem podstawowym Umowy zostaną zrealizowane w terminie 42 miesięcy od zawarcia Umowy. W razie skorzystania przez Zamawiającego z opcji zamówienia dodatkowych EZT strony ustalą odrębny harmonogram dostaw, z zastrzeżeniem, że dostawa wszystkich EZT objętych opcją powinna zostać zakończona w terminie do dnia 30 listopada 2029 roku. Wartość Umowy wynosi 80.000.000 zł netto, co stanowi wynagrodzenie za wykonanie wszystkich zobowiązań umownych. Wartość umowy z uwzględnieniem prawa opcji w całości (tj. w razie rozszerzenia przedmiotu Umowy o dostawę dziesięciu dodatkowych EZT) wynosi 478.350.000 zł netto. Spółka udziela rękojmi za wady i gwarancji jakości na każdy dostarczony EZT na okres 36 miesięcy od daty dostawy. Spółka wniosła zabezpieczenie należytego wykonania Umowy, które służy pokryciu roszczeń Zamawiającego z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania Umowy, w wysokości 3.936.000 zł w formie gwarancji ubezpieczeniowej. W przypadku skorzystania przez Zamawiającego z prawa opcji, Spółka zobowiązana będzie do zwiększenia zabezpieczenia należytego wykonania Umowy do wysokości 4% łącznej wartości Umowy brutto. 70% zabezpieczenia zostanie zwrócone po dostawie wszystkich EZT. Pozostała część zostanie zwrócona po wygaśnięciu rękojmi za wady i gwarancji jakości.

Umowa przewiduje kary umowne z tytułu zwłoki w dostawie EZT, niewykonywania i nienależytego wykonywania innych przewidzianych w umowie zobowiązań oraz odstąpienia od Umowy z przyczyn leżących po stronie Spółki. Umowa przewiduje ograniczenia wysokości kar umownych. Zamawiającemu przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania przekraczającego wysokość wskazanych w umowie kar umownych. W pozostałym zakresie warunki Umowy nie odbiegają od standardów stosowanych w obrocie dla tego typu umów. Emitent informował o zawartej Umowie raportem bieżącym nr 24/2025.

UMOWA ZAWARTA POMIĘDZY JEDNOSTKĄ DOMINUJĄCĄ A ORLEN KOLEJ SP. Z O.O.

W dniu 24 listopada 2025 roku Emitent zawarł z Orlen Kolej sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku („Zamawiający”) oraz PKO Leasing S.A. z siedzibą w Warszawie („Finansujący”) umowę dostawy lokomotyw („Umowa”). Przedmiotem Umowy jest dostawa przez Spółkę na rzecz Finansującego łącznie dwudziestu Lokomotyw elektrycznych („Lokomotywy”) wraz ze świadczeniami dodatkowymi, w tym utrzymaniem Lokomotyw w okresie udzielonej gwarancji. Dostawy Lokomotyw zostaną zrealizowane w roku 2028. Lokomotywy zostaną oddane Zamawiającemu przez Finansującego do używania na podstawie umów leasingu. Wartość Umowy wynosi 438.250.000 zł netto i stanowi łączne wynagrodzenie za dostawę Lokomotyw wraz ze świadczeniami dodatkowymi. Spółka udzieli gwarancji jakości i rękojmi na Lokomotywy na okres 24 miesięcy od dostawy każdej z Lokomotyw z zastrzeżeniem dłuższego okresu gwarancji dla wskazanych w Umowie komponentów Lokomotyw. Umowa przewiduje kary umowne przysługujące Zamawiającemu od Spółki w razie opóźnienia w dostawie Lokomotyw, nienależytego wykonanie innych zobowiązań umownych oraz odstąpienia od Umowy z przyczyn leżących po stronie Spółki, z zastrzeżeniem, że Umowa przewiduje ograniczenia kar umownych. Zamawiającemu przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania przekraczającego wysokość zastrzeżonych w Umowie kar umownych. W pozostałym zakresie warunki Umowy nie odbiegają od standardów stosowanych w obrocie dla tego typu umów. Emitent informował o zawartej Umowie raportem bieżącym nr 26/2025.

W 2025 roku spółki Grupy Kapitałowej zawarły szereg umów dot. dostaw pojazdów, usług modernizacji i napraw taboru kolejowego (naprawy awaryjne i powypadkowe, inne usługi serwisowe). Łączna wartość wspomnianych umów to kwota **89,1 mln zł.**

4.3. Informacja o dostawcach

W 2025 roku dwudziestu największych dostawców pod względem obrotów stanowiło około 50% wydatków na zakup materiałów, części i komponentów. Są to dostawcy kluczowych komponentów służących głównie do produkcji taboru takich jak: silniki elektryczne, układy sterowania napędem, układy hamulcowe, systemy klimatyzacji, systemy multimedialne, wyłożenia i wyposażenie wnętrza. Dostawcy kluczowych komponentów mają zlokalizowane swoje zakłady produkcyjne na terenie Unii Europejskiej. Ponad 87% kupowanych materiałów pochodzi z firm zarejestrowanych na terenie Polski. Żaden z kluczowych dostawców nie jest monopolistą. Obroty handlowe z żadnym z dostawców nie przekroczyły 10% wartości przychodów ze sprzedaży.

4.4. Nakłady inwestycyjne oraz ocena możliwości inwestycyjnych

NAKŁADY INWESTYCYJNE GRUPY KAPITAŁOWEJ

W roku 2025 Grupa Kapitałowa przeznaczyła 51,7 mln zł na nabycie aktywów niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych.

Złożyły się na nie:

- zakup maszyn, urządzeń, narzędzi oraz testerów,
- zakup środków transportu,
- rozwój infrastruktury IT,
- infrastruktura – modernizacja hal, nakłady związane z instalacją fotowoltaiczną,
- prace rozwojowe.

W 2026 roku Grupa Kapitałowa planuje przeznaczyć na ten cel kwotę 77,4 mln zł.

Grupa posiada możliwości finansowania swoich zamierzeń inwestycyjnych bieżącym kapitałem obrotowym oraz korzystając z leasingu.

NAKŁADY INWESTYCYJNE JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ

W roku 2025 wartość nabytych przez Emitenta aktywów trwałych i niematerialnych wyniosła 45,7 mln zł. Złożyły się na nie:

- zakup maszyn, urządzeń, narzędzi oraz testerów,
- zakup środków transportu,
- rozwój infrastruktury IT,
- infrastruktura - modernizacja hal oraz rozbudowa budynków administracyjnych.

Koszty remontów odniesione w koszty działalności operacyjnej roku 2025 wyniosły 18,9 mln zł.

Źródłem finansowania inwestycji były środki własne.



Wartość zaplanowanych przez Emitenta na rok 2026 nakładów inwestycyjnych wynosi 76 mln zł. Planowana jest modernizacja parku maszynowego, zakup nowych maszyn i urządzeń, niezbędnego oprzyrządowania i narzędzi do produkcji i montażu pojazdów szynowych. Emitent zakłada zaangażowanie środków na prace rozwojowe mające na celu podnoszenie innowacyjności oferowanych produktów. Plan inwestycyjny obejmuje również rozwój infrastruktury IT i automatyzację procesów biznesowych.

Emitent posiada możliwości finansowania swoich zamierzeń inwestycyjnych bieżącym kapitałem obrotowym oraz korzystając z zewnętrznych form finansowania.

4.5. Informacje o podpisanych w danym roku obrotowym umowach ubezpieczeniowych

W omawianym okresie Grupa zawarła szereg umów ubezpieczeniowych dotyczących jej majątku trwałego, wyposażenia oraz maszyn.

NEWAG S.A.

W omawianym okresie Spółka zawarła następujące umowy ubezpieczeniowe:

- w dniu 12 lutego 2025 roku zwarta została z Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń S.A. polisa ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej ogólnej na okres od 17 lutego 2025 do 16 lutego 2026 roku. Wartość sumy ubezpieczenia wynosi 2.500.000 EUR;
- w dniu 28 lutego 2025 roku zawarta została z Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń S.A. polisa ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej ogólnej na okres od 8 marca 2025 do 7 marca 2026 roku. Wartość sumy ubezpieczenia wynosi 120.000.000 zł;
- w dniu 28 lutego 2025 roku zawarta została z Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń S.A. polisa ubezpieczenia mienia od wszystkich ryzyk na okres od 8 marca 2025 do 7 marca 2026 roku. Wartość ubezpieczenia to kwota 1.111.924.186,76 zł;
- w dniu 25 listopada 2024 roku zawarta została z Chubb European Group SE polisa ubezpieczenia szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej na okres od 23 listopada 2025 do 22 listopada 2026 roku. Wartość sumy ubezpieczenia wynosi 50.000.000 zł.

W okresie będącym przedmiotem niniejszego sprawozdania Spółka zawarła również szereg polis ubezpieczeniowych Casco taboru kolejowego, środków transportu (własnych oraz leasingowanych) w zakresie OC, Autocasco oraz NNW.

NEWAG Inteco DS S.A.

W 2025 roku spółka zawarła polisy ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej ogólnej, mienia od wszystkich ryzyk oraz sprzętu elektronicznego na łączną sumę ubezpieczenia 61,4 mln zł, a także polisę ubezpieczenia mienia w transporcie z sumą ubezpieczenia w wysokości 62 mln zł.

NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A.

W 2025 roku spółka zawarła polisy ubezpieczenia casco taboru kolejowego oraz samochodów osobowych, a wartość sumy ubezpieczenia wyniosła 99 mln zł.

NEWAG IP Management Sp. z o.o.

W 2025 roku spółka zawarła z Powszechnym Zakładem Ubezpieczeń S.A polisy ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej ogólnej na okres od 08.03.2025 r. do 07.03.2026 r. Wartość sumy ubezpieczenia wynosi 2 mln zł.

4.6. Informacje o zawartych umowach znaczących dla działalności, w tym znanych Grupie umowach zawartych pomiędzy akcjonariuszami (wspólnikami), umowach ubezpieczenia, współpracy lub kooperacji

Wszystkie umowy o charakterze znaczącym dla działalności Newag S.A. oraz Grupy Kapitałowej zostały opisane w punktach: 2.6., 2.7., 4.2., 4.5. niniejszego sprawozdania.

4.7. Istotne transakcje z podmiotami powiązаныmi

Jednostka Dominująca nie zawierała ze spółkami powiązаныmi transakcji na warunkach innych niż rynkowe. Wartość transakcji z podmiotami powiązаныmi znajduje się w Jednostkowym sprawozdaniu finansowym za okres sprawozdawczy zaczynający się 1 stycznia 2025 i kończący się 31 grudnia 2025 roku (*Nota 36 Transakcje z jednostkami powiązаныmi objęte konsolidacją*).

4.8. Opis struktury głównych lokat kapitałowych lub głównych inwestycji kapitałowych dokonanych w ramach Grupy Kapitałowej w danym roku obrotowym

W roku 2025 spółki grupy kapitałowej i Emitent nie dokonywały inwestycji kapitałowych.

4.9. Ważniejsze osiągnięcia w zakresie badań i rozwoju

Za prowadzenie prac rozwojowych i opracowywanie nowych produktów odpowiada Dział Badań i Rozwoju spółki NEWAG IP Management Sp. z o.o., w której zatrudnieni są inżynierowie i projektanci odpowiedzialni za zakresy projektowe (badawczo-rozwojowe), technologiczne w odniesieniu do procesów specjalnych oraz oceny zgodności pojazdów z wymaganiami zasadniczymi i pozyskanie zezwoleń na ich wprowadzenie do obrotu. Dział ten odpowiada też za proces innowacji produktowych i technologicznych, które wpływają na rozwój i konkurencyjność produktów. Współpraca Działu Badań i Rozwoju z działami Marketingu, Zarządzania Projektami, Jakości, Serwisu oraz Zarządami spółek wchodzących w skład Grupy NEWAG, w oparciu o analizy rynku, panujące trendy, wymagania techniczne i funkcjonalne oraz posiadane kompetencje, pozwala na opracowywanie i wdrażanie rozwiązań (produktów) spełniających oczekiwania klientów z uwzględnieniem ich konkurencyjności, niezawodności, jakości, bezpieczeństwa oraz innowacyjności.

W 2025 roku realizowane były w Spółce dwa istotne projekty. Pierwszy to projekt dwunapędowych zespołów trakcyjnych, zamówionych przez PKP INTERCITY S.A. w ilości 35 sztuk. Na podstawie wymagań przewoźnika, w zakresie parametrów trakcyjnych, w zespole został przewidziany niezależny człon napędowy wyposażony w czteroagregatowy układ napędowy. Do jego zaprojektowania bardzo przydatne były posiadane kompetencje dotyczące projektowania spalinowych modułów napędowych z przekładnią elektryczną, które wcześniej projektowano do lokomotyw spalinowych, zespołów trakcyjnych, czy też jako moduły dojazdowe do lokomotyw elektrycznych. Dokumentacja projektowa została przekazana do produkcji i pierwszy pojazd jest w trakcie wytwarzania. Z ramienia Działu Badań i Rozwoju trwa proces walidacji dokumentacji w ramach budowy prototypu. Ostatecznie na rynek zostanie wprowadzona rodzina trzeciej generacji pojazdów serii Impuls, a zastosowane w niej rozwiązania projektowe staną się bazą dla kolejnych pojazdów pasażerskich.

Drugim bardzo istotnym projektem z punktu widzenia portfolio Grupy NEWAG jest projekt sześciosiowej lokomotywy spalinowej dużej mocy do prowadzenia ciężkich pociągów towarowych. To projekt całkowicie nowego pojazdu, bazujący na doświadczeniach zdobytych przy projektowaniu, wytwarzaniu i eksploatacji lokomotyw elektrycznych rodziny „Dragon” i „Griffin” oraz kompleksowych modernizacjach lokomotyw spalinowych (np. M62, TEM2 i SM42). Zapewnienie optymalnych parametrów trakcyjnych spalinowozów wymagało przeprowadzenia kompleksowego zarządzania wymaganiami i konfiguracją, w tym zapewnienia pełnej zgodności z obowiązującymi wymaganiami zasadniczymi (specyfikacjami TSI) i krajowymi. Lokomotywy projektowane są jako konstrukcyjnie przystosowane do eksploatacji po torach o normalnym i szerokim rozstawie szyn (1435 i 1520 mm). Projekt nie jest realizowany pod konkretne zamówienie, a wynika z rozeznania potrzeb rynkowych na tego typu pojazdy. Zakłada się realizację dostaw przedmiotowych lokomotyw od 2029 roku, co docelowo wprowadzi do oferty produktowej Grupy NEWAG nowy rodzaj pojazdu, odpowiadający na potrzeby przewoźników, z zaimplementowanymi nowoczesnymi rozwiązaniami techniczno-funkcjonalnymi i wysokim poziomem wzornictwa przemysłowego.

W ramach działalności Działu Badań i Rozwoju prowadzone były również projekty adaptacyjne istniejących rodzin produktowych w oparciu o wymagania bieżących postępowań przetargowych jak np. elektryczne zespoły trakcyjne serii Impuls 2 dla Urzędów Marszałkowskich Województw: Małopolskiego, Śląskiego czy Podkarpackiego.

W odniesieniu do rozwoju nowoczesnych technologii wytwarzania, istotnym zadaniem było przygotowanie do wdrożenia technologii spawania laserowego. Inżynierowie z zakresu kompetencyjnego procesów specjalnych, prowadzili uzgodnienia wdrożeniowe tej technologii i wspólnie z konstruktorami mechanikami przystosowywali rozwiązania konstrukcyjne produktów do ich wytwarzania w przedmiotowej technologii. Równolegle wspierali też merytorycznie i nadzorowali dalszy rozwój robotyzacji w zakresie spawania konstrukcji.

W 2025 roku kontynuowane były też prace związane z procesem oceny zgodności z wymaganiami zasadniczymi i wprowadzenia do obrotu lokomotyw wielosystemowych Griffin E4MSUa, w celu rozszerzenia obszaru ich eksploatacji w Czechach, na Słowacji, na Węgrzech, w Niemczech oraz Austrii.

Dział Badań i Rozwoju na bieżąco rozwija się, funkcjonując w dwóch lokalizacjach – macierzystej w Nowym Sączu i oddziale w Krakowie. W 2025 roku Spółka świętowała 10-lecie uruchomienia Biura Konstrukcyjnego w Krakowie, które obecnie liczy ponad 100 pracowników, specjalizujących się w obszarach: konstrukcji mechanicznych i elektrycznych, wzornictwa, obliczeń wytrzymałościowych i analiz RAMS/LCC. Kontynuowany był kluczowy cel Spółki, czyli rozwój kompetencyjny zasobów inżynierskich, który pozwala na samodzielną realizację coraz bardziej skomplikowanych, zaawansowanych technicznie, technologicznie, nowatorskich zadań projektowych. W Spółce prowadzona jest strategia ciągłego uniezależniania się od współpracy z firmami zewnętrznymi w zakresie realizacji projektów i zarządzania know-how. Obecnie współpraca z zewnętrznymi dostawcami usług projektowych ograniczona jest do niezbędnego minimum. Pracownicy Działu, kontynuowali też czynny udział w procesie edukacyjnym przyszłych kadr inżynierskich sektora kolejowego, w ramach dualnej specjalności Inżynieria Pojazdów Szynowych, prowadzonej w Katedrze Pojazdów Szynowych i Transportu na Wydziale

Mechanicznym Politechniki Krakowskiej. Kolejni inżynierowie pojazdów szynowych ukończyli ten kierunek studiów, a część z nich została zatrudniona w Grupie NEWAG. Jak co roku, pod opieką merytoryczną specjalistów z Działu Badań i Rozwoju, odbywali praktyki i staże studenci z kierunków dotyczących projektowania: konstrukcji, układów elektrycznych i elektronicznych, oprogramowania oraz wzornictwa.

4.10. Informacje na temat kluczowych zasobów niematerialnych oraz wyjaśnienie, w jaki sposób model biznesowy Spółki zależy od kluczowych zasobów niematerialnych oraz w jaki sposób zasoby te stanowią źródło tworzenia wartości dla Spółki i Grupy Kapitałowej

Kluczowe zasoby niematerialne Grupy stanowi know-how w zakresie produkcji i modernizacji pojazdów szynowych, w skład, którego wchodzi wiedza i doświadczenie pracowników, dokumentacja techniczna, w tym konstrukcyjna, pojazdów szynowych, dokumentacja technologiczna procesów produkcyjnych, procedury wewnętrzne, stosowane technologie i systemy oraz inne przedmioty praw własności intelektualnej, w tym majątkowych praw autorskich (dalej jako „Know-how”).

Model biznesowy Grupy w istotnej części opiera się na dysponowaniu Know-how, gdyż Know-how jest niezbędny do produkcji i modernizacji pojazdów szynowych ze względu na znaczny poziom zaawansowania technicznego pojazdów szynowych oraz automatyzację procesów produkcyjnych i modernizacyjnych. Posiadając i ciągle rozwijając Know-how Grupa jest w stanie spełniać wymagania prawne oraz oczekiwania stawiane przez klientów w odniesieniu do zamawianych lub modernizowanych pojazdów szynowych i tworzyć produkty końcowe konkurencyjne na rynkach właściwych.

4.11. Pozostałe istotne zdarzenia, w tym zdarzenia po dniu bilansowym

W roku 2025, NEWAG S.A., po raz czwarty z rzędu, otrzymał Gold Quality Performance Level potwierdzający spełnienie wymagań standardu IRIS (International Railway Industry Standard) na najwyższym możliwym poziomie. To prestiżowe wyróżnienie zostało przyznane przez organ wykonawczy IRIS Management Center (IMC) Europejskiego Stowarzyszenia Przemysłu Kolejowego (UNIFE) w powiązaniu z procesem certyfikacji realizowanym przez Bureau Veritas Certification. Ocena zgodności została przeprowadzona w oparciu o międzynarodową normę ISO 22163:2023, a więc najnowsze wydanie standardu (IRIS rev. 4).

W lutym 2025 roku Spółka NEWAG S.A. otrzymała od Krakowskiego Parku Technologicznego Sp. z o.o. dwie decyzje o wsparciu na finansowanie nowej inwestycji w ramach instrumentu Polska Strefa Inwestycji (PSI). Pierwsza z nich, decyzja nr 323/2025 z dnia 13 lutego 2025 roku, uprawnia Spółkę do poniesienia kosztów kwalifikowanych w wysokości 29 mln zł, przy wyznaczonym terminie zakończenia realizacji inwestycji do dnia 30 kwietnia 2026 roku. Inwestycja ta koncentruje się na rozbudowie oraz reorganizacji zakładu produkcyjnego w Nowym Sączu. Druga decyzja, o numerze 324/2025, została wydana 14 lutego 2025 roku i dotyczy nakładów inwestycyjnych o wartości 44,3 mln zł z terminem realizacji do 30 kwietnia 2027 roku. Projekt ten ukierunkowany jest na zwiększenie zdolności produkcyjnej oraz wdrożenie zaawansowanych rozwiązań z zakresu robotyzacji, ze szczególnym uwzględnieniem procesów spawalniczych. Planowane nabycie zrobotyzowanych stanowisk do spawania laserowego pozwoli na optymalizację procesów, poprawę jakości produktów oraz zmniejszenie oddziaływania na środowisko. Realizacja obu zadań w ramach PSI umożliwi Spółce skorzystanie z ulgi w podatku dochodowym, co stanowi wsparcie dla dalszego rozwoju technologicznego, modernizacji procesów operacyjnych oraz tworzenia nowych miejsc pracy.

Istotne umowy zawarte po zakończeniu roku obrotowego

W dniu 21 stycznia 2026 roku Emitent zawarł z Województwem Małopolskim oraz Koleje Małopolskie sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie trzecią umowę wykonawczą („Trzecia Umowa Wykonawcza”), opartą na umowie ramowej, o której Spółka informowała raportem bieżącym nr 22/2024 („Umowa Ramowa”). Przedmiotem Trzeciej Umowy Wykonawczej jest dostawa przez Spółkę na rzecz Województwa Małopolskiego oraz Koleje Małopolskie sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie (łącznie „Zamawiający”) siedmiu elektrycznych zespołów trakcyjnych wraz z utrzymaniem od poziomu P1 do P4 oraz świadczeniami dodatkowymi. Wartość Trzeciej Umowy Wykonawczej wynosi 311.064.634,15 zł netto. Dostawy pojazdów na podstawie Trzeciej Umowy Wykonawczej będą realizowane w latach 2028 i 2029. Do Trzeciej Umowy Wykonawczej zastosowanie znajdują postanowienia Umowy Ramowej. W pozostałym zakresie warunki Trzeciej Umowy Wykonawczej nie odbiegają od standardów stosowanych w obrocie dla tego typu umów. O zawarciu pierwszej i drugiej umowy wykonawczej na podstawie Umowy Ramowej Spółka informowała raportami bieżącymi nr 23/2024 oraz 14/2025. Zawarcie Trzeciej Umowy Wykonawczej nie pozbawia stron możliwości zawarcia kolejnych umów wykonawczych na podstawie Umowy Ramowej. Emitent informował o zawartej Trzeciej Umowie Wykonawczej raportem bieżącym nr 1/2026.

W dniu 26 stycznia 2026 roku Emitent zawarł z Siemens Mobility GmbH z siedzibą w Monachium oraz Siemens Mobility sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (łącznie jako „Siemens”) wstępne porozumienie o współpracy (z ang. „Memorandum of Understanding”), którego przedmiotem jest ustalenie intencji oraz ogólnych założeń potencjalnej współpracy dotyczącej dostaw pojazdów kolejowych dużych prędkości dla PKP Intercity S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej jako „Porozumienie”).

Porozumienie określa ogólne założenia potencjalnej współpracy w celu wspólnego uzyskania i zrealizowania zamówienia na dostawę w ciągu 7 lat 20 elektrycznych zespołów trakcyjnych o prędkości co najmniej 320 km/h („Pojazdy”) w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego w trybie dialogu konkurencyjnego ogłoszonego przez PKP Intercity S.A. w grudniu 2025 roku („Postępowanie”). Zgodnie z Porozumieniem strony wstępnie zakładają, iż w przypadku uzyskania zamówienia w Postępowaniu część czynności produkcyjnych i homologacyjnych Pojazdów zostanie wykonana przez Spółkę. Szczegółowe zasady potencjalnej współpracy stron zostaną ustalone w odrębnej umowie, której zawarcie przewidywane jest na kwiecień 2026 roku. Porozumienie zostało oparte na zasadzie wyłączności, tj. strony zobowiązały się do nieprowadzenia rozmów lub negocjacji z innymi podmiotami w zakresie objętym przedmiotem Porozumienia do dnia 31 grudnia 2026 roku. Porozumienie tworzy możliwość udziału stron w Postępowaniu, ale nie zobowiązuje stron do złożenia oferty w Postępowaniu. Potrzeba zawarcia przez Spółkę Porozumienia wynika z faktu, iż Spółka samodzielnie nie spełnia warunków udziału w Postępowaniu. W pozostałym zakresie postanowienia Porozumienia nie odbiegają od standardów stosowanych w obrocie dla tego rodzaju porozumień. Emitent informował o zawartym porozumieniu raportem bieżącym nr 3/2026.

W dniu 3 lutego 2026 roku Emitent otrzymał od Województwa Śląskiego („Zamawiający”) oświadczenie o skorzystaniu z prawa opcji przewidzianej umową, o której Spółka informowała raportami bieżącymi nr 5/2024 oraz 9/2024 („Umowa”). Przedmiotem opcji jest zwiększenie przedmiotu Umowy o dostawę przez Spółkę na rzecz Zamawiającego czterech dodatkowych elektrycznych zespołów trakcyjnych („EZT”) wraz ze świadczeniem usług serwisowych. Szacunkowa wartość opcji wynosi 156.828.000 zł netto. Na skutek skorzystania z prawa opcji szacunkowa wartość Umowy ulega zwiększeniu do kwoty 1.194.555.000 zł netto. Dostawa EZT stanowiących przedmiot opcji zostanie zrealizowana w roku 2027. Spółka przyjęła oświadczenie o skorzystaniu z prawa opcji i uznaje je za wiążące dla stron. W pozostałym zakresie warunki Umowy nie ulegają zmianie i nie odbiegają od standardów stosowanych w obrocie dla tego typu umów. Emitent informował o otrzymanym oświadczeniu raportem bieżącym nr 4/2026.

W dniu 19 marca 2026 roku Emitent zawarł z CEMET S.A. z siedzibą w Warszawie („Zamawiający”) umowę dostawy lokomotyw elektrycznych („Umowa”). Przedmiotem Umowy jest dostawa przez Spółkę na rzecz Zamawiającego czterech Lokomotyw elektrycznych wyposażonych w moduły spalinowe („Lokomotywy”) wraz ze świadczeniami dodatkowymi, w tym utrzymaniem Lokomotyw. Dostawy Lokomotyw zostaną zrealizowane w latach 2027-2028. Wartość Umowy wynosi 85.000.000 zł netto i stanowi łączne wynagrodzenie za dostawę Lokomotyw wraz ze świadczeniami dodatkowymi. Spółka udzieli gwarancji jakości i rękojmi na Lokomotywy na okres 24 miesięcy od dostawy każdej z Lokomotyw. Umowa przewiduje kary umowne przysługujące Zamawiającemu od Spółki w razie zwłoki w dostawie Lokomotyw, nienależytego wykonanie innych zobowiązań umownych oraz odstąpienia od Umowy z przyczyn leżących po stronie Spółki, z zastrzeżeniem, że Umowa przewiduje ograniczenia kar umownych. Zamawiającemu przysługuje prawo dochodzenia odszkodowania przekraczającego wysokość zastrzeżonych w Umowie kar umownych. W pozostałym zakresie warunki Umowy nie odbiegają od standardów stosowanych w obrocie dla tego typu umów. Emitent informował o zawartej umowie raportem bieżącym nr 5/2026.

5. STRATEGIA ROZWOJU JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ I GRUPY KAPITAŁOWEJ**5.1. Charakterystyka zewnętrznych i wewnętrznych czynników istotnych dla rozwoju Jednostki Dominującej i Grupy Kapitałowej****ZEWNĘTRZNE CZYNNIKI ROZWOJU**

Do najważniejszych czynników zewnętrznych związanych ze specyfiką działalności Grupy, zaliczyć można następujące:

- wysokość nakładów inwestycyjnych na zakup nowego taboru lub modernizację taboru przewidzianą przez operatorów przewozów kolejowych, jednostki samorządu terytorialnego, operatorów miejskich systemów komunikacji tramwajowej – Program Operacyjny Infrastruktura i Środowisko na lata 2021-2027, Regionalne Programy Operacyjne oraz Krajowy Plan Odbudowy,
- plan finansowania taboru kolejowego z funduszy europejskich,
- brak spójnej i długofalowej strategii rozwoju i funkcjonowania transportu kolejowego w Polsce,
- praca przewozowa operatorów pasażerskich i towarowych,
- wysokość nakładów inwestycyjnych prywatnych przewoźników na zakup nowych lub modernizowanych lokomotyw,
- siła konkurentów na rynku oraz ich aktualny portfel zamówień (konkurencja cenowa),
- rozwój przewozów aglomeracyjnych realizowanych przez spółki zależne jednostek samorządu terytorialnego w Polsce,
- ograniczona podaż wykwalifikowanych pracowników,
- regulacje prawne dotyczące dopuszczenia pojazdów w Polsce i Europie, w ramach IV pakietu kolejowego,
- struktura wiekowa taboru kolejowego w Polsce (elektrycznych zespołów trakcyjnych oraz lokomotyw),
- bariery eksportowe utrudniające wejścia na rynki zagraniczne (dotyczy to przede wszystkim certyfikacji pojazdów),
- nacjonalizacja polskich podmiotów konkurencyjnych,
- polityka klimatyczna Unii Europejskiej,
- notowania cen kluczowych surowców i materiałów wykorzystywanych przez Spółkę bezpośrednio lub pośrednio w podzespołach i częściach tj. miedzi, stali, tworzyw sztucznych,
- uwarunkowania makroekonomiczne i polityczne – koniunktura gospodarcza, dynamika wzrostu gospodarczego, inflacja, stopy procentowe, zmiany kursów walutowych,
- sytuacja geopolityczna w Europie i na świecie – dalszy przebieg konfliktów w Ukrainie i na Bliskim Wschodzie oraz kształt relacji handlowych między Stanami Zjednoczonymi, Unią Europejską i Chinami i globalne skutki konfliktów oraz wpływy na poszczególne rynki na świecie oraz gospodarkę globalną,
- zrównoważony rozwój i ekologiczne formy transportu – rosnąca świadomość ekologiczna społeczeństwa i dążenie do redukcji CO₂.

WEWNĘTRZNE CZYNNIKI ROZWOJU

Mocne strony Grupy to:

- profesjonalizm i zaangażowanie pracowników techniczno-inżynierskich oraz kadry zarządzającej na wszystkich szczeblach,
- umiejętność pracy w zespole (w każdym obszarze),
- własne biuro konstrukcyjne,
- stabilna sytuacja finansowa gwarantująca realizację przyjętej strategii,
- rozpoznawalna marka,
- bogate doświadczenie produkcyjne i sięgająca XIX wieku tradycja,
- szeroka oferta produktowa (pojazdy zgodne z TSI) i dywersyfikacja segmentów działalności,
- bardzo dobre zaplecze techniczne i technologiczne,
- automatyzacja procesów produkcyjnych,
- robotyzacja procesów spawalniczych,
- cyfryzacja działalności operacyjnej,
- certyfikowany system zarządzania Jednostką Dominującą, NEWAG IP Management Sp. z o.o. oraz NEWAG Inteco DS S.A. zgodny z międzynarodową normą ISO 22163:2023,
- wysoka jakość produktów i usług,
- trwałe relacje z dostawcami,
- inwestycje w nowe technologie oraz badania i rozwój, ciągłe doskonalenie istniejących produktów oraz rozwijanie nowych, innowacyjnych rozwiązań.

Słabe strony Grupy to:

- ograniczone doświadczenie w realizacji kontraktów eksportowych,
- ograniczone doświadczenie w zakresie homologacji pojazdów za granicą.

5.2. Strategia rozwoju Jednostki Dominującej i Grupy Kapitałowej

Strategicznym celem Emitenta i Grupy Kapitałowej jest ciągłe wzmacnianie pozycji lidera na rynku produkcji, modernizacji oraz naprawy taboru kolejowego w Polsce oraz oferowanie jak największej wartości dodanej klientom i zwiększanie wartości Grupy. Mając ugruntowaną pozycję w segmentach elektrycznych zespołów trakcyjnych i lokomotyw, stale rozwijamy nasze portfolio o nowe typy pojazdów dostosowane do najnowszych europejskich wymagań i standardów.

W 2025 roku Grupa realizowała następujące inicjatywy strategiczne:

- utrwalanie przewagi konkurencyjnej;
- poprawa efektywności funkcjonowania;
- rozszerzenie działalności na rynki zagraniczne;
- wzrost przychodów ze sprzedaży;
- dalszy rozwój kompetencji w zakresie projektowania i produkcji nowych pojazdów kolejowych;
- zaspokajanie potrzeb klientów w obszarze wszystkich segmentów działalności oraz zapewnianie klientom oczekiwanego poziomu jakości obsługi;
- zrównoważony rozwój.

UTRWALANIE PRZEWAGI KONKURENCYJNEJ

Utrwalamy swoją przewagę konkurencyjną poprzez: (i) stałą poprawę jakości produkowanych pojazdów lub oferowanych usług przekładającą się na wysoką dostępność eksploatacyjną pojazdów, (ii) stosowanie innowacyjnych rozwiązań technologicznych, (iii) projektowanie pojazdów z myślą o uzyskaniu jak najniższych kosztach cyklu życia pojazdów, (iv) zapewnienie bezpieczeństwa pasażerom – projektowanie pojazdów zgodnych z wymaganiami zharmonizowanymi TSI, (v) wysoką elastyczność cenową, (vi) zapewnienie czasu realizacji zamówień zgodnego z oczekiwaniami klientów oraz (vii) kreowanie kapitału intelektualnego i ciągłe podnoszenie kompetencji zespołu.

W 2025 roku założenia strategiczne w zakresie budowy przewagi konkurencyjnej były skutecznie realizowane, co znalazło odzwierciedlenie nie tylko w osiągniętych wynikach finansowych, ale również w skali zrealizowanych dostaw oraz terminowej realizacji kontraktów. W roku 2025 wskaźnik kar umownych w stosunku do przychodów ze sprzedaży wyniósł 0,08 %. Grupa konsekwentnie rozwija kompetencje zespołu. Szczegółowy opis kwestii związanych ze szkoleniami i rozwojem pracowników, w tym opis podejmowanych działań w tym zakresie został przedstawiony w pkt 12 *Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju w Rozdziale 12.3.1. ESRS S1 Własne zasoby pracownicze*.

POPRAWA EFEKTYWNOŚCI FUNKCJONOWANIA GRUPY

Poprawiamy swoją efektywność poprzez: (i) optymalizację procesów produkcyjnych, (ii) minimalizowanie kosztów magazynowania materiałów (efektywne zarządzanie zapasami magazynowymi), (iii) maksymalizację standaryzacji systemów, podzespołów i modułów w każdym segmencie działalności Grupy w procesie produkcji nowych pojazdów, (iv) zwiększenie wartości outsourcingu części i usług w sytuacjach gdy koszty nabycia są znacząco niższe od własnych kosztów wytworzenia, (v) selektywny i optymalny kosztowo dobór systemów, podzespołów oraz modułów o takiej jakości, która umożliwi istotną redukcję przyszłych kosztów serwisu i utrzymania pojazdów, (vi) rozwój systemu zarządzania zgodnego ze standardem ISO 22163:2023. ISO 22163:2023 to ogólnosięwiatowy system stworzony do samooceny oraz oceny przez niezależne jednostki certyfikujące systemów zarządzania biznesem specyficznych dla przemysłu kolejowego. Standard ten jest oparty o wymagania przedstawione w normie ISO 9001. Standard ISO 22163:2023 uzupełnia wymagania systemu zarządzania jakością o dodatkowe wymagania charakterystyczne dla branży kolejowej na przykład w odniesieniu do zarządzania projektem i procesu projektowania. Korzyści płynące ze stosowania i rozwijania systemu zarządzania opartego o standardy to: (i) wzrost jakości w całym łańcuchu dostaw, (ii) wzrost skuteczności oceny i kwalifikacji poddostawców dla kolejnictwa, (iii) obniżenie kosztów producentów i poddostawców, (iv) poprawa dostępności do specyficznych, znaczących danych dotyczących producentów dla kolejnictwa, co ma na celu polepszenie współpracy i realizacji interesów w branży, (v) jednolita, uznana na całym świecie certyfikacja zamiast różnych standardów producenckich, (vi) zwiększenie efektywności urządzeń taboru kolejowego. Doskonaląc system zarządzania koncentrujemy się na modelowaniu procesów biznesowych z wykorzystaniem dedykowanego oprogramowania. W roku 2022 uzyskaliśmy certyfikat zgodności dla systemu utrzymania Podmiotu odpowiedzialnego za utrzymanie (ECM) w UE zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/798 i rozporządzeniem wykonawczym Komisji (UE) 2019/779. Wdrażamy również rozwiązania optymalizujące i podnoszące sprawność organizacyjną Grupy, czego przykładem jest postępująca robotyzacja procesów spawalniczych. W 2025 roku Grupa konsekwentnie realizowała działania ukierunkowane na poprawę efektywności operacyjnej, obejmujące optymalizację procesów produkcyjnych, rozwój standaryzacji rozwiązań oraz zwiększanie stopnia automatyzacji i robotyzacji. Prowadzone działania umożliwiły zwiększenie skali produkcji przy jednoczesnym utrzymaniu wysokiego wykorzystania zasobów oraz sprawnej organizacji procesów wytwórczych.

ROZSZERZENIE DZIAŁALNOŚCI NA RYNKI ZAGRANICZNE

Prowadzimy działania mające na celu realizację projektów na rynkach zagranicznych, koncentrując się na rynkach otwartych. Kierunki rozwoju Grupy to kraje europejskie, gdzie możemy zaoferować wielosystemowe lokomotywy elektryczne. Lokomotywa elektryczna Griffin E4MSUa zakończyła badania i oceny zgodności z krajowymi wymaganiami Czech i Słowacji na torze doświadczalnym w Velimiu i aktualnie jest w trakcie badań niezbędnych dla Niemiec, Austrii i Węgier. Docelowo, po uzyskaniu zezwoleń, lokomotywy te będą mogły poruszać się z prędkością 200 km/h i pracować pod różnymi systemami

napięcia (3kV DC, 15kV AC, 25kV AC) w Polsce, Niemczech, Czechach, na Słowacji, w Austrii i na Węgrzech. Wszystkie lokomotywy będą wyposażone w europejski system sterowania pociągami ETCS poziomu drugiego, który znacząco wpływa na podniesienie standardów bezpieczeństwa na torach.

Spółka ma podpisaną umowę z Metropolitan EAD z siedzibą w Sofii na dostawę 8 pojazdów metra (umowa w ramach konsorcjum) oraz umowę na dostawę lokomotyw elektrycznych wraz z umową na świadczenie usług utrzymania lokomotyw z wiodącym europejskim dostawcą rozwiązań w zakresie wynajmu lokomotyw i pociągów pasażerskich – Grupą Akiem. NEWAG stale monitoruje rynek europejski oraz pracuje nad poszerzeniem współpracy z partnerami zagranicznymi przez wspólny udział w postępowaniach przetargowych w formie konsorcjum.

WZROST PRZYCHODÓW ZE SPRZEDAŻY

Zwiększamy przychody generowane przez poszczególne segmenty działalności operacyjnej poprzez podejmowanie działań mających na celu zwiększenie zakresu współpracy z obecnymi klientami oraz pozyskanie nowych klientów. Działania te są ukierunkowane w szczególności na spełnienie w jak największym zakresie oczekiwań i potrzeb klientów, w szczególności poprzez: (i) rozszerzenie oferty produktów i usług, (ii) aktywną politykę cenową skorelowaną z bieżącą sytuacją rynkową i ogłaszanymi postępowaniami przetargowymi, (iii) utrwalanie pozytywnego wizerunku Grupy, oraz (iv) ciągłe doskonalenie jakości oferowanych produktów. Grupa NEWAG konsekwentnie realizuje strategię wzrostu przychodów opartą na długoterminowym planowaniu, dywersyfikacji oferty oraz efektywnym zarządzaniu portfelem zamówień. W roku 2025 przychody ze sprzedaży Grupy wyniosły 2.386,4 mln zł (wzrost o 50,1% w porównaniu do roku poprzedniego). Średnioroczna stopa wzrostu przychodów ze sprzedaży (CAGR) w latach 2021-2025 wyniosła 21,07%.

ZASPOKAJANIE POTRZEB KLIENTÓW W OBSZARZE WSZYSTKICH SEGMENTÓW DZIAŁALNOŚCI ORAZ ZAPEWNIANIE KLIENTOM OCZEKIWANEGO POZIOMU JAKOŚCI OBSŁUGI

Dążymy do zaspokajania potrzeb klientów poprzez prowadzenie na szeroką skalę polityki informacyjnej skierowanej do użytkowników pojazdów. Obejmuje ona nie tylko szkolenia użytkowników pojazdów z zakresu obsługi, ale również zapewnienie dostępności szerokiej gamy materiałów niezbędnych do właściwego utrzymania taboru. Ponadto w roku 2026 będziemy kontynuować działania związane z utrwalaniem pozytywnego wizerunku.

ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ

Transport zbiorowy, w tym kolejowy, ma istotny wpływ na ograniczanie emisji gazów cieplarnianych w transporcie. Grupa NEWAG wspiera dekarbonizację transportu poprzez produkcję niskoemisyjnych pojazdów, w tym lokomotyw elektrycznych, elektrycznych i hybrydowych zespołów trakcyjnych oraz modernizację lokomotyw spalinowych.

Szczegółowy opis kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, w tym opis podejmowanych działań w tym zakresie został przedstawiony w pkt 12 *Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju*.

5.3. Perspektywy rozwoju działalności Grupy Kapitałowej

Na perspektywy rozwoju Grupy istotny wpływ mają planowane i realizowane programy wsparcia finansowego oraz inicjatywy inwestycyjne w sektorze kolejowym:

- z końcem stycznia 2026 roku upłynął termin składania wniosków o dofinansowanie w ramach działania FENX.05.05 Tabor kolejowy z Programu Fundusze Europejskie na Infrastrukturę, Klimat, Środowisko 2021–2027 (FENIKS). Aktualnie Centrum Unijnych Projektów Transportowych („CUPT”) prowadzi ocenę złożonych wniosków, a wyniki naboru mają zostać przedstawione w trzecim kwartale br. o wsparcie mogą ubiegać się m.in.: jednostki samorządu terytorialnego, organizatorzy i operatorzy transportu publicznego, przedsiębiorstwa kolejowych przewozów pasażerskich.
- w 2026 roku spółka CPK zapowiada utworzenie tzw. pool’u taborowego, który wynajmowałby tabor zainteresowanym przewoźnikom/operatorom. Według informacji przekazywanych publicznie planowany jest zakup kilkudziesięciu pojazdów trzech różnych typów.

Rynek krajowy

Grupa, według swojej najlepszej wiedzy, przewiduje w 2026 roku:

- w segmencie elektrycznych zespołów trakcyjnych rozstrzygnięcie postępowań przetargowych przez Województwo Zachodniopomorskie, Górnośląsko-Zagłębiowską Metropolię i Województwo Śląskie, Polregio oraz PKP Intercity. Możliwe jest także skorzystanie przez zamawiających z prawa opcji do zawartych już kontraktów;
- w segmencie lokomotyw spalinowych Spółka nadal oczekuje na ogłoszenie postępowania na dostawę nowych lokomotyw przez PKP LHS;
- w segmencie lokomotyw elektrycznych Spółka planuje monitorować rynek i pozyskiwać kolejne zamówienia. Możliwe jest także skorzystanie z opcji zawartej w kontrakcie z PKP Intercity na dostawę lokomotyw wielosystemowych.

Działalność Emitenta za granicą

NEWAG monitoruje rynek europejski oraz bierze czynny udział w rozmowach i dialogach technicznych dotyczących zakupów nowych lokomotyw elektrycznych oraz pojazdów pasażerskich w wielu krajach, równocześnie pracując także nad poszerzeniem współpracy z partnerami zagranicznymi przez wspólny udział w postępowaniach przetargowych w formie konsorcjum.

6. ISTOTNE CZYNNIKI RYZYKA I ZAGROŻENIA JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ I GRUPY KAPITAŁOWEJ ORAZ METODY ZARZĄDZANIA NIMI

Ryzyko związane z zaostrzoną konkurencją i ryzykiem cen

Grupa jest narażona na zaostrzoną konkurencję z innymi podmiotami i ryzyko spadku cen. Wynika to z ograniczonej ilości przetargów na zakup i modernizację nowego taboru kolejowego oraz różnego stanu portfela zamówień podmiotów konkurencyjnych. Skutkować to może spadkiem cen poszczególnych typów pojazdów, a w efekcie również marży. Wskazane okoliczności mogą mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową lub wyniki Grupy. Grupa prowadzi bieżący monitoring sytuacji rynkowej oraz śledzi tendencje w zakresie cen, aby w odpowiedni sposób reagować na zmieniające się warunki rynkowe. Poziom ryzyka: średni.

Ryzyko roszczeń związanych z wadami oferowanych produktów

Oferowane przez Grupę produkty mogą być przedmiotem roszczeń z tytułu ich wadliwości, w tym roszczeń o prace naprawcze w związku z wadami takich produktów, w szczególności w ramach gwarancji lub rękojmi. Pojazdy kolejowe, które Spółka produkuje, modernizuje lub naprawia są bardzo zaawansowane technicznie i mają bardzo złożoną konstrukcję. Może to być przyczyną powstania ewentualnych błędów technologicznych i konstrukcyjnych. Przedmiotowe ryzyko dotyczy szczególnie innowacyjnych rozwiązań, które stosowane są w nowych typach pojazdów kolejowych produkowanych przez Grupę. Błędy projektowe i konstrukcyjne mogą w znaczny sposób utrudnić i opóźnić etap produkcji pojazdów, a po ich oddaniu do eksploatacji, narazić na koszty związane ze zmianą ich konstrukcji lub naprawą reklamacyjną. Przekazanie do sprzedaży produktów wadliwych może zmusić Grupę do poniesienia znaczących kosztów związanych z obsługą reklamacji oraz może mieć wpływ na utratę zaufania do Grupy jako partnera handlowego. Wskazane okoliczności mogą mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową lub wyniki Grupy. Dodatkowym zabezpieczeniem dla Odbiorców produktów Emitenta jest wysoka polisa OC. Poziom ryzyka: niski.

Ryzyko kradzieży i zniszczenia mienia

Grupa dysponując nowoczesnym parkiem maszynowym, jak również innymi aktywami trwałymi narażona jest na różnego rodzaju ryzyka związane ze zniszczeniem lub kradzieżą. W celu zabezpieczenia się przed tym ryzykiem Grupa wykupuje odpowiednie polisy ubezpieczeniowe oraz korzysta z całodobowych usług firm ochroniarskich. Ponadto Grupa jest objęta systemem monitoringu. Poziom ryzyka: niski.

Ryzyko niskiego popytu na usługi/produkty Grupy (brak środków na finansowanie wymiany i modernizacji taboru)

W Polsce nie został przyjęty długofalowy plan zakupów i modernizacji taboru kolejowego, czego efektem jest dokonywanie jedynie jednostkowych zleceń dotyczących modernizacji taboru kolejowego oraz zakupów ograniczonego wolumenu produktów oferowanych przez Grupę lub zakupów ich krótkich serii, co skutkuje brakiem stałej liczby zamówień. Powoduje to nasilenie działań ze strony konkurencyjnych podmiotów zmierzających do ograniczenia możliwości swoich konkurentów w zakresie uzyskiwanych zleceń, w tym przede wszystkim poprzez wykorzystywanie możliwości formalnych w procesach przetargowych. Niekorzystnym jest tendencja wydłużania się procedur przetargowych również przez zamawiających oraz odwołanie procesów decyzyjnych, spowodowane głównie zależnością zamawiających od ilości środków publicznych przeznaczanych na zakupy, modernizację lub naprawy taboru kolejowego. Powyższe okoliczności mogą przekładać się na niemożność uzyskania optymalnej liczby zamówień przez Grupę i, w konsekwencji, na niewykorzystanie w pełni możliwości produkcyjnych Grupy. Ponadto, warunki uzyskania finansowania z funduszy europejskich są niejednokrotnie sformułowane w sposób uniemożliwiający korzystanie z gotowego produktu albo wymuszają wprowadzenie modyfikacji w stosunku do standardowych projektów technicznych, co może przekładać się na przedłużanie uzyskania przez Grupę wynagrodzenia za wykonany produkt lub świadczoną usługę. Wskazane okoliczności mogą mieć istotny negatywny wpływ na działalność, wyniki i sytuację finansową Grupy. Dlatego też Grupa podejmuje działania związane z rozwijaniem sprzedaży eksportowej zarówno samodzielnie jak i z partnerami zagranicznymi. Poziom ryzyka: średni.

Ryzyko związane z roszczeniami byłych właścicieli do nieruchomości stanowiących przedmiot prawa użytkowania wieczystego lub własności Jednostki Dominującej

Jednostka Dominująca jest narażona na ryzyko wynikające z faktu, iż stwierdzenie nabycia prawa użytkowania wieczystego lub własności znaczących nieruchomości Jednostki Dominującej następowo w odniesieniu do nieruchomości pozostających w zarządzie Jednostki Dominującej, a stanowiących własność Skarbu Państwa wskutek nacjonalizacji, do której doszło na podstawie historycznie obowiązujących przepisów prawa. W chwili obecnej, wobec uchylecia przepisów nacjonalizacyjnych i braku jasnych regulacji reprivatyzacyjnych, podnoszone mogą być różnorodne roszczenia wynikające m.in. z możliwości naruszenia praw osób trzecich w wyniku nabycia prawa użytkowania wieczystego lub własności znacjonalizowanych uprzednio nieruchomości prywatnych. Zgodnie z wiedzą Jednostki Dominującej, niektóre nieruchomości Jednostki Dominującej mogą być dotknięte wadami w zakresie skuteczności i zgodności z prawem pierwotnego nabycia praw do nieruchomości w dotychczasowym zakresie (zob. rozdz. „Istotne postępowania sądowe, administracyjne oraz arbitrażowe”). Poziom ryzyka: niski.

Ryzyko cenowe

NEWAG S.A. uczestniczy w postępowaniach przetargowych na dostawę taboru kolejowego, które w przeważającej mierze podlegają przepisom ustawy Prawo Zamówień Publicznych lub regulacjom opartym na tej ustawie. Wynagrodzenie za realizację takich zamówień ma w większości przypadków charakter ryczałtowy, co ogranicza bezpośrednio ryzyko obniżenia ceny sprzedaży w trakcie realizacji kontraktu, ale jednocześnie zwiększa ekspozycję Spółki na ryzyko wzrostu kosztów. Z końcem 2022 roku wprowadzono w Prawie Zamówień Publicznych zobowiązanie zamawiających do uwzględnienia mechanizmów waloryzacji cen w umowach. Choć zmiana ta ma charakter pozytywny, gdyż formalnie umożliwia częściowe dostosowanie wynagrodzenia do zmian kosztów materiałów, surowców, energii oraz pracy, ustawodawca pozostawił zamawiającym pewną elastyczność w zakresie kształtowania postanowień umownych dotyczących waloryzacji. W szczególności dotyczy to ustalania maksymalnych limitów zmiany wynagrodzenia oraz doboru wskaźników indeksacyjnych. W konsekwencji, istnieje ryzyko, że przyjęte limity mogą okazać się niewystarczające w kontekście rzeczywistego wzrostu kosztów, co może wpływać na rentowność kontraktów i potencjalne zyski Spółki, zwłaszcza gdy koszty produkcji czy surowców rosną szybciej niż dopuszczalne limity waloryzacji.

W zakresie cen nabywanych komponentów i części Spółka zawiera z dostawcami umowy dedykowane realizowanym projektom, co mityguje ryzyko wzrostu cen w trakcie realizacji kontraktu. Praktyka ta stosowana jest dla komponentów i części stanowiących średnio 80% kosztów materiałowych projektów. W zakresie stali, odkuwek oraz wyrobów hutniczych ceny są kontraktowane z wyprzedzeniem kwartalnym. W celu zapewnienia ciągłości produkcji zamówienia na poszczególne okresy są lokowane u dostawców z około trzymiesięcznym wyprzedzeniem względem rozpoczęcia danego kwartału. W roku 2025 koszty stali (blachy) stanowiły 18% kosztów materiałów; uwzględniając zarówno bezpośredni zakup surowca, jak i wartość gotowych podzespołów nabywanych w ramach outsourcingu.

W celu ograniczenia ekspozycji na ryzyko cenowe Spółka monitoruje otoczenie rynkowe oraz dostosowuje strategię cenową dążąc do zabezpieczenia zysków i utrzymania konkurencyjności na rynku przetargów kolejowych. Dodatkowo Spółka podejmuje działania zmierzające do ograniczenia zmienności kosztów, w tym poprzez dywersyfikację bazy dostawców oraz zawieranie długoterminowych umów na dostawy kluczowych materiałów i komponentów. Spółka prowadzi również optymalizację procesów produkcyjnych oraz kontrolę kosztów operacyjnych na każdym etapie realizacji projektów. Pomimo wdrożonych mechanizmów ograniczających ryzyko, nie można wykluczyć, że działania te okażą się niewystarczające do pełnego zabezpieczenia poziomu rentowności realizowanych kontraktów, zwłaszcza przy utrzymującej się wysokiej zmienności otoczenia rynkowego, co w konsekwencji może wpłynąć na wyniki finansowe Spółki. Powyższe czynniki są uwzględniane przez Spółkę w procesie kalkulacji cen oferowanych pojazdów w nowych postępowaniach przetargowych. Poziom ryzyka: średni.

Ryzyko walutowe

Grupa jest narażona na ryzyko walutowe zarówno w obszarze importu, jak i eksportu, w szczególności w związku z realizacją kontraktu dla AKIEM, w ramach którego dostawy pojazdów do klienta rozpoczęły się w 2025 roku. Zmiany kursu EUR/PLN mogą bezpośrednio wpływać na koszty zakupu oraz wartość przychodów ze sprzedaży, a tym samym na rentowność kontraktu.

Główną walutą rozliczeniową w 2025 roku było EUR. W analizowanym okresie przychody z eksportu wyniosły 52,2 mln EUR (9,4% przychodów ogółem) natomiast wartość importu ok. 50 mln EUR (13,1% kosztów materiałów i usług obcych), co oznacza, że w 2025 roku wystąpiła sytuacja hedgingu naturalnego, co znacząco ogranicza ekspozycję netto na ryzyko walutowe. Na pewno elementem ryzyka walutowego są zakupy denominowane w EUR, czyli sytuacja, kiedy ceny zakupu materiałów są wyrażone w walucie obcej natomiast fakturowane w PLN w przeliczeniu według kursu na dzień sprzedaży pary walutowej. W 2025 roku ten rodzaj transakcji stanowił 29% wolumenu kosztów materiałów i usług.

Dla transakcji importowych realizowana jest dotychczasowa polityka oparta na systematycznym zakupie walut na perspektywiczne zobowiązania przy wykorzystywaniu bieżących minimów kursów. W przypadku wpływów eksportowych są one wykorzystywane na spłatę zobowiązań importowych. W ramach procesu zarządzania ryzykiem walutowym Grupa regularnie analizuje trendy makroekonomiczne, prowadzi monitoring kształtowania się najważniejszych kursów wymiany walut oraz ocenia wpływ ich zmian na wynik finansowy Grupy. Ponadto, na podstawie umów z bankami, Grupa może zawierać kontrakty na instrumenty pochodne w celu zabezpieczenia ryzyka walutowego. Poziom ryzyka: średni.

Poniższa tabela przedstawia strukturę pozycji bilansowych wyrażonych w EUR na dzień 31.12.2025 r. oraz wrażliwość wyniku finansowego brutto na zmiany kursu EUR/PLN przy założeniu niezmienności pozostałych czynników.

Pozycje bilansowe w walucie	EUR
środki pieniężne	1 505
należności	6 803
zobowiązania z tytułu dostaw, robót i usług i pozostałe	20 433

szacowany wpływ wzrostu kursu waluty o 5% na wynik finansowy wg średniego kursu NBP na dzień 31.12.2025 w tys. PLN	- 2 560
szacowany wpływ spadku kursu waluty o 10% na wynik finansowy wg średniego kursu NBP na dzień 31.12.2025 w tys. PLN	5 120

Ryzyko stóp procentowych

Grupa narażona jest na ryzyko stóp procentowych w związku z korzystaniem z kredytów bankowych oraz pożyczek oprocentowanych według zmiennej stopy procentowej WIBOR. Zdecydowana przewaga finansowania zewnętrznego to kredyty krótkoterminowe, których termin spłaty nie przekracza 1 roku. Takie podejście pozwala ograniczyć długoterminową ekspozycję na ryzyko zmiany stóp procentowych. Niemniej jednak istnieje ryzyko, że w przypadku wzrostu stóp procentowych będących wypadkową zmian na rynkach finansowych, Grupa będzie ponosiła podwyższone koszty obsługi zadłużenia, co może wpłynąć na rentowność i wynik finansowy.

W 2025 roku Rada Polityki Pieniężnej dokonała obniżenia stóp procentowych łącznie o 1,75 p.p. do poziomu 4,00 % dla stopy referencyjnej NBP, co przełożyło się na obniżenie kosztów finansowania zewnętrznego. Na koniec okresu sprawozdawczego Grupa nie posiadała instrumentów zabezpieczających przed ryzykiem stóp procentowych. Grupa regularnie monitoruje wartość niezabezpieczonych pozycji narażonych na zmiany stóp procentowych oraz ocenia wpływ tych zmian na wynik finansowy, podejmując odpowiednie działania w celu zarządzania tym ryzykiem.

W konsekwencji otrzymanych znaczących zaliczek na dostawy pojazdów w okresie 2025 roku Spółka ograniczyła zapotrzebowanie na finansowanie zewnętrzne, co przełożyło się na niewielkie wykorzystanie dostępnych linii kredytowych i zmniejszenie kosztów odsetkowych. Jednocześnie, w wyniku spłaty pożyczek otrzymanych od jednostki powiązanej, nastąpiło znaczące zmniejszenie salda zadłużenia, stanowiące istotną zmianę w poziomie zobowiązań finansowych Spółki. Wartość zadłużenia Spółki z tytułu kredytów i pożyczek na dzień 31.12.2025 r. wyniosła 149,3 mln zł i była niższa o blisko 475 mln zł w porównaniu do stanu na koniec poprzedniego roku.

Poniższa tabela przedstawia szacowany wpływ zmiany stóp procentowych na roczny wynik finansowy brutto przy założeniu utrzymania zadłużenia kredytowego i pożyczkowego na poziomie z dnia 31.12.2025 r.

31.12.2025 (w tys.)	założone odchylenie	termin zapadalności < rok	termin zapadalności 1-3 lata	termin zapadalności > 3 lata
WIBOR	+0,25 p.p.	-88	0	0
WIBOR	+0,50 p.p.	-176	0	0
WIBOR	+1,00 p.p.	-352	0	0
WIBOR	+2,00 p.p.	-703	0	0

W sytuacji utrwalonych relacji w 2025 roku, w szczególności na bieżąco wypracowywanych nadwyżek finansowych wartość faktycznego zadłużenia z tytułu kredytów systematycznie była obniżana, co dodatkowo w kontekście perspektywy finansowej Grupy na najbliższe okresy znacząco ogranicza wymierność tej kategorii ryzyka.

Ryzyko kredytowe

Ryzyko kredytowe, rozumiane jako brak możliwości wywiązania się ze zobowiązań wierzycieli Grupy jest ściśle związane z wiarygodnością kredytową klientów i dotyczy przede wszystkim należności z tytułu dostaw i usług. W przypadku materializacji tego ryzyka Grupa narażona jest na poniesienie strat finansowych. Grupa przyjęła definicję niewykonania zobowiązania jako niespełnienie bądź nienależyte spełnienie świadczenia wynikającego z zawartej umowy w sytuacji, kiedy kontrahent, pomimo wezwań ze strony Grupy, w okresie 90 dni od daty wymagalności, nie uregulował nawet częściowo zapłaty lub nie doszło do zawarcia porozumienia w temacie uregulowania płatności. Kryterium to stosowane jest jako podstawowy wyznacznik niewykonania zobowiązania. Niezależnie od powyższego, Grupa może uznać, że doszło do niewykonania zobowiązania w przypadku, gdy zaistniały istotne przesłanki wskazujące na pogorszenie sytuacji finansowej kontrahenta takie jak wszczęcie postępowania restrukturyzacyjnego lub upadłościowego, trwałe trudności kontrahenta z obsługą zadłużenia oraz w sytuacji, gdy Grupa uzna, że odzyskanie należności w pełnej wysokości jest mało prawdopodobne. Pozytywny wynik przeprowadzonej przez Grupę oceny zdolności kontrahenta do terminowego regulowania zobowiązań jest uznawany za poprawę jego sytuacji kredytowej, w związku z czym dany składnik aktywów nie jest już objęty stanem niewykonania zobowiązania. Powyższe kryteria mają zastosowanie do większości instrumentów finansowych. Maksymalna ekspozycja Grupy na ryzyko kredytowe w odniesieniu do należności handlowych jest równa ich wartościom księgowym.

Grupa identyfikuje istotną koncentrację ryzyka kredytowego wynikającą z ekspozycji wobec ograniczonej liczby kontrahentów, z którymi utrzymywane są długoterminowe relacje biznesowe. Grupa w znaczącej części współpracuje ze spółkami Grupy PKP, jednostkami samorządu terytorialnego oraz samorządowymi spółkami przewozowymi o ugruntowanym standingu finansowym. W związku z tym poziom ryzyka niewypłacalności w tej grupie odbiorców oceniany jest jako relatywnie niski, a opóźnienia w regulowaniu zobowiązań występują sporadycznie.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Należności handlowe od pięciu największych klientów Grupy według stanu na 31.12.2025 roku stanowią 88,54% tych należności, w tym 81,46 % stanowią należności od PKP INTERCITY S.A.

Zarządzanie ryzykiem kredytowym w Grupie polega na identyfikowaniu, ocenie i kontrolowaniu ryzyk związanych z niewypłacalnością wierzycieli Grupy. W celu ograniczenia ryzyka kredytowego Grupa prowadzi właściwą politykę kredytową w stosunku do klientów polegającą na bieżącej analizie zdolności kredytowej swoich odbiorców, regularnym monitoringu terminowej spłaty należności oraz podejmowaniu działań w przypadku ewentualnych opóźnień. W stosunku do nowych kontrahentów oraz tych, którzy w przeszłości nie realizowali terminowo zobowiązań, stosowane są zabezpieczenia w postaci: przedpłat, częściowych płatności, weksli in blanco oraz gwarancji. Przy ustalaniu poziomu ryzyka kredytowego oraz ocenie jego znaczących zmian Grupa bierze pod uwagę prawdopodobieństwo niewypłacalności oparte na historii kredytowej kontrahenta oraz jego aktualnej sytuacji finansowej, całkowitą kwotę należności i wiek należności. Grupa dokonuje analizy utraty wartości należności w oparciu o model oczekiwanych strat kredytowych. W uzasadnionych przypadkach, na podstawie informacji ogólnie dostępnych Grupa dokonuje odpisów indywidualnych.

Zgodnie z MSSF 9 oszacowano odpis aktualizujący dotyczący należności handlowych w oparciu o analizy wiarygodności kredytowej poszczególnych klientów oraz pod względem prawdopodobieństwa niewypełnienia przez nich zobowiązań. Przy kalkulacji odpisu z tytułu utraty wartości, zgodnie z modelem oczekiwanych strat kredytowych dla należności z tytułu dostaw robót i usług Grupa zastosowała uproszczoną kalkulację odpisu uwzględniając oczekiwane straty kredytowe za cały okres istnienia pozycji. Na podstawie danych dotyczących płatności w roku ubiegłym, w podziale na przedziały czasowe: poniżej 90 dni, od 90 do 180 dni, od 180 do 360 dni oraz powyżej 360 dni, Grupa wyznaczyła wskaźnik, na podstawie którego oszacowała oczekiwane ryzyko kredytowe dla należności z tytułu dostaw, robót i usług, dla których nie utworzono odpisów z innych tytułów.

Grupa ocenia, że ryzyko nieuregulowania należności nieprzeterminowanych oraz przeterminowanych nieobjętych odpisem jest znikome. Należności nieprzeterminowane stanowią 95,9% wszystkich należności, a pomijając przeterminowanie kilkudniowe mieszczące się w przedziale 0-30 dni, udział ten wzrasta do 96,1 %.

W dniu 31 grudnia 2025 roku Jednostka Dominująca dokonała zbycia wierzytelności przysługujących względem PKP Cargo S.A. w restrukturyzacji z siedzibą w Warszawie (dalej jako: PKP Cargo) na rzecz jednostki powiązanej – NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A. łączna wartość zbywanych wierzytelności wyniosła 48,5 mln zł, natomiast cena sprzedaży wyniosła 11,7 mln zł i została ustalona z uwzględnieniem warunków rynkowych, odzwierciedlających propozycje PKP Cargo zawarte we wniosku sanacyjnym.

Wierzytelności te wynikały z dwóch umów zawartych pomiędzy Spółką a PKP Cargo tj. Umowy z dnia 04.04.2018 r. na wykonanie w latach 2018-2021 modernizacji 60 lokomotyw serii SM48 ze zmianą serii na ST48 oraz Umowy z dnia 28.08.2023 r. na wykonanie napraw okresowych na czwartym poziomie utrzymania 13 szt. lokomotyw spalinowych serii ST48 typu 15D/A/ wraz z wykonaniem niezbędnych prac dodatkowych. PKP Cargo z uwagi na trudną sytuację finansową nie regulowała swoich wymagalnych zobowiązań i pozostaje w postępowaniu restrukturyzacyjnym. Zgodnie z wiedzą Emitenta, spłata jego wierzytelności względem PKP Cargo, planowana jest na lata 2031-2036, w równych ratach na podstawie projektu planu restrukturyzacyjnego.

Spółka NEWAG Lease Sp. z o.o. SKA jest w Grupie podmiotem, który realizuje zadania finansowe (organizacja finansowania, udzielanie pożyczek) czy też finansowe transakcje oparte na majątku (dzierżawy lub umowy leasingowe w szczególności dla produktów NEWAG S.A.). Do takich też zakwalifikowana została wierzytelność wobec PKP Cargo jako aktywo, które może wygenerować środki pieniężne w dłuższym horyzoncie czasowym i zgodnie z polityką Grupy dzięki transakcji Emitent pozbywając się wszelkich ryzyk rozliczył należność w wartości adekwatnej do jej rynkowej wyceny na dzień transakcji. Spółka w oparciu o analizę wyspecjalizowanego podmiotu określiła wartość rynkową wierzytelności, która w kontekście perspektyw dla funkcjonowania PKP Cargo jako spółki strategicznej dla kraju została uznana przez Spółkę za aktywo o atrakcyjności ekonomicznej nie niższej niż przedmiotowa wycena. W wyniku transakcji zostały w Grupie wszelkie prawa do wierzytelności, a warunki rynkowe odzwierciedliły adekwatną do ryzyka wartość wierzytelności. Różnica pomiędzy wartością bilansową wierzytelności, a ceną jej sprzedaży została ujęta w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym jako odpis aktualizujący. W roku 2024 NEWAG S.A. utworzył odpis aktualizujący wartość należności w wysokości 14,2 mln zł. W związku z wyceną wartości rynkowej należności, na podstawie której zostały ustalone warunki cenowe transakcji pomiędzy spółkami Grupy, aby odwzorować warunki transakcji dla danych skonsolidowanych, został utworzony dodatkowy odpis na kwotę 22,6 mln zł. łączna wartość odpisu aktualizującego należności względem PKP Cargo wyniosła 36,8 mln zł. Transakcja została zawarta na warunkach odpowiadających cenom rynkowym oraz zgodnie z obowiązującymi w Grupie procedurami dotyczącymi transakcji z jednostkami powiązаныmi.

Ryzyko utraty płynności

Działalność Grupy generuje istotne zapotrzebowanie na kapitał obrotowy z uwagi na to, że większość zawieranych przez Grupę kontraktów ma zazwyczaj charakter średnio- i długoterminowy, a płatności za ich realizację następują dopiero po dostawie produktu. W przypadku wprowadzania nowego produktu na rynek dochodzi do tego proces homologacji pojazdów, co dodatkowo wpływa na czas pomiędzy produkcją pojazdów, a otrzymaniem wynagrodzenia.

Z uwagi na fakt, że większość finansowania zewnętrznego ma charakter krótkoterminowy (kredyty są zazwyczaj odnawiane w cyklach rocznych) istnieje ryzyko czasowej utraty płynności na skutek odmowy przedłużenia lub wypowiedzenia kredytów z przyczyn umownych. W celu mitygowania tego ryzyka Grupa współpracuje z wieloma bankami oraz utrzymuje rezerwy płynności (gotówka, niepełne wykorzystanie limitów kredytowych).

Kierownictwo Grupy zarządza płynnością w oparciu o opracowane procedury wewnętrzne, zakładające dostępność finansowania zewnętrznego dzięki wystarczającej kwocie instrumentów kredytowych.

W nawiązaniu do informacji dotyczących pozyskania przez NEWAG znaczących wartościowo zaliczek oraz aktualnej sytuacji płynnościowej, prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka utraty płynności w najbliższym okresie jest znikome. Pomimo znaczącego zwiększenia wartości rocznych przychodów w 2025 roku, Grupa nie zwiększyła limitów kredytowych z uwagi na marginalne wykorzystanie istniejących kredytów bankowych do finansowania działalności oraz perspektywę ewentualnego zapotrzebowania na kapitał zewnętrzny w przyszłości. Jednocześnie dzięki wypracowanym nadwyżkom finansowym w Jednostce Dominującej została znacząco obniżona wartość pożyczek otrzymanych z NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A.

Podstawą ustalania zapotrzebowania na środki pieniężne jest plan finansowy w układzie miesięcznym, w ramach którego opracowywane są przepływy pieniężne. Dodatkowo, w okresach dwutygodniowych, sporządzana jest prognoza przepływów pieniężnych oparta na zestawieniu zobowiązań i należności z uwzględnieniem prawdopodobnych wpływów środków pieniężnych. Prowadzone działania mają na celu redukcję ryzyka płynności.

Na dzień bilansowy wskaźnik płynności bieżącej, liczony jako stosunek aktywów obrotowych do zobowiązań krótkoterminowych wynosi 1,8. Grupa posiada następujące zobowiązania:

- z tytułu kredytów i pożyczek w kwocie 41,4 mln zł,
- z tytułu leasingu w wysokości 75,9 mln zł,
- z tytułu dostaw robót i usług oraz pozostałych 671,1 mln zł.

Zarówno monitorowana na bieżąco sytuacja płynnościowa kontrahentów Spółki, jak i dywersyfikacja produktów kredytowych w kilku renomowanych bankach, znacząco obniża ryzyko nawet czasowej utraty płynności. Poziom ryzyka: niski.

Ryzyko prowadzenia postępowań przez organy publiczne

W związku z uregulowaniami prawnymi związanymi z działalnością Spółki, wobec spółek z Grupy mogą być prowadzone różnego rodzaju postępowania przez organy państwowe, w tym administracyjne, wyjaśniające oraz kontrolne, w tym z zakresu podatkowego. Prowadzenie tego rodzaju postępowań może wymagać znacznego zaangażowania kontrolowanych spółek z Grupy, a ponadto kontrola może zakończyć się wydaniem decyzji powodujących negatywne skutki finansowe dla spółek z Grupy. Nawet w razie bezprawności takich decyzji, gdzie wedle najlepszej wiedzy Zarządu Spółka i spółki z Grupy prowadzą działalność zgodnie z przepisami prawa, ich uchylenie wymagać może wyczerpania długotrwałej procedury odwoławczej.

Przykładem materializacji przedmiotowego ryzyka jest postępowanie wszczęte z urzędu w październiku 2023 roku przez Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów w sprawie nadmiernego opóźniania się ze spełnianiem świadczeń pieniężnych przez Spółkę w okresie trzech kolejnych miesięcy tj. styczeń 2023 r., luty 2023 r., marzec 2023 r. Na podstawie art. 13f ust.1. i ust. 2 oraz na podstawie art. 13g ustawy o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych. W dniu 11 czerwca 2025 roku Spółka otrzymała Decyzję Nr DZP-9/2025 Prezesa Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów o zakończeniu postępowania prowadzonego w przedmiocie nadmiernego opóźniania się ze spełnianiem świadczeń pieniężnych zgodnie z którą, nie stwierdzono nadmiernych opóźnień, wobec czego postępowanie zostało umorzone.

Niezależnie, informacja o samym prowadzeniu tego rodzaju postępowań w przestrzeni publicznej, niezależnie od ich zasadności i wyniku, może negatywnie wpłynąć na renomę spółek z Grupy oraz decyzje podejmowane przez kontrahentów lub innych interesariuszy, w tym akcjonariuszy. Przedmiotowe ryzyko jest przy tym powiązane z opisanym poniżej ryzykiem „negatywnego wpływu nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd informacji”.

Przykładem opisanego ryzyka reputacyjnego jest postępowanie wyjaśniające wszczęte przez Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów w grudniu 2023 roku („Postępowanie wyjaśniające”). Wedle wiedzy Spółki Postępowanie wyjaśniające ma na celu jedynie wstępne ustalenie, czy w związku z działaniami przedsiębiorców zajmujących się produkcją i obrotem kolejowym, w tym w szczególności w odniesieniu do możliwości naprawy, serwisowania i utrzymania sprawności tego taboru, mogło dojść do naruszenia Ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów lub Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, uzasadniającego wszczęcie postępowania antymonopolowego, w tym ustalenie, czy sprawa ma charakter antymonopolowy. Postępowanie wyjaśniające, prowadzone na podstawie art. 48 ustawy z dnia 16 lutego 2007 r. o ochronie konkurencji i konsumentów („Ustawa”), jest klasycznym przykładem postępowania in rem, stanowiącego przeciwieństwo postępowania in personam. W związku z tym, postępowanie to nie jest prowadzone przeciwko konkretnemu przedsiębiorcy, w tym Spółce ani spółkom Grupy, a jego przedmiotem jest wyłącznie wstępne przeanalizowanie sytuacji na rynku, na którym funkcjonuje Grupa. Co zatem istotne, postępowanie wyjaśniające ma jedynie charakter analityczno-identyfikujący i w żaden sposób nie przesądza, czy doszło do naruszenia prawa. Spółka na dzień publikacji niniejszego sprawozdania nie dostrzega istotnego ryzyka wszczęcia postępowania antymonopolowego przeciwko spółkom z Grupy, ponieważ UOKiK już w 2022 roku znał treść bezpodstawnych zarzutów formułowanych wobec Spółki przez podmioty konkurencyjne i uznał, że nie mają one charakteru antymonopolowego.

Drugim przykładem przedmiotowego ryzyka są wszczęte postępowania przygotowawcze, dotyczące ingerencji hakerskiej w systemy sterowania pojazdami wyprodukowanymi przez Spółkę. Wedle wiedzy Spółki również te postępowania toczą się w fazie in rem, nikomu nie postawiono jakichkolwiek zarzutów, a Spółka ściśle współpracuje z organami ścigania w celu pełnego wyjaśnienia okoliczności ingerencji hakerskiej w systemy sterowania pojazdami wyprodukowanymi przez Spółkę, w szczególności poprzez udostępnienie niezbędnych danych i dokumentów.

Spółka na dzień publikacji niniejszego sprawozdania nie zakłada, aby którekolwiek ze wskazanych powyżej postępowań mogło wywołać dla Grupy istotne negatywne skutki. Obecne skutki wskazanych powyżej postępowań w zakresie działalności Grupy i Spółki nie mają charakteru istotnego i sprowadzają się do zwiększonych kosztów obsługi komunikacji medialnej, oraz obsługi prawnej w celu ochrony interesów Spółki. Spółka monitoruje przebieg poszczególnych postępowań, a w razie wystąpienia istotnych zdarzeń w owych postępowaniach Spółka niezwłocznie dokona oceny ich wpływu na działalność Grupy. Poziom ryzyka: średni.

Ryzyko negatywnego wpływu nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd informacji

W związku z rozpowszechnianiem w domenie publicznej nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd informacji dotyczących rzekomo celowego wywoływania przez Spółkę awarii pojazdów Impuls lub wprowadzania ograniczeń w utrzymaniu pojazdów przez firmy trzecie poprzez rzekome zmiany w oprogramowaniu Spółka zidentyfikowała ryzyko negatywnego wpływu rozpowszechniania tego rodzaju nieprawdziwych informacji na działalność Spółki lub innych podmiotów z Grupy Kapitałowej Spółki.

Przedmiotowe ryzyko zostało zdefiniowane jako potencjalne zagrożenie dla postrzegania Spółki oraz innych spółek z Grupy Kapitałowej przez jej interesariuszy, w tym klientów, kontrahentów, inwestorów, akcjonariuszy, pracowników, nadzorców, regulatorów oraz opinię publiczną, które może prowadzić do negatywnych skutków dla działalności Grupy.

Potencjalne następstwa wystąpienia ryzyka:

- spadek zaufania klientów,
- spadek przychodów,
- spadek wartości akcji,
- utrata potencjalnych zamówień,
- trudności w pozyskiwaniu nowych klientów i partnerów biznesowych,
- wpływ na relacje z dostawcami,
- wzrost kosztów obsługi komunikacji medialnej i prawnej,
- problemy z rekrutacją pracowników,
- wpływ na relacje z dostawcami,
- wpływ na instytucje finansujące.

Spółka dokonała oceny niekorzystnego wpływu nieprawdziwych doniesień medialnych na jej obecną działalność i nie dostrzega ryzyka utraty ciągłości działania z tego tytułu.

Podkreślenia wymaga, iż negatywne skutki rozpowszechniania w domenie publicznej nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd informacji są dla Spółki bardzo ograniczone przede wszystkim ze względu na fakt, iż Spółka oraz inne podmioty z Grupy nie działają na rynku konsumenckim. Pojazdy szynowe oraz usługi ich dotyczące są nabywane przez profesjonalne podmioty, które kierują się obiektywnymi przesłankami, przede wszystkim takimi jak wymagania techniczne, niezawodność, cena oraz jakość czy dostępność pojazdów, w większości przypadków bazując na prawie zamówień publicznych lub wewnętrznych regulaminach udzielania zamówień. Charakter odbiorów oraz tryb i sposób zamawiania pojazdów i usług na rynku pojazdów szynowych wyklucza możliwość podejmowania decyzji i czynności prawnych w oparciu o insynuacje medialne, jak również minimalizuje ryzyko wpływu insynuacji medialnych na postrzeganie - renomę produktów Spółki wśród ich odbiorców oraz inne podmioty zaangażowane w proces nabycia pojazdów.

Najlepszym potwierdzeniem powyższej oceny jest fakt, iż insynuacje medialne dotyczące pojazdów Impuls nie naruszyły interesów majątkowych Spółki, w tym nie wpłynęły negatywnie na jej sytuację finansową. Podkreślenia wymaga w szczególności, iż żaden klient, bank lub inny kontrahent nie zrezygnował ze współpracy ze Spółką.

Należy ponadto zauważyć, iż na dzień publikacji niniejszego sprawozdania odbiorcy pojazdów Impuls nie wystąpili wobec Spółki z jakimkolwiek roszczeniami z tytułu rzekomo celowego wywoływania przez Spółkę awarii pojazdów Impuls lub wprowadzania ograniczeń w utrzymaniu pojazdów przez firmy trzecie poprzez rzekome zmiany w oprogramowaniu. Aktualnie Spółka nie dostrzega istotnego ryzyka wystąpienia tego rodzaju roszczeń, ponieważ wedle najlepszej wiedzy i oceny Spółki te okoliczności nie miały miejsca. Ewentualne ograniczenia możliwości serwisowania pojazdów kolejowych mogą wynikać wyłącznie ze świadomych decyzji odbiorców pojazdów Impuls, którzy w opisie przedmiotu zamówienia na dostawę pojazdów kolejowych sami określają wymagania w zakresie zakresu rzeczowego dokumentacji, oprogramowania i licencji, co determinuje zarówno cenę ofertową, jak i późniejszą możliwość powierzania podmiotom trzecim usług utrzymania pojazdów Impuls. W związku z powyższym, nawet gdyby odbiorcy pojazdów Impuls wystąpili wobec Spółki z tego rodzaju roszczeniami, według oceny Spółki nie będą one miały istotnego negatywnego wpływu na Spółkę oraz jej grupę kapitałową ze względu na oczywistą bezzasadność wynikającą z dokumentacji kontraktowej i przepisów obowiązującego prawa. Aktualne skutki przedmiotowych insynuacji w zakresie działalności Grupy i Spółki nie mają charakteru istotnego i sprowadzają się jedynie do zwiększonych kosztów obsługi komunikacji medialnej oraz obsługi prawnej w celu ochrony dóbr osobistych Spółki.

Grupa podejmuje aktywne działania w celu ograniczenia przedmiotowego ryzyka i ochrony uzasadnionych interesów Grupy, czego przykładem jest wystąpienie z dwoma powództwami:

1. Powództwo NEWAG IP Management sp. z o.o. przeciwko Serwis Pojazdów Szynowych sp. z o.o. sp. k. w Lisim Ogonie oraz członkom organizacji hakerskiej o nazwie „Dragon Sector” o zaprzestanie i usunięcie skutków naruszeń majątkowych praw autorskich i czynów nieuczciwej konkurencji, stanowiące przedmiot postępowania wszczętego w czerwcu 2024 roku i prowadzonego przez Sąd Okręgowy w Warszawie (postępowanie na wstępnym etapie, złożono odpowiedź na pozew wraz z powództwem wzajemnym). Odbyło się kilka rozpraw, na których przesłuchano kilku świadków, a strony wniosły dalsze pisma procesowe. Wartość przedmiotu sporu: 5.820.000 zł.

2. Powództwo NEWAG S.A. przeciwko Serwis Pojazdów Szynowych sp. z o.o. sp. k. w Lisim Ogonie oraz członkom organizacji hakerskiej o nazwie „Dragon Sector” o zaprzestanie i usunięcie skutków naruszeń dóbr osobistych i czynów nieuczciwej

konkurencji, stanowiące przedmiot postępowania wszczętego we wrześniu 2024 roku i prowadzonego przez Sąd Okręgowy w Gdańsku (postępowanie na wstępnym etapie, złożono odpowiedź na pozew, odbyło się posiedzenie przygotowawcze). Wartość przedmiotu sporu: 5.100.000 zł.

Spółka na dzień publikacji niniejszego sprawozdania nie zakłada, aby owe dodatkowe koszty oraz zaangażowanie czasowe pracowników miały w sposób istotny wpłynąć na wyniki finansowe Spółki lub Grupy. Poziom ryzyka: średni.

Niezależnie od powyższego, w przypadku ewentualnego wystąpienia istotnych zmian w zakresie stanu faktycznego, np. powzięcia wiedzy o odstąpieniu przez kontrahenta od istotnej umowy na skutek insynuacji medialnych, Spółka dokona aktualizacji oceny przedmiotowego ryzyka.

Ryzyko geopolityczne i niestabilność otoczenia międzynarodowego

Grupa na bieżąco monitoruje wpływ sytuacji geopolitycznej na otoczenie biznesowe, ze szczególnym uwzględnieniem trwającego konfliktu zbrojnego w Ukrainie oraz eskalacji napięć na Bliskim Wschodzie, analizując ich oddziaływanie na obszary potencjalnych ryzyk operacyjnych i finansowych. Pomimo, że Grupa nie posiada aktywów, nie prowadzi działalności na terenach objętych konfliktami, nie współpracuje z podmiotami z Rosji i Białorusi ani nie działa w bezpośrednich strefach walk, Zarząd identyfikuje ryzyka o charakterze pośrednim, które mogą negatywnie oddziaływać na działalność Grupy i osiągnięte wyniki finansowe. Należą do nich przede wszystkim zakłócenia w łańcuchach dostaw, ograniczenia w dostępności materiałów i komponentów, wydłużone terminy realizacji oraz nagłe wahania cen energii, surowców i kursów walut (szczególnie PLN względem EUR i USD), co może przełożyć się na wzrost kosztów prowadzenia działalności.

Konflikt na Bliskim Wschodzie wydaje się aktualnie większym zagrożeniem ekonomicznym na perspektywę działalności gospodarczej z uwagi na silną korelację pojedynczych zdarzeń na wahania cen surowców energetycznych i kursów walut. Każdorazowe ataki rakietowe czy przeciwnie, informacje o nawet próbach negocjacji silnie wahają dziennymi cenami powyższych. Trudno więc teraz przewidywać jakikolwiek scenariusz docelowy poza analizą potencjalnego ryzyka.

Grupa poddała analizie wpływ tych niepewności na kluczowe szacunki księgowe (m.in. w zakresie wyceny aktywów i oczekiwanych strat kredytowych), stwierdzając, że na dzień bilansowy sytuacja geopolityczna nie wpłynęła w sposób istotny negatywnie na wyniki finansowe za rok obrotowy 2025, przepływy pieniężne ani sytuację majątkową Grupy.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie zidentyfikowano również przesłanek wskazujących na zagrożenie dla kontynuacji działalności lub utratę jej ciągłości na skutek trwających konfliktów zbrojnych. Należy jednak zaznaczyć, że w obliczu utrzymującej się niepewności, dalsza nieprzewidywalna eskalacja napięć międzynarodowych lub wprowadzenie nowych barier handlowych mogą w przyszłości przełożyć się na wzrost kosztów operacyjnych, co mogłoby negatywnie oddziaływać na przyszłą zyskowność oraz wyniki finansowe Grupy.

Jednostka Dominująca stosuje system zarządzania ryzykiem zgodny z normą ISO 31000. Szczególny nacisk kładzie się na operacyjne zarządzanie ryzykiem w związku z realizowanymi projektami dostaw produkowanych/modernizowanych pojazdów. System wspierany jest odpowiednim oprogramowaniem.

7. INFORMACJA O FIRMIE AUDYTORSKIEJ UPRAWNIONEJ DO BADANIA SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO

Rada Nadzorcza Spółki dokonała wyboru biegłego rewidenta – Spółkę UHY ECA Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością do badania i przeglądu sprawozdań finansowych Spółki i Grupy na lata 2024-2025. UHY ECA Audyt Sp. z o.o. jest wpisana na listę podmiotów uprawnionych do badania i przeglądu sprawozdań finansowych prowadzoną przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów pod numerem ewidencyjnym 3886. Umowa z UHY ECA Audyt Sp. z o.o. na badanie sprawozdań finansowych za rok obrotowy 2024 i 2025 została zawarta 12 sierpnia 2024 roku, natomiast umowa na przeprowadzenie atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju za rok obrotowy 2025 została zawarta 7 listopada 2025 roku na mocy uchwały Rady Nadzorczej w sprawie wyboru biegłego rewidenta do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości o zrównoważonym rozwoju. Spółka UHY ECA Audyt przeprowadziła badanie sprawozdań finansowych (jednostkowego i skonsolidowanego) oraz atestację sprawozdawczości o zrównoważonym rozwoju po raz drugi.

Poniższa tabela przedstawia wynagrodzenie należne podmiotowi uprawnionemu do badania tytułem realizacji usług na rzecz NEWAG S.A. oraz spółek zależnych za lata obrotowe 2025 i 2024.

Usługa	Za rok obrotowy 2025 (w tys. PLN)	Za rok obrotowy 2024 (w tys. PLN)
Badanie rocznego sprawozdania finansowego (jednostkowego i skonsolidowanego)	315	315
Przegląd półrocznego sprawozdania finansowego (jednostkowego i skonsolidowanego)	160	160
Atestacja sprawozdania w zakresie zrównoważonego rozwoju	100	136
Pozostałe usługi *	20	20
SUMA	595	631

*Usługa atestacyjna w zakresie oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach oraz usługi atestacyjnej związanej z weryfikacją zgodności z Rozporządzeniem ESEF.

8. ISTOTNE POSTĘPOWANIA SĄDOWE, ADMINISTRACYJNE I ARBITRAŻOWE**POSTĘPOWANIA W SPRAWIE STWIERDZENIA NIEWAŻNOŚCI DECYZJI DOTYCZĄCEJ UWŁASZCZENIA**

Emitent jest stroną dwóch postępowań przed Ministrem Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej dotyczących stwierdzenia nieważności dwóch decyzji Wojewody Nowosądeckiego:

- decyzji Wojewody Nowosądeckiego z dnia 16 października 1995 r. („Decyzja Uwłaszczeniowa I”) dotyczącej uwłaszczenia poprzednika prawnego Spółki prawem użytkowania wieczystego działek nr 3 w obr. 94, nr 3/2 w obr. 95, nr 79 i nr 83 w obr. 63, położonych w Nowym Sączu, wraz z własnością budynków i majątku znajdującego się na przedmiotowych gruntach, w części odnoszącej się do działki nr 3/6 z obrębu 94, powstałej z podziału działki nr 3 („Nieruchomość I”),
- decyzji Wojewody Nowosądeckiego z dnia 20 grudnia 1995 r. („Decyzja Uwłaszczeniowa II”) uwłaszczenia poprzednika prawnego Spółki prawem użytkowania wieczystego działek nr 4 w obr. 94, nr 3/3 w obr. 95, nr 132, nr 133, nr 134, nr 135, nr 136, nr 137, nr 155, nr 156/2, nr 156/1 w obr. 63, położonych w Nowym Sączu, wraz z własnością budynków i majątku znajdującego się na przedmiotowych gruntach, w części odnoszącej się do działki nr 156/1 z obrębu 63 („Nieruchomość II”).

Zdaniem wnioskodawców, domagających się unieważnienia Decyzji Uwłaszczeniowej I oraz Decyzji Uwłaszczeniowej II, Nieruchomość I oraz Nieruchomość II nie należały w dacie ich wydania do Skarbu Państwa.

W dniu 31 lipca 2013 r. Minister Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej przychylił się do stanowiska wnioskodawców i wydał dwie decyzje:

- decyzję stwierdzającą nieważność Decyzji Uwłaszczeniowej I w części dotyczącej Nieruchomości I,
- decyzję stwierdzającą nieważność Decyzji Uwłaszczeniowej II w części dotyczącej Nieruchomości II.

W dniu 14 sierpnia 2013 r. wnioskodawcy wnieśli do Ministra Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej wnioski o ponowne rozpatrzenie sprawy domagając się uchylenia wskazanych wyżej decyzji Ministra Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej, stwierdzenia ich wydania z naruszeniem prawa, a także stwierdzenia braku możliwości uznania ich nieważności z uwagi na powstawanie nieodwracalnych skutków prawnych. W dniu 22 sierpnia 2013 r. również Spółka złożyła do Ministra Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej wnioski o ponowne rozpatrzenie sprawy zarzucając wydanym decyzjom Ministra Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej naruszenie prawa.

W dniu 29 sierpnia 2013 r. wnioskodawcy wnieśli do Sądu Rejonowego dla Krakowa – Śródmieście w Krakowie zawiązanie do próby ugodowej w sprawie dopuszczenia do współposiadania przedmiotowych nieruchomości, które nie zakończyło się zawarciem ugody.

Nieruchomość I posiada powierzchnię 0,2764 ha i stanowi jedynie część nieruchomości o łącznej powierzchni 17,6087 ha istotnej dla działalności Spółki, na której znajdują się m. in. hale produkcyjne oraz droga wewnętrzna, natomiast Nieruchomość II posiada powierzchnię 0,0452 ha i stanowi jedynie część nieruchomości o łącznej powierzchni 0,2731 ha istotnej dla działalności Spółki, na której znajduje się droga wewnętrzna, przy czym fizyczne granice Nieruchomości I i Nieruchomości II nie zostały dotychczas fizycznie ustalone i wyodrębnione.

W dniu 11.02.2015 r. Spółka otrzymała decyzję Ministra Infrastruktury i Rozwoju utrzymującą w mocy decyzję z dnia 31.07.2013 r. stwierdzającą nieważność Decyzji Uwłaszczeniowej I w części dotyczącej Nieruchomości I, od której Spółce przysługiwała skarga do sądu administracyjnego w terminie 30 dni od daty doręczenia.

Zdaniem Spółki przedmiotowa decyzja Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 11.02.2015 r. oraz poprzedzająca ją decyzja z dnia 31 lipca 2013 r. zostały wydane z naruszeniem prawa. Spółka wniosła skargę do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie w terminie ustawowym, domagając się uchylenia przedmiotowych decyzji. WSA oddalił skargę Spółki. Spółka wniosła skargę kasacyjną do Naczelnego Sądu Administracyjnego od wyroku WSA oddalającego skargę Spółki. W wydanym w dniu 20.12.2016 r. wyroku NSA uwzględnił skargę kasacyjną Spółki i uchylił wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego z dnia 23.09.2014 r. oraz decyzję Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 31 stycznia 2014 r. i decyzję Ministra Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej z dnia 31.07.2013 r. dotyczące Decyzji Uwłaszczeniowej I.

W dniu 23.02.2015 r. Spółka otrzymała decyzję Ministra Infrastruktury i Rozwoju utrzymującą w mocy decyzję z dnia 31.07.2013 r. stwierdzającą nieważność Decyzji Uwłaszczeniowej II w części dotyczącej Nieruchomości II, od której Spółce przysługiwała skarga do sądu administracyjnego w terminie 30 dni od daty doręczenia. Zdaniem Spółki przedmiotowa decyzja Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 16.02.2015 r. oraz poprzedzająca ją decyzja z dnia 31 lipca 2013 r. zostały wydane z naruszeniem prawa. Spółka wniosła skargę do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie w terminie ustawowym, domagając się uchylenia przedmiotowych decyzji. W wydanym wyroku z dnia 29.07.2015 r. WSA uwzględnił skargę Spółki i uchylił decyzję Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 16.02.2015 r. oraz poprzedzającą ją decyzję z dnia 31.07.2013 r. oraz orzekł, że zaskarżona decyzja nie podlega wykonaniu do czasu uprawomocnienia się wyroku.

W dniu 21.09.2017 r. Naczelny Sąd Administracyjny wydał wyrok w sprawie skarg kasacyjnych wnioskodawców oraz organu od wyroku Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie z dnia 29.07.2015 r. uwzględniającego skargę Spółki na decyzję Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 16.02.2015 r. ("Decyzja") utrzymującą w mocy decyzję Ministra Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej z dnia 31.07.2013 r. stwierdzającą nieważność decyzji Wojewody Nowosądeckiego z dnia 20 grudnia 1995 roku dotyczącej uwłaszczenia poprzednika prawnego Spółki działkami nr 4 w obr. 94, nr 3/3 w obr. 95, nr 132, nr 133, nr 134, nr 135, nr 135, nr 136, nr 137, nr 155, nr 156/2, nr 156/1 w obr. 63, położonymi w Nowym Sączu, w części odnoszącej się do działki nr 156/1. W wydanym wyroku Naczelny Sąd Administracyjny oddalił skargi kasacyjne wnioskodawców i organu, co sprawia, iż został utrzymany w mocy wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie z dnia 29.07.2015 r., w którym Wojewódzki Sąd Administracyjny uwzględnił skargę administracyjną Spółki i uchylił Decyzję oraz poprzedzającą ją decyzję Ministra Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej z dnia 31.07.2013 r. Wyrok Naczelnego Sądu Administracyjnego jest prawomocny.

Wedle wiedzy Spółki na dzień publikacji niniejszego sprawozdania Minister Rozwoju i Technologii jest w trakcie ponownego rozpatrywania wniosku o stwierdzenia nieważności Decyzji Uwłaszczeniowej I w części dotyczącej Nieruchomości I w związku z uchyleniem opisanej powyżej decyzji Ministra Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej z dnia 31.07.2013 r. oraz decyzji Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 11.02.2015 r. Rozpatrując ponownie sprawę Minister Rozwoju i Technologii związany jest wytycznymi zawartymi w wyroku NSA z dnia 20.12.2016 r.

W dniu 23.11.2022 r. Spółka otrzymała od Ministra Rozwoju i Technologii decyzję z dnia 18 listopada 2022 roku (dalej jako „Decyzja Ministra”) stwierdzającą, że Decyzja Uwłaszczeniowa II została wydana z naruszeniem prawa w części odnoszącej się do działki nr 156/1, w granicach dawnej parceli pgr 1419/30 z lwh 1057. Decyzja Ministra nie jest ostateczna. W ocenie Spółki Decyzja Ministra narusza prawo w szczególności ze względu na niezastosowanie się przez organ do wytycznych sformułowanych przez Naczelny Sąd Administracyjny w wyroku, o którym Spółka informowała raportem bieżącym nr 19/2017, oraz brak zebrania materiału dowodowego niezbędnego do prawidłowego rozstrzygnięcia sprawy. Z powyższych względów Spółka złożyła wniosek o ponowne rozpoznanie sprawy, a następnie skargę do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Warszawie. Następnie, wobec oddalenia skargi, Spółka złożyła skargę kasacyjną do Naczelnego Sądu Administracyjnego. Niezależnie od powyższego Spółka wyjaśnia, iż Decyzją Ministra nie stwierdzono nieważności Decyzji Uwłaszczeniowej II, a jedynie stwierdzono wydanie Decyzji Uwłaszczeniowej II z naruszeniem prawa (w odniesieniu do niewielkiej części całej nieruchomości), co oznacza, że Decyzja Uwłaszczeniowa II w dalszym ciągu pozostaje w mocy. Tym samym, wedle wiedzy i oceny Spółki nawet ewentualne uprawomocnienie się Decyzji Ministra nie będzie wywoływało negatywnych skutków prawnych dla Spółki, w szczególności nie doprowadzi do utraty przez Spółkę tytułu prawnego do nieruchomości lub jej części, a ewentualne roszczenia finansowe ze strony osób trzecich będą mogły być skutecznie kierowane wyłącznie do Skarbu Państwa, jako podmiotu odpowiedzialnego za wydanie Decyzji Uwłaszczeniowej II.

9. ORGANY JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ

9.1. Wartość wynagrodzeń i świadczeń dodatkowych dla członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej

Imię i nazwisko	Stanowisko	Wynagrodzenie otrzymane od Spółki za 2025 (w tys. PLN)
Pani Katarzyna Szwarc	Przewodnicząca Rady	149
Pani Agnieszka Pyszczyk	Sekretarz Rady	128
Pan Piotr Chajderowski	Wiceprzewodniczący Rady	128
Pani Katarzyna Polak	Członek Rady	117
Pan Konrad Milterski	Członek Rady	65
Pan Paweł Poncyłjusz	Członek Rady	52

Członkowie Rady Nadzorczej nie pełnili funkcji we władzach jednostek podporządkowanych.

Imię i nazwisko	Stanowisko	Wynagrodzenie otrzymane od Spółki (w tys. PLN)	Wynagrodzenie z tytułu zasiadania w Zarządach i Radach Spółek i Nadzorczych zależnych (w tys. PLN)
Pan Zbigniew Konieczek	Prezes Zarządu	2 461	0
Pan Bogdan Borek	Wiceprezes Zarządu	1 710	32
Pan Józef Michalik	Wiceprezes Zarządu	1 710	0

W Newag S.A. nie występują programy motywacyjne lub premiowe oparte na kapitale Spółki, w tym programy oparte na obligacjach z prawem pierwszeństwa, zamiennych, warrantach subskrypcyjnych (w pieniądzu, naturze lub jakiegokolwiek innej formie), wypłacone, należne lub potencjalnie należne osobom zarządzającym i nadzorującym Grupę Kapitałową NEWAG, bez względu na to, czy odpowiednio były one zaliczane w koszty, czy też wynikały z podziału zysku.

W roku 2025 nie udzielono pożyczek Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej podmiotów wchodzących w skład Grupy Kapitałowej. Grupa nie udzielała też powyższym osobom gwarancji i poręczeń.

W roku 2025 została utworzona rezerwa na przewidywaną premię dla Zarządu w wysokości 9,6 mln zł.

9.2. Umowy zawarte między Jednostką Dominującą a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia Spółki przez przejęcie

Pomiędzy Jednostką Dominującą a członkami Zarządu nie podpisano żadnych umów przewidujących rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia Spółki przez przejęcie, poza warunkami zawierającymi się w okresie wypowiedzenia.

9.3. Informacja o zobowiązaniach wynikających z emerytur i świadczeń o podobnym charakterze dla byłych osób zarządzających, nadzorujących oraz o zobowiązaniach zaciągniętych w związku z tymi emeryturami

Brak zobowiązań o takim charakterze.

10. INFORMACJA O AKCJACH JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ**10.1. Kapitał zakładowy**

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania kapitał zakładowy Jednostki Dominującej wynosi 11.250.000,25 zł i dzieli się na 45.000.001 akcji zwykłych na okaziciela o wartości nominalnej 0,25 zł każda. Wszystkie akcje Jednostki Dominującej są zdematerializowane i dopuszczone do obrotu giełdowego na rynku podstawowym GPW.

10.2. Łączna liczba akcji, wartość nominalna i stan ich posiadania przez osoby nadzorujące i zarządzające Jednostką Dominującą

Stan posiadania akcji przez osoby zarządzające i nadzorujące Emitenta sporządzony na podstawie zawiadomień w trybie art. 19 MAR oraz na podstawie złożonych oświadczeń na dzień przekazania niniejszego sprawozdania, tj. na dzień 24.04.2026 r. wyglądał następująco:

Akcjonariusz	Stan posiadania na 24.04.2026
Pani Katarzyna Szwarc	1 akcja o wartości nominalnej 0,25 PLN
Pan Konrad Milterski	990 akcji o łącznej wartości nominalnej 247,50 PLN

Pozostałe osoby zarządzające i nadzorujące nie posiadały akcji Jednostki Dominującej. Powyższe dane dotyczą posiadania akcji przez osoby fizyczne wchodzące w skład organów zarządzających/nadzorujących i nie obejmują posiadania akcji Spółki przez inne podmioty, w tym podmioty zależne od osób zarządzających i nadzorujących lub działające w porozumieniu, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5) Ustawy o Ofercie Publicznej.

Pan Zbigniew Konieczek na dzień przekazania niniejszego sprawozdania, tj. na dzień 24.04.2026 r., posiadał 1760 udziałów o wartości nominalnej 88.000 zł w Sestesso Sp. z o.o. z siedzibą w Młodowie, będącej akcjonariuszem Jednostki Dominującej. Pan Bogdan Borek na dzień przekazania niniejszego sprawozdania, tj. na dzień 24.04.2026 r. posiadał 960 udziałów o łącznej wartości nominalnej 48.000 zł w Immovent Sp. z o.o. z siedzibą w Nowym Sączu, będącej akcjonariuszem Jednostki Dominującej. Wedle wiedzy Jednostki Dominującej osoby zarządzające i nadzorujące nie posiadają akcji/udziałów w innych podmiotach powiązanych Jednostki Dominującej.

10.3. Informacje o znanych Jednostce Dominującej umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy

Jednostka Dominująca nie posiada informacji o umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy.

10.4. Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

W Jednostce Dominującej nie funkcjonuje system kontroli programów akcji pracowniczych.

10.5. Udziały (akcje) własne posiadane przez Jednostkę Dominującą, przez jednostki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej oraz przez osoby działające w ich imieniu

Jednostka Dominująca oraz pozostałe spółki Grupy NEWAG nie posiadają akcji własnych Emitenta.

10.6. Emisja papierów wartościowych

W roku 2025 Jednostka Dominująca nie przeprowadzała emisji papierów wartościowych.

10.7. Wykorzystanie środków pozyskanych z emisji

Nie dotyczy.

10.8. Notowania akcji Jednostki Dominującej

Rok 2025 przyniósł wzrost wartości akcji Spółki do 94,30 zł (+122%) na koniec 2025 roku w porównaniu z 42,40 zł na koniec 2024 roku.

Poniższy wykres przedstawia kurs akcji Emitenta w roku 2025³.



Poniższa tabela przedstawia podstawowe informacje dot. kursu akcji

	2025	2024	2023	2022
jednostkowy zysk netto na akcję	7,26	2,23	0,96	-0,59
dywidenda (za dany rok obrotowy) w tys. zł	nd*	90 000	43 200	-
dywidenda na akcję (za dany rok obrotowy)	nd*	2,00	0,96	-
cena / zysk	12,99	19,01	22,50	-22,88
maks. kurs akcji	102,80	42,60	24,40	22,08
min. kurs akcji	41,00	19,05	13,60	12,80
kurs akcji na koniec okresu	94,30	42,40	21,60	13,50
liczba wyemitowanych akcji	45 000 001	45 000 001	45 000 001	45 000 001
kapitalizacja (wg kursu na koniec okresu) w tys. zł	4 243 500	1 908 000	972 000	607 500

Trigon Dom Maklerski S.A. świadczy usługi animatora rynku.

³ Źródło: TradingView

10.9. Polityka dywidendy

Obecna polityka Jednostki Dominującej w zakresie wypłaty dywidendy zakłada wypłatę dywidendy na zasadach dozwolonych przez prawo oraz w zakresie, w jakim Emitent będzie posiadał środki pieniężne i kwoty, które mogą zostać przeznaczone na wypłatę dywidendy, biorąc pod uwagę czynniki mające wpływ na jego sytuację finansową, wyniki z działalności i wymogi kapitałowe. W szczególności, rekomendacje Zarządu w zakresie wypłaty dywidendy zależą m.in. od (i) wysokości osiągniętego zysku; (ii) uzyskania przez Grupę finansowania zewnętrznego na realizację strategii; (iii) potrzeb związanych z nakładami inwestycyjnymi Grupy; jak również (iv) możliwości Spółki do wypłaty dywidendy od spółek zależnych.

Uchwałę w sprawie podziału zysku i wypłaty dywidendy podejmuje Zwyczajne Walne Zgromadzenie, biorąc pod uwagę m.in. rekomendację Zarządu i jej ocenę dokonaną przez Radę Nadzorczą w tym zakresie, przy czym rekomendacja Zarządu nie ma wiążącego charakteru dla Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia. Statut nie przewiduje żadnych ograniczeń wypłaty dywidendy.

W dniu 10 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki („ZWZ”) podjęło uchwałę w sprawie podziału zysku za 2024 rok. Zgodnie z podjętą uchwałą ZWZ postanowiło przeznaczyć kwotę 90.000.002,00 zł na wypłatę dywidendy dla akcjonariuszy, co stanowiło dywidendę w wysokości 2,00 zł na jedną akcję Spółki. W dniu 27 czerwca 2025 roku Spółka dokonała wypłaty dywidendy zgodnie z ww. uchwałą. W dywidendzie uczestniczyły wszystkie akcje Spółki (45.000.001 akcji). Do otrzymania dywidendy uprawnieni byli akcjonariusze, którym przysługiwały akcje Spółki na dzień 18 czerwca 2025 r.

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, Zarząd Jednostki Dominującej nie podjął uchwały co do rekomendacji Walnemu Zgromadzeniu sposobu podziału zysku netto za rok 2025.

11. OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO

Działając zgodnie z § 72 ust. 7 pkt. 5 i § 73 ust. 5 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 2025 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim („Rozporządzenie”), Zarząd NEWAG S.A. („Emitent”, „Spółka”) przedstawia Oświadczenie o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego w 2025 roku.

WSKAZANIE STOSOWANEGO ZBIORU ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO, KTÓREMU PODLEGA SPÓŁKA LUB NA KTÓREGO STOSOWANIE SPÓŁKA MOGŁA SIĘ ZDECYDOWAĆ DOBROWOLNIE ORAZ MIEJSCA, GDZIE TEKST ZBIORU ZASAD JEST PUBLICZNIE DOSTĘPNY

Spółka w 2025 roku podlegała zasadom ładu korporacyjnego zawartym w dokumencie „DOBRE PRAKTYKI SPÓŁEK NOTOWANYCH NA GPW 2021” przyjętym Uchwałą Nr 13/1834/2021 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. z dnia 29 marca 2021 r. Treść zbioru zasad dostępna jest na stronie Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. – www.gpw.pl/dobre-praktyki2021 oraz na stronie internetowej Spółki w zakładce „Dla inwestorów” („Ład korporacyjny”). Spółka nie stosuje zasad ładu korporacyjnego wykraczających poza wymogi przewidziane prawem krajowym.

WSKAZANIE ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO, OD KTÓRYCH ODSTĄPIONO

Spółka dokładała wszelkich starań, by stosować zasady ładu korporacyjnego określone w dokumencie Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021. Według aktualnego stanu stosowania Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021 Spółka nie stosuje 18 zasad: 1.3.1., 1.3.2., 1.4., 1.4.1., 1.4.2., 1.5., 1.6., 2.1., 2.2., 2.4., 2.7., 2.11.5., 2.11.6., 3.4., 3.5., 4.1., 4.3., 6.4.

1.3. W swojej strategii biznesowej spółka uwzględniła również tematykę ESG, w szczególności obejmującą:

1.3.1. zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju;

Komentarz spółki: *Spółka aktualnie nie posiada sformalizowanej strategii biznesowej w postaci odrębnego dokumentu, który byłby przyjęty przez Zarząd oraz zaopiniowany przez Radę Nadzorczą. Kluczowe założenia i elementy strategii biznesowej, w tym strategia rozwoju Spółki i Grupy, znajdują się w publikowanych sprawozdaniach Zarządu z działalności Spółki i Grupy za dany rok obrotowy.*

1.3.2. sprawy społeczne i pracownicze, dotyczące m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami.

Komentarz spółki: *Spółka aktualnie nie posiada sformalizowanej strategii biznesowej w postaci odrębnego dokumentu, który byłby przyjęty przez Zarząd oraz zaopiniowany przez Radę Nadzorczą. Kluczowe założenia i elementy strategii biznesowej, w tym strategia rozwoju Spółki i Grupy, znajdują się w publikowanych sprawozdaniach Zarządu z działalności Spółki i Grupy za dany rok obrotowy.*

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

1.4. W celu zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych. Informacje na temat strategii w obszarze ESG powinny m.in.:

Komentarz spółki: *Niestosowanie przedmiotowej zasady stanowi konsekwencję niestosowania zasady 1.3.*

1.4.1. objaśniać, w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka;

Komentarz spółki: *Niestosowanie przedmiotowej zasady stanowi konsekwencję niestosowania zasady 1.3.*

1.4.2. przedstawiać wartość wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawiać informacje o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości.

Komentarz spółki: *Niestosowanie przedmiotowej zasady stanowi konsekwencję niestosowania zasady 1.3.*

1.5. Co najmniej raz w roku spółka ujawnia wydatki ponoszone przez nią i jej grupę na wspieranie kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych, związków zawodowych itp. Jeżeli w roku objętym sprawozdaniem spółka lub jej grupa ponosiły wydatki na tego rodzaju cele, informacja zawiera zestawienie tych wydatków.

Komentarz spółki: *Spółka przekazuje ogólne informacje w tym zakresie w sprawozdaniach na temat informacji niefinansowych Spółki i Grupy za dany rok obrotowy. Opracowywanie i przekazywanie szczegółowych informacji o wydatkach w ocenie Spółki jest bezcelowe ze względu na marginalny charakter tej działalności.*

1.6. W przypadku spółki należącej do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 raz na kwartał, a w przypadku pozostałych nie rzadziej niż raz w roku, spółka organizuje spotkanie dla inwestorów, zapraszając na nie w szczególności akcjonariuszy, analityków, ekspertów branżowych i przedstawicieli mediów. Podczas spotkania zarząd spółki prezentuje i komentuje przyjętą strategię i jej realizację, wyniki finansowe spółki i jej grupy, a także najważniejsze wydarzenia mające wpływ na działalność spółki i jej grupy, osiągnięte wyniki i perspektywy na przyszłość. Podczas organizowanych spotkań zarząd spółki publicznie udziela odpowiedzi i wyjaśnień na zadawane pytania.

Komentarz spółki: *Spółka organizuje spotkania dla inwestorów, jednak ich częstotliwość, osoby zaproszone oraz agenda są uzależnione od zgłaszanych na bieżąco oczekiwań inwestorów.*

2.1. Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Komentarz spółki: *Spółka nie posiada polityki różnorodności w odniesieniu do władz spółki. Wybór władz Spółki jest każdorazowo realizowany w oparciu o doświadczenie, kwalifikacje i kompetencje kandydatów, co zapewnia właściwy dobór władz Spółki.*

2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Komentarz spółki: *Wybór władz Spółki jest każdorazowo realizowany w oparciu o doświadczenie, kwalifikacje i kompetencje kandydatów, co zapewnia właściwy dobór władz Spółki.*

2.4. Głosowania rady nadzorczej i zarządu są jawne, chyba że co innego wynika z przepisów prawa.

Komentarz spółki: *Regulaminy Rady Nadzorczej i Zarządu przewidują głosowanie tajne w nielicznych przypadkach. Z dotychczasowej praktyki wynika, że stosowanie przesłanek tam zawartych nie jest nadużywane.*

2.7. Pełnienie przez członków zarządu spółki funkcji w organach podmiotów spoza grupy spółki wymaga zgody rady nadzorczej.

Komentarz spółki: *Statut Spółki nie przewiduje kompetencji Rady Nadzorczej do wyrażania tego rodzaju zgody. W ocenie Spółki uregulowania dotyczące kompetencji organów w zakresie zawieranych umów zawarte w obowiązujących przepisach prawa, w powiązaniu z postanowieniami Statutu Spółki są wystarczające w tym zakresie. W razie dokonania odpowiednich zmian statutu przez Walne Zgromadzenie, Spółka ponownie rozważy stosowanie przedmiotowej zasady.*

2.11. Poza czynnościami wynikającymi z przepisów prawa raz w roku rada nadzorcza sporządza i przedstawia zwyczajnemu walnemu zgromadzeniu do zatwierdzenia roczne sprawozdanie. Sprawozdanie, o którym mowa powyżej, zawiera co najmniej:

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

2.11.5. ocenę zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5;

Komentarz spółki: *Niestosowanie przedmiotowej zasady stanowi konsekwencję niestosowania zasady 1.5.*

2.11.6. informację na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do zarządu i rady nadzorczej, w tym realizacji celów, o których mowa w zasadzie 2.1.

Komentarz spółki: *Niestosowanie przedmiotowej zasady stanowi konsekwencję niestosowania zasady 2.1.*

3.4. Wynagrodzenie osób odpowiedzialnych za zarządzanie ryzykiem i compliance oraz kierującego audytem wewnętrznym powinno być uzależnione od realizacji wyznaczonych zadań, a nie od krótkoterminowych wyników spółki.

Komentarz spółki: *W Spółce nie wyodrębniono osób, które odpowiadałyby całościowo za compliance, co sprawia, że przedmiotowa zasada nie jest w pełni stosowana.*

3.5. Osoby odpowiedzialne za zarządzanie ryzykiem i compliance podlegają bezpośrednio prezesowi lub innemu członkowi zarządu.

Komentarz spółki: *W Spółce nie wyodrębniono osób, które odpowiadałyby całościowo za compliance, co sprawia, że przedmiotowa zasada nie jest w pełni stosowana.*

4.1. Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w walnym zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego walnego zgromadzenia.

Komentarz spółki: *W ocenie Spółki obecna struktura akcjonariatu nie uzasadnia stosowania przedmiotowej zasady. Spółka nie otrzymała również oczekiwań akcjonariuszy w tym zakresie. W razie istotnej zmiany struktury akcjonariatu lub zgłoszenia oczekiwań akcjonariuszy w tym zakresie, Spółka rozważy stosowanie przedmiotowej zasady.*

4.3. Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad walnego zgromadzenia w czasie rzeczywistym.

Komentarz spółki: *W ocenie Spółki obecna struktura akcjonariatu nie uzasadnia stosowania przedmiotowej zasady. Spółka nie otrzymała również oczekiwań akcjonariuszy w tym zakresie. W razie istotnej zmiany struktury akcjonariatu lub zgłoszenia oczekiwań akcjonariuszy w tym zakresie, Spółka rozważy stosowanie przedmiotowej zasady.*

6.4. Rada Nadzorcza realizuje swoje zadania w sposób ciągły, dlatego wynagrodzenie członków rady nie może być uzależnione od liczby odbytych posiedzeń. Wynagrodzenie członków komitetów, w szczególności komitetu audytu, powinno uwzględniać dodatkowe nakłady pracy związane z pracą w tych komitetach.

Komentarz spółki: *Obecne zasady wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej, uchwalone przez Walne Zgromadzenie, nie przewidują dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w komitetach Rady Nadzorczej.*

ODPOWIEDZIALNY BIZNES - SPONSORING I DZIAŁALNOŚĆ CHARYTATYWNA

W ramach społecznej odpowiedzialności biznesu, Spółka aktywnie angażuje się w inicjatywy charytatywne oraz projekty edukacyjne, niosąc pomoc potrzebującym. Istotnym filarem działań społecznych jest promocja pozytywnych postaw oraz zdrowego trybu życia, ze szczególnym uwzględnieniem wsparcia dzieci i młodzieży. Priorytetowo traktowane są wydarzenia sportowe i prozdrowotne aktywizujące lokalną społeczność. Spółka nie posiada sformalizowanej polityki sponsoringowej i społecznej; proces decyzyjny w tym zakresie ma charakter zindywidualizowany – o każdorazowym wsparciu danej inicjatywy decyduje Zarząd Spółki, dbając o celowość i zasadność wydatkowanych środków.

Wsparcie projektów poprzez przekazanie darowizny przez NEWAG S.A.:

- darowizna na rzecz Sąddeckiego Hospicjum – zakup nowoczesnych łóżek specjalistycznych,
- darowizny na rzecz Klubu Honorowych Dawców Krwi przy Newag S.A. – finansowanie działań klubu, organizowanie akcji poboru krwi na terenie zakładu,
- darowizna na rzecz Oddziału Rejonowego Polskiego Czerwonego Krzyża w Nowym Sączu – wsparcie działalności,
- darowizna na rzecz Domu Pomocy Społecznej w Nowym Sączu – organizacja pikniku integracyjnego dla mieszkańców,
- darowizna na rzecz Stowarzyszenia Kobiet do Walki z rakiem piersi,
- darowizna na rzecz Klubu „Snajper” – finansowanie nagród dla dzieci podczas wydarzeń sportowych.

Kwota darowizn wyniosła 56,8 tys. zł.

NEWAG IP Management Sp. z o. o.:

- MOK Nowy Sącz – organizacja wydarzenia Sąddecka Jesień Kulturalna – sponsoring wydarzenia.

Kwota sponsoringu wyniosła 70 tys. zł.

OPIS POLITYKI RÓŻNORODNOŚCI STOSOWANEJ DO ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH EMITENTA W ODNIESIENIU DO PŁCI I INNYCH KWESTII, W SZCZEGÓLNOŚCI DO WIEKU, NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI LUB WYKSZTAŁCENIA I DOŚWIADCZENIA ZAWODOWEGO, CELÓW TEJ POLITYKI RÓŻNORODNOŚCI, SPOSOBU JEJ REALIZACJI ORAZ SKUTKÓW W DANYM OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

Spółka nie posiada polityki różnorodności w odniesieniu do władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów. Wybór kluczowych menedżerów oraz władz Spółki jest realizowany w oparciu o doświadczenie, kwalifikacje i kompetencje kandydatów, co zapewnia właściwy dobór władz Spółki oraz jej kluczowych menedżerów.

OPIS GŁÓWNYCH CECH STOSOWANYCH W SPÓŁCE SYSTEMÓW KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W ODNIESIENIU DO PROCESU SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH I SKONSOLIDOWANYCH SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

Począwszy od debiutu giełdowego w Spółce funkcjonują procedury wewnętrzne, regulujące sporządzanie, zatwierdzanie, publikację i przeznaczenie jednostkowych i skonsolidowanych raportów okresowych dla Grupy Kapitałowej. Spółka prowadzi również jednolitą dla całej Grupy Kapitałowej politykę informacyjną.

System kontroli wewnętrznej w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych w Spółce realizowany jest w drodze obowiązujących procedur i zarządzeń wewnętrznych dotyczących m.in. zatwierdzania sprawozdań finansowych. Sprawozdania finansowe sporządzane są przez służby finansowo-księgowe pod kontrolą Głównego Księgowego, a ostateczna ich treść jest zatwierdzana przez Zarząd Spółki. Sprawozdania finansowe zatwierdzone przez Zarząd weryfikowane są przez niezależnego audytora – biegłego rewidenta, wybieranego przez Radę Nadzorczą Spółki.

Kontrola wewnętrzna w Spółce jest procesem ciągłym realizowanym przez Zarząd na wszystkich szczeblach zarządzania. Od dnia 19 października 2017 r. w Spółce funkcjonuje Komitet Audytu. We wcześniejszym okresie zadania Komitetu Audytu pełniła Rada Nadzorcza w pełnym składzie.

WSKAZANIE AKCJONARIUSZY POSIADAJĄCYCH BEZPOŚREDNIO LUB POŚREDNIO ZNACZNE PAKIETY AKCJI WRAZ ZE WSKAZANIEM LICZBY POSIADANYCH PRZEZ TE PODMIOTY AKCJI, ICH PROCENTOWEGO UDZIAŁU W KAPITAŁE ZAKŁADOWYM, LICZBY GŁOSÓW Z NICH WYNIKAJĄCYCH I ICH PROCENTOWEGO UDZIAŁU W OGÓLNEJ LICZBIE GŁOSÓW NA WALNYM ZGROMADZENIU

Akcjonariat Jednostki Dominującej wg przesłanych przez akcjonariuszy zawiadomień w trybie art. 69 Ustawy o Ofercie Publicznej wg stanu na dzień publikacji niniejszego sprawozdania kształtował się następująco:

Akcjonariusz	Liczba Akcji oraz liczba głosów stan na dzień publikacji	% akcji w kapitale zakładowym oraz głosów na WZ stan na dzień publikacji
Jakubas Investment Sp. z o.o. oraz pozostali sygnatariusze porozumienia z dnia 03.07.2015* **	23 523 378	52,27
Nationale-Nederlanden OFE (dawniej ING OFE)**	3 974 327	8,83
Allianz OFE **	3 600 000	8,00
Generali OFE**	3 346 865	7,44
PZU OFE**	3 274 363	7,28
Pozostali**	7 281 068	16,18
Razem	45.000.001	100,00

* Porozumienie, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 5) Ustawy o ofercie łączące Pana Zbigniewa Jakubasa wraz z podmiotami zależnymi Jakubas Investment Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie oraz Multico Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, FIP 11 Fundusz Inwestycyjny Zamknięty Aktywów Niepublicznych, Pana Zbigniewa Konieczka wraz z podmiotem zależnym Sestesso Sp. z o.o. z siedzibą w Młodowie oraz Pana Bogdana Borka wraz z podmiotem zależnym Immovent Sp. z o.o. z siedzibą w Nowym Sączu. Zgodnie z zawiadomieniem otrzymanym przez Spółkę i przekazanym do publicznej wiadomości raportem bieżącym 13/2025 łączny udział Stron Porozumienia wynosi 23.523.378 sztuk akcji reprezentujących 52,27 % kapitału zakładowego Spółki i tyle samo głosów, w tym:

- Pan Zbigniew Jakubas wraz z podmiotami zależnymi - Jakubas Investment Sp. z o.o. oraz Multico Sp. z o.o. posiada 18.550.880 sztuk akcji stanowiących 41,22 % kapitału zakładowego Spółki i tyle samo głosów,
- FIP 11 Fundusz Inwestycyjny Zamknięty Aktywów Niepublicznych posiada 4.072.498 sztuk akcji stanowiących 9,05% kapitału zakładowego Spółki i tyle samo głosów,

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

- Pan Zbigniew Konieczek poprzez podmiot zależny - Sestesso Sp. z o.o. posiada 600.000 sztuk akcji stanowiących 1,33% kapitału zakładowego Spółki i tyle samo głosów,
- Pan Bogdan Borek poprzez podmiot zależny - Immovent Sp. z o.o. posiada 300.000 sztuk akcji stanowiących 0,67% kapitału zakładowego Spółki i tyle samo głosów.

W Spółce każdej akcji odpowiada jeden głos na Walnym Zgromadzeniu.

** Zgodnie z zawiadomieniami przesłanymi przez akcjonariuszy w trybie art. 69 Ustawy o ofercie publicznej. Powyższe nie uwzględnia ewentualnego wpływu informacji o transakcjach dokonywanych w trybie art. 19 ust. 3 Rozporządzenia MAR.

Od dnia publikacji ostatniego raportu okresowego tj. raportu za III kwartał 2025 roku w dniu 14.11.2025 r. do dnia publikacji niniejszego sprawozdania Jednostka Dominująca nie otrzymała informacji o zmianach w zakresie znacznych pakietów akcji NEWAG S.A..

WSKAZANIE POSIADACZY WSZELKICH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH, KTÓRE DAJĄ SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE, WRAZ Z OPISEM TYCH UPRAWNIEŃ

Papiery wartościowe wyemitowane przez Spółkę nie dają specjalnych uprawnień kontrolnych.

WSKAZANIE WSZELKICH OGRANICZEŃ ODNOŚNIE DO WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU, TAKICH JAK OGRANICZENIE WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU PRZEZ POSIADACZY OKREŚLONEJ CZĘŚCI LUB LICZBY GŁOSÓW, OGRANICZENIA CZASOWE DOTYCZĄCE WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU LUB ZAPISY, ZGODNIE Z KTÓRYMI, PRZY WSPÓŁPRACY SPÓŁKI, PRAWA KAPITAŁOWE ZWIĄZANE Z PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI SĄ ODDZIELONE OD POSIADANIA PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH.

Nie występują ograniczenia odnośnie do wykonywania prawa głosu.

WSKAZANIE WSZELKICH OGRANICZEŃ DOTYCZĄCYCH PRZENOSZENIA PRAWA WŁASNOŚCI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH SPÓŁKI

Nie występują ograniczenia dotyczące przenoszenia praw własności papierów wartościowych.

OPIS ZASAD DOTYCZĄCYCH POWOŁYWANIA I ODWOŁYWANIA OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH ORAZ ICH UPRAWNIEŃ, W SZCZEGÓLNOŚCI PRAWO DO PODJĘCIA DECYZJI O EMISJI LUB WYKUPIE AKCJI

Zarząd liczy od jednego do pięciu członków. Rada Nadzorcza powołuje Prezesa Zarządu, a na wniosek Prezesa Zarządu, pozostałych członków Zarządu. Członkowie Zarządu powoływani są na wspólną trzyletnią kadencję. Mandaty członków Zarządu wygasają najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia przez nich funkcji w Zarządzie. Członkowie Zarządu mogą zostać zawieszani lub odwołani przez Radę Nadzorczą.

Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje Spółkę przed sądem i poza sądem. Wszelkie sprawy związane z prowadzeniem spraw Spółki niezastrzeżone przepisami prawa lub postanowieniami Statutu dla Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej należą do kompetencji Zarządu. Uchwały Zarządu wymagają sprawy przekraczające zwykły zarząd, w szczególności:

- nabywanie oraz zbywanie nieruchomości oraz prawa użytkowania wieczystego;
- uchwalanie regulaminu organizacyjnego Spółki;
- ustanawianie i odwoływanie prokury;
- sprawy, w których Zarząd zwraca się do Walnego Zgromadzenia lub Rady Nadzorczej.

Zarząd działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa, postanowień Statutu oraz Regulaminu Zarządu. Regulamin Zarządu jest uchwalany przez Zarząd i zatwierdzany uchwałą Rady Nadzorczej. Zarząd jest zobowiązany zarządzać sprawami i majątkiem Spółki oraz spełniać obowiązki ze starannością wymaganą w działalności gospodarczej, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.

Zgodnie ze Statutem oraz Regulaminem Zarządu, Prezes Zarządu kieruje wszystkimi sprawami Zarządu oraz zwołuje i przewodniczy jego posiedzeniom, a podczas jego nieobecności zastępuje go członek Zarządu wyznaczony przez Prezesa Zarządu.

Posiedzenia Zarządu zwoływane są w zależności od potrzeb, lecz co najmniej jeden raz w miesiącu. Uchwały Zarządu podejmowane są bezwzględną większością głosów obecnych na posiedzeniu członków Zarządu. W razie równej liczby głosów decyduje głos Prezesa Zarządu. Uchwały Zarządu są ważnie podjęte, gdy na posiedzeniu obecnych jest co najmniej 2/3 członków.

Do składania oświadczeń woli i podpisywania w imieniu Spółki wymagane jest współdziałanie dwóch członków Zarządu albo jednego członka Zarządu działającego łącznie z prokurentem. Powołanie prokurenta wymaga jednomyślnej uchwały wszystkich członków Zarządu. Odwołać prokurę może każdy członek Zarządu.

Prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji przysługuje Walnemu Zgromadzeniu na zasadach określonych w Kodeksie Spółek Handlowych.

OPIS ZASAD ZMIANY STATUTU LUB UMOWY SPÓŁKI EMITENTA

Zmiana statutu należy do kompetencji Walnego Zgromadzenia i odbywa się zgodnie z przepisami Kodeksu Spółek Handlowych.

W roku 2025 wystąpiły zmiany w Statucie NEWAG S.A. Uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 10 czerwca 2025 roku dokonano zmiany Statutu Spółki poprzez modyfikację zakresu kompetencji organu nadzorczego w celu implementacji przepisów dotyczących sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Do obowiązków Rady Nadzorczej dodano dokonywanie wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Zmiana została zarejestrowana przez Sąd Rejonowy w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego w dniu 7 października 2025 roku.

SPÓSÓB DZIAŁANIA WALNEGO ZGROMADZENIA I JEGO ZASADNICZE UPRAWNIENIA ORAZ OPIS PRAW AKCJONARIUSZY I SPOSOBU ICH WYKONYWANIA, W SZCZEGÓLNOŚCI ZASADY WYNIKAJĄCE Z REGULAMINU WALNEGO ZGROMADZENIA, JEŻELI TAKI REGULAMIN ZOSTAŁ UCHWALONY, O ILE INFORMACJE W TYM ZAKRESIE NIE WYNIKAJĄ WPROST Z PRZEPISÓW PRAWA.

Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd. Rada Nadzorcza może zwołać zwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli Zarząd nie zwoła go w terminie oraz nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, jeżeli zwołanie go uzna za wskazane. Prawo zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia przysługuje również akcjonariuszom Spółki reprezentującym co najmniej połowę kapitału zakładowego Spółki lub co najmniej połowę ogółu głosów w Spółce. W takim przypadku akcjonariusze Spółki wyznaczają przewodniczącego tego Walnego Zgromadzenia.

Ponadto, akcjonariusz lub akcjonariusze Spółki reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki mogą żądać zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia i umieszczenia określonych spraw w porządku obrad tego Walnego Zgromadzenia. Żądanie zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia należy złożyć Zarządowi na piśmie lub w postaci elektronicznej. Jeżeli w terminie dwóch tygodni od dnia przedstawienia żądania Zarządowi nadzwyczajne Walne Zgromadzenie nie zostanie zwołane, sąd rejestrowy może upoważnić do zwołania nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia akcjonariuszy Spółki występujących z tym żądaniem. Sąd wyznacza przewodniczącego tego Walnego Zgromadzenia.

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należą w szczególności:

- rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy;
- podział zysku albo pokrycie straty;
- udzielanie członkom Zarządu oraz członkom Rady Nadzorczej absolutorium z wykonania przez nich obowiązków;
- postanowienia dotyczące roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązaniu Spółki lub sprawowaniu zarządu albo nadzoru;
- zbycie i wydzierżawienie przedsiębiorstwa Spółki lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienie na nich ograniczonego prawa rzeczowego;
- zmiany Statutu;
- podwyższenie lub obniżenie kapitału zakładowego;
- połączenie, podział lub przekształcenie Spółki;
- rozwiązanie Spółki i otwarcie jej likwidacji;
- uchwalanie Regulaminu Walnego Zgromadzenia oraz Regulaminu Rady Nadzorczej;
- rozpatrywanie i rozstrzyganie wniosków przedstawionych przez Radę Nadzorczą;
- inne sprawy zastrzeżone do kompetencji Walnego Zgromadzenia przepisami prawa lub postanowieniami Statutu.

Nie uchwalono regulaminu Walnego Zgromadzenia Spółki.

Spósb udziału w Walnym Zgromadzeniu oraz spósb wykonywania prawa głosu

Akcjonariusz Spółki może uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu oraz wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocnika. Akcjonariusz Spółki zamierzający uczestniczyć w Walnym Zgromadzeniu za pośrednictwem pełnomocnika musi udzielić pełnomocnikowi pełnomocnictwa na piśmie lub w postaci elektronicznej. Formularz zawierający wzór pełnomocnictwa Spółka zamieszcza w ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia. Ponadto, o udzieleniu pełnomocnictwa w postaci elektronicznej należy zawiadomić Spółkę przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej wskazanych w ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia. Spółka podejmuje odpowiednie działania służące identyfikacji akcjonariusza Spółki i pełnomocnika w celu weryfikacji ważności pełnomocnictwa udzielonego w postaci elektronicznej. Szczegółowy opis sposobu weryfikacji ważności pełnomocnictwa udzielonego w postaci elektronicznej zawiera treść ogłoszenia o zwołaniu Walnego Zgromadzenia.

Akcjonariusz Spółki posiadający Akcje zapisane na więcej niż jednym rachunku papierów wartościowych może ustanowić oddzielnych pełnomocników do wykonywania praw z Akcji zapisanych na każdym z rachunków.

Jeżeli pełnomocnikiem akcjonariusza Spółki na Walnym Zgromadzeniu jest członek Zarządu, członek Rady Nadzorczej, likwidator, pracownik Spółki lub członek organów lub pracownik spółki lub spółdzielni zależnej Spółki, pełnomocnictwo może upoważniać do reprezentacji tylko na jednym Walnym Zgromadzeniu. Pełnomocnik ma obowiązek ujawnić akcjonariuszowi Spółki okoliczności wskazujące na istnienie bądź możliwość wystąpienia konfliktu interesów. W takim przypadku udzielenie dalszego pełnomocnictwa jest niedopuszczalne. Pełnomocnik, o którym mowa powyżej, głosuje zgodnie z instrukcjami udzielonymi przez akcjonariusza Spółki.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Każda Akcja uprawnia do jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu.

Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów, o ile przepisy Kodeksu Spółek Handlowych nie stanowią inaczej.

Akcjonariusz może głosować odmiennie z każdej z posiadanych akcji. Pełnomocnik może reprezentować więcej niż jednego akcjonariusza Spółki i głosować odmiennie z Akcji każdego akcjonariusza Spółki.

Akcjonariusz Spółki nie może ani osobiście, ani przez pełnomocnika głosować przy powzięciu uchwał dotyczących jego odpowiedzialności wobec Spółki z jakiegokolwiek tytułu, w tym udzielenia absolutorium, zwolnienia z zobowiązania wobec Spółki oraz sporu pomiędzy nim a Spółką. Ograniczenie powyższe nie dotyczy głosowania przez akcjonariusza Spółki jako pełnomocnika innego akcjonariusza przy powzięciu uchwał dotyczących swojej osoby, o których mowa powyżej.

Osoby uprawnione do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu i wykonywania prawa głosu:

Prawo uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu mają tylko osoby będące akcjonariuszami Spółki na 16 dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu).

W celu uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu, uprawnieni ze zdematerializowanych Akcji na okaziciela Spółki powinni zażądać od podmiotu prowadzącego ich rachunek papierów wartościowych wystawienia imiennego zaświadczenia o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu. Żądanie to należy przedstawić nie wcześniej niż po ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia i nie później niż w pierwszym dniu powszednim po dniu rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu.

Listę uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu Spółka ustala na podstawie wykazu sporządzonego przez podmiot prowadzący depozyt papierów wartościowych zgodnie z Ustawą o Obrocie Instrumentami Finansowymi. Powyższa lista jest wyłożona w siedzibie Spółki przez trzy dni powszednie poprzedzające dzień odbycia Walnego Zgromadzenia oraz w miejscu i czasie Walnego Zgromadzenia. Akcjonariusz Spółki może żądać przesłania mu listy akcjonariuszy uprawnionych do udziału w Walnym Zgromadzeniu nieodpłatnie pocztą elektroniczną, podając własny adres e-mail, na który lista powinna być wysłana.

W odniesieniu do akcji zapisanych na rachunku zbiorczym za zaświadczenie o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu uważa się dokument o odpowiedniej treści wystawiony przez posiadacza takiego rachunku. Jeżeli rachunek zbiorczy nie jest prowadzony przez KDPW (albo przez spółkę, której KDPW przekazał wykonywanie czynności z zakresu prowadzenia depozytu papierów wartościowych), posiadacz takiego rachunku powinien zostać wskazany KDPW (albo spółce, której KDPW przekazał wykonywanie czynności z zakresu prowadzenia depozytu papierów wartościowych) przez podmiot prowadzący dla niego rachunek zbiorczy przed pierwszym wystawieniem takiego dokumentu.

Na podstawie dokumentów, o których mowa powyżej posiadacz rachunku zbiorczego sporządza wykaz uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu. W przypadku, gdy posiadacz rachunku zbiorczego nie jest uczestnikiem KDPW (albo spółki, której KDPW przekazał wykonywanie czynności z zakresu prowadzenia depozytu papierów wartościowych) wykaz uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu jest przekazywany za pośrednictwem uczestnika KDPW (albo spółki, której KDPW przekazał wykonywanie czynności z zakresu prowadzenia depozytu papierów wartościowych).

Akcjonariusz Spółki może przenosić Akcje w okresie między dniem rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu a dniem zakończenia Walnego Zgromadzenia.

SKŁAD OSOBOWY I ZMIANY, KTÓRE W NIM ZASZŁY W CIĄGU OSTATNIEGO ROKU OBROTOWEGO ORAZ OPIS DZIAŁANIA ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH, NADZORUJĄCYCH LUB ADMINISTRUJĄCYCH SPÓŁKI ORAZ ICH KOMITETÓW

Zarząd Emitenta

Na dzień 31.12.2025 r. sprawozdania Zarząd Emitenta był trzyosobowy:

Prezes Zarządu	Pan Zbigniew Konieczek
Wiceprezes Zarządu	Pan Bogdan Borek
Wiceprezes Zarządu	Pan Józef Michalik

W dniu 4 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza powołała Pana Pawła Biela do pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki od dnia 1 stycznia 2026 r.

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania skład Zarządu Emitenta jest czteroosobowy:

Prezes Zarządu	Pan Zbigniew Konieczek
Wiceprezes Zarządu	Pan Bogdan Borek
Wiceprezes Zarządu	Pan Józef Michalik
Członek Zarządu	Pan Paweł Biel

Kompetencje Zarządu zostały wskazane w punkcie niniejszego sprawozdania „Opis zasad dotyczących powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji”.

Rada Nadzorcza

Na dzień 31.12.2025 r. oraz na dzień publikacji sprawozdania skład Rady Nadzorczej jest następujący:

Przewodniczący	Pani Katarzyna Szwarz
Wiceprzewodniczący	Pan Piotr Chajderowski
Sekretarz	Pani Agnieszka Pyszczyk
Członek	Pan Konrad Mitterski
Członek	Pani Katarzyna Polak

W 2025 roku nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej. W dniu 10 czerwca 2025 r. Pan Paweł Poncylijusz złożył rezygnację z funkcji Członka Rady Nadzorczej, a Zwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta w tym samym dniu powołało Pana Konrada Mitterskiego na Członka Rady Nadzorczej bieżącej kadencji.

Zgodnie ze Statutem Spółki, do kompetencji Rady Nadzorczej, poza sprawami wskazanymi w Kodeksie Sądów Handlowych, należy: (I) ocena sprawozdań Zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy; (II) ocena wniosków Zarządu, co do podziału zysku lub pokrycia strat; (III) składanie Walnemu Zgromadzeniu pisemnego sprawozdania z czynności, o których mowa w pkt (I) i (II) powyżej; (IV) powoływanie i odwoływanie i zawieszanie z ważnych powodów członków Zarządu; (V) delegowanie na okres nie dłuższy niż 3 miesiące członków Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu niemogących sprawować swoich funkcji; (VI) podejmowanie odpowiednich działań w celu dokonania zmiany w składzie Zarządu w razie niemożności sprawowania czynności przez członka Zarządu; (VII) zatwierdzanie regulaminu Zarządu oraz uchwalanie regulaminu Rady Nadzorczej; (VIII) wybór biegłego rewidenta; (IX) opiniowanie rocznych planów rzeczowo-finansowych, strategicznych planów wieloletnich Spółki oraz wniosków przedkładanych do rozpatrzenia Walnemu Zgromadzeniu; a także (X) ustalanie jednolitego tekstu Statutu Spółki.

Ponadto, do kompetencji Rady Nadzorczej należy udzielanie Zarządowi zgody na: (I) nabywanie lub zbywanie mienia, jeżeli jego wartość jednorazowo przekracza równowartość 4,0 mln EUR; (II) zaciąganie pożyczek pieniężnych, jeżeli jednorazowo kwota pożyczki przekracza równowartość 4,0 mln EUR (nie dotyczy zaciągania zobowiązań wobec banków oraz ubezpieczycieli mających siedzibę na terenie Unii Europejskiej, które Zarząd może zaciągać bez zgody Rady Nadzorczej); (III) zbycie prawa do patentu, wzoru użytkowego lub wzoru przemysłowego albo prawa z rejestracji znaku towarowego.

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy również ustalanie zasad dotyczących wynagrodzenia członków Zarządu.

Rada Nadzorcza odbyła 4 posiedzenia w roku 2025.

Komitet Audytu

W ramach Rady Nadzorczej został powołany Komitet Audytu, w składzie spełniającym kryteria niezależności oraz pozostałe wymagania określone w art. 128 ust. 1 i art. 129 ust. 1, 3, 5 i 6 ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, tj. przynajmniej jeden członek komitetu audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych, przynajmniej jeden członek komitetu audytu posiada wiedzę i umiejętności z zakresu branży w której działa Spółka lub poszczególni członkowie w określonych zakresach posiadają wiedzę i umiejętności z zakresu tej branży, większość członków komitetu audytu, w tym jego przewodniczący, jest niezależna od Spółki.

Na dzień 31.12.2025 r. oraz na dzień publikacji sprawozdania skład Komitetu Audytu jest następujący:

Przewodniczący	Pan Piotr Chajderowski
Członek	Pani Agnieszka Pyszczyk
Członek	Pan Konrad Mitterski

W 2025 roku nastąpiły zmiany w składzie Komitetu Audytu. W związku z rezygnacją złożoną przez Pana Pawła Poncylijusza z funkcji Członka Rady Nadzorczej, jego miejsce w Komitecie Audytu zajął nowo powołany Członek Rady Nadzorczej Pan Konrad Mitterski.

W składzie funkcjonującego Komitetu Audytu:

- (i) kryteria niezależności spełniają Pan Piotr Chajderowski i Pan Konrad Mitterski;
- (ii) wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych posiada Pani Agnieszka Pyszczyk i Pan Konrad Mitterski, którzy przedmiotową wiedzę nabyli w czasie swojej kariery zawodowej poprzez pełnienie funkcji i wykonywania pracy związanej z rachunkowością i badaniem sprawozdań finansowych;
- (iii) wiedzę i umiejętności w zakresie branży, w której działa Spółka, posiada Pani Agnieszka Pyszczyk oraz Pan Piotr Chajderowski, którzy przedmiotową wiedzę i umiejętności nabyli na skutek kilkuletniego pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki.

Komitet Audytu w roku 2025 odbył 5 posiedzeń.

Obowiązująca w Spółce polityka i procedura wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania lub atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju oraz polityka świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie lub atestację sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej, dozwolonych usług niebędących badaniem lub atestacją sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, opierają się na następujących założeniach:

- (i) wybór biegłego w trybie konkurencyjnym;
- (ii) bezstronność i niezależność wyboru biegłego;

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

- (iii) niezależność biegłego przeprowadzającego badanie;
- (iv) zakaz świadczenia przez firmę audytorską usług innych niż badanie, które mogłyby zagrozić jej niezależności;
- (v) rotacja firmy audytorskiej.

W 2025 roku firma audytorska poza badaniem/przełogiem sprawozdań finansowych, dokonała również atestacji sprawozdania o wynagrodzeniach oraz atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Poza wskazanymi wyżej, firma audytorska nie świadczyła dozwolonych usług niebędących badaniem.

Rekomendacja dotycząca wyboru firmy autorskiej spełniała obowiązujące warunki i została wydana o oparciu o przeprowadzoną procedurę spełniającą obowiązujące kryteria.

12. SPRAWOZDAWCZOŚĆ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU**12.1. Informacje ogólne****[BP-1] OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZEŃ DOTYCZĄCYCH ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU**

Grupa Kapitałowa NEWAG S.A. (dalej: GK NEWAG, Grupa NEWAG, Grupa) publikuje Sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju (zwaną dalej: „Sprawozdaniem zrównoważonego rozwoju”, „Sprawozdaniem”) za okres od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku.

Sprawozdanie zostało opracowane zgodnie ze standardami ESRS (Europejskie Standardy Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju) dla NEWAG S.A. oraz dla GK NEWAG. Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o Art. 14 ust. 5 Ustawy z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rachunkowości, ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym oraz niektórych innych ustaw. W Sprawozdaniu dokonano również ujawnień zgodnie z zapisami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 roku w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje.

Informacje, dane oraz wskaźniki i stwierdzenia zawarte w Sprawozdaniu odnoszą się do jednostki dominującej NEWAG S.A. oraz Grupy NEWAG, chyba że wskazano inaczej. W przypadku gdy dane nie były dostępne, zastosowano metodę szacunkową. Sprawozdanie obejmuje informacje na temat zrównoważonego rozwoju dotyczące NEWAG S.A. oraz Grupy NEWAG, a zakres konsolidacji w niniejszym Sprawozdaniu jest taki sam, jak w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego za rok 2025.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku w skład Grupy NEWAG wchodziło 5 spółek:

- NEWAG S.A. - Jednostka dominująca
- NEWAG IP Management Sp. z o.o.
- NEWAG INTECO DS. S.A.
- NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A.
- NEWAG Lease Sp. z o.o.

Zakres Sprawozdania obejmuje zarówno operacje własne GK NEWAG oraz wyższy i niższy szczebel łańcucha wartości. Schemat łańcucha wartości został przedstawiony szczegółowo w SBM-1. Na wyższym szczeblu łańcucha wartości działania obejmują współpracę z dostawcami, zarówno surowców, komponentów, gotowych systemów jak i usług. Niższy szczebel łańcucha wartości obejmuje współpracę z kontrahentami, klientami publicznymi i prywatnymi oraz użytkownikami końcowymi pojazdów GK NEWAG. W oparciu o strukturę łańcucha wartości Grupa dokonała przeglądu i aktualizacji badania istotności przeprowadzonego w roku ubiegłym, co pozwoliło na potwierdzenie aktualności zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans. W ramach Sprawozdania GK NEWAG skorzystała z możliwości pominięcia i nie publikuje informacji dotyczących własności intelektualnej, know-how lub efektów innowacji.

GK NEWAG nie skorzystała ze zwolnienia przewidzianego art. 63 lit. x ust. 7 ustawy o rachunkowości, dotyczącego nieujawniania informacji związanych z oczekiwanymi wydarzeniami lub sprawami będącymi przedmiotem toczących się negocjacji.

[BP-2] UJAWNIANIE INFORMACJI W ODNIESIENIU DO SZCZEGÓLNYCH OKOLICZNOŚCI

Grupa NEWAG nie odstępuje od krótko-, średnio- i długoterminowych perspektyw czasowych określonych w ESRS 1 sekcja 6.4.

NEWAG S.A. posiada certyfikowany system zarządzania jakością wg standardu ISO 9001:2015 oraz ISO 22163:2023, certyfikowany system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001:2015 oraz system zarządzania energią zgodny z normą ISO 50001:2018.

NEWAG IP Management Sp. z o.o. posiada certyfikowany system zarządzania jakością wg standardu ISO 9001:2015 oraz ISO 22163:2023 w zakresie projektowania i rozwoju oraz procesów specjalnych oraz certyfikowany system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001:2015 w zakresie projektowania i rozwoju oraz procesów specjalnych.

NEWAG Inteco DS S.A. posiada certyfikowany system zarządzania jakością wg standardu ISO 9001:2015 oraz ISO 22163:2023.

Informacje na temat oszacowań łańcucha wartości oraz źródeł niepewności oszacowań i wyników są ujawniane wraz z poszczególnymi zakresami tematycznymi ESRS. Obliczenia szacunkowe i metodyka przybliżeń zostały zastosowane oraz opisane w ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych.

W przypadku danych dotyczących operacji własnych obliczenia szacunkowe i metodyka przybliżeń zostały zastosowane oraz opisane w ESRS E5-5 Zasoby odprowadzone z organizacji, w kontekście masy produktów podlegających recyklingowi.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Z uwagi na zastosowanie danych szacunkowych przy określaniu miernika dot. śladu węglowego oraz masy produktów odprowadzanych z organizacji, które nadają się do recyklingu poziom dokładności obliczeń można określić jako średni, co jest obciążone ryzykiem niepewności, w szczególności w Kategorii 4 „Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu” oraz Kategorii 11 „Użytkowanie sprzedanych produktów”.

Grupa NEWAG podejmuje działania mające na celu podnoszenie jakości i rzetelności prezentowanych informacji poprzez dążenie do pozyskiwania danych pierwotnych bezpośrednio od podmiotów w łańcuchu wartości. Należy jednak zaznaczyć, że tempo i skuteczność tego procesu pozostają uwarunkowane stopniem dojrzałości partnerów biznesowych w zakresie raportowania danych o zrównoważonym rozwoju oraz dostępnością wymaganych informacji u źródła, na co Grupa ma ograniczony wpływ.

Ponadto niepewnością obciążone są również szacunki oraz przewidywania odnoszące się do przyszłości.

GK NEWAG po raz drugi sporządza Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju. W porównaniu z rokiem poprzednim nie wprowadzono zmian w sposobie prezentacji informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju.

W celu zapewnienia porównywalności danych, dokonano korekty emisji gazów cieplarnianych za rok 2024. W wyniku zidentyfikowanego błędu obliczeniowego w Zakresie 3 (kategoria 1: Zakupione towary i usługi), wartość emisji za rok 2024 zwiększyła się o 70.967,71 MgCO₂. W następstwie korekty danych dot. emisji gazów cieplarnianych za rok 2024, zaktualizowano również wskaźnik intensywności emisji do przychodów netto. Ponadto dokonano przeliczenia oraz ujęcia emisji biogenicznej pochodzącej ze spalania benzyny i oleju napędowego za rok 2024. W poprzednim cyklu raportowym emisje te nie były wykazywane, a po dokonaniu korekty ich wartość dla roku 2024 wyniosła 64,45 MgCO₂.

Prezentowane w Sprawozdaniu dane dotyczą roku 2025 (okres sprawozdawczy) oraz roku 2024 (okres porównawczy).

GK NEWAG nie ujawnia informacji na podstawie innych przepisów lub standardów innych niż ESRS. Informacje włączone przez odniesienie obejmują dane finansowe ze sprawozdania finansowego do dezagregacji przychodów na segmenty operacyjne i zawarte są w SBM-1.

Wymóg ujawnienia ESRS	Punkt danych ESRS	Dokument, do którego zastosowano odniesienie
[SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości Opis znaczących grup oferowanych produktów i usług.	ESRS 2 SBM-1 pkt 40 a) i.	Sprawozdanie Zarządu z działalności NEWAG S.A. i Grupy Kapitałowej NEWAG za rok 2025 - pkt 4.1. Opis segmentów działalności i podstawowych produktów
[SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości Opis znaczących obsługiwanych rynków oraz grup klientów	ESRS 2 SBM-1 pkt 40 a) ii.	Sprawozdanie Zarządu z działalności NEWAG S.A. i Grupy Kapitałowej NEWAG za rok 2025 - pkt 4.2. Informacje o rynkach sprzedaży i głównych odbiorcach
[SBM-1] Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości Struktura przychodów i kosztów generowanych przez segmenty operacyjne	ESRS 2 AR 14 c)	Skonsolidowane Sprawozdanie Finansowe Grupy Kapitałowej NEWAG za rok 2025 - Nota 31 Segmenty operacyjne

Grupa NEWAG korzysta z możliwych zwolnień poszczególnych ujawnień zgodnie z Dodatkiem C do ESRS 1 z uwzględnieniem zmian wprowadzonych Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2025/1416, tam, gdzie jest to zaznaczone w tekście.

[GOV-1] ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH

Podział kompetencji organów odpowiada standardowym zasadom obowiązującym dla spółek notowanych na giełdzie. Członkowie Zarządu uznawani są za dyrektorów wykonawczych, natomiast członkowie Rady Nadzorczej za członków niewykonawczych. W 2025 roku w organach zarządzających oraz nadzorczych nie zasiadali przedstawiciele pracowników.

Rada Nadzorcza

W skład Rady Nadzorczej wchodzi 5 członków- stosunek liczby kobiet do liczby mężczyzn wynosi 3:2. Niezależni członkowie Rady Nadzorczej stanowią 40% składu.

W 2025 roku nastąpiły zmiany w składzie Rady Nadzorczej. W dniu 10 czerwca 2025 r. Pan Paweł Poncyłjusz złożył rezygnację z funkcji Członka Rady Nadzorczej, a Zwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta w tym samym dniu powołało Pana Konrada Mitterskiego na Członka Rady Nadzorczej bieżącej kadencji.

Na dzień 31.12.2025 roku skład Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

Katarzyna Szwarc - Przewodnicząca Rady

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego (summa cum laudae), IESE Business School University of Navarra – Advanced Management Program oraz Podyplomowych Studiów Prawa i Ekonomii Rynku Kapitałowego SGH. Radca Prawny wpisany na listę Radców Prawnych prowadzoną przez Okręgową Izbę Radców Prawnych w Warszawie. Jest doświadczonym radcą prawnym, wieloletnią praktykę zdobywała w spółkach giełdowych oraz instytucjach finansowych, gdzie odpowiadała za nadzór właścicielski, doradztwo prawne i kierowanie działami prawnymi (m.in Grupa Kapitałowa Mennica Polska S.A., Grupa Netia S.A.). Pełniąc funkcje w radach nadzorczych i komitetach audytu, specjalizuje się w ładzie korporacyjnym, wspierając transparentne i odpowiedzialne funkcjonowanie przedsiębiorstw.

Piotr Chajderowski - Wiceprzewodniczący Rady, członek niezależny

Absolwent Uniwersytetu Łódzkiego, Wydział Ekonomiczno – Socjologiczny, kierunek – finanse i bankowość, specjalizacja – finanse przedsiębiorstw. Doświadczony menadżer w dziedzinie finansów, specjalizuje się w restrukturyzacjach oraz budowie strategii opartej na transakcjach przejęć i fuzji. Od lat pełni kluczowe funkcje zarządcze w spółkach giełdowych i prywatnych, odpowiadając za realizację szeregu strategicznych projektów takich jak program emisji obligacji na rynku Catalyst, a następnie debiut akcji spółki na rynku głównym GPW. Od kwietnia 2018 roku pełni funkcje doradcy prezydenta pracodawców RP ds. restrukturyzacji przedsiębiorstw. Ma bogate doświadczenie w nadzorze właścicielskim, czego dowodem są liczne funkcje w radach nadzorczych (m.in. Grupy Lotos, Action S.A., MLP Group S.A., Port Lotniczy Łódź im. Wł. Reymonta sp. z o.o., Sprint Air S.A.). Jest laureatem licznych nagród biznesowych m.in. przyznanego przez Kapitułę Pracodawców RP Wektora 2012 za „twórczą realizację planu dynamicznej rozbudowy firmy” oraz przyznanego przez Instytut Lecha Wałęsy Orła Polskiego Biznesu w kategorii transport i logistyka dla najlepszych firm reprezentujących kapitał polski na terenie Niemiec. W ramach prowadzonej działalności gospodarczej pełni rolę doradcy strategicznego na rynek polski armatora promowego TT Line GmbH. Co. KG z siedzibą w Lubece – Traveminde Niemcy.

Agnieszka Pyszczyk - Sekretarz Rady

Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej Kierunku Finanse i Bankowość. Od początku kariery zawodowej zdobywała doświadczenie w firmach audytorskich (Misters Auditor Sp. z o.o., System Rewident Sp. z o.o.) nabywając praktyczną wiedzę z zakresu księgowości i badania sprawozdań finansowych. Od lat jest związana ze spółkami z Grupy Kapitałowej Multico pełniąc w nich m.in. funkcje głównego księgowego, dyrektora finansowego oraz prokurenta. Szerokie kompetencje w obszarze ładu korporacyjnego potwierdza zaangażowanie w liczne rady nadzorcze i komitety audytu. Obecnie pełni funkcje prokurenta w Multico sp. z o.o., jest członkiem rad nadzorczych i komitetów audytu spółek Mennica Polska S.A.

Katarzyna Polak - Członek Rady

Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Doświadczenie zawodowe zdobywała w dziale prawnym i compliance w Union Investment Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. W latach 2013-2016 zatrudniona była na stanowisku Inspektora Nadzoru w Fundusze Inwestycji Polskich Towarzystwie Funduszy Inwestycyjnych S.A. W czerwcu 2016 roku powołana do pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Fundusze Inwestycji Polskich TFI S.A., a od grudnia 2020 roku pełni funkcję Prezesa Zarządu tej spółki. Posiada doświadczenie w nadzorze korporacyjnym, będąc od lat członkiem Rady Nadzorczej Warszawskiej Fabryki Platerów Hefra S.A., gdzie okresowo (w okresie od maja do listopada 2016 roku) pełniła także funkcję Prezesa Zarządu. Posiada szerokie kompetencje w zakresie prawa, ładu korporacyjnego, compliance.

Konrad Misterski- Członek Rady, członek niezależny

Absolwent Akademii Ekonomicznej w Katowicach Kierunku Bankowość i Finanse oraz Advanced Management Program w IESE Business School, University of Navarra. Ukończył szereg krajowych i zagranicznych kursów z zakresu finansów, rachunkowości, zarządzania ryzykiem, marketingu oraz zarządzania sprzedażą, organizowanych dla pracowników ING Banku. Doświadczony menadżer i finansista, specjalizujący się w realizacji transakcji w obszarze inwestycji kapitałowych, strukturyzowania projektów inwestycyjnych (zarówno w oparciu o bilans spółki, jak i z wyłączeniem ryzyka sponsora, poprzez struktury spółek celowych), a także prowadzenia złożonych procesów restrukturyzacji podmiotów gospodarczych, powiązanych ze wzrostem ich wartości, oraz działalności w obszarze nowych technologii. Wieloletnie doświadczenie zawodowe obejmuje 17 lat pracy w międzynarodowych instytucjach finansowych, w tym 12 lat na stanowiskach dyrektorskich, ponad 6 lat pełnienia funkcji CEO oraz CFO spółek publicznych, 24 lata pracy w organach nadzoru spółek kapitałowych, w tym podmiotów notowanych na GPW w Warszawie oraz Börse Frankfurt, a także 8 lat pracy w komitetach audytu rad nadzorczych spółek publicznych.

Komitety Audytu

W Jednostce Dominującej działa Komitet Audytu składający się z trzech członków Rady Nadzorczej NEWAG S.A. Komitet pełni istotną, wewnętrzną rolę doradczą dla pozostałych członków Rady Nadzorczej. Stanowi on nadzór nad kluczowymi obszarami zarządzania Jednostką Dominującą, jakimi są sprawozdawczość finansowa, sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju, zgodność z przepisami oraz zarządzanie ryzykiem. Członkowie Komitetu Audytu i Rady Nadzorczej dokonują przeglądów działań, otrzymują Sprawozdanie Zrównoważonego Rozwoju do konsultacji przed jego publikacją, oceniają skuteczność kontroli wewnętrznej w zakresie zarządzania ryzykiem i szansami.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

W 2025 roku nastąpiły zmiany w składzie Komitetu Audytu. W związku z rezygnacją złożoną przez Pana Pawła Poncyjljusza z funkcji Członka Rady Nadzorczej, jego miejsce w Komitecie Audytu zajął nowo powołany Członek Rady Nadzorczej Pan Konrad Mitterski.

Na dzień 31.12.2025 r. skład Komitetu Audytu przedstawiał się następująco:

- Piotr Chajderowski - Przewodniczący Komitetu Audytu
- Agnieszka Pyszczek - Członek Komitetu Audytu
- Konrad Mitterski – Członek Komitetu Audytu

Członkowie Rady Nadzorczej posiadają bogate doświadczenie w nadzorze nad spółkami działającymi w otoczeniu regulowanym, w tym notowanymi na giełdzie oraz w instytucjach finansowych, co pozwala na sprawowanie skutecznego nadzoru nad specyficznymi ryzykami sektora produkcji taboru szynowego. Interdyscyplinarne kompetencje Rady Nadzorczej obejmują ład korporacyjny, finanse, działalność inwestycyjną, restrukturyzację, zarządzanie ryzykiem.

Zarząd

Zakres odpowiedzialności poszczególnych członków Zarządu obejmujący wpływy, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem określony jest w Regulaminie organizacyjnym Jednostki Dominującej.

Zarząd ponosi odpowiedzialność za zarządzanie ryzykami i szansami, zatwierdza strategiczne kierunki działań i polityki, nadzoruje wyznaczanie i realizację celów oraz proces sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju, zapewnia integrację aspektów środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego z procesami biznesowymi.

W skład Zarządu wchodzi 3 członków, 100% to mężczyźni.

Na dzień 31.12.2025 roku skład Zarządu przedstawiał się następująco:

Zbigniew Konieczek – Prezes Zarządu

Absolwent Technikum Kolejowego w Nowym Sączu oraz Politechniki Krakowskiej – Inżynieria środków transportu, a także WSB-NLU, kierunek zarządzanie. Z NEWAG S.A. (Wcześniej Zakłady Naprawcze Taboru Kolejowego – ZNTK) związany od 44 lat. Swoją karierę rozpoczął jako mistrz produkcji na wydziale napraw silników spalinowych, a następnie objął stanowisko kierownika działu napraw wózków wagonowych. W latach 1996-1998 pracował jako zastępca kierownika działu marketingu. W 1998 roku objął stanowisko prezesa zarządu w Kuźni Glinik Sp. z o. o. z siedzibą w Gorlicach. Od czerwca 2001 roku, zaczął pełnić stanowisko prezesa zarządu NEWAG S.A. w Nowym Sączu, gdzie z sukcesem przeprowadził proces restrukturyzacji zakładu.

Obszar zarządzania: Pion Produkcji, Pion Jakości, Pion Zakupów, Pion Projektów, Pion Personalny, Dział BHP, Dział Planowania, Dział Rzecznika Prasowego, Dział Prawny i Relacji Inwestorskich, Biuro Zarządu.

Bogdan Borek – Wiceprezes Zarządu

Karierę zawodową rozpoczął w 1994 roku w Domu Maklerskim Arabski & Gawor s.c. z siedzibą w Warszawie. W latach 1994–2000 zajmował stanowisko kierownika zespołu ekonomicznego w Polskim Banku Inwestycyjnym S.A. z siedzibą w Warszawie. W latach 2000–2001 obejmował stanowisko dyrektora finansowego w FM GLINIK S.A. z siedzibą w Gorlicach. Od 2001 roku pracuje w Spółce jako dyrektor finansowy, a od 01.02.2015 roku objął stanowisko Wiceprezesa Zarządu NEWAG S.A.

Obszar zarządzania: Pion Finansowy, Dział Analizy Ryzyka i Sprawozdawczości, Dział Controllingu, Dział Informatyki, Dział Magazynu.

Józef Michalik – Wiceprezes Zarządu

Karierę zawodową rozpoczął w firmie OPTIMUS S.A. z siedzibą w Nowym Sączu. Zajmował w niej stanowisko Wiceprezesa Zarządu, Dyrektora Technicznego oraz Dyrektora ds. Informatyki. W późniejszych latach pełnił funkcje Dyrektora ds. Sprzedaży w firmie TTI INVENTEL S.A. oraz Dyrektora Zarządzającego w spółce Unicard S.A. W roku 2006 pracował w Zakładach Automatyki POLNA S.A. jako Członek Zarządu – Dyrektor ds. Marketingu i Sprzedaży. Józef Michalik z firmą NEWAG S.A. związany jest od sierpnia 2009 roku, zajmując dotychczas stanowisko Dyrektora Marketingu. Posiada wykształcenie wyższe, jest absolwentem Wydziału Elektrotechniki, Automatyki i Elektroniki Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie, z tytułem magistra inżyniera elektroniki. Ukończył również Podyplomowe Studia Menadżerskie prowadzone przez Wyższą Szkołę Biznesu w Nowym Sączu, gdzie uzyskał tytuł MBA (Zarządzanie Strategiczne).

Obszar zarządzania: Pion Marketingu, Dział Nadzoru Spawalniczego, Dział Serwisu, Badania i Rozwój.

Członkowie Zarządu posiadają wieloletnie doświadczenie zawodowe oraz kompetencje zarządcze i operacyjne, ściśle dopasowane do profilu działalności jednostki, ze szczególnym uwzględnieniem sektora przemysłu kolejowego. Ich wiedza ekspercka obejmuje specyfikę branży i opiera się na dogłębnej znajomości uwarunkowań rynkowych i regulacyjnych w Polsce i na rynkach europejskich. W obszarze zrównoważonego rozwoju, Zarząd nadzoruje integrację aspektów środowiskowych i społecznych z operacjami Grupy. Działania te obejmują również wdrażanie standardów etycznych oraz budowanie odpowiedzialnego łańcucha wartości, co zapewnia długofalowy rozwój Grupy zgodny z obowiązującymi przepisami i dobrymi praktykami rynkowymi.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Organizacja kładzie nacisk na rozwój kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju na najwyższych szczeblach zarządzania. Organy zarządzające i nadzorujące mają stały dostęp do specjalistycznej wiedzy poprzez udział w spotkaniach, szkoleniach, współpracę z ekspertami zewnętrznymi oraz komórkę odpowiedzialną za sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju wyodrębnioną w Jednostce Dominującej. Posiadane przez organy zarządzające i nadzorcze kompetencje oraz wiedza fachowa są bezpośrednio powiązane z zarządzaniem oraz nadzorowaniem istotnymi wpływami, ryzykami i szansami zidentyfikowanymi w Grupie NEWAG, w szczególności w obszarach zarządzania ryzykiem i szansami, ładu korporacyjnego, zgodności regulacyjnej, a także współpracy z jednostkami organizacyjnymi Grupy NEWAG w celu integracji działań ESG z działalnością biznesową.

Za realizację działań operacyjnych w obszarze zrównoważonego rozwoju odpowiada Dział Analizy Ryzyka i Sprawozdawczości funkcjonujący w Jednostce Dominującej NEWAG S.A. Kierownik tego działu bezpośrednio raportuje do Zarządu. Zrównoważony rozwój, obejmujący wszystkie obszary działalności Grupy NEWAG, wymaga zaangażowania szerokiego grona pracowników. W proces ten aktywnie włączają się przedstawiciele kadry managerskiej oraz pracownicy różnych działów, wspierając realizację zadań poprzez swoją wiedzę i kompetencje. Koordynacja współpracy z interesariuszami została powierzona podległym jednostkom organizacyjnym, zgodnie z ich zakresem działania.

Grupa NEWAG nie stosuje odrębnych procedur ani mechanizmów kontrolnych dedykowanych wyłącznie zagadnieniom zrównoważonego rozwoju. Zarządzanie istotnymi wpływami, ryzykami i szansami jest w pełni zintegrowane z obowiązującym systemem kontroli wewnętrznej oraz standardowymi procesami operacyjnymi funkcjonującymi w Grupie. Takie podejście pozwala na efektywny nadzór nad tymi kwestiami w ramach istniejących struktur, co zapewnia spójność z bieżącą działalnością operacyjną oraz procesami decyzyjnymi.

Zarząd jest zapoznawany z zagadnieniami w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym regulacjami oraz wynikami analizy podwójnej istotności. W 2025 roku Członkowie Zarządu poszczególnych spółek wchodzących w skład Grupy NEWAG uczestniczyli w procesie aktualizacji badania istotności. W 2024 roku Zarząd Jednostki Dominującej wziął udział w szkoleniu nt. zrównoważonego rozwoju prowadzonym przez zewnętrznego eksperta, a w 2025 roku odbyło się szkolenie wewnętrzne dla członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ramach aktualizacji wiedzy o zmiany w regulacjach prawnych dotyczących sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju.

Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania GK NEWAG nie przyjęta sformalizowanej Strategii Zrównoważonego Rozwoju i w związku z tym nie wyznaczyła wymiernych, zorientowanych na rezultaty celów. Jednakże w każdym roku wyznaczane są kierunki strategiczne oraz cele operacyjne. Postępy w realizacji tych celów, powiązanych z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami, są monitorowane poprzez zestaw mierników i wskaźników efektywności, które umożliwiają ocenę stopnia realizacji założeń. Wskaźniki te są raportowane Zarządowi oraz najwyższemu kierownictwu w ramach corocznego przeglądu zarządzania. Przegląd ten obejmuje analizę osiągniętych wyników, identyfikację ewentualnych odchyień od wyznaczonych wartości oraz, w razie potrzeby, podjęcie decyzji dotyczących działań korygujących lub rewizji priorytetów na kolejny okres.

[GOV-2] INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRUJĄCYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORCZYM JEDNOSTKI ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM

Informacje na temat kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem, dotyczące kluczowych wpływów, ryzyk i szans, są przekazywane Zarządowi przez kierownika Działu Analizy Ryzyka i Sprawozdawczości podczas bieżących spotkań oraz posiedzeń Zarządu.

Rada Nadzorcza jest informowana przez Zarząd o kluczowych aspektach działalności organizacji, wpływach, ryzykach i szansach podczas regularnych posiedzeń zwykle raz na kwartał, w ramach przeglądu wyników finansowych i operacyjnych organizacji. W przypadku nadzwyczajnych sytuacji, posiedzenia mogą odbywać się częściej, a informacje przekazywane są w trybie pilnym. Rada Nadzorcza jest informowana o wynikach procesów należytej staranności w ramach corocznego sprawozdania z systemu kontroli wewnętrznej. Regularność przekazywania tych informacji jest dostosowana do strategii organizacji oraz bieżących potrzeb zarządu, ale odbywa się co najmniej raz na rok.

W 2025 roku w GK NEWAG zajmowano się następującymi tematami:

- przegląd i aktualizacja badania istotności przeprowadzonego w roku 2024,
- przegląd systemu zarządzania ryzykiem,
- przegląd systemu zgłaszania naruszeń i compliance,
- zarządzanie istotnymi wpływami m.in. emisje gazów cieplarnianych, zarządzanie energią, BHP, szkolenia i rozwój pracowników, zgodnie z podziałem odpowiedzialności funkcjonującym w Grupie NEWAG,
- kalkulacja emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 3,
- monitorowanie dynamicznych zmian w otoczeniu regulacyjnym oraz analiza ich wpływu na sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju GK NEWAG, ze szczególnym uwzględnieniem wymogów dyrektywy CSRD, standardów ESRS oraz uproszczeń wprowadzonych pakietem legislacyjnym Omnibus.

Istotne wpływy, ryzyka i szanse związane ze zrównoważonym rozwojem są uwzględniane przez organy Grupy NEWAG w ramach inicjatyw strategicznych oraz operacyjnego zarządzania ryzykiem i szansami. Zagadnienia te stanowią integralną

część procesów biznesowych i są rozpatrywane łącznie z bieżącymi zadaniami operacyjnymi. Przy ocenie projektów inwestycyjnych analizowany jest wpływ na środowisko, bezpieczeństwo oraz efektywność energetyczną, co pozwala na ocenę kompromisów między celami biznesowymi a zrównoważonym rozwojem.

[GOV-3] UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT

W okresie sprawozdawczym w Grupie NEWAG nie funkcjonował system zachęt powiązany wprost z kwestiami zrównoważonego rozwoju, w tym kwestiami związanymi z klimatem.

W Jednostce Dominującej obowiązuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyjęta Uchwałą nr 15 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 25 sierpnia 2020 roku.

Zmienna część wynagrodzenia Zarządu jest powiązana z wynikami finansowymi Jednostki Dominującej. Wartość premii rocznej wypłaconej członkom Zarządu w 2025 roku nie była wprost powiązana ze wskaźnikami zrównoważonego rozwoju.

[GOV-4] OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

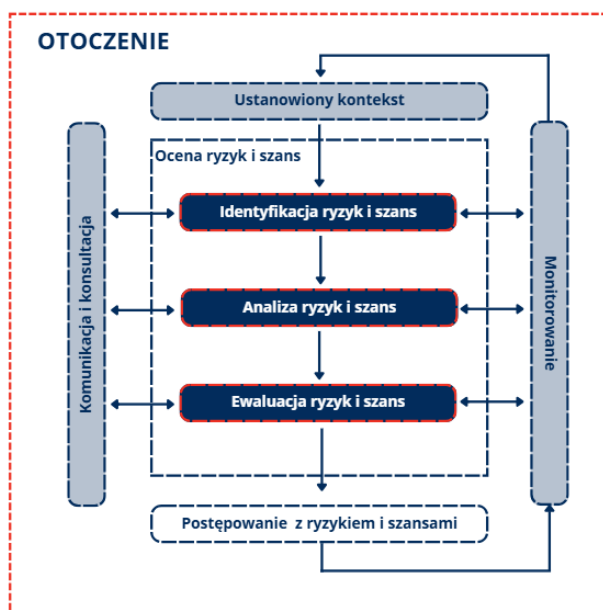
Grupa NEWAG działa w oparciu o regulacje wewnętrzne, ustawodawstwo krajowe oraz międzynarodowe standardy i wytyczne, w szczególności w oparciu o Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Międzynarodową Kartę Praw Człowieka, Wytyczne ONZ dla biznesu, Wytyczne OECD oraz Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy. W poniższej tabeli przedstawiono elementy procesu należytej staranności, które opisane są Oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju Grupy NEWAG.

Podstawowe elementy procesu należytej staranności	Punkty w oświadczeniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	SBM-1, S1-1, G1-1, GOV-2, SBM-3
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	IRO-1, SBM-2, S1-2, S2-2, S4-2, G1-2
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1, SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E1-3, E2-2, E5-2, S1-3, S1-4
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E1-5, E1-6, E2-4, E2-5, E5-4, E5-5, S1-14, S1-17

[GOV-5] ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

W Jednostce Dominującej funkcjonuje System Zarządzania ryzykiem i szansami, który jest oparty o wytyczne normy ISO 31000:2012 „Zarządzanie Ryzykiem – zasady i wytyczne”, niepodlegający certyfikacji. Zarządzanie ryzykiem opiera się na regularnej analizie, której celem jest identyfikacja zagrożeń. GK NEWAG nie ustaliła priorytetów, gdyż zajmuje się na bieżąco wszystkimi istotnymi ryzykami.

Poniżej przedstawiono schemat procesu zarządzania ryzykiem i szansami:



SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Rada Nadzorcza, za pośrednictwem Komitetu Audytu, sprawuje stały nadzór nad procesem zarządzania ryzykiem i szansami oraz ocenia adekwatność i skuteczność tego procesu w ramach zadań określonych w Statucie Jednostki Dominującej i Regulaminie Rady Nadzorczej.

Audyt Wewnętrzny funkcjonujący w Jednostce Dominującej przeprowadza audyty wybranych procesów. Za system kontroli wewnętrznej odpowiada Zarząd, a Komitet Audytu Rady Nadzorczej nadzoruje ten system.

Główne zidentyfikowane ryzyka w odniesieniu do procesu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju to:

- ryzyko regulacyjne jako niespełnienie wymagań związanych z nowymi i przyszłymi regulacjami dot. zrównoważonego rozwoju (CSRD, Taksonomia, CSDDD) ze względu na ilość, tempo oraz niejasność wprowadzanych przepisów prawnych w Unii Europejskiej;
- brak standardów sektorowych, niejasność i błędna interpretacja przepisów;
- kompletność i jakość danych źródłowych wymaganych przez CSRD;
- dostępność danych dotyczących łańcucha wartości, ograniczony wgląd w rzeczywiste praktyki podmiotów na wyższym lub niższym szczeblu łańcucha wartości;
- trafność szacunków, szczególnie w obszarze emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 3.

Stosowane mechanizmy kontroli i inne metody wdrożone w celu mitygacji zidentyfikowanych ryzyk:

- bieżące monitorowanie zmian prawnych związanych ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju;
- baza wiedzy na temat zrównoważonego rozwoju dostępna w wewnętrznej sieci Intranet;
- procedura sporządzania i publikacji raportów okresowych wdrożona w ramach procesu Wypełnianie obowiązków informacyjnych na giełdę;
- dwustopniowa weryfikacja danych prowadzona przez właścicieli danych oraz Dział Analizy Ryzyka i Sprawozdawczości działający w Jednostce Dominującej;
- szkolenia dla pracowników z zakresu ESG;
- korzystanie z narzędzi wspierających gromadzenie i raportowanie danych;
- współpraca z doradcą zewnętrznym.

Grupa NEWAG włącza ustalenia z oceny ryzyka i kontroli wewnętrznych w obszarze sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju do odpowiednich funkcji i procesów wewnętrznych poprzez systematyczne przekazywanie wyników monitoringu do właściwych jednostek organizacyjnych. Zidentyfikowane ryzyka oraz słabości są komunikowane bezpośrednio właścicielom danych, co pozwala na bieżącą aktualizację metod pozyskiwania i raportowania informacji. Takie podejście umożliwia skuteczne ograniczanie ryzyk operacyjnych oraz integrację standardów raportowania z procesami operacyjnymi poszczególnych komórek organizacyjnych.

Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju jest zatwierdzane przez Zarząd oraz przedstawiane do akceptacji Radzie Nadzorczej.

[SBM-1] STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Grupa NEWAG utworzona przez NEWAG S.A. jest innowacyjną grupą z tradycjami sięgającymi roku 1876. NEWAG S.A. jest wiodącym polskim producentem lokomotyw elektrycznych, elektrycznych zespołów trakcyjnych, spalinowych zespołów trakcyjnych i dwunapędowych zespołów trakcyjnych. Dzięki wieloletniemu doświadczeniu GK NEWAG oferuje swoim klientom nowoczesne pojazdy pasażerskie, lokomotywy liniowe i manewrowe z usługami ich utrzymania i serwisu gwarancyjnego. Rozwój oparty jest na jakości i bezpieczeństwie produkowanych pojazdów oraz na dążeniu do satysfakcji Klienta. Misją Grupy NEWAG jest dostarczanie nowoczesnych, niezawodnych, bezpiecznych i najlepiej ocenianych na rynku pojazdów szynowych, przyczyniających się do rozwoju zrównoważonego transportu kolejowego. Działalność Grupy, oparta na produkcji niskoemisyjnego taboru, odgrywa istotną rolę w procesie dekarbonizacji, realnie wspierając realizację celów klimatycznych na poziomie krajowym i europejskim. To właśnie sektor kolejowy ma odegrać istotną rolę w ograniczeniu emisji CO₂ i osiągnięciu zakładanej przez Komisję Europejską neutralności klimatycznej. Oferowane przez Grupę NEWAG elektryczne zespoły trakcyjne serii Impuls oraz lokomotywy elektryczne Dragon 2 i Griffin, dzięki zastosowanym rozwiązaniom technicznym ograniczają zużycie energii elektrycznej i emisję gazów cieplarnianych w całym cyklu eksploatacji.

Nadrzędnym celem działalności jest projektowanie, produkcja, naprawa, utrzymanie i modernizacja taboru szynowego wychodząca naprzeciw rosnącym wymaganiom rynku. Działania operacyjne realizowane są w ramach utrzymywanego i doskonalonego Systemu Zarządzania, zgodnego z wymaganiami aktualnych norm ISO 22163, ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 50001. Dodatkowo, przez wzgląd na zakres prowadzonej działalności funkcjonują, są utrzymywane i doskonalone System Zarządzania Utrzymaniem (MMS) oraz System Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS).

Więcej informacji na temat Grupy NEWAG, w tym schemat GK NEWAG oraz opis segmentów działalności zostały przedstawione w pkt 1.1. *Opis organizacji Grupy* Sprawozdania Zarządu z działalności NEWAG S.A. i Grupy Kapitałowej NEWAG za rok 2025.

Grupa NEWAG stale rozwija portfolio o nowe typy pojazdów dostosowane do najnowszych europejskich wymagań i standardów. Zrealizowane w roku 2025 inicjatywy strategiczne zostały opisane w pkt 5.2. *Strategia rozwoju Jednostki*

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Dominującej i Grupy Kapitałowej Sprawozdania Zarządu z działalności NEWAG S.A. i Grupy Kapitałowej NEWAG za rok 2025. Czynniki takie jak rozwój przewozów aglomeracyjnych realizowanych przez spółki zależne jednostek samorządu terytorialnego w Polsce, ograniczona podaż wykwalifikowanych pracowników, polityka klimatyczna Unii Europejskiej, notowania cen kluczowych surowców i materiałów wykorzystywanych przez Spółkę bezpośrednio lub pośrednio w podzespołach i częściach tj. miedzi, stali, tworzyw sztucznych, zrównoważony rozwój i ekologiczne formy transportu – rosnąca świadomość ekologiczna społeczeństwa i dążenie do redukcji CO₂, oraz trwałe relacje z dostawcami są istotne dla rozwoju Grupy.

Opis znaczących grup oferowanych produktów i usług został przedstawiony w pkt 4.1. *Opis segmentów działalności i podstawowych produktów* Sprawozdania Zarządu z działalności NEWAG S.A. i Grupy Kapitałowej NEWAG za rok 2025.

Opis znaczących obsługiwanych rynków oraz grup klientów został przedstawiony w pkt 4.2. *Informacje o rynkach sprzedaży i głównych odbiorcach* Sprawozdania Zarządu z działalności NEWAG S.A. i Grupy Kapitałowej NEWAG za rok 2025.

Struktura przychodów i kosztów generowanych przez segmenty operacyjne znajduje się w *Nocie 31 Segmenty operacyjne* Skonsolidowanego Sprawozdania Finansowego Grupy NEWAG za rok 2025.

W okresie sprawozdawczym Grupa NEWAG nie posiadała ustalonych celów związanych ze zrównoważonym rozwojem w odniesieniu do znaczących grup produktów i usług, kategorii klientów, obszarów geograficznych i relacji z zainteresowanymi stronami.

Fundamentem modelu biznesowego Grupy NEWAG są nakłady obejmujące kapitał ludzki, intelektualny oraz zasoby materialne. Kluczowym elementem jest wysoko wykwalifikowana kadra inżynierska i techniczna, której rozwój Grupa NEWAG zabezpiecza poprzez inwestycje w Dział Badań i Rozwoju oraz aktywną współpracę z placówkami naukowo-badawczymi. Kluczowe zasoby niematerialne Grupy NEWAG stanowi know-how w zakresie produkcji i modernizacji pojazdów szynowych, w skład, którego wchodzi wiedza i doświadczenie pracowników, dokumentacja techniczna, w tym konstrukcyjna, pojazdów szynowych, dokumentacja technologiczna procesów produkcyjnych, procedury wewnętrzne, stosowane technologie i systemy oraz inne przedmioty praw własności intelektualnej, w tym majątkowych praw autorskich (dalej jako „Know-how”). Model biznesowy Grupy NEWAG w istotnej części opiera się na dysponowaniu Know-how, gdyż Know-how jest niezbędny do produkcji i modernizacji pojazdów szynowych ze względu na znaczny poziom zaawansowania technicznego pojazdów szynowych oraz automatyzację procesów produkcyjnych i modernizacyjnych. Posiadając i ciągle rozwijając Know-how Grupa jest w stanie spełniać wymagania prawne oraz oczekiwania stawiane przez klientów w odniesieniu do zamawianych lub modernizowanych pojazdów szynowych i tworzyć produkty końcowe konkurencyjne na rynkach właściwych. Potencjał operacyjny Grupy NEWAG jest stale wzmacniany poprzez inwestycje w zaawansowaną infrastrukturę oraz nowoczesne zaplecze techniczne. GK NEWAG kładzie szczególny nacisk na automatyzację i robotyzację kluczowych procesów, wykorzystując m.in. zrobotyzowane stanowiska spawalnicze oraz centra obróbcze CNC. Nakłady te są zabezpieczane poprzez ciągły monitoring sprawności technicznej oraz system zarządzania produkcją klasy ERP. Inwestycje w technologie nie tylko zwiększają precyzję i powtarzalność procesów, ale pozwalają także na optymalizację zużycia energii i surowców, podnosząc jednocześnie standardy bezpieczeństwa i higieny pracy.

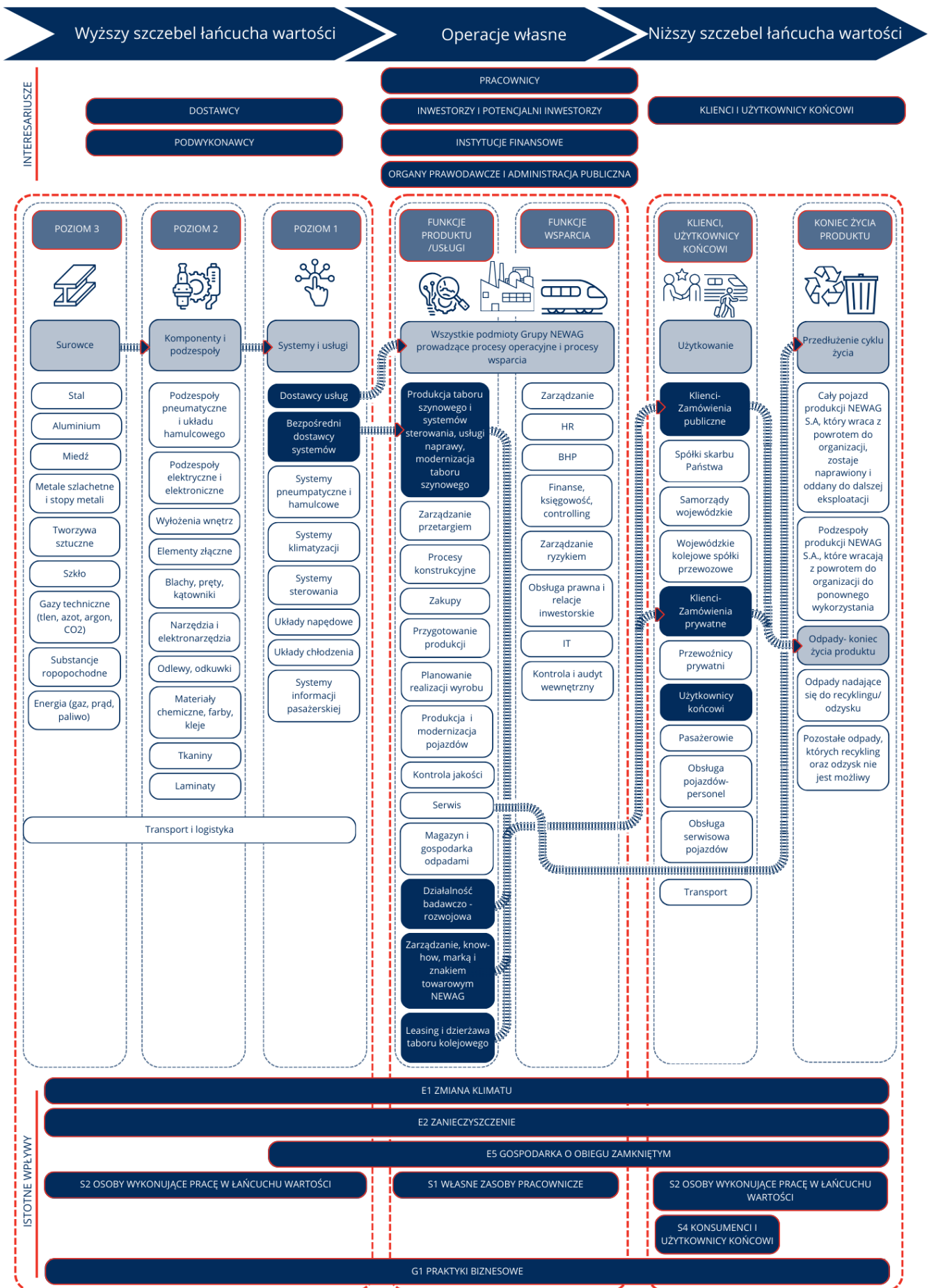
W obszarze zasobów materialnych Grupa NEWAG opiera się na dostawach surowców strategicznych oraz zaawansowanych komponentów. Podejście do zabezpieczenia tych nakładów bazuje na budowaniu trwałych, długoterminowych relacji z kwalifikowanymi dostawcami oraz konsekwentnej dywersyfikacji źródeł zaopatrzenia. Strategia ta mityguje ryzyka związane z dostępnością surowców oraz zmiennością ich cen, gwarantując ciągłość i stabilność procesów produkcyjnych.

Grupa NEWAG generuje wymierne korzyści dla szerokiego grona interesariuszy, wspierając transformację w kierunku zrównoważonej mobilności. W relacjach z klientami kluczowym uzyskiem jest dostarczanie nowoczesnego, niezawodnego taboru o wysokiej efektywności energetycznej, co przekłada się na optymalizację kosztów eksploatacji. Dla społeczności i środowiska działalność NEWAG przekłada się na realną redukcję emisji CO₂ i hałasu oraz poprawę dostępności i komfortu podróży masowych. Inwestorzy zyskują na budowaniu długoterminowej wartości Grupy NEWAG, opartej na stabilnym portfelu zamówień i ekspozycji na rosnący segment transportu niskoemisyjnego. Wypracowane wyniki zapewniają przewidywalność przepływów pieniężnych, umożliwiając realizację polityki dywidendowej. Dla pracowników kluczową korzyścią jest stabilność zatrudnienia w bezpiecznym środowisku pracy oraz możliwość rozwoju zawodowego. Partnerstwo z Grupą NEWAG zapewnia dostawcom i podwykonawcom stabilność operacyjną oraz przewidywalność zamówień. Wysokie standardy techniczne i jakościowe GK NEWAG wspierają rozwój partnerów biznesowych, mobilizując ich do ciągłego doskonalenia i podnoszenia jakości.

Grupa NEWAG prowadzi działalność na rynku polskim. Według stanu na dzień 31.12.2025 roku Grupa NEWAG zatrudniała 1933 pracowników.

łańcuch wartości

Schemat łańcucha wartości powstał na początku procesu przeprowadzania badania istotności w GK NEWAG i obejmuje najważniejsze produkty, materiały i usługi, które są niezbędne do prowadzenia działalności Grupy NEWAG, operacje własne, klientów i użytkowników końcowych oraz koniec życia produktów Grupy NEWAG. Uwzględnia również kluczowych interesariuszy oraz istotne kwestie zrównoważonego rozwoju, na które Grupa NEWAG wpływa poprzez swoją działalność.



1. Operacje własne:

Grupa NEWAG **prowadzi działalność** w poniższych obszarach:

- produkcja taboru szynowego i systemów sterowania, usługi naprawy, modernizacji taboru szynowego:
 - zarządzanie przetargiem,
 - procesy konstrukcyjne,
 - zakupy,
 - przygotowanie produkcji,
 - planowanie realizacji wyrobu,
 - produkcja i modernizacja pojazdów,
 - kontrola jakości,
 - serwis,
 - magazyn i gospodarka odpadami.
- działalność badawczo-rozwojowa,
- zarządzanie, know-how, marką i znakiem towarowym NEWAG,
- leasing i dzierżawa taboru kolejowego.

Działalność produkcyjna i usługowa Grupy NEWAG jest wspomagana przez **funkcje wsparcia**, w tym:

- Zarządzanie,
- HR,
- BHP,
- Finanse, księgowość, controlling,
- Zarządzanie ryzykiem,
- Obsługa prawna i relacje inwestorskie,
- IT,
- Kontrola i audyt wewnętrzny.

2. Wyższy szczebel łańcucha wartości:

łańcuch wartości na wyższym szczeblu obejmuje przede wszystkim:

Poziom 1 – dostawcy systemów i usług:

- Dostawcy usług,
- Bezpośredni dostawcy systemów, w tym:
 - systemów pneumatycznych i hamulcowych,
 - systemów klimatyzacji,
 - systemów sterowania,
 - układów napędowych,
 - układów chłodzenia,
 - systemów informacji pasażerskiej.

Poziom 2 -dostawcy komponentów i podzespołów:

- Komponenty i podzespoły:
 - podzespoły pneumatyczne i układu hamulcowego,
 - podzespoły elektryczne i elektroniczne,
 - wyłożenia wnętrza,
 - elementy złączne,
 - blachy, pręty i kątowniki,
 - narzędzia i elektronarzędzia,
 - odlewy i odkuwki,
 - materiały chemiczne, farby i kleje,
 - tkaniny,
 - laminaty.

Poziom 3 – dostawcy surowców:

- Surowce:
 - stal,
 - aluminium,
 - miedź,
 - metale szlachetne i stopy metali,
 - tworzywa sztuczne,
 - szkło,
 - gazy techniczne, w tym: tlen, azot, argon i dwutlenek węgla,

- substancje ropopochodne,
- energia (gaz, prąd, paliwo).
- transport i logistyka - dla całego łańcucha wartości na wyższym szczeblu (wyższy szczebel łańcucha wartości).

3. Niższy szczebel łańcucha wartości:

łańcuch wartości na niższym szczeblu obejmuje przede wszystkim:

Wśród klientów i użytkowników końcowych:

- Klienci zamówień publicznych:
 - spółki Skarbu Państwa,
 - samorządy wojewódzkie,
 - wojewódzkie kolejowe spółki przewozowe.
- Klienci zamówień prywatnych:
 - przewoźnicy prywatni.
- Wśród użytkowników końcowych:
 - Pasażerowie,
 - obsługa pojazdów- personel,
 - obsługa serwisowa pojazdów.
- Transport.

W kwestii końca życia produktów Grupa NEWAG wyróżnia przedłużenie cyklu życia produktów oraz odpady wynikające z końca życia produktu.

- Przedłużenie cyklu życia:
 - cały pojazd produkcji NEWAG S.A., który wraca z powrotem do organizacji, zostaje naprawiony i oddany do dalszej eksploatacji,
 - podzespoły produkcji NEWAG S.A., które wracają z powrotem do organizacji do ponownego wykorzystania.
- Odpady- koniec życia produktu:
 - odpady nadające się do recyklingu/odzysku,
 - pozostałe odpady, których recykling bądź odzysk nie jest możliwy.

Powyższy model łańcucha wartości pozwolił na zrozumienie zależności pomiędzy Grupą NEWAG, a pozostałymi interesariuszami i był wykorzystany przy opracowaniu analizy podwójnej istotności, procesie kalkulacji emisji gazów cieplarnianych w zakresie 3 oraz analizy odporności modelu biznesowego Grupy NEWAG na zmianę klimatu.

[SBM-2] INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

W celu opracowania niniejszego Sprawozdania Grupa NEWAG zidentyfikowała 7 grup kluczowych interesariuszy. Zebrane informacje i opinie dotyczące kwestii zrównoważonego rozwoju stanowiły podstawę do oceny w analizie badania istotności oraz jego aktualizacji.

Sposoby, cel oraz wyniki zaangażowania Grupy NEWAG z kluczowymi interesariuszami są przedstawione w poniższej tabeli.

Grupa interesariuszy	Sposoby zaangażowania i jak są organizowane	Cel zaangażowania i jak Grupa NEWAG uwzględni wyniki zaangażowania
Klienci i użytkownicy końcowi	<ul style="list-style-type: none"> ▪ bezpośredni kontakt ▪ badanie satysfakcji klienta ▪ media społecznościowe ▪ strona internetowa ▪ wydarzenia branżowe ▪ mechanizm zgłaszania naruszeń ▪ analiza badania satysfakcji pasażerów przeprowadzonego przez Urząd Transportu Kolejowego 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ wysoka jakość produktów i usług ▪ dostosowanie produktów do wymagań klienta i potrzeb użytkowników ▪ ograniczenie wpływu wyrobu na środowisko ▪ zadowolenie klientów i pasażerów ▪ zapewnienie komfortu i bezpieczeństwa użytkowników końcowych <p>Wynikiem takiej współpracy jest poznanie wymagań klientów, zwiększone zaufanie klientów, budowanie trwałych relacji biznesowych oraz wspieranie klientów w przejściu na niskoemisyjne środki transportu.</p>

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Pracownicy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ komunikacja wewnętrzna ▪ Intranet wewnętrzny ▪ szkolenia ▪ tablice informacyjne ▪ mechanizm zgłaszania naruszeń ▪ konsultacje z przedstawicielami związków zawodowych oraz przedstawicielami pracowników ▪ indywidualne rozmowy przeprowadzane podczas okresowych ocen pracowniczych ▪ KAIZEN (proponując doskonałości) ▪ Komisja BHP 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ zapewnienie odpowiednich, stabilnych warunków pracy i płacy ▪ zapewnienie bezpieczeństwa ▪ zapewnienie rozwoju ▪ zapewnienie komunikacji i transparentności ▪ zaangażowanie oraz utożsamianie się pracowników z firmą <p>Wynikiem takiej współpracy jest wzmacnianie komunikacji wewnętrznej i budowanie trwałych relacji z pracownikami, zwiększenie motywacji, zmniejszenie rotacji oraz poprawa warunków pracy.</p>
Podwykonawcy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kontakt bezpośredni w ramach współpracy ▪ umowy ▪ mechanizm zgłaszania naruszeń 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ nawiązanie współpracy, ustalenie warunków handlowych, terminów realizacji i terminów płatności ▪ zapewnienie uczciwych zasad współpracy ▪ spełnienie norm jakościowych wykonywanych usług <p>Wynikiem zaangażowania jest budowanie długoterminowych relacji z podwykonawcami, opartej na transparentnej współpracy.</p>
Dostawcy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ umowy ▪ kontakt bezpośredni w ramach współpracy ▪ Przewodnik dostawcy ▪ Ogólne warunki zakupu ▪ Strategia Zakupowa ▪ Karta Poszanowania Praw Człowieka ▪ audyty ▪ ankietowanie dostawców ▪ kwalifikacja i oceny dostawców ▪ wydarzenia branżowe ▪ mechanizm zgłaszania naruszeń 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ nawiązanie współpracy, ustalenie warunków handlowych, terminów realizacji i terminów płatności ▪ spełnienie zgodności z normami prawa oraz etycznymi przez dostawców ▪ spełnienie norm jakościowych produktów, surowców, komponentów, materiałów czy usług ▪ ograniczanie negatywnego wpływu wyrobu na środowisko <p>Wynikiem zaangażowania jest budowanie długoterminowych relacji, które będą przejawiać się poprzez stabilność łańcucha dostaw oraz lepszą jakość produktów i usług.</p>
Organy prawodawcze i administracja publiczna	<ul style="list-style-type: none"> ▪ raporty bieżące i okresowe ▪ kontakt doraźny uzależniony od potrzeb 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ spełnienie zgodności z regulacjami prawnymi ▪ raportowanie zgodne z wymogami prawa <p>Wynikiem współpracy jest: zapewnienie, że wszystkie spółki Grupy NEWAG spełniają wymagania prawne.</p>
Inwestorzy i potencjalni inwestorzy	<ul style="list-style-type: none"> ▪ bezpośrednie spotkania ▪ relacje inwestorskie ▪ raporty bieżące i okresowe ▪ strona internetowa ▪ Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ rzetelne i transparentne raportowanie wyników Grupy NEWAG ▪ komunikowanie o podejmowanych działaniach na rzecz rozwoju Grupy NEWAG <p>Wynikiem tego zaangażowania jest zwiększenie zaufania inwestorów, stabilność GK NEWAG oraz wzrost wartości firmy.</p>
Instytucje finansowe	<ul style="list-style-type: none"> ▪ raporty bieżące i okresowe ▪ bezpośrednie spotkania ▪ kontakt telefoniczny i e-mailowy ▪ strona internetowa ▪ monitoring cykliczny 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ rzetelne i transparentne raportowanie wyników Grupy NEWAG ▪ spełnienie zgodności z regulacjami prawnymi <p>Wynikiem tego zaangażowania jest zapewnienie finansowania oraz uzyskanie informacji dotyczącej oczekiwań rynku finansowego.</p>

Przedstawiciele większości ww. grup interesariuszy byli zaangażowani w przeprowadzony w 2024 roku proces badania istotności poprzez ankiety oraz wywiady pogłębiające, a ich opinie były uwzględnione w określaniu istotnych wpływów, ryzyk i szans.

Organy zarządzające i nadzorujące są cyklicznie informowane o opiniach i interesach zainteresowanych stron, na które jednostka wywiera wpływ, odnoszących się do wpływów jednostki związanych ze zrównoważonym rozwojem. Wyniki procesu badania podwójnej istotności oraz jego aktualizacji, z uwzględnieniem opinii i interesów zainteresowanych stron, na które Spółka wywiera wpływ zostały zaprezentowane Zarządowi oraz Radzie Nadzorczej.

ESRS S1 SBM-2

W Grupie NEWAG przeprowadzane są regularne rozmowy ze swoimi pracownikami, zgodnie z procedurą Komunikacji Wewnętrznej, które pozwalają na poznanie opinii pracowników. Szczegółowy opis współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi opisany jest w ESRS S1-2. W procesie badania istotności i jego aktualizacji wzięli udział pracownicy reprezentujący kluczowe obszary działalności Grupy NEWAG.

ESRS S2 SBM-2

Osoby wykonujące pracę w łańcuchu uczestniczyły w przeprowadzonym w 2024 badaniu istotności poprzez przedstawicieli dostawców i podwykonawców, którzy wypełnili kwestionariusze oraz wzięli udział w ustrukturyzowanych wywiadach. Kontynuując dialog z tą grupą interesariuszy, w 2025 roku Grupa przeprowadziła badanie ankietowe skierowane do dostawców. Działanie to miało na celu ocenę aktualnego poziomu dojrzałości kontrahentów w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz identyfikację praktyk w zakresie monitorowania i raportowania emisji gazów cieplarnianych.

ESRS S4 SBM-2

Grupa NEWAG ma niewielki wpływ na większość zagadnień związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi ze względu na charakter działalności. Grupa NEWAG nie prowadzi działalności na rynku konsumenckim, sprzedaż produktów odbywa się bezpośrednio do klientów, którzy udostępniają je użytkownikom końcowym.

W procesie badania istotności były brane pod uwagę opinie przedstawicieli klientów, którzy wypełnili kwestionariusze oraz wzięli udział w ustrukturyzowanych wywiadach. W 2025 roku przeprowadzono analizę wyników ogólnopolskiego badania satysfakcji pasażerów przeprowadzonego przez Urząd Transportu Kolejowego⁴.

Grupa NEWAG analizuje interesy oraz opinie kluczowych zainteresowanych stron, integrując je bezpośrednio z procesem oceny istotności oraz działaniami z zakresu należytej staranności. Poprzez regularny dialog, badania ankietowe oraz szczegółową analizę wymagań technicznych i środowiskowych w procesach przetargowych, Grupa NEWAG rozpoznaje priorytety swoich interesariuszy, do których należą przede wszystkim dekarbonizacja transportu, bezpieczeństwo pasażerów oraz minimalizacja kosztów cyklu życia taboru poprzez poprawę jego efektywności energetycznej. Zrozumienie tych oczekiwań, zwłaszcza w obszarze rozwoju napędów bimodalnych i niskoemisyjnych, stanowi fundament dla kształtowania innowacji oraz modelu biznesowego Grupy. Takie podejście pozwala na bieżące dostosowywanie kierunków rozwoju produktów do dynamicznie zmieniających się wymogów regulacyjnych i rynkowych, zapewniając spójność celów biznesowych z globalnymi wyzwaniami zrównoważonego rozwoju.

[SBM-3] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

Na podstawie przeprowadzonej analizy podwójnej istotności, która uwzględnia interesy oraz opinie interesariuszy, oceniono wpływ GK NEWAG na zrównoważony rozwój, uwzględniając aspekty środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego. Analiza podwójnej istotności pozwoliła określić:

- rodzaj wpływu; pozytywny lub negatywny,
- ryzyka i szanse,
- perspektywę czasową; krótkoterminową, średnioterminową lub długoterminową,
- element łańcucha wartości; operacje własne, wyższy szczebel łańcucha wartości, niższy szczebel łańcucha wartości,
- czy wpływ wynika z modelu biznesowego czy strategii biznesowej.

Poniższa tabela przedstawia istotne tematy dla Grupy NEWAG, mające związek z jej strategią oraz modelem biznesowym.

⁴ Urząd Transportu Kolejowego- badanie opinii pasażerów, 2024- [Jakość usług w sektorze pasażerskich przewozów kolejowych – badanie opinii pasażerów - Analizy i opracowania Portal statystyczny UTK](#)

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

ESRS	Zagadnienie ESG	Nazwa wpływu/ ryzyka/ szansy	Wpływ/ Ryzyko/ Szansa	Perspektywa czasowa	Element łańcucha wartości	Opis wpływu/ ryzyka/ szansy
E1 Zmiana klimatu	Łagodzenie zmiany klimatu Energia (zużycie energii, zapotrzebowanie na energię)	Produkcja niskoemisyjnego taboru kolejowego	wpływ pozytywny rzeczywisty	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	Transport zbiorowy, w tym kolejowy, ma istotny wpływ na ograniczanie emisji gazów cieplarnianych w transporcie. Grupa NEWAG wspiera dekarbonizację transportu poprzez produkcję niskoemisyjnych pojazdów, w tym lokomotyw elektrycznych, elektrycznych i hybrydowych zespołów trakcyjnych oraz modernizację lokomotyw spalinowych. Elektryfikacja i modernizacja taboru wpływają na ograniczenie emisji CO ₂ w transporcie publicznym. Wpływ wynika z modelu biznesowego oraz strategii biznesowej.
		Emisja gazów cieplarnianych związanych z działalnością Grupy NEWAG	wpływ negatywny rzeczywisty	krótka/ średnia perspektywa czasowa	wyższy szczebel łańcucha wartości/ operacje własne/ niższy szczebel łańcucha wartości	Działalność Grupy NEWAG oraz działania w łańcuchu wartości prowadzą do bezpośrednich (emisje z procesów produkcyjnych, zużycie energii elektrycznej i ciepłej, zużycie paliw - Zakres 1 i 2) i pośrednich emisji gazów cieplarnianych (łańcuch dostaw, transport, użytkowanie pojazdów - Zakres 3) negatywnie oddziałujących na środowisko. Wpływ wynika z modelu biznesowego.
		Wzrost kosztów surowców	ryzyko przejścia rynkowe	średnia perspektywa czasowa	wyższy szczebel łańcucha wartości	Zaostrzenie polityk klimatycznych i wdrażanie nowych regulacji dotyczących ograniczania emisji może wpłynąć na Grupę NEWAG poprzez wzrost kosztów zakupu stali i elementów metalowych oraz kosztów transportu surowców.
		Niespełnienie wymagań związanych z nowymi i przyszłymi regulacjami dot. zrównoważonego rozwoju	ryzyko przejścia prawne	średnia perspektywa czasowa	operacje własne	Niespełnienie wymagań związanych z nowymi i przyszłymi regulacjami dotyczącymi zrównoważonego rozwoju z uwagi na ilość, tempo wprowadzania zmian w przepisach prawnych w Unii Europejskiej i Polsce oraz ich niską jakość legislacyjną, mogą prowadzić do utraty reputacji, kar finansowych oraz ograniczonego dostępu do możliwości inwestycyjnych.
		Ograniczenie dostępu do finansowania w przypadku niespełnienia oczekiwań instytucji finansowych w zakresie przeciwdziałania zmianom klimatycznym	ryzyko przejścia prawne	średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	Niespełnienie oczekiwań banków, funduszy inwestycyjnych oraz ubezpieczycieli w zakresie przeciwdziałania zmianom klimatu, może wpłynąć negatywnie na ocenę zdolności firmy do realizacji "zrównoważonych" inwestycji. W konsekwencji, Grupa NEWAG może napotkać trudności w pozyskaniu nowego finansowania, a w przypadku już zawartych umów finansowych może być zmuszona do ustanowienia dodatkowych zabezpieczeń lub renegotjacji warunków finansowania. Dodatkowo, niespełnienie oczekiwań klimatycznych może prowadzić do obniżenia ratingów firmy, co z kolei może zwiększyć koszty finansowania i wpłynąć na jej konkurencyjność na rynku kapitałowym.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

		Ryzyko wzrostu kosztów energii wynikające z polityki energetycznej UE	ryzyko przejścia prawne	średnia perspektywa czasowa	operacje własne	Działalność produkcyjna NEWAG jest uzależniona od cen energii elektrycznej, które w wyniku polityki klimatycznej UE gwałtownie rosną. Problemem jest także brak dostępu do zielonej energii w konkurencyjnych cenach, co ogranicza możliwości spełnienia wymagań dotyczących neutralności klimatycznej. Ryzyko jest kontrolowane poprzez przestrzeganie wymagań normy ISO 50001.
		Ryzyko nieudanych lub zbyt kosztownych inwestycji w nowe technologie	ryzyko przejścia technologiczne	średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	Ryzyko nieudanych lub zbyt kosztownych inwestycji w nowe technologie odnosi się do możliwości, że wdrażane innowacje nie przyniosą oczekiwanych rezultatów biznesowych lub ich koszty przewyższą zakładane korzyści.
		Zwiększenie udziału energii ze źródeł odnawialnych	szansa	średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	Inwestycje w własne źródła energii odnawialnej, takie jak instalacje paneli fotowoltaicznych, mogą pozwolić Grupie NEWAG na obniżenie kosztów energii elektrycznej oraz uniezależnienie się od wahań cen na rynku energii. Długoterminowo może to prowadzić do zwiększenia rentowności operacyjnej oraz pozytywnego wizerunku firmy jako przedsiębiorstwa zaangażowanego w zrównoważony rozwój.
		Wzrost popytu na produkty oferowane przez NEWAG	szansa	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne/ niższy szczebel łańcucha wartości	Szansą dla Grupy NEWAG jest wzrost zapotrzebowania na produkty GK NEWAG poprzez zwiększony nacisk na podróżowanie komunikacją zbiorową oraz większą świadomość populacji odnośnie problemu zanieczyszczeń powodowanych transportem samochodowym. Grupa NEWAG oferując pojazdy niskoemisyjne może przyciągnąć nowych klientów, zwiększając sprzedaż i udział w rynku. Dodatkowo, może uzyskać lepsze warunki współpracy z instytucjami finansowymi i korzyści w postaci ulg podatkowych lub dotacji. Taki rozwój może przyczynić się do wzmocnienia pozycji na rynku oraz wzmocnienia zaufania obecnych klientów, co w dłuższym okresie prowadzi do zwiększenia rentowności.
		Zmniejszenie kosztów operacyjnych w długim okresie poprzez zwiększenie efektywności energetycznej	szansa	średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	Szansa polegająca na zmniejszeniu kosztów operacyjnych w długim okresie poprzez zwiększenie efektywności energetycznej odnosi się do możliwości obniżenia wydatków związanych z zużyciem energii dzięki optymalizacji procesów, modernizacji infrastruktury i wdrażaniu nowoczesnych i innowacyjnych rozwiązań technologicznych.
E2 Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie powietrza	Emisje zanieczyszczeń do powietrza	wpływ negatywny potencjalny	krótka/ średnia perspektywa czasowa	operacje własne	Działalność Grupy NEWAG związana jest z emisją zanieczyszczeń do powietrza. Substancje emitowane w ramach prowadzonej działalności to: pyły, dwutlenek azotu, dwutlenek siarki, tlenek węgla, LZO. Grupa NEWAG funkcjonuje w ramach przyznaných decyzji środowiskowych. Emisje nie przekraczają wartości określonych w pozwoleniach i są na bieżąco monitorowane zgodnie z wymogami prawa, jednakże możliwe jest wystąpienie wpływu w wyniku awarii,

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

	Substancje potencjalnie niebezpieczne	Wykorzystywanie substancji potencjalnie niebezpiecznych i wzbudzających szczególnie duże obawy	wpływ negatywny rzeczywisty	krótka/ średnia perspektywa czasowa	operacje własne	który może doprowadzić do ponadnormatywnych emisji. Wpływ wynika z modelu biznesowego.
	Substancje wzbudzające szczególnie duże obawy					Działalność Grupy NEWAG wymaga wykorzystywania substancji potencjalnie niebezpiecznych lub wzbudzających szczególnie duże obawy w procesach produkcyjnych, głównie w procesach klejenia i lakierowania, oraz wykorzystanie ich jak substancje pomocnicze w pozostałych procesach. Wpływ wynika z modelu biznesowego.
E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wprowadzane, w tym wykorzystanie zasobów	Wykorzystywanie surowców pierwotnych	wpływ negatywny rzeczywisty	krótka/ średnia perspektywa czasowa	wyższy szczebel łańcucha wartości/ operacje własne	Produkcja taboru kolejowego opiera się na intensywnym wykorzystaniu surowców pierwotnych, takich jak stal, aluminium, miedź i tworzywa sztuczne, co prowadzi do intensywnego eksploataowania zasobów naturalnych. Wpływ wynika z modelu biznesowego.
	Zasoby odprowadzane związane z produktami i usługami	Zapewnienie długiego cyklu życia produktów oraz projektowanie pojazdów z uwzględnieniem zasad recyklingu	wpływ pozytywny rzeczywisty	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne/ niższy szczebel łańcucha wartości	Grupa NEWAG dokłada wszelkich starań, aby jej produkty były trwałe i zapewniały długi czas wykorzystania. Podczas procesu projektowania NEWAG bierze pod uwagę cały cykl życia swoich produktów, od pozyskiwania surowców, przez produkcję i użytkowanie, do końca życia produktu. Produkty Grupy NEWAG mają modułowe konstrukcje, co pozwala na łatwy demontaż poszczególnych elementów i wymianę. Posiadają również systemy diagnostyki pokładowej kontrolujące stan pracy poszczególnych urządzeń. Wysoka jakość i długi cykl życia pojazdów (30-40 lat) zwiększa wartość dla użytkowników oraz zmniejsza ślad środowiskowy w całym cyklu życia. Wpływ wynika z modelu biznesowego oraz strategii biznesowej.
	Odpady	Wytwarzanie odpadów w ramach własnych operacji	wpływ negatywny rzeczywisty	krótka/ średnia perspektywa czasowa	operacje własne	Grupa NEWAG w ramach swojej działalności wytwarza odpady produkcyjne i komunalne. Głównymi grupami odpadów, które są generowane to: odpady metalowe, odpady farb i lakierów, odpady spawalnicze, odpady tworzyw sztucznych, odpady szkła, odpady drewniane i odpady komunalne. Wpływ wynika z modelu biznesowego.
S1 Własne zasoby pracownicze	Bezpieczeństwo zatrudnienia	Zapewnienie stabilności zatrudnienia	wpływ pozytywny rzeczywisty	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	Grupa NEWAG jako pracodawca zapewnia swoim pracownikom stabilne warunki zatrudnienia (zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, a umowy cywilnoprawne oraz inne formy samozatrudnienia należą do nielicznych wariantów współpracy) oraz adekwatne wynagrodzenie do wykonywanej pracy, co sprzyja budowaniu długotrwałej relacji z pracownikami. Wpływ wynika z strategii biznesowej.
	Adekwatne wynagrodzenia					

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

	Czas pracy	Praca w porze nocnej	wpływ negatywny rzeczywisty	krótka/ średnia perspektywa czasowa	operacje własne	W Grupie NEWAG ze względu na charakter działalności produkcyjnej i konieczność zapewnienia ciągłości produkcji celem realizacji kontraktów w określonych terminach, stosowany jest system pracy zmianowej, obejmujący również pracę w porze nocnej. Nocne zmiany negatywnie wpływają na czas pracy i mogą skutkować u pracowników dodatkowym zmęczeniem, trudnością z dostosowaniem się do rytmu dnia, zwiększonym ryzykiem wypadków przy pracy. Wpływ wynika z modelu biznesowego.
	Bezpieczeństwo i higiena pracy	Zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy	wpływ pozytywny rzeczywisty	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	Grupa NEWAG zapewnia bezpieczne warunki pracy, co wpływa korzystnie na zdrowie i samopoczucie pracowników. Grupa NEWAG tworzy bezpieczne środowisko pracy poprzez funkcjonujący system BHP, regularne szkolenia i audyty, bieżące monitorowanie ryzyk, dostosowanie stanowisk pracy zgodnie z zasadami ergonomii. GK NEWAG inwestuje w infrastrukturę techniczną, środki ochrony indywidualnej oraz systemy prewencji wypadków. Kluczowym elementem jest także dialog z pracownikami i współpraca ze stroną społeczną, co pozwala skutecznie reagować na potrzeby załogi oraz stale podnosić standardy bezpieczeństwa. Wpływ wynika z modelu biznesowego.
		Występowanie pracy w warunkach szkodliwych	wpływ negatywny rzeczywisty	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	Ze względu na charakter działalności, część pracowników produkcyjnych jest narażona na warunki szkodliwe dla zdrowia takie jak narażenie na substancje chemiczne, narażenie na hałas i wibracje, występowanie chorób zawodowych. Czynniki te wpływają negatywnie na bezpieczeństwo i higienę pracy. Wpływ wynika z modelu biznesowego.
	Szkolenia i rozwój pracowników	Szkolenie i rozwój pracowników	wpływ pozytywny rzeczywisty	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	Grupa NEWAG wspiera rozwój kompetencji pracowników poprzez: możliwości awansu wewnętrznego, rozpoznanie potrzeb szkoleniowych pracowników, programy rozwoju kompetencji, szkolenia dla pracowników wewnętrzne oraz zewnętrzne, okresowe oceny pracowników, plan szkoleń, dofinansowania do studiów. Inwestycje w rozwój pracowników wzmacniają potencjał Grupy NEWAG oraz sprzyjają budowaniu stabilnych i kompetentnych zespołów tworząc wartość dodaną dla GK NEWAG. Wpływ wynika z modelu biznesowego oraz strategii biznesowej.
		Niedobór wykwalifikowanych pracowników	ryzyko	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	W związku z rosnącym zapotrzebowaniem na kompetencje techniczne, ograniczoną dostępnością specjalistów na lokalnym rynku pracy, możliwością odejścia doświadczonych pracowników, GK NEWAG jest narażona na ryzyko niedoboru wykwalifikowanej kadry, szczególnie w obszarze produkcji, inżynierii, mechatroniki, co może powodować opóźnienia w realizacji kontraktów, wzrost kosztów

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

						szkoleń i rekrutacji, utrudnienia w transferze wiedzy. Ryzyko obejmuje zarządzanie zasobami ludzkimi, w tym proces rekrutacji, szkoleń i rozwoju umiejętności.
S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	Bezpieczeństwo zatrudnienia	Wpływ na pracowników w łańcuchu wartości przez zapewnienie poszanowania praw człowieka w ramach podpisywanych umów o współpracy	wpływ pozytywny rzeczywisty	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	wyższy szczebel łańcucha wartości/ niższy szczebel łańcucha wartości	Działalność Grupy NEWAG jest mocno oparta o współpracę z dostawcami i podwykonawcami. GK NEWAG wywiera pozytywny wpływ na warunki zatrudnienia oraz bezpieczeństwo pracowników w łańcuchu wartości. Grupa NEWAG zobligowała swoich kontrahentów do poszanowania praw pracowniczych, w tym zapewnienia stabilnych warunków zatrudnienia zgodnych z przepisami prawa pracy oraz przestrzegania zasad BHP. Stosowanie tych wytycznych dla dostawców przyczynia się do poprawy warunków pracy, a tym samym wzrostu bezpieczeństwa zatrudnienia u podwykonawców i dostawców, ograniczenia ryzyk wypadkowości i chorób zawodowych dzięki egzekwowaniu standardów BHP. GK NEWAG zobowiązała swoich dostawców i podwykonawców do przestrzegania wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa. Wpływ wynika z modelu biznesowego.
	Bezpieczeństwo i higiena pracy					
S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi	Bezpieczeństwo osobiste konsumentów lub użytkowników końcowych	Zapewnienie bezpieczeństwa produkowanych pojazdów	wpływ pozytywny rzeczywisty	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne/ niższy szczebel łańcucha wartości	Nadrzędnym celem Grupy NEWAG jest zapewnienie bezpieczeństwa wszystkich użytkowników swoich pojazdów, w tym maszynistów, serwisantów oraz pasażerów. Działania podejmowane przez Grupę NEWAG obejmują kompleksową dbałość o jakość konstrukcji, implementację nowoczesnych technologii i systemów bezpieczeństwa, a także stałe dostosowywanie produkcji do międzynarodowych norm, w tym standardów ISO dotyczących bezpieczeństwa. Pojazdy produkowane przez Grupę NEWAG są wyposażone w zaawansowane systemy bezpieczeństwa, takie jak nowoczesne systemy hamulcowe i monitoring stanu technicznego pojazdu, które mają na celu minimalizację ryzyka wystąpienia wypadków. W ramach dbałości o jakość, Grupa NEWAG w sposób ciągły przeprowadza analizy RAMS (Reliability, Availability, Maintainability, Safety), które stanowią istotny wkład w proces projektowania, produkcji i użytkowania pojazdów. Wpływ wynika z modelu biznesowego i strategii biznesowej.
		Ryzyko roszczeń związanych z wadami oferowanych produktów	ryzyko	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	Oferowane przez Grupę NEWAG produkty mogą być przedmiotem roszczeń z tytułu ich wadliwości, w tym roszczeń o prace naprawcze w związku z wadami takich produktów, w szczególności w ramach gwarancji lub rękojmi. Wystąpienie nieprawidłowości może wywrzeć wpływ na bezpieczeństwo użytkowników końcowych. Pojazdy kolejowe, które Grupa NEWAG produkuje, modernizuje lub naprawia są bardzo zaawansowane technicznie i mają bardzo złożoną konstrukcję. Może to być przyczyną powstania ewentualnych błędów

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

						technologicznych i konstrukcyjnych. Przedmiotowe ryzyko dotyczy szczególnie innowacyjnych rozwiązań, które stosowane są w nowych typach pojazdów kolejowych produkowanych przez Grupę NEWAG. Przekazanie do sprzedaży produktów wadliwych może zmusić GK NEWAG do poniesienia znaczących kosztów związanych z obsługą reklamacji oraz może mieć wpływ na utratę zaufania do Grupy NEWAG jako partnera handlowego. Wskazane okoliczności mogą mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową lub wyniki GK NEWAG.
G1 Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	Kształtowanie kultury korporacyjnej	wpływ pozytywny rzeczywisty	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	Grupa NEWAG ma bezpośredni wpływ na własną kulturę korporacyjną, którą kształtuje poprzez wdrażanie procedur i polityk, promowanie wartości GK NEWAG oraz transparentne zarządzanie. Wpływ wynika z strategii biznesowej.
		Ryzyko prowadzenia postępowań przez organy publiczne	ryzyko	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	W związku z uregulowaniami prawnymi związanymi z działalnością Jednostki Dominującej, wobec spółek z Grupy NEWAG mogą być prowadzone różnego rodzaju postępowania przez organy państwowe, w tym administracyjne, wyjaśniające oraz kontrolne, w tym z zakresu podatkowego. Prowadzenie tego rodzaju postępowań może wymagać znacznego zaangażowania kontrolowanych spółek z Grupy NEWAG, a ponadto kontrola może zakończyć się wydaniem decyzji powodujących negatywne skutki finansowe dla spółek z Grupy NEWAG. Nawet w razie bezprawności takich decyzji, gdzie wedle najlepszej wiedzy Zarządu Jednostka Dominująca i spółki z GK NEWAG prowadzą działalność zgodnie z przepisami prawa, ich uchylenie wymagać może wyczerpania długotrwałej procedury odwoławczej.
		Ryzyko negatywnego wpływu nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd informacji	ryzyko	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	operacje własne	W związku z rozpowszechnianiem w domenie publicznej nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd informacji dotyczących rzekomo celowego wywoływania przez Jednostkę Dominującą awarii pojazdów Impuls lub wprowadzania ograniczeń w utrzymaniu pojazdów przez firmy trzecie poprzez rzekome zmiany w oprogramowaniu Jednostka Dominująca zidentyfikowała ryzyko negatywnego wpływu rozpowszechniania tego rodzaju nieprawdziwych informacji na działalność Jednostki Dominującej lub innych podmiotów z GK NEWAG.
	Ochrona sygnalistów	Wdrożenie systemu zgłaszania naruszeń	wpływ pozytywny rzeczywisty	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	wyższy szczebel łańcucha wartości/ operacje własne/	Wdrożenie systemu zapewniającego bezpieczeństwo sygnalistów, co zwiększa zaufanie klientów, pracowników, dostawców i pozostałych interesariuszy. Wpływ wynika z strategii biznesowej.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

					niższy szczebel łańcucha wartości	
	Zarządzanie stosunkami z dostawcami, w tym praktyki płatnicze	Budowanie trwałych i transparentnych relacji ze wszystkimi dostawcami	wpływ pozytywny rzeczywisty	krótka/ średnia/ długa perspektywa czasowa	wyższy szczebel łańcucha wartości/ operacje własne	Działalność Grupy NEWAG jest mocno oparta na usługach oraz produktach dostawców i podwykonawców. Grupa NEWAG buduje trwałe i transparentne relacje z dostawcami poprzez: terminową realizację płatności, wdrożoną i komunikowaną politykę fakturowania, procedury wyboru dostawców, kryteria kwalifikacji dostawców, standardy jakościowe, planowanie przepływów i monitoring należności. GK NEWAG wybiera dostawców, którzy spełniają wymogi techniczne i ekonomiczne (jakości, kosztów, terminowości, bezpieczeństwa i wiarygodności). Wpływ wynika z strategii biznesowej.
	Korupcja i łapownictwo (Zapobieganie i wykrywanie korupcji oraz szkolenie)	Przestrzeganie zasad antykorupcyjnych i etycznych	wpływ pozytywny rzeczywisty	krótka/ średnia perspektywa czasowa	wyższy szczebel łańcucha wartości/ operacje własne/ niższy szczebel łańcucha wartości	Grupa NEWAG prowadzi działania dotyczące przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, poprzez wdrożone polityki procedury m.in. Kodeks Etyki Zakupów, który uwzględnia przejrzystość procesu zakupowego oraz system zgłaszania incydentów. Wpływ wynika z strategii biznesowej.

W okresie sprawozdawczym Grupa NEWAG nie odnotowała żadnych bieżących skutków istotnych ryzyk i szans związanych ze zrównoważonym rozwojem.

Grupa NEWAG skorzystała w niniejszym Sprawozdaniu z możliwości pominięcia ujawnienia przewidywanych skutków finansowych istotnych ryzyk dla sytuacji finansowej i przepływów pieniężnych wraz z szacunkiem monetarnym w związku z przysługującym prawem do pominięcia powyższych informacji przez trzy pierwsze lata publikacji Sprawozdania zgodnie z dodatkiem C do ESRS 1 z uwzględnieniem zmian wprowadzonych Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2025/1416. Grupa NEWAG przeprowadziła analizę odporności modelu biznesowego w odniesieniu do zidentyfikowanych wpływów, ryzyk i szans. Proces ten uwzględniał wyniki oceny ryzyk i szans, historyczne dane finansowe oraz niefinansowe wskaźniki, ocenę zdolności Grupy NEWAG do przeciwdziałania negatywnym skutkom w trzech horyzontach czasowych. Wnioski z analizy wskazują, że model biznesowy Grupy NEWAG wykazuje się odpornością na kluczowe zidentyfikowane ryzyka i wpływy. W celu utrzymania odporności modelu biznesowego w perspektywie długoterminowej, Grupa NEWAG monitoruje ryzyka i szanse oraz wdraża środki mitygujące ich negatywne skutki oraz wspierające wykorzystanie potencjalnych szans.

W odniesieniu do ESRS E1 Zmiana klimatu analiza odporności została przeprowadzona z wykorzystaniem scenariuszy klimatycznych, co szczegółowo opisano w IRO-1 ESRS E1 Zmiana klimatu.

W odniesieniu do ESRS E2 Zanieczyszczenie w wyniku przeprowadzonej analizy odporności model biznesowy Grupy NEWAG oceniono jako odporny na zidentyfikowane wpływy dzięki prowadzonym działaniom takim jak: bieżący monitoring emisji do powietrza (monitoring własny oraz pomiary kontrolne WIOŚ w ostatnich latach nie wykazują występowania przekroczeń dopuszczalnych wartości emisji zanieczyszczeń gazowo-pyłowych wprowadzanych do powietrza z obecnie funkcjonujących instalacji Jednostki Dominującej), układ filtrowentylacji działającej w systemie zamkniętym, przez co procesy spawalnicze przebiegające w hali nie generują emisji do atmosfery, optymalizacja procesów produkcyjnych i wdrażane zmiany procesów technologicznych, zapewnienie bezpiecznego postępowania z substancjami potencjalnie niebezpiecznymi oraz substancjami wzbudzającymi szczególne duże obawy, wykorzystanie kabin lakierniczych z filtrami redukującymi emisję LZO.

W odniesieniu do ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym, w wyniku przeprowadzonej analizy odporności model biznesowy Grupy NEWAG oceniono jako odporny na zidentyfikowane wpływy dzięki prowadzonym działaniom takim jak: wdrożony proces gospodarka odpadami, dywersyfikacja dostawców, szkolenia dla pracowników w zakresie GOZ, ponowne wykorzystanie odpadów.

W odniesieniu do ESRS S1 Własne zasoby pracownicze, w wyniku przeprowadzonej analizy odporności model biznesowy Grupy NEWAG oceniono jako odporny na zidentyfikowane wpływy i ryzyka dzięki prowadzonym działaniom takim jak zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, ciągły monitoring warunków pracy i oceny ryzyka zawodowego dla każdego stanowiska, stosowanie ergonomicznych rozwiązań minimalizujących obciążenia fizyczne i narażenie na czynniki szkodliwe, szkolenia BHP, ograniczanie potencjalnych negatywnych skutków pracy w porze nocnej – równoważenie harmonogramu pracy z uwzględnieniem czasu regeneracji, przeciwdziałaniu ryzyku niedoboru wykwalifikowanej kadry poprzez inwestycje w rozwój pracowników, plan szkoleń, współpracę z uczelniami i szkołami zawodowymi. Dzięki temu Grupa NEWAG wzmacnia zdolność do zatrzymania wiedzy w organizacji i uzupełnienia braków kadrowych.

W ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, GK NEWAG zidentyfikowała pozytywny wpływ w tym zakresie, zatem nie oceniono odporności modelu biznesowego Grupy NEWAG w tym obszarze.

W odniesieniu do ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi, w wyniku przeprowadzonej analizy odporności model biznesowy Grupy NEWAG oceniono jako odporny na zidentyfikowane wpływy i ryzyka poprzez prowadzone działania takie jak: minimalizowanie ryzyka usterek, awarii oraz wypadków poprzez dbałość o jakość konstrukcji, stosowanie zaawansowanych rozwiązań technologicznych, systemów bezpieczeństwa oraz przeprowadzanie testów jakości, korzystanie z podzespołów wysokiej jakości z gwarancją udzieloną przez dostawcę, przeprowadzanie audytów oraz testów bezpieczeństwa, dostosowywanie produkcji do międzynarodowych norm w tym standardów ISO dotyczących bezpieczeństwa, zapewnienie bezpieczeństwa pojazdów poprzez usługi utrzymania i serwisu gwarancyjnego, zapewnienie szkoleń dla użytkowników pojazdów z zakresu budowy, eksploatacji i utrzymania pojazdów, przeprowadzanie analiz RAMS.

W odniesieniu do ESRS G1 Postępowanie w biznesie, w wyniku przeprowadzonej analizy odporności model biznesowy Grupy NEWAG oceniono jako odporny na zidentyfikowane wpływy i ryzyka dzięki prowadzonym działaniom takim jak: wdrożone procesy i procedury w zakresie współpracy z dostawcami, system oceny dostawców, mechanizm zgłaszania naruszeń, audyt wewnętrzny w zakresie kluczowych procesów, monitorowanie zmian regulacyjnych i zgodności z przepisami.

W wyniku przeprowadzonej w 2025 roku aktualizacji analizy podwójnej istotności (szczegółowo opisanej w sekcji dotyczącej IRO-1) nie stwierdzono zmian istotnych wpływów, ryzyk i szans (IRO) w porównaniu z poprzednim okresem sprawozdawczym. Przeprowadzona analiza potwierdziła, że model biznesowy Grupy nie uległ zmianie w analizowanym okresie, a katalog istotnych tematów pozostaje aktualny i w pełni odzwierciedla profil działalności oraz wpływ organizacji. W toku aktualizacji analizy podwójnej istotności Grupa NEWAG nie zidentyfikowała istotnych wpływów, ryzyk i szans, które wymagałyby przedstawienia dodatkowych ujawnień specyficznych dla własnej działalności.

Wszelkie przyszłe zmiany w zakresie istotnych IRO, wynikające z cyklicznych przeglądów, będą każdorazowo ujawniane w kolejnych oświadczeniach dotyczących zrównoważonego rozwoju.

[IRO-1] OPIS PROCESÓW SŁUŻĄCYCH DO IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS

GK NEWAG traktuje ocenę podwójnej istotności jako element ciągłego doskonalenia systemowego podejścia do kwestii zrównoważonego rozwoju. Proces ten podlega regularnym przeglądom i aktualizacjom, w szczególności w odpowiedzi na zmiany w modelu biznesowym, otoczeniu rynkowym i oczekiwaniach interesariuszy. Grupa po raz pierwszy przeprowadziła pełne badanie podwójnej istotności w 2024 roku, przyjmując je za punkt odniesienia dla sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju. Metodyka, według której wykonano badanie, została dostosowana do wymogów dyrektywy CSRD oraz standardów ESRS, opierając się na analizie matrycowej wyników oceny poszczególnych kwestii zrównoważonego rozwoju z perspektywy istotności wpływu i istotności finansowej. Przedmiotem analizy były między innymi wpływy, ryzyka i szanse związane z wszystkimi 90 zagadnieniami zrównoważonego rozwoju uwzględnionymi w tabeli zawartej w AR16 ESRS 1.

W 2025 roku Grupa dokonała przeglądu badania istotności przeprowadzonego w roku ubiegłym w celu potwierdzenia aktualności dotychczasowych wyników oraz identyfikacji ewentualnych nowych obszarów wpływu. Weryfikacja opierała się na podejściu wykorzystującym analizę bazową z 2024 roku. Za merytoryczny punkt odniesienia przyjęto dane zgromadzone w roku poprzednim, w szczególności wyniki badania kwestionariuszowego przeprowadzonego wśród ekspertów oraz przedstawiceli kadry zarządzającej GK NEWAG, analizę modelu łańcucha wartości oraz wnioski ze strukturyzowanych wywiadów z kluczowymi interesariuszami zewnętrznymi. Dane bazowe zostały w 2025 roku poddane szczegółowej walidacji z uwzględnieniem nowych źródeł informacji. Proces ten obejmował analizę informacji na temat modelu biznesowego, dokumentacji wewnętrznej oraz aktualnych przepisów regulacyjnych i wytycznych EFRAG. Przeprowadzono pogłębioną analizę porównawczą w ramach grupy dziewięciu podmiotów z branży (Peer Group), a także zweryfikowano wyniki okresowych ocen ryzyka i szans realizowanych w ramach funkcjonującego procesu zarządzania ryzykiem i szansami. Dodatkowo uwzględniono wnioski z badania opinii pasażerów zrealizowanego przez Urząd Transportu Kolejowego pt. „Jakość usług w sektorze pasażerskich przewozów kolejowych – badanie opinii pasażerów” oraz wyniki ankiet przeprowadzonych wśród dostawców w 2025 roku. Ostatni etap prac obejmował integrację wyników ze wszystkich źródeł, co umożliwiło przeprowadzenie finalnej analizy i walidację struktury istotnych IRO.

Analiza przeprowadzona w 2025 roku potwierdziła aktualność wyników badania istotności z roku poprzedniego. W konsekwencji struktura istotnych IRO pozostaje niezmienna i obejmuje 18 istotnych wpływów, 9 ryzyk oraz 3 szanse, przypisane do kluczowych zagadnień standardów ESRS. Powyższe wpływy, ryzyka i szanse zostały przyporządkowane do siedmiu standardów tematycznych, uznanych za kluczowe dla działalności grupy:

- E1- Zmiana klimatu,
- E2- Zanieczyszczenie,
- E5- Gospodarka o obiegu zamkniętym,
- S1- Własne zasoby pracownicze,
- S2- Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości,
- S4- Konsumenci i użytkownicy końcowi,
- G1- Postępowanie w biznesie.

Perspektywa istotności wpływu

Identyfikacja i ocena wpływów były ściśle związane ze zidentyfikowanymi rodzajami działalności i relacjami biznesowymi Grupy NEWAG w ramach całego łańcucha wartości, którego model został opracowany przez grupę roboczą. Łańcuch wartości stanowił podstawę do analizy faktycznych i potencjalnych wpływów wywieranych przez Grupę NEWAG, poprzez analizę m.in. dostawców Grupy NEWAG (do której zaliczono również kontrahentów Grupy NEWAG i partnerów biznesowych), oferowanych produktów i usług, strukturę organizacyjną, klientów i użytkowników końcowych produktów i usług oferowanych przez GK NEWAG, a także koniec życia pojazdów i zarządzanie odpadami.

Działalności, relacje biznesowe, obszary geograficzne i inne czynniki, które powodują podwyższone ryzyko wpływów zostały ustalone w oparciu o strukturę zarządzania GK NEWAG, która jest odzwierciedlona przez główne segmenty działalności Grupy NEWAG: (I) produkcja taboru szynowego i systemów sterowania oraz usługi naprawy, modernizacji taboru szynowego; (II) zarządzanie know-how, marką i znakiem towarowym NEWAG, organizacja finansowania dla spółek Grupy NEWAG, leasing i dzierżawa taboru kolejowego, usługi controllingu. Segmenty odzwierciedlają również podział ze względu na różne modele generowania przychodów i wyników, odmienne modele biznesowe, a także różne czynniki, szanse i ryzyka, które wpływają na dane obszary, a które są bardziej podobne w ramach jednego segmentu.

Ocenie podlegały cztery parametry istotności wpływu, tj. siła wpływu, zakres wpływu i nieodwracalny charakter wpływu (łącznie stanowiące o dotkliwości wpływu) oraz prawdopodobieństwo wystąpienia wpływu.

Siła wpływu określa dotkliwość skutków danego wpływu i oceniana jest w skali 0-5, gdzie 0 oznacza brak wpływu, a 5 oznacza bardzo mocny wpływ.

Zakres wpływu określa, jak rozległy jest wpływ i oceniany jest w skali 0-5, gdzie 0 oznacza brak zakresu wpływu, a 5 oznacza wpływ globalny/całkowity.

Nieodwracalny charakter określa potencjał naprawy skutków i oceniany jest w skali 0-5, gdzie 0 oznacza wpływ odwracalny łatwo, a 5 oznacza wpływ niemożliwy do odwrócenia, powodujący trwałe, nieodwracalne straty.

Do oceny parametrów wykorzystano informacje pozyskane z analizy porównawczej, wywiadów z przedstawicielami interesariuszy, kwestionariuszy wśród przedstawicieli Grupy NEWAG oraz oceny eksperckiej. Dane wynikające z oceny parametrów z każdego z tych źródeł informacji zostały sprowadzone następnie do pięciostopniowej skali istotności (minimalna, informacyjna, ważna, znacząca, krytyczna). Każdy zagadnienie, na które wpływ oceniony jako ważny, znaczący lub krytyczny było uznawane za istotne z perspektywy istotności wpływu.

Kluczowi interesariusze GK NEWAG zostali zidentyfikowani na podstawie analizy modelu biznesowego i modelu łańcucha wartości Grupy NEWAG i opisani w ESR2 SBM-2. Konsultacje z kluczowymi interesariuszami zostały przeprowadzone w 2024 roku w ramach badania kwestionariuszowego oraz strukturyzowanych wywiadów z przedstawicielami kluczowym grup interesariuszy zewnętrznych, podczas których identyfikowali oni istotne wpływy, ryzyka i szanse.

Perspektywa istotności finansowej

Istotność finansową ustalono poprzez identyfikację i ocenę ryzyk i szans związanych z poszczególnymi zagadnieniami zrównoważonego rozwoju z wykorzystaniem następujących parametrów:

1. Skalę skutków danego ryzyka lub szansy, która określa jak dotkliwe dla Grupy NEWAG skutki występują, jeśli dane ryzyko wystąpi (w przypadku ryzyka) lub jak znaczące mogą być korzystne skutki, jeśli dana szansa wystąpi i zostanie wykorzystana (w przypadku szansy).
2. Prawdopodobieństwo wystąpienia danego ryzyka lub szansy.

Do oceny parametrów wykorzystano dane pochodzące z wewnętrznego systemu zarządzania ryzykiem i szansami. Wpływ na finanse mierzony jest kosztem zmaterializowania się ryzyka (koszty utraconych korzyści, koszt odtworzenia działalności, koszt podjętych w efekcie zmaterializowania się ryzyka działań). Wycena finansowa ryzyka dokonywana jest na podstawie oszacowania wielkości strat jakie mogą wynikać w konsekwencji zmaterializowania się ryzyka. Następnie wartość ta przypisywana jest do odpowiedniego poziomu na pięciostopniowej skali, gdzie 1 oznacza nieznaczące następstwa finansowe, a 5 oznacza bardzo duże następstwa finansowe. Wpływ szansy mierzony jest poprzez określenie stopnia w jakim wystąpienie szansy wpłynie na skuteczność i efektywność realizacji procesów, jakość, terminowość oraz przyszłe korzyści finansowe i jest oceniany według pięciostopniowej skali, gdzie 1 oznacza nieznaczne korzyści, a 5 bardzo duże korzyści. Istotność ryzyk i szans została oceniona zgodnie z metodyką analizy ryzyka i szans funkcjonującą w ramach procesu zarządzania ryzykiem i szansami. Za istotne z perspektywy finansowej uznano te zagadnienia, które w procesie oceny zakwalifikowane zostały zgodnie z macierzą do przedziału istotnego lub krytycznego.

Zasada podwójnej istotności

Każde zagadnienie zrównoważonego rozwoju, z którym związany był istotny wpływ, istotne ryzyko lub istotna szansa, było uznawane za istotne z perspektywy podwójnej istotności, a zatem podlegające raportowaniu z wykorzystaniem odpowiednich standardów i wymogów ujawnieniowych.

Proces identyfikacji, oceny oraz zarządzania wpływami, ryzykami i szansami w obszarze zrównoważonego rozwoju jest zintegrowany z systemem zarządzania ryzykiem i szansami funkcjonującym w Grupie NEWAG, opartym o wytyczne normy ISO 31000. System Zarządzania ryzykiem i szansami zapewnia, iż wszystkie istotne ryzyka zagrażające GK NEWAG oraz pojawiające się szanse, które mogą mieć wpływ na organizację są identyfikowane i analizowane na bieżąco oraz precyzyjne określa odpowiedzialności związane z zarządzaniem poszczególnymi obszarami.

Proces badania istotności i jego aktualizacji jest nadzorowany na szczeblu operacyjnym przez Kierownika działu Analizy Ryzyka i Sprawozdawczości, a jego wyniki są przedstawiane i zatwierdzane przez Zarząd GK NEWAG.

Grupa NEWAG zamierza dokonywać aktualizacji badania istotności raz w roku.

ESRS E1 Zmiana klimatu

Grupa NEWAG zidentyfikowała istotne wpływy, ryzyka i szanse w zakresie łagodzenia zmiany klimatu oraz energii, które opisane są szerzej w tabeli SBM-3. Określono pozytywny wpływ Grupy NEWAG poprzez produkcję niskoemisyjnego taboru kolejowego oraz negatywny wpływ poprzez emisję gazów cieplarnianych związanych z działalnością. Proces identyfikacji źródeł emisji gazów cieplarnianych objął kompleksową analizę bieżącej działalności operacyjnej oraz planów inwestycyjnych i rozwojowych, co pozwoliło na określenie rzeczywistych i potencjalnych wpływów w całym łańcuchu wartości. Analiza ta objęła procesy produkcyjne, logistyczne i administracyjne w ramach operacji własnych, a także kluczowe ogniwa wyższego szczebla (dostawy surowców i komponentów) oraz niższego szczebla łańcucha wartości (użytkowanie sprzedanych produktów przez przewoźników). Ocena negatywnego rzeczywistego wpływu na zmianę klimatu opiera się na metodyce zgodnej z GHG Protocol, obejmującej wyliczenie całkowitych emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1,2 i 3 (szczegółowe dane w sekcji E1-6).

Analiza scenariuszowa

Grupa NEWAG dokonała analizy ryzyk i szans klimatycznych zgodnie ze scenariuszami klimatycznymi opracowanymi przez Międzyrządowy Panel ds. Zmian Klimatu (IPCC): SPP (Shared Socioeconomic Pathways) oraz RCP (Representative Concentration Pathways). Celem analizy była identyfikacja istotnych ryzyk i szans związanych ze zmianami klimatu oraz ich wpływ na strategię i model biznesowy. Ryzyka i szanse związane z klimatem były analizowane w podziale na ryzyka fizyczne, ryzyka przejścia oraz szanse. Analiza dotyczyła operacji własnych oraz łańcucha wartości na wyższym i niższym szczeblu.

Analiza ryzyk fizycznych została przeprowadzona uwzględniając wytyczne normy ISO 14091: 2021 „Adaptacja do zmian klimatu – Wytyczne dotyczące podatności, wpływów i oceny ryzyka” i obejmowała badanie ekspozycji infrastruktury i działalności GK NEWAG na potencjalne zagrożenia wynikające ze zmian klimatycznych. Grupa NEWAG określiła krytyczne elementy takie jak lokalizacje produkcji, linie transportowe, budynki administracyjne, kluczowi dostawcy, kluczowi odbiorcy, media oraz pracownicy. Następnie dokonano sprawdzenia ekspozycji badanych elementów na 28 rodzajów zagrożeń fizycznych, zgodnie z klasyfikacją określoną w Dodatku A do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 oraz ESR E1. W wyniku badania ekspozycji w szczególności przeanalizowano wpływ takich czynników jak: zmiany temperatury, stres termiczny, zmienność temperatury, fale upałów, mrozu i chłodu, burze, tornada, zmiany wzorców opadów, zmienność opadów lub zmienność hydrologiczna, deficyt wody, silne opady oraz powódź.

W toku procesu zidentyfikowano zagrożenia klimatyczne mające wpływ na badane elementy, uwzględniając ich lokalizację oraz zarejestrowane w przeszłości przypadki materializacji ryzyka. Zagrożenia nierelevantne dla działalności zostały wykluczone. Wynikiem tego etapu była lista adekwatnych zagrożeń dla każdego projektu i elementu systemu. Analiza objęła także ocenę potencjalnych strat finansowych wynikających z materializacji poszczególnych ryzyk. Każdy z badanych elementów został opisany pod kątem finansowego wymiaru szkód, które mogłyby się zmaterializować przy wystąpieniu zniszczeń, przestoju w pracy lub obniżonej wydajności na skutek wystąpienia zagrożenia w danej lokalizacji.

Po oszacowaniu potencjalnych skutków finansowych na kolejnym etapie procesu oszacowano prawdopodobieństwo wystąpienia zagrożeń fizycznych w trzech horyzontach czasowych – krótki (obejmujący 1 rok), średni (2-5 lat) i długi (6-15 lat) w scenariuszu RCP8.5 prowadzącym do wzrostu średniej temperatury powyżej 4°C względem epoki przedindustrialnej w 2100 roku. W procesie oceny wykorzystano zaawansowane narzędzia analityczne, w tym Copernicus Climate Atlas, Climate Impact Explorer oraz platformę Aqueduct, które pozwoliły na określenie prawdopodobieństwa wystąpienia poszczególnych zagrożeń zarówno w perspektywie krótkoterminowej (do 10 lat), jak i długoterminowej (powyżej 10 lat).

Kombinacja skutku finansowego oraz prawdopodobieństwa każdego z zagrożeń klimatycznych dla badanych elementów na poziomie inherentnym (bez uwzględnienia stosowanych środków kontroli ryzyka) została zestawiona ze skalą oceny poziomu ryzyka funkcjonującą w systemie zarządzania ryzykiem w NEWAG. Wyniki przeprowadzonej analizy i oceny wskazują, że działalność Grupy NEWAG nie jest narażona na istotne ryzyka fizyczne związane ze zmianami klimatu ze względu na niską ekspozycję, wysoką odporność oraz stosowane środki kontroli i działania zapobiegawcze. Nie zidentyfikowano działalności ani aktywów Grupy NEWAG narażonych na istotne fizyczne ryzyko klimatyczne.

Analiza ryzyk przejścia obejmowała zdarzenia dotyczące przejścia związanego z klimatem w podziale na zdarzenia prawne, technologiczne, rynkowe oraz reputacyjne. Zidentyfikowane ryzyka zostały poddane analizie w trzech horyzontach czasowych – krótki (obejmujący 1 rok), średni (2-5 lat) i długi (6-15 lat), następnie określono prawdopodobieństwo wystąpienia zdarzenia dotyczącego danego ryzyka uwzględniając scenariusz ambitnej dekarbonizacji (<2°C) (SSP1-RCP1.9.) - utrzymanie wzrostu średniej temperatury o 1.5°C względem epoki przedindustrialnej w 2100 roku.

W wyniku oceny ryzyk przejścia związanych z klimatem Grupa NEWAG zidentyfikowała ryzyka rynkowe, prawne oraz technologiczne, które są opisane w tabeli SBM-3.

Ryzyka rynkowe:

- wzrost kosztów surowców

Ryzyka prawne:

- niespełnienie wymagań związanych z nowymi i przyszłymi regulacjami dot. zrównoważonego rozwoju/ESG -CSRD, Taksonomia, CSDDD (ilość, tempo wprowadzania zmian w przepisach prawnych w UE i PL oraz ich niska jakość legislacyjna)
- ograniczenie dostępu do finansowania w przypadku niespełnienia oczekiwań banków, funduszy inwestycyjnych, ubezpieczycieli w zakresie łagodzenia zmiany klimatu
- ryzyko wzrostu kosztów energii wynikające z polityki energetycznej UE

Ryzyka technologiczne:

- ryzyko nieudanych lub zbyt kosztownych inwestycji w nowe technologie

W wyniku oceny szans związanych z klimatem Grupa NEWAG zidentyfikowała szanse, które są opisane szerzej w tabeli SBM-3 Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym, takie jak:

- wzrost popytu na produkty oferowane przez Grupę NEWAG poprzez zapotrzebowanie na pojazdy o niskiej emisji spalin
- wzrost zapotrzebowania na produkty firmy poprzez zwiększony nacisk na podróżowanie komunikacją zbiorową oraz większa świadomość populacji odnośnie problemu zanieczyszczeń powodowanych transportem kołowym
- zwiększenie udziału energii ze źródeł odnawialnych dzięki inwestycjom w OZE oraz zmniejszenie zużycia energii pierwotnej, co może skutkować obniżeniem kosztów operacyjnych w długim okresie

Grupa NEWAG przeprowadza okresową aktualizację analizy ryzyk i szans związanych z klimatem wraz z weryfikacją działań podjętych oraz planowanych.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

W ramach przeprowadzonej oceny, która objęła całą działalność operacyjną oraz kluczowe aktywa Grupy NEWAG, nie zidentyfikowano obszarów, w których nie uwzględniono by przejścia na gospodarkę neutralną dla klimatu.

W okresie sprawozdawczym nie zidentyfikowano wpływu ryzyk klimatycznych na pozycje sprawozdania finansowego ani nie zidentyfikowano istotnych bezpośrednich skutków finansowych wymagających ujęcia w sprawozdaniu finansowym za 2025 rok. Wynika to w szczególności z niskiej ekspozycji działalności Grupy NEWAG na ryzyka fizyczne oraz z charakteru zidentyfikowanych ryzyk przejścia, które mają przede wszystkim potencjalny wpływ średnio- i długoterminowy.

ESRS E2 Zanieczyszczenie

W ramach procesu identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans Grupa NEWAG dokonała analizy kwestii dotyczących zanieczyszczeń oraz wykorzystania substancji chemicznych w operacjach własnych i łańcuchu wartości. Grupa NEWAG zidentyfikowała istotne wpływy w zakresie zanieczyszczeń do powietrza i wykorzystania substancji potencjalnie niebezpiecznych oraz wzbudzających szczególnie duże obawy, które opisane są szerzej w tabeli SBM-3.

Emisje generowane przez Grupę NEWAG są uregulowane pozwoleniami na wprowadzanie pyłów i gazów do powietrza dla lokalizacji w Nowym Sączu oraz Gliwicach. GK NEWAG monitoruje poziom emisji zgodnie z obowiązującym pozwoleniem emisyjnym. Pomimo tego, że w analizowanym okresie nie stwierdzono przekroczeń dopuszczalnych norm zidentyfikowano negatywny potencjalny wpływ związany z emisją zanieczyszczeń do powietrza. W toku produkcji wykorzystywane są substancje chemiczne klasyfikowane jako potencjalnie niebezpieczne lub wzbudzające szczególnie duże obawy. Ich stosowanie jest ściśle kontrolowane i odbywa się zgodnie z procedurami wewnętrznymi, jednakże mimo stosowanych środków kontrolnych określono ten wpływ jako negatywny. W odniesieniu do łańcucha wartości, GK NEWAG przeprowadza audyty dostawców w kontekście ich wpływu na środowisko (pomiarów środowiskowe) oraz wykorzystywanych substancji chemicznych w procesach klejenia oraz lakierowania. Grupa NEWAG nie przeprowadziła dedykowanych konsultacji dotyczących zanieczyszczeń z dotkniętymi społecznościami.

ESRS E3 Woda i zasoby morskie

Obszar „Woda i zasoby morskie” w badaniu istotności został przeanalizowany pod kątem występowania wpływów, ryzyk i szans. Pod uwagę wzięto wykaz kwestii związanych z tym obszarem wskazanych w tabeli AR 16. w ESRS 1 oraz AR 4. w ESRS E3:

- zużycie wody,
- pobory wody,
- zrzuty wody,
- zrzuty wody do oceanów,
- wydobycie i wykorzystanie zasobów morskich.

W 2025 roku, w ramach aktualizacji badania istotności, Grupa NEWAG przeprowadziła szczegółową analizę prowadzenia działalności na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym obszarach o znacznym deficycie wody. Wykorzystano do tego narzędzie Aqueduct Water Risk Atlas (Światowego Instytutu Zasobów) oraz krajowe bazy danych: Hydroportal, JCW Viewer oraz karty charakterystyki Jednolitych Części Wód (JCW). Dla każdej lokalizacji Grupy NEWAG dokonano przeglądu sposobu wykorzystania wody, a następnie powiązano poziom ryzyka w danej lokalizacji z faktycznym charakterem wykorzystania wody określając końcowy poziom istotności prowadzenia działalności na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą. W kontekście operacji własnych ustalono, że działalność Grupy NEWAG nie wiąże się z intensywnym zużyciem wody w procesie produkcji, a woda wykorzystywana jest głównie do celów socjalno-bytowych, co nie generuje znaczącego wpływu na lokalne zasoby wodne. Dodatkowo z uwagi na lokalizację działalności i brak powiązań w łańcuchu wartości z gospodarką morską, Grupa NEWAG nie wywiera wpływu na zasoby morskie.

Analiza wykazała, że prowadzenie działalności nie generuje istotnych wpływów, ryzyk ani szans. W konsekwencji żadna z lokalizacji Grupy NEWAG nie została zaklasyfikowana jako istotna pod względem ryzyk wodnych, a temat „Woda i zasoby morskie” uznano za nieistotny dla GK NEWAG. GK NEWAG nie przeprowadziła dedykowanych konsultacji dotyczących tego zagadnienia z dotkniętymi społecznościami.

ESRS E4 Bioróżnorodność i ekosystemy

Obszar „Bioróżnorodność i ekosystemy” w badaniu istotności został przeanalizowany pod kątem występowania wpływów, ryzyk i szans. Pod uwagę wzięto wykaz kwestii związanych z tym obszarem wskazany w tabeli AR 16. w ESRS 1 oraz AR 4. w ESRS E4:

- bezpośrednie czynniki wpływu na utratę bioróżnorodności,
- wpływy na stan gatunków,
- wpływy na zasięg i stan ekosystemów,
- wpływy na usługi ekosystemowe i zależności od nich.

W procesie identyfikacji i oceny rzeczywistych oraz potencjalnych wpływów we własnych lokalizacjach oraz w łańcuchu wartości, GK NEWAG zastosowała kryteria oparte na skali określającej stopień dotkliwości skutków dla danego gatunku lub ekosystemu, w zakresie określającym zasięg terytorialny oddziaływania (od lokalnego po globalny) oraz nieodwracalnym charakterze oddziaływania określający możliwość oraz koszt naprawy szkód i przywrócenia ekosystemu do stanu pierwotnego.

W ramach operacji własnych Grupa NEWAG nie prowadzi działalności w lokalizacjach, które są zlokalizowane na terenie lub w bezpośrednim sąsiedztwie obszarów cennych przyrodniczo (w tym obszarów Natura 2000). GK NEWAG nie zidentyfikowała zależności od bioróżnorodności i usług systemowych, nie zidentyfikowała ryzyk i szans przejścia, ani ryzyk i szans fizycznych, lub ryzyk systemowych w tym temacie.

W wyniku przeprowadzonej analizy podwójnej istotności temat „Bioróżnorodność i ekosystemy” nie został zidentyfikowany jako istotny dla GK NEWAG. Przeprowadzona analiza własnej działalności oraz łańcucha wartości, która uwzględniała wiedzę ekspertów biorących udział w badaniu, nie wykazała istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością i ekosystemami. GK NEWAG nie przeprowadziła dedykowanych konsultacji z dotkniętymi społecznościami.

ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym

W ramach procesu identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans Grupa NEWAG dokonała analizy kwestii związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym. GK NEWAG zidentyfikowała istotne wpływy w zakresie zasobów wprowadzanych do organizacji oraz ich wykorzystania, zasobów odprowadzanych z organizacji związanych z jej produktami i usługami oraz odpadów generowanych przez Grupę NEWAG, które opisane są szerzej w tabeli SBM-3.

Grupa NEWAG uwzględnia zasady gospodarki o obiegu zamkniętym w projektowaniu produktów oraz zarządzaniu materiałami i surowcami wykorzystywanymi we własnej działalności, czego wynikiem jest istotność tego tematu w ramach przeprowadzonej analizy istotności. Produkcja taboru kolejowego, wiąże się z intensywnym zużyciem surowców pierwotnych takich jak stal, aluminium czy tworzywa sztuczne. GK NEWAG w ramach operacji własnych wytwarza odpady zarówno produkcyjne jak i komunalne, co negatywnie oddziałuje na środowisko. W ramach analizy przeprowadzono przegląd danych w systemie BDO, obejmujący rodzaje i ilości generowanych odpadów. Grupa NEWAG nie przeprowadziła dedykowanych konsultacji z dotkniętymi społecznościami.

ESRS G1 Postępowanie w biznesie

W ramach procesu identyfikacji istotnych wpływów, ryzyk i szans Grupa NEWAG dokonała analizy kwestii związanych z postępowaniem w biznesie. Kluczowe aspekty przeanalizowano w oparciu o operacje własne Grupy NEWAG oraz ich oddziaływanie w łańcuchu wartości. W procesie tym zastosowano kryteria uwzględniające specyfikę lokalizacji działalności (koncentracja na rynku polskim i europejskim), charakter prowadzonej działalności obejmującej produkcję i serwis taboru kolejowego oraz specyficzną strukturę transakcji, charakteryzującą się w dużej mierze realizacją długoterminowych kontraktów w ramach zamówień publicznych. W wyniku przeprowadzonej analizy, zagadnienia związane z Postępowaniem w biznesie zostały uznane za istotne. Szczegółowy opis zidentyfikowanych wpływów i ryzyk jest opisany szerzej w tabeli SBM-3.

[IRO-2] WYMOGI DOTYCZĄCE UJAWNIAŃ INFORMACJI W RAMACH ESRS OBJĘTE OŚWIADCZENIEM JEDNOSTKI DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Nr ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział
ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	12.1 Informacje ogólne, BP-1
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	12.1 Informacje ogólne, BP-2
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	12.1 Informacje ogólne, GOV-1
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	12.1. Informacje ogólne, GOV-2
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	12.1. Informacje ogólne, GOV-3
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	12.1. Informacje ogólne, GOV-4
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	12.1. Informacje ogólne, GOV-5
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	12.1. Informacje ogólne, SBM-1
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	12.1. Informacje ogólne, SBM-2
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	12.1. Informacje ogólne, SBM-3
IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	12.1. Informacje ogólne, IRO-1
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	12.1. Informacje ogólne, IRO-2

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

ESRS E1 Zmiana klimatu		
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
E1-5	Zużycie energii i koszty energetyczny	12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
E1-8	Wewnętrzne ustalanie cen emisji gazów cieplarnianych	12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
ESRS E2 Zanieczyszczenie		
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	12.2.3. ESRS E2 - Zanieczyszczenie
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	12.2.3. ESRS E2 - Zanieczyszczenie
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	12.2.3. ESRS E2 - Zanieczyszczenie
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	12.2.3. ESRS E2 - Zanieczyszczenie
E2-5	Substancje potencjalnie niebezpieczne i substancje wzbudzające szczególnie duże obawy	12.2.3. ESRS E2 - Zanieczyszczenie
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	12.2.4. ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	12.2.4. ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	12.2.4. ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym
E5-4	Zasoby wprowadzane	12.2.4. ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym
E5-5	Zasoby odprowadzane	12.2.4. ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczności tych działań	12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze	12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
S1-10	Adekwatna płaca	12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
S1-11	Ochrona socjalna	12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
ESRS S2 Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości		
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
S2-1	Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości	12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
S2-2	Procesy współpracy z osobami wykonującym pracę w łańcuchu wartości w zakresie wpływów	12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
S2-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości	12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
S2-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości oraz skuteczność tych działań	12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
S2-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
ESRS S4 Konsumenci i użytkownicy końcowi		
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	12.3.3. ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi
S4-1	Polityki związane z konsumentami i użytkownikami końcowymi	12.3.3. ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi
S4-2	Procesy współpracy w zakresie wpływów z konsumentami i użytkownikami końcowymi	12.3.3. ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi
S4-3	Procesy naprawy skutków wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez konsumentów i użytkowników końcowych	12.3.3. ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi
S4-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na konsumentów i użytkowników końcowych oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi oraz skuteczność tych działań	12.3.3. ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi
S4-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i istotnymi szansami	12.3.3. ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	12.4.1. ESRS G1 – Postępowanie w biznesie
G1-2	Zarządzanie relacjami z dostawcami	12.4.1. ESRS G1 – Postępowanie w biznesie
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	12.4.1. ESRS G1 – Postępowanie w biznesie
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	12.4.1. ESRS G1 – Postępowanie w biznesie
G1-6	Praktyki płatnicze	12.4.1. ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych	Odniesienie do trzeciego filaru	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie	Miejsce w Sprawozdaniu
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego Komisji (UE) 2020/1816		12.1 Informacje ogólne, GOV-1
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e)			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		12.1 Informacje ogólne, GOV-1
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie pkt 30 należytej staranności	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				12.1 Informacje ogólne, GOV-4
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453(6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818(7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d) – g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
ESRS E1-5 Zużycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszyk energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

		związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania			
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obciążonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu.			12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				12.2.3. ESRS E2 - Zanieczyszczenie
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				Nieistotne
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				12.2.4. ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				12.2.4. ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		Nieistotne
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		Nieistotne
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				Nieistotne
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				12.3.3. ESRS S4 – Konsumenty i użytkownicy końcowi

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		12.3.3. ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				12.3.3. ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				12.4.1. ESRS G1 – Postępowanie w biznesie
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				12.4.1. ESRS G1 – Postępowanie w biznesie
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		12.4.1. ESRS G1 – Postępowanie w biznesie
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				12.4.1. ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

12.2. Informacje o środowisku

12.2.1. Ujawnienia zgodnie z taksonomią Unii Europejskiej dla zrównoważonych środowiskowo działalności

INFORMACJE O ZMIANACH W UJAWNIENIACH TAKSONOMICZNYCH

Ujawnienie w zakresie Taksonomii UE za rok obrotowy 2025 zostało opracowane w oparciu o uproszczenia wynikające z Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2026/73 z dnia 4 lipca 2025 r. Grupa NEWAG zastosowała nowe, uproszczone wzory tabel dla przedsiębiorstw niefinansowych. Dodatkowo, w rozporządzeniu tym wdrożono także progi istotności - w świetle zasady proporcjonalności umożliwiono odstąpienie od dokonywania oceny zgodności rodzajów działalności gospodarczej, jeżeli te rodzaje działalności nie są istotne pod względem finansowym dla przedmiotu ich działalności gospodarczej. Grupa NEWAG skorzystała z tego uproszczenia dla nakładów inwestycyjnych.

PROCES BADANIA ZGODNOŚCI Z TAKSONOMIA

W celu zaprezentowania ujawnień oraz dokonania stosownych obliczeń kluczowych wskaźników wyników, Grupa NEWAG dokonała oceny i zbadała prowadzoną przez siebie działalność pod kątem kwalifikowalności do systematyki i zgodności z systematyką w ramach czteroetapowego procesu:

1. **Identyfikacja** – przegląd całej działalności prowadzonej przez Grupę i ustalenie, czy, a jeśli tak, to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Podobnie jak w roku poprzednim, przeglądowi podlegały przychody, CapEx i OpEx spółek z Grupy, tj. NEWAG S.A., NEWAG IP Management Sp. z o.o., NEWAG Lease Sp. z o.o., NEWAG Lease Sp. z o.o. S.K.A., NEWAG Inteco DS S.A. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do ujednoliconego Rozporządzenia Delegowanego 2021/2139, 2023/2485 oraz 2023/2486, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, korzystano pomocniczo ze statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE⁵. Należy wskazać, iż Grupa NEWAG nie zidentyfikowała nowych działalności na podstawie rozporządzenia delegowanego 2023/2486.
2. **Weryfikacja** – przeprowadzenie dwóch rodzajów analiz:
 - a) w przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i zasady niewyrządzenia poważnych szkód („do no significant harm” – DNSH) na podstawie Technicznych Kryteriów Kwalifikacji (TKK) określonych w załącznikach do ujednoliconego Rozporządzenia Delegowanego 2021/2139. Działalności, które zostały zidentyfikowane przez Grupę NEWAG jako zgodne z systematyką, zostały dopasowane oraz wnoszą istotny wkład w realizację tylko jednego celu środowiskowego – łagodzenie zmian klimatu. Ponadto, zaraportowane przez Grupę NEWAG działalności nie przyczyniają się równocześnie do osiągnięcia kilku celów środowiskowych.
 - b) przeprowadzono ocenę spełniania Minimalnych Gwarancji na poziomie Grupy NEWAG. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji Minimalne Gwarancje.
3. **Alokacja** – przypisanie do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym i drugim etapie działalności wartości obrotu, CapEx i OpEx. Przedmiotowa analiza, zarówno na poziomie oceny kwalifikowalności jak i zgodności, została przeprowadzona indywidualnie dla każdej pozycji w ramach kluczowych wskaźników obrotu, CapEx i OpEx we wszystkich spółkach należących do Grupy NEWAG zapewniając, iż każdy przychód, nakłady inwestycyjne oraz wydatki operacyjne nie zostały uwzględnione więcej niż raz w kalkulacjach. Szczegóły zastosowanych metod alokacji zostały opisane w rozdziale Zasady Rachunkowości.
4. **Kalkulacja** – obliczenie kluczowych wskaźników wyników na podstawie etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowania niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I oraz II do ujednoliconego Rozporządzenia Delegowanego 2021/2178 oraz 2026/73.

Grupa NEWAG nie raportuje informacji związanych z planem dotyczącym nakładów inwestycyjnych (w rozumieniu Rozporządzenia Delegowanego 2021/2178) oraz nie wyemitowała ekologicznych obligacji lub dłużnych papierów wartościowych w celu finansowania określonych zidentyfikowanych rodzajów działalności zgodnych z systematyką.

WERYFIKACJA ZGODNOŚCI Z TECHNICZNYMI KRYTERIAMI KWALIFIKACJI

Weryfikacja zgodności z TKK była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód („do no significant harm” – DNSH) oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w przepisach ujednoliconego Rozporządzenia Delegowanego 2021/2139 oraz 2023/2485.

⁵ Rozporządzenie (WE) nr 1893/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 20 grudnia 2006 r. w sprawie statystycznej klasyfikacji działalności gospodarczej NACE Rev. 2 i zmieniające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3037/90 oraz niektóre rozporządzenia WE w sprawie określonych dziedzin statystycznych

ANALIZA TECHNICZNYCH KRYTERIÓW KWALIFIKACJI

W ramach analizy Grupa NEWAG zidentyfikowała następujące działalności zgodne z systematyką w ramach trzech kluczowych wskaźników wyników: obrotu, CapEx i OpEx:

- 3.3. Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu
 - Działalność obejmuje produkcję, naprawę, doposażenie i utrzymanie lokomotyw elektrycznych, elektrycznych zespołów trakcyjnych oraz hybrydowych zespołów trakcyjnych.
 - W ramach istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu analizowano kryterium emisyjności i uwzględniono pojazdy o zerowej emisji bezpośredniej CO₂ (w spalinach) oraz pojazdy o zerowej emisji bezpośredniej CO₂ w spalinach, gdy są eksploatowane na torach z niezbędną infrastrukturą oraz wykorzystują konwencjonalne silniki, gdy taka infrastruktura nie jest dostępna (lokomotywy elektryczno-spalinowe).
 - W ramach kryteriów DNSH przeprowadzono analizę fizycznych ryzyk klimatycznych i nie zidentyfikowano ryzyk istotnych (więcej informacji poniżej); przeprowadzono analizę wpływu na kwestie związane z utrzymaniem jakości wody i unikaniem deficytu wody, gdzie zidentyfikowano ryzyko zanieczyszczenia wód powierzchniowych i podziemnych, jednak wdrożono stosowne środki łagodzące zgodnie z planem postępowania; oceniono dostępność i zastosowano techniki wspierające gospodarkę odpadami, m.in. poprzez zastosowanie odpowiednich procedur operacyjnych, na podstawie przeglądu kart charakterystyki produktów dokonano analizy pod kątem tego czy stosowane są w ramach działalności substancje i związki chemiczne zgodnie z Dodatkiem C wskazanym w Załączniku I Rozporządzenia Delegowanego 2021/2139, a także ołów, rtęć, sześciowartościowy chrom i kadm; ustalono, że w ramach przedmiotowej działalności, zgodnie z przepisami prawa oraz decyzją środowiskową, nie było wymagane przeprowadzenie oceny oddziaływania na środowisko.
- 3.19. Produkcja składników taboru kolejowego
 - Działalność obejmuje produkcję, instalację, doradztwo techniczne, modernizację, doposażenie, naprawę, konserwację i zmianę przeznaczenia produktów, urządzeń, systemów i oprogramowania związanych ze składnikami taboru kolejowego.
 - W ramach istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu uwzględniono produkcję składników taboru kolejowego, który spełnia kryterium istotnego wkładu działalności 3.3. *Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu.*
 - Ze względu na jednakowe kryteria DNSH, zostały one potwierdzone w sposób analogiczny do tych dla działalności 3.3. *Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu.*
- 7.6. Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej
 - Działalność obejmuje instalację i eksploatację paneli fotowoltaicznych.
 - W ramach istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu analizowano kryterium dotyczące montażu, konserwacji i naprawy systemów fotowoltaicznych i dodatkowego wyposażenia technicznego, co ma miejsce w przedmiotowym przypadku.
 - W ramach kryteriów DNSH przeprowadzono analizę fizycznych ryzyk klimatycznych i nie zidentyfikowano ryzyk istotnych (więcej informacji poniżej).

W związku z przeprowadzoną analizą, techniczne kryteria kwalifikacji dla powyższych działalności uznano za spełnione.

ANALIZA FIZYCZNYCH RYZYK KLIMATYCZNYCH

W ramach analizy działalności pod kątem zgodności z systematyką należy zweryfikować, czy spełnione zostały wymogi w zakresie technicznych kryteriów kwalifikacji oraz zasady „niewyrządzania poważnych szkód” obejmujące ocenę ryzyka związanego z klimatem i narażenia na to ryzyko. Grupa NEWAG przeanalizowała swoje działalności pod kątem istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu. Ocena ryzyka przebiegała w odniesieniu do dwudziestu ośmiu fizycznych zagrożeń związanych z klimatem określonych w Dodatku A do rozporządzenia delegowanego 2021/2139. Pierwszy etap oceny obejmował ustalenie listy zagrożeń związanych z klimatem mających wpływ na sprawdzaną działalność w tym na aktywa własne i inne elementy umożliwiające prowadzenie działalności (np. kluczowych dostawców, pracowników, dostęp do mediów). Zagrożenia niewystępujące w lokalizacjach prowadzenia działalności gospodarczej oceniane pod kątem zgodności z systematyką czy elementów umożliwiających prowadzenie tej działalności oraz zagrożenia występujące w danych lokalizacjach, ale nie mające wpływu na aktywa własne albo element umożliwiający prowadzenie ocenianej działalności zostały wykluczone jako nieadekwatne. Pozostałe zagrożenia zostały uznane za adekwatne. Drugi etap oceny ryzyka i narażenia dotyczył ustalenia poziomu prawdopodobieństwa i skutków finansowych materializacji każdego adekwatnego ryzyka dla ocenianych działalności gospodarczych i elementów wspierających działalność. Analiza zidentyfikowanych ryzyk została przeprowadzona w dwóch horyzontach czasowych, tj. w horyzoncie do 10 lat oraz w horyzoncie od 10 do 30 lat, zgodnie z wymogami rozporządzenia delegowanego 2021/2139. W wyniku analizy żadne ryzyka nie zostały ocenione jako istotne. W związku z tym, nie zidentyfikowano działalności ani aktywów Grupy narażonych na istotne fizyczne ryzyko klimatyczne. Działalności, które zostały uznane przez Grupę NEWAG za zgodne z systematyką wnoszą istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu. W związku z tym analiza ryzyka związanego ze zmianą klimatu i narażeniem na to ryzyko została wykonana zgodnie z kryteriami określonymi w Dodatku A do Załącznika I rozporządzenia delegowanego 2021/2139.

MINIMALNE GWARANCJE

Zgodnie z art. 18 Taksonomii, minimalne gwarancje zdefiniowano jako procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.

Badanie zgodności z minimalnymi gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w „Final Report on Minimum Safeguards”⁶ opracowanym przez Platformę ds. Zrównoważonych Finansów (Platform on Sustainable Finance). Zgodnie z rekomendacjami, o niezgodności z minimalnymi gwarancjami można mówić w sytuacji ziszczenia się co najmniej jednej z czterech przesłanek:

1. Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, pracowniczych i konsumenta, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.
2. Spółka, jej najwyższe kierownictwo lub najwyższe kierownictwo jednostek zależnych, została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka, przepisy w zakresie korupcji, prawo podatkowe lub prawo ochrony konkurencji.
3. Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.
4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na niego w ciągu 3 miesięcy.

W procesie weryfikacji w Grupie NEWAG niezgodność z wyżej wymienionymi przesłankami została zbadana w następujący sposób:

Przesłanka 1: Weryfikacja istnienia w Grupie procesów należytej staranności odbywała się na podstawie przeglądu obowiązujących w Grupie dokumentów i procedur, a także konsultacji z przedstawicielami Grupy. Na kształt procesów należytej staranności w ujęciu art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 wpływ mają przede wszystkim zapisy Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. W wyniku przeprowadzonej analizy określono, że w Grupie NEWAG istnieje i funkcjonuje proces należytej staranności wypełniający założenia wytycznych.

Przesłanka 2: Przesłanka druga została zweryfikowana w procesie uzupełniania odpowiedzi do pierwszej przesłanki poprzez sprawdzenie, czy w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczy weryfikacja zapadły prawomocne wyroki skazujące. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji stwierdzono, że nie zapadł żaden prawomocny wyrok istotny z perspektywy minimalnych gwarancji, stąd nie doszło do ziszczenia się przesłanki 2, a zatem niezgodności na tej podstawie.

Przesłanka 3: Na podstawie przeglądu bazy KPK OECD⁷ stwierdzono brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy, w okresie którego dotyczyła weryfikacja.

Przesłanka 4: Na podstawie przeglądu bazy Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC)⁸ stwierdzono brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Grupy w okresie, którego dotyczyła weryfikacja.

Dodatkowo, zgodnie z aktualizacją Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych w czerwcu 2023 roku, Grupa NEWAG w ramach badania zgodności z minimalnymi gwarancjami uwzględniła obszar „Nauki, technologii i innowacji”. Na podstawie analizy, stwierdzono, że Grupa NEWAG prowadzi działalność zgodnie ze wskazanymi wytycznymi.

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalność Grupy NEWAG w roku 2025 prowadzona była zgodnie z minimalnymi gwarancjami.

ZASADY RACHUNKOWOŚCI

W celu obliczenia odsetka obrotu, CapEx i OpEx kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią zastosowano następujące zasady:

Obrót

W odniesieniu do obrotu, mianownik stanowiły skonsolidowane przychody Grupy NEWAG w roku 2025, z wyłączeniem przychodów związanych z incydentalną sprzedażą środków trwałych, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w pozycji: „Przychody ze sprzedaży” skonsolidowanego rocznego rachunku zysków i strat. To obrót wykazywany przez Grupę zgodnie z wymogiem MSR 1 par. 82 lit. a). Do licznika przypisano przychody ze sprzedaży z działalności zgodnej z systematyką.

⁶ Final Report on Minimum Safeguards, październik 2022, https://finance.ec.europa.eu/document/download/d162732a-b87d-4602-a7dd-26b6478c5450_en?filename=221011-sustainable-finance-platform-finance-report-minimum-safeguards_en.pdf

⁷ Baza KPK OECD, <http://mneguidelines.oecd.org/database/>

⁸ Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC), <https://www.business-humanrights.org/en/companies>

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych, mianownik stanowiły skonsolidowane nakłady inwestycyjne Grupy Kapitałowej NEWAG. CapEx jest ujęty w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym w odpowiednich notach do informacji dodatkowej:

Nota 1E Zmiany rzeczowych aktywów trwałych w okresie w kolumnie „Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania” w wierszu:	
- Zwiększenia z tytułu nabycia	46.218 tys. zł

Nota 1F Zmiany prawa do użytkowania w okresie w kolumnie „Razem” w wierszu:	
- Zwiększenia z tytułu modernizacji	3.159 tys. zł
- Zwiększenia z tytułu zawartych umów leasingu	1.247 tys. zł

Nota 2D Zmiany wartości niematerialnych w okresie w kolumnie „Wartości niematerialne w trakcie wytwarzania” w wierszu:	
- Zwiększenia z tytułu nabycia	1.098 tys. zł

ŁĄCZNIE:	51 722 tys. zł
w milionach złotych:	51,72 mln zł

W tabelach dotyczących zmian w okresie rzeczowych aktywów trwałych oraz zmian wartości niematerialnych wszystkie zwiększenia trafiają najpierw do kolumny, odpowiednio, „Rzeczowe aktywa trwałe w trakcie wytwarzania” oraz „Wartości niematerialne w trakcie wytwarzania”, a dopiero z niej są przenoszone do odpowiednich podgrup (takich jak Grunty, Budynki i budowle itd.) – kolumny te obejmują zatem jednocześnie wszystkie nakłady inwestycyjne w rozumieniu Taksonomii UE. Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności zgodnych z systematyką.

Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych, mianownik stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów Grupy Kapitałowej NEWAG i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Zaliczone do nich zostały koszty takie jak: naprawy maszyn i urządzeń produkcyjnych, remonty budynków, sprzętanie obiektów, ochrona mienia, krótkoterminowy leasing, wynagrodzenia pracowników związane z działalnością badawczo-rozwojową, a także inne koszty związane z utrzymaniem właściwego funkcjonowania budynków, urządzeń i pojazdów wykorzystywanych przez Grupę Kapitałową NEWAG.

Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności zgodnych z systematyką.

Dodatkowe informacje

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego NEWAG i z systemów finansowo-księgowych poszczególnych spółek zależnych wchodzących w skład Grupy NEWAG. Grupa NEWAG uniknęła podwójnego liczenia podczas przypisywania obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych poprzez indywidualną analizę każdej pozycji, zarówno na poziomie oceny kwalifikowalności jak i zgodności, zapewniając, iż nie została ona uwzględniona więcej niż raz w kalkulacjach. Dodatkowo, dokonano stosownych wyłączeń konsolidacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami rachunkowymi, a jednocześnie nie zidentyfikowano, by którakolwiek raportowana działalność cechowała się istotnym wkładem w więcej niż jeden cel środowiskowy. W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym 2021/2178 definiowane są w sposób nieodnoszący się wprost do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Grupy NEWAG, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję wydatków operacyjnych przypisano każdorazowo do danego rodzaju działalności kwalifikującej się do systematyki lub do zbioru pozostałych wydatków operacyjnych (niekwalifikujących się do systematyki).

Grupa NEWAG ujawnia w niniejszym raporcie po raz czwarty udział działalności zgodnej z systematyką i po raz piąty udział działalności kwalifikującej się do systematyki. Ujawnienie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2025 – 31.12.2025. Weryfikacja zgodności z TKK była prowadzona dla wszystkich rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzenia poważnych szkód. W przypadku, gdy w wyniku analizy nie zidentyfikowano dokumentacji potwierdzającej spełnianie określonych TKK, tego typu działalność została ujęta jako kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z nią. Analiza wykazała brak konieczności szczegółowej dezagregacji kluczowych wskaźników wyników pomiędzy poszczególne jednostki operacyjne Grupy NEWAG zgodnie z pkt 1.2.2.3. Załącznika I do Rozporządzenia Delegowanego 2021/2178.

KLUCZOWE WSKAŹNIKI WYNIKÓW GRUPY NEWAG

OPIS KLUCZOWYCH WSKAŹNIKÓW WYNIKÓW ZWIĄZANYCH Z OBROTEM

Grupa NEWAG uzyskała w 2025 r. 2.386,42 mln zł przychodów ze sprzedaży. Zdecydowana większość z nich (2.338,33 mln zł) dotyczyła działalności 3.3. *Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu* w celu środowiskowym związanym z łagodzeniem zmian klimatu, która w znacznym stopniu, w wyniku badania TKK, okazała się być zgodna z systematyką. Do tej kategorii zakwalifikowano przychody związane z produkcją, naprawą, utrzymaniem i doposażeniem lokomotyw elektrycznych, elektrycznych zespołów trakcyjnych oraz hybrydowych zespołów trakcyjnych. Oprócz powyższych, Grupa NEWAG zidentyfikowała również łącznie 26,22 mln zł przychodów netto ze sprzedaży wpasowujących się do kategorii 3.19. *Produkcja składników taboru kolejowego* w tym samym celu środowiskowym, które również w większości zaklasyfikowano jako zgodne z systematyką. Obydwa strumienie przychodowe są rozpoznawane w księgach rachunkowych Grupy NEWAG spójnie z MSSF 15.

Obrót z poszczególnych trzech najważniejszych rodzajów działalności kwalifikujących się do Taksonomii wyniósł:

- 3.3. *Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu* – 2.338,32 mln zł (97,98% całkowitego obrotu),
- 3.19. *Produkcja składników taboru kolejowego* – 26,22 mln zł (1,10% całkowitego obrotu),
- 6.2. *Transport kolejowy towarów* – 11,20 mln zł (0,47% całkowitego obrotu).

Dla każdej z wymienionych tu trzech aktywności najbardziej odpowiednim celem środowiskowym, dla którego dokumentowano spełnianie kryteriów istotnego wkładu, jest łagodzenie zmian klimatu.

W przypadku działalności 6.2. nie potwierdzono odpowiednich kryteriów istotnego wkładu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód względem pozostałych celów środowiskowych, a zatem uznano obrót związany z tym rodzajem działalności za kwalifikujący się do systematyki, ale niezgodny z nią. Te przychody rozpoznawano zaś w księgach rachunkowych Grupy spójnie z MSSF 16, jako że dotyczyły umów dzierżawy lokomotyw.

Udział obrotu z działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości obrotu wyniósł w 2025 r. 97,26%, a udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 2,33%. Łącznie udział obrotu z działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 99,58%. Pozostałe 0,42% obrotu przypada na przychody z działalności niekwalifikującej się do systematyki, czyli takiej, dla której regulator nie ustalił TKK.

OPIS KLUCZOWYCH WSKAŹNIKÓW WYNIKÓW ZWIĄZANYCH Z NAKŁADAMI INWESTYCYJNYMI (CAPEX)

Grupa NEWAG zrealizowała w 2025 r. nakłady inwestycyjne w wysokości 51,72 mln zł. Większość z nich dotyczyła rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, w tym najważniejsze:

- 3.3. *Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu* – 35,78 mln zł (69,18% całkowitych nakładów inwestycyjnych),
- 6.5. *Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami* – 2,37 mln zł (4,57% całkowitych nakładów inwestycyjnych),
- 7.7. *Nabycie i prawo własności budynków* - 1,74 mln zł (3,36% całkowitych nakładów inwestycyjnych).
- 3.19. *Produkcja składników taboru kolejowego* – 0,52 mln zł (1,01 % całkowitych nakładów inwestycyjnych),

W przypadku znaczącej większości nakładów inwestycyjnych zaklasyfikowanych jako działalność 3.3., całości nakładów inwestycyjnych zaklasyfikowanych jako działalność 3.19. oraz całości nakładów inwestycyjnych zaklasyfikowanych jako działalność 7.6. (we wszystkich przypadkach z celu środowiskowego związanego z łagodzeniem zmian klimatu) ustalono, że spełnione zostały kryteria istotnego wkładu oraz kryteria nieczynienia poważnych szkód względem pozostałych celów środowiskowych, zatem zwiększenia aktywów trwałych związane z tymi działalnościami zostały uznane za kwalifikujące się i zgodne z systematyką.

W przypadku pozostałych rodzajów działalności nie potwierdzono odpowiednich kryteriów istotnego wkładu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym, a zatem konsekwentnie uznano odpowiednie zwiększenia majątku trwałego związane z tymi rodzajami działalności za niezgodne z systematyką.

Ponadto Grupa NEWAG zrealizowała nakłady inwestycyjne w wysokości 10,62 mln zł (20,54% całkowitych nakładów inwestycyjnych) związane z rodzajami działalności niekwalifikującymi się do systematyki. Nakłady te dotyczyły przede wszystkim inwestycji poniesionych na zakup sprzętu, urządzeń i maszyn w celu dzierżawy lub leasingu oraz prawa do wieczystego użytkowania gruntów.

Udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2025 roku 66,55%, a udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 12,49%. Łącznie udział nakładów inwestycyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 79,04%.

OPIS KLUCZOWYCH WSKAŹNIKÓW WYNIKÓW ZWIĄZANYCH Z WYDATKAMI OPERACYJNYMI (OPEX)

Grupa NEWAG poniosła w 2025 r. wydatki operacyjne w wysokości 43,57 mln zł i w 96,27% dotyczyły one rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki, w tym najważniejsze:

- 7.2. *Renowacja istniejących budynków* – 16,85 mln zł (38,66% całkowitych wydatków operacyjnych),
- 3.3. *Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu* – 15,97 mln zł (36,66% całkowitych wydatków operacyjnych),
- 7.7. *Nabycie i prawo własności budynków* – 4,96 mln zł (11,39% całkowitych wydatków operacyjnych),
- 6.14. *Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego* – 2,79 mln zł (6,42% całkowitych wydatków operacyjnych).

W przypadku wydatków operacyjnych rozpoznanych w działalności 3.3. potwierdzono dla dużej większości z nich spełnienie odpowiednich kryteriów istotnego wkładu w łagodzenie zmian klimatu i kryteriów nieczynienia poważnych szkód względem pozostałych celów środowiskowych, a zatem uznano je za zgodne z systematyką (i pokrywają one praktycznie całą wartość licznika tego kluczowego wskaźnika wyników). Dodatkowo jako zgodne z systematyką dla celu łagodzenia zmian klimatu rozpoznano wydatki operacyjne związane z działalnościami 3.19. W przypadku pozostałych działalności zgodność z TTK nie została potwierdzona, zatem zostały one uznane za kwalifikujące się do systematyki, ale niezgodne z nią.

Udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności zrównoważonej środowiskowo w całości wydatków operacyjnych wyniósł w 2025 roku 35,81%, a udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z nią 60,45%. Łącznie udział wydatków operacyjnych związanych z rodzajami działalności kwalifikującej się do systematyki wyniósł 96,27%.

Udział procentowy obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podsumowanie kluczowych wskaźników wyników)

Rok obrotowy 2025															
Kluczowy wskaźnik wyników (1)	Ogółem (2)	Udział działalności kwalifikującej się do systematyki (3)	Działalność zgodna z systematyką (4)	Udział działalności zgodnej z systematyką (5)	Podział według celów środowiskowych działalności zgodnej z systematyką						Udział działań wspomagających (12)	Udział działań na rzecz przejścia (13)	Działalność niepodlegająca ocenie uznana za nieistotną (14)	Działalność zgodna z systematyką w poprzednim roku obrotowym (2024) (15)	Udział działalności zgodnej z systematyką w poprzednim roku obrotowym (2024) (16)
					Łagodzenie zmian klimatu (6)	Adaptacja do zmian klimatu (7)	Zasoby wodne i morskie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Zanieczyszczenie (10)	Bioróżnorodność (11)					
	mln zł	%	mln zł	%	%	%	%	%	%	%	%	%	mln zł	%	
Obrót	2 386,42	99,58%	2 320,97	97,26%	97,26%	-	-	-	-	-	97,26%	-	-	1 474,37	92,76%
Nakłady inwestycyjne	51,72	79,04%	34,42	66,55 %	66,55 %	-	-	-	-	-	66,55%	-	0,42%	62,22	67,96%
Wydatki operacyjne	43,57	96,27%	15,60	35,82%	35,82%	-	-	-	-	-	35,82%	-	-	8,51	37,53%

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Udział procentowy obrotu z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podział według działalności)

KPI obrotu													
Rok obrotowy 2025													
Działalność gospodarcza (1)	Kod (2)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział obrotu kwalifikującego się do systematyki) (3)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna obrotu) (4)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział obrotu zgodnego z systematyką) (5)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca (12)	Działalność na rzecz przejścia (13)	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki (14)
					Łagodzenie zmian klimatu (6)	Adaptacja do zmian klimatu (7)	Zasoby wodne i morskie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Zanieczyszczenie (10)	Bioróżnorodność (11)			
		%	mln zł	%	%	%	%	%	%	%	(E w stosownych przypadkach)	(T w stosownych przypadkach)	%
Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu	CCM 3.3.	97,98%	2 298,77	96,33%	96,33%	-	-	-	-	-	E	-	98,32%
Produkcja składników taboru kolejowego	CCM 3.19.	1,10%	22,18	0,93%	0,93%	-	-	-	-	-	E	-	84,55%
Transport kolejowy towarów	CCM 6.2.	0,47%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transport pasażerski miejski i podmiejski, drogowy transport pasażerski	CCM 6.3.	0,01%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5.	0,003%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6.	0,001%	0,02	0,00%	0,00%	-	-	-	-	-	E	-	100,00%
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7.	0,02%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					97,26%	-	-	-	-	-			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (obrót)		99,58%	2 320,97	97,26%	97,26%	-	-	-	-	-	97,26%	-	97,67%

Udział procentowy nakładów inwestycyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podział według działalności)

KPI CapEx		Rok obrotowy 2025											
Działalność gospodarcza	Kod	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość pieniężna nakładów inwestycyjnych)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca	Działalność na rzecz przejęcia	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki
					Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
		%	mln zł	%	%	%	%	%	%	%	(E w stosownych przypadkach)	(T w stosownych przypadkach)	%
Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu	CCM 3.3.	69,18%	33,74	65,23%	65,23%	-	-	-	-	-	E	-	94,24%
Produkcja składników taboru kolejowego	CCM 3.19.	1,01%	0,52	1,01%	1,01%	-	-	-	-	-	E	-	100,00%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody	CCM 5.1.	0,20%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5.	4,57%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2.	0,18%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3.	0,23%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Montaż, konserwacja i naprawa systemów technologii energii odnawialnej	CCM 7.6.	0,31%	0,16	0,31%	0,31%	-	-	-	-	-	E	-	100,00%
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7.	3,36%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					66,55%	-	-	-	-	-			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (nakłady inwestycyjne)		79,04%	34,42	66,55%	66,55%	-	-	-	-	-	66,55%	-	84,20%

Udział procentowy wydatków operacyjnych z tytułu produktów lub usług związanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki lub zgodną z systematyką – ujawnienie dotyczy roku 2025 (podział według działalności)

KPI OpEx													
Rok obrotowy 2025													
Działalność gospodarcza (1)	Kod (2)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności kwalifikującej się do systematyki (udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki) (3)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (wartość, pieniężna wydatków operacyjnych) (4)	Kluczowy wskaźnik wyników dotyczący działalności zgodnej z systematyką (udział wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką) (5)	Cel środowiskowy działalności zgodnej z systematyką						Działalność wspomagająca (12)	Działalność na rzecz przejścia (13)	Udział działalności zgodnej z systematyką w działalności kwalifikującej się do systematyki (14)
					Łagodzenie zmian klimatu (6)	Adaptacja do zmian klimatu (7)	Zasoby wodne i morskie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Zanieczyszczenie (10)	Bioróżnorodność (11)			
		%	mln zł	%	%	%	%	%	%	%	(E w stosownych przypadkach)	(T w stosownych przypadkach)	%
Wytwarzanie niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu	CCM 3.3.	36,66%	15,55	35,70%	35,70%	-	-	-	-	-	E	-	97,38%
Produkcja składników taboru kolejowego	CCM 3.19.	0,12%	0,05	0,12%	0,12%	-	-	-	-	-	E	-	100,00%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	CCM 5.3.	0,31%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transport motocyklami, samochodami osobowymi i lekkimi pojazdami użytkowymi	CCM 6.5.	2,28%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	CCM 6.14.	6,42%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Renowacja istniejących budynków	CCM 7.2.	38,66%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną	CCM 7.3.	0,43%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nabywanie i prawo własności budynków	CCM 7.7.	11,39%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Suma działalności zgodnej z systematyką w podziale według celów					35,82%	-	-	-	-	-			
Łączny kluczowy wskaźnik wyników (wydatki operacyjne)		96,27%	15,60	35,82%	35,82%	-	-	-	-	-	35,82%		37,21%

DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIĄ JĄDROWĄ I GAZEM ZIEMNYM

Art. 8 ust. 6, 7 i 8 Rozporządzenia Delegowanego 2022/1214 nakłada na przedsiębiorstwa niefinansowe zobowiązanie do przedstawienia odpowiednich informacji dotyczących działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym. Z uwagi na to, że Grupa NEWAG nie posiada ekspozycji na działalność związaną z energią jądrową i gazem ziemnym, nie zamieszcza tabel towarzyszących ujawnieniom kluczowych wskaźników wyników dla działalności 4.26-4.31, gdyż we wszystkich z nich wykazywano by jedynie wartości zerowe. W celu wykonaniu obowiązku, Grupa NEWAG ujawnia informacje wskazane w Tabeli 1, zgodnie z wytycznymi zawartymi w Zawiadomieniu Komisji z 8.11.2024⁹.

Działalność związana z energią jądrową		
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub jest ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
Działalność związana z gazem ziemnym		
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

⁹ Zawiadomienie Komisji w sprawie interpretacji i wykonania niektórych przepisów prawnych aktu delegowanego określającego obowiązki w zakresie ujawniania informacji na mocy art. 8 rozporządzenia w sprawie unijnej systematyki dotyczącej zrównoważonego rozwoju dotyczących zgłaszania działalności gospodarczej i aktywów kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z systematyką (trzecie zawiadomienie Komisji) (C/2024/6691)

12.2.2. ESRS E1 - Zmiana klimatu

[SBM-3] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

Istotne wpływy, ryzyka i szanse zostały zidentyfikowane oraz opisane w ESRS 2 SBM-3.

W wyniku przeprowadzonej analizy scenariuszowej nie zidentyfikowano działalności ani aktywów Grupy NEWAG narażonych na istotne fizyczne ryzyko klimatyczne. Analiza scenariuszy klimatycznych pozwoliła natomiast na określenie istotnych ryzyk związanych z przejściem:

Ryzyka rynkowe:

- wzrost kosztów surowców

Ryzyka prawne:

- niespełnienie wymagań związanych z nowymi i przyszłymi regulacjami dot. zrównoważonego rozwoju/ESG -CSRD, Taksonomia, CSDDD (ilość, tempo wprowadzania zmian w przepisach prawnych w UE i PL oraz ich niska jakość legislacyjna)
- ograniczenie dostępu do finansowania w przypadku niespełnienia oczekiwań banków, funduszy inwestycyjnych, ubezpieczycieli w zakresie łagodzenia zmiany klimatu
- ryzyko wzrostu kosztów energii wynikające z polityki energetycznej UE

Ryzyka technologiczne:

- ryzyko nieudanych lub zbyt kosztownych inwestycji w nowe technologie

W 2024 roku Grupa NEWAG przeprowadziła analizę odporności, której celem było określenie, ocena i ograniczenie potencjalnych skutków zmian klimatu dla działalności operacyjnej oraz łańcucha wartości. Zakres analizy obejmował operacje własne oraz te segmenty łańcucha wartości, które zidentyfikowano jako narażone na istotne ryzyko klimatyczne. Wykluczono te obszary, co do których można racjonalnie przypuszczać, że nie będą miały istotnego wpływu na działalność i wyniki Spółki. Podstawą analizy odporności były zidentyfikowane istotne ryzyka klimatyczne, rozpatrywane w trzech horyzontach czasowych: krótkoterminowym (do 1 roku), średnioterminowym (2-5 lat) oraz długoterminowym (6-15 lat) w oparciu o przeprowadzoną analizę scenariuszy klimatycznych (IPCC: SSP oraz RCP), które zostały szczegółowo opisane w sekcji IRO-1 ESRS E1 Zmiana klimatu. Przeprowadzając analizę odporności przyjęto następujące założenia zastosowane w analizie:

- zmiana preferencji rynku w stronę wyboru rozwiązań niskoemisyjnych lub neutralnych emisyjnie;
- dynamiczny wzrost elektryfikacji i konsekwentne zastępowanie kopalnych paliw płynnych elektrycznością;
- istotny wzrost zużycia niskoemisyjnej energii elektrycznej i istotny spadek energii z paliw kopalnych;
- postępujące przestawienie się klientów na elektryczne napędy i produkty o niskim śladzie węglowym w całym cyklu użytkowania produktów.

Wyniki analizy potwierdzają odporność modelu biznesowego Grupy NEWAG na zmiany klimatyczne we wszystkich analizowanych horyzontach czasowych oraz wskazują, że Grupa NEWAG skutecznie minimalizuje potencjalne zagrożenia, co sprzyja długoterminowej stabilności jej działalności. Analizy przeprowadzone w odniesieniu do ryzyk przejścia związanych z klimatem wskazują na cztery obszary istotnego ryzyka przejścia. Na tej podstawie Grupa NEWAG zidentyfikowała obszary wrażliwości modelu biznesowego i ustaliła środki kontroli ryzyk w postaci: dywersyfikacji bazy dostawców oraz aktywnej współpracy z nimi w zakresie pozyskiwania danych ESG, stałego monitorowania rynku surowców oraz cen energii, bieżącego monitorowania zmian w regulacjach prawnych (CBAM, CSRD, CSDDD, Taksonomia UE), inwestycji w odnawialne źródła energii (OZE), optymalizacji procesów energochłonnych, a także monitorowania rozwoju technologii. Powyższe działania pozwalają na konsekwentne zwiększanie odporności modelu biznesowego Grupy NEWAG na skutki transformacji w kierunku gospodarki niskoemisyjnej oraz powiązane z nią zmiany w otoczeniu regulacyjnym i rynkowym.

Grupa NEWAG posiada zdolność do dostosowania działalności w przypadku materializacji ryzyk przejścia w średnio- i długoterminowej perspektywie czasowej. Zdolność ta przejawia się poprzez: podnoszenie kwalifikacji pracowników, prace badawczo-rozwojowe, modernizację aktywów produkcyjnych, rozwój technologii i dywersyfikację portfela produktów, a także utrzymanie zdolności do pozyskiwania zewnętrznego finansowania.

W 2025 roku nie zidentyfikowano nowych, istotnych ryzyk klimatycznych. Skuteczność dotychczasowych środków mitygacji zapewnia Grupie NEWAG stabilność w zmiennym otoczeniu rynkowym i regulacyjnym, potwierdzając jednocześnie odporność modelu biznesowego na wpływ czynników klimatycznych.

[E1-1] PLAN PRZEJŚCIA NA POTRZEBY ŁAGODZENIA ZMIANY KLIMATU

Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania Grupa NEWAG nie przyjęła planu transformacji na potrzeby łagodzenia zmian klimatu i nie podjęła jeszcze decyzji, czy taki plan powstanie.

Obecnie podejmowane działania koncentrują się na monitorowaniu wpływu operacyjnego, w tym kalkulacji emisji gazów cieplarnianych w Zakresie 1, 2 i 3 oraz wdrażaniu rozwiązań energooszczędnych. Gromadzone dane oraz wnioski z bieżących

analiz pozwalają na lepsze zrozumienie wpływu klimatycznego Grupy NEWAG i stanowią punkt odniesienia, który w przyszłości może zostać wykorzystany do oceny zasadności opracowania strategii przejścia, dostosowanej do profilu działalności GK NEWAG oraz uwarunkowań regulacyjnych.

[E1-2] POLITYKI ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ

Procedury dotyczące łagodzenia zmiany klimatu i zarządzania energią są realizowane w ramach Systemów Zarządzania funkcjonujących w Grupie NEWAG:

- System Zarządzania Jakością zgodny z wymaganiami norm ISO 9001 oraz ISO 22163,
- System Zarządzania Środowiskowego zgodny z wymaganiami normy ISO 14001,
- System Zarządzania Energią zgodny z wymaganiami normy ISO 50001.

Wdrożenie i utrzymanie dwóch ostatnich systemów ma na celu zwiększenie efektywności środowiskowej i energetycznej oraz zapewnienie nadzoru nad wpływem GK NEWAG i jej działań na środowisko oraz klimat. Zagadnienia związane z łagodzeniem zmian klimatu są rozważane w ramach funkcjonujących Systemów Zarządzania Środowiskiem i Energią obejmujących:

- **Efektywność środowiskową** - minimalizowanie wpływu na środowisko w całym cyklu życia produktów (od projektowania, poprzez produkcję, aż po użytkowanie i utylizację), dążenie do redukcji emisji zanieczyszczeń, w tym gazów cieplarnianych, monitorowanie i optymalizację przebiegu procesów pod kątem wpływu na środowisko oraz obniżanie kosztów produkcji, w tym monitorowanie poziomu zużycia surowców i mediów, ilości emisji, a także odpadów;
- **Efektywność energetyczną** - optymalizacja zużycia energii w procesach produkcyjnych i działalności administracyjnej, wdrażanie nowoczesnych technologii ograniczających straty energii, redukcja zużycia energii, wdrażanie technologii oszczędzających energię;
- **Zarządzanie energią odnawialną** - stopniowe zwiększanie udziału energii ze źródeł odnawialnych w miksie energetycznym zakładów, analiza opłacalności inwestycji w OZE w różnych lokalizacjach, rozwój wykorzystania OZE, inwestycje w odnawialne źródła energii;
- **Ciągłe doskonalenie** - systematyczne działania mające na celu podnoszenie poziomu oraz poprawę efektywności środowiskowej firmy poprzez wdrożenie postulatów przyjętych w polityce zintegrowanego systemu zarządzania, regularny monitoring nowych oraz zmieniających się wymagań prawnych, spełnianie coraz wyższych oczekiwań interesariuszy oraz podążanie za obowiązującymi globalnymi trendami.

W Grupie NEWAG zostały ustanowione i wdrożone polityki adekwatne do charakteru i skali wpływów na środowisko, działań oraz wytwarzanych produktów, takie jak:

- **Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania** - obejmująca zagadnienia jakościowe, środowiskowe (w tym związane z ograniczeniem negatywnego wpływu na środowisko) oraz energetyczne. Polityka ta obejmuje obszary działania tj. projektowanie, produkcję, modernizację oraz serwisowanie i utrzymanie taboru szynowego w NEWAG S.A. oraz NEWAG IP Management Sp. z o.o.
- **Polityka Jakości i Środowiska** - obejmująca zagadnienia jakościowe, środowiskowe, w tym związane z ograniczeniem negatywnego wpływu na środowisko. Polityka ta obejmuje obszary działania tj. projektowanie, produkcję, naprawę oraz modernizację podzespołów i urządzeń elektrycznych do taboru szynowego w NEWAG INTECO DS S.A.
- **Polityka Bezpieczeństwa Technicznego i Utrzymania** – obejmująca zagadnienia bezpieczeństwa produkowanych pojazdów szynowych, w tym związane z wykorzystaniem bezpiecznych materiałów i surowców oraz nadzoru nad sprawnością maszyn i urządzeń. Polityka ta obejmuje obszary działania tj. projektowanie, produkcję, modernizację oraz serwisowanie i utrzymanie taboru szynowego w NEWAG S.A. oraz NEWAG IP Management Sp. z o.o.
- **Polityka Bezpieczeństwa Technicznego** – obejmująca zagadnienia bezpieczeństwa produkowanych wyrobów, w tym związane z wykorzystaniem bezpiecznych materiałów i surowców oraz nadzoru nad sprawnością maszyn i urządzeń. Polityka ta obejmuje obszary działania tj. projektowanie, produkcję, naprawę oraz modernizację podzespołów i urządzeń elektrycznych do taboru szynowego w NEWAG INTECO DS S.A.

Wyżej wymienione polityki odnoszą się do istotnych wpływów zidentyfikowanych w odniesieniu do kwestii związanych ze zmianą klimatu, zanieczyszczeniem oraz gospodarką o obiegu zamkniętym. Polityki te są regularnie monitorowane podczas corocznych przeglądów zarządzania, cyklicznych audytów wewnętrznych oraz audytów zewnętrznych ISO.

Za realizację polityk i wynikających z nich działań strategicznych oraz operacyjnych, w tym związanych z łagodzeniem zmian klimatu odpowiada Najwyższe Kierownictwo (Zarządy poszczególnych spółek), które zapewnia wsparcie i zasoby do realizacji przyjętych polityk wyznaczonym Przedstawicielom Zarządu (do spraw Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz do spraw Systemu Zarządzania Energią).

Najwyższe Kierownictwo oraz wyżej wymienieni Przedstawiciele Zarządu odpowiedzialni są za:

- określenie celów i priorytetów jakościowych, środowiskowych, energetycznych oraz bezpieczeństwa technicznego;
- wdrażanie postulatów polityk w działania GK NEWAG;
- promowanie polityki środowiskowej i energetycznej oraz bezpieczeństwa technicznego wśród pracowników GK NEWAG;
- nadzorowanie i wdrażanie procedur oraz inicjatyw poprawiających efektywność środowiskową i energetyczną;
- nadzorowanie audytów wewnętrznych i zewnętrznych oraz analizę ich wyników;
- promowanie kultury ciągłego doskonalenia.

System Zarządzania Środowiskiem i Energią bazuje na normach ISO 14001 i ISO 50001. Spełnienie wymagań tych standardów zapewnia ciągłą poprawę wyników energetycznych i środowiskowych Grupy NEWAG poprzez zarządzanie aspektami takimi jak emisje, zużycie ciepła i energii oraz zapewnienie zgodności działań operacyjnych ze środowiskowymi i energetycznymi wymaganiami prawnymi. Powyższe czynniki umożliwiają ciągłe doskonalenie i ograniczenie negatywnego wpływu na klimat.

Polityki dostępne są dla wszystkich interesariuszy na stronach internetowych poszczególnych spółek z GK NEWAG. Ponadto pracownicy są zapoznawani z politykami oraz funkcjonującymi w GK NEWAG systemami zarządzania podczas szkoleń wstępnych, mając także stały dostęp do dokumentacji systemowej za pośrednictwem wewnętrznych zasobów.

[E1-3] DZIAŁANIA I ZASOBY W ODNIESIENIU DO POLITYKI KLIMATYCZNEJ

W ramach łagodzenia zmiany klimatu GK NEWAG w 2025 roku realizowała szereg następujących działań, m.in.:

Działania wspierające pozytywny wpływ związany z produkcją niskoemisyjnego taboru kolejowego (wpływ opisany w ESRS 2 SBM-3):

- produkcja niskoemisyjnych pojazdów (Lokomotywy Elektryczne, Elektryczne Zespoły Trakcyjne) - w 2025 roku Grupa NEWAG dostarczyła 74 lokomotywy elektryczne i 27 elektrycznych zespołów trakcyjnych;
- modernizacja lokomotyw spalinowych w celu poprawy ich efektywności energetycznej – w 2025 roku Grupa NEWAG przeprowadziła 2 modernizacje lokomotyw spalinowych.

Działania mitygujące negatywny wpływ związany z emisją gazów cieplarnianych związanych z działalnością Grupy NEWAG (wpływ opisany w ESRS 2 SBM-3):

- zakończenie prac wykonawczych związanych z budową instalacji fotowoltaicznej o mocy powyżej 2MWe na dachach oraz gruncie zakładu w Nowym Sączu. Obecnie inwestycja znajduje się w fazie procedur odbiorowych, poprzedzających jej pełne uruchomienie. Produkcja energii elektrycznej we własnym zakresie, z wykorzystaniem energii słonecznej umożliwia obniżenie kosztów produkcji oraz pozytywnie wpływa na stan środowiska naturalnego. Projekt ten został zrealizowany w ramach dofinansowania z Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej na podstawie umowy zawartej w dniu 8 marca 2022 roku. W roku 2025 w Jednostce Dominującej udział energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych w wolumenie energii elektrycznej wykorzystanej na cele produkcyjne wyniósł 23%;
- zapewnienie ciągłego doskonalenia wyniku energetycznego oraz wspieranie działań projektowych uwzględniających optymalizację zużycia energii, w tym systematycznego poprawiania efektywności energetycznej budynków, poprzez wymianę bram przemysłowych, stolarki drzwiowej i okiennej, montaż wysokowydajnych urządzeń grzewczych /chłodniczych;
- wykorzystanie systemów odzysku ciepła w sprężarkach;
- wymiana oświetlenia na oświetlenie energooszczędne w technologii LED gwarantujące redukcję zużycia energii na poziomie 60% w kabinach lakierniczych oraz 50 % w halach produkcyjnych;
- inwestycje w maszyny, wyposażenie i technologie redukujące zużycie energii: zakup suwnic, zakup elektrycznych środków transportu (wózki widłowe, wózki paletowe, holowniki), zakup poziomego centrum frezarskiego, systemu laserowego spawania ręcznego, pozycjonera spawalniczego, robotów spawalniczych oraz prace nad uruchomieniem linii spawania laserowego;
- zastosowanie telemetrii elektrycznej w celu szczegółowego monitorowania zużyć w poszczególnych obszarach;
- przeglądy, konserwacja i naprawy instalacji i urządzeń mające na celu utrzymanie instalacji i urządzeń w dobrym stanie technicznym zapewniającym efektywne wykorzystanie energii;
- analizy ubytku czynników chłodniczych wykorzystywanych w infrastrukturze zakładu poprzez przeprowadzanie cyklicznych przeglądów urządzeń chłodniczych oraz maszyn zawierających czynnik chłodniczy i rejestrację ich w bazie CRO;
- zakup stacji meteorologicznej - monitorowanie warunków atmosferycznych w celu weryfikacji sprawności instalacji fotowoltaicznej;
- kalkulacja emisji gazów cieplarnianych zgodnie z GHG Protocol w zakresie 1, 2 i 3 i ocena możliwości redukcji emisji;
- szkolenia dla pracowników z zakresu efektywnego wykorzystania energii w celu zwiększenia świadomości i umiejętności personelu w tym obszarze;
- współpraca z dostawcami i partnerami w celu wdrażania i utrwalania zrównoważonych praktyk zakupowych oraz audyt dostawców z zakresu monitorowania wpływu na środowisko (pomiarów środowiskowe i energetyczne);

- uwzględnianie parametrów energetycznych w procesie wyboru towaru, o ile nie występują inne kryteria.

Powyższe działania obejmują szeroki zakres działalności GK NEWAG począwszy od produkcji i modernizacji pojazdów, modernizacji infrastruktury, optymalizacji zużycia energii, a także działań w obszarze współpracy z dostawcami. Realizowane były w zakładach Grupy NEWAG i w przeważającej mierze mają charakter ciągły, co oznacza, że Grupa NEWAG konsekwentnie dąży do dalszej poprawy efektywności energetycznej oraz zmniejszania emisji gazów cieplarnianych.

W 2025 roku Grupa NEWAG kontynuowała monitorowanie śladu węglowego, realizując drugi pełny cykl raportowania emisji gazów cieplarnianych. Pozwoliło to na przeprowadzenie analizy porównawczej względem przyjętego roku bazowego (2024). Na obecnym etapie nie przyjęto mierzalnych, ilościowych celów redukcyjnych ani nie oszacowano spodziewanej wielkości redukcji emisji gazów cieplarnianych wynikającej z realizowanych działań.

Nakłady inwestycyjne Grupy NEWAG związane z wytwarzaniem niskoemisyjnych technologii na potrzeby transportu oraz produkcją składników taboru kolejowego wyniosły 35,78 mln zł. Nakłady te dotyczyły zakupu urządzeń, maszyn i narzędzi produkcyjnych oraz prac rozwojowych. Nakłady inwestycyjne zostały przedstawione w Tabeli Kluczowe wskaźniki wyników związane z nakładami inwestycyjnymi CapEx (KPI dotyczące nakładów inwestycyjnych).

Pozostałe działania podjęte przez GK NEWAG w 2025 roku na rzecz łagodzenia zmian klimatu nie wymagały znaczących nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych.

[E1-4] CELE ZWIĄZANE Z ŁAGODZENIEM ZMIANY KLIMATU I PRZYSTOSOWANIEM SIĘ DO NIEJ

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania Grupa NEWAG nie posiada Strategii Zrównoważonego Rozwoju, w związku z czym nie wyznaczyła skonkretyzowanych celów na rzecz łagodzenia zmian klimatu.

Pomimo braku wyznaczonych celów, Grupa NEWAG monitoruje skuteczność swoich polityk i działań dotyczących istotnych wpływów ryzyk, i szans z zakresu łagodzenia zmiany klimatu poprzez:

- cykliczną inwentaryzację emisji gazów cieplarnianych (Zakres 1, 2 i 3),
- analizę zużycia energii elektrycznej i paliw,
- monitoring udziału energii ze źródeł odnawialnych,
- weryfikację planowanych inwestycji pod kątem ich efektywności energetycznej,
- coroczny przegląd Systemu Zarządzania Środowiskiem (ISO 14001) oraz Energią (ISO 50001),
- analizę przypadków niezgodności oraz wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych.

Poziom ambicji Grupy NEWAG koncentruje się na zwiększaniu efektywności energetycznej oraz sukcesywnym wzroście udziału energii ze źródeł odnawialnych. Do oceny postępów w tych obszarach Grupa NEWAG wykorzystuje wskaźnik dotyczący udziału energii z OZE (%) oraz intensywność emisyjną.

Punktem odniesienia dla monitorowania przyszłych postępów oraz opracowania ewentualnej ścieżki dekarbonizacji jest rok 2024, wyznaczony jako rok bazowy ze względu na przeprowadzenie w nim pierwszej pełnej inwentaryzacji emisji gazów cieplarnianych (Zakres 1, 2, 3). W roku 2025 Grupa NEWAG skupiła się na gromadzeniu danych porównawczych, nie podejmując na tym etapie decyzji o wyznaczeniu ilościowych celów redukcyjnych.

[E1-5] ZUŻYCIE ENERGII I KOSZYK ENERGETYCZNY

W 2025 roku całkowite zużycie energii w Grupie NEWAG wyniosło 29 467,74 MWh. Dane te zostały określone na podstawie rozliczeń z dostawcami energii, faktur, wewnętrznych pomiarów energii oraz szacunkowych danych odnośnie zużyć energii opisanych szerzej w E1-6 (Zakres 3- kategoria 3). Pomiar niniejszego miernika nie zostały zatwierdzone przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych. GK NEWAG działa zgodnie z normą ISO 50001.

Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych wyniosło 27 616,88 MWh, co stanowi 93,72 % udziału w ogólnym zużyciu energii. Instalacja fotowoltaiczna w 2025 roku wygenerowała 2063,02 MWh energii odnawialnej, z czego na własne potrzeby wykorzystano 1 850,56 MWh co stanowi 6,28%.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Tabela poniżej przedstawia dane o zużyciu energii według głównych źródeł jej pochodzenia za 2025 rok w porównaniu z rokiem 2024 w Grupie NEWAG.

E1-5 Zużycie energii i miks energetyczny	Jednostka	2024	2025
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0,00	0,00
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	4 176,03	4 005,61
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	2 448,79	2 845,59
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0,00	0,00
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	19 109,27	20 765,68
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	25 734,08	27 616,88
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	94,47%	93,72%
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0,00	0,00
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00%	0,00%
Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	0,00	0,00
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	0,00	0,00
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	1 505,01	1 850,86
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	1 505,01	1 850,86
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	5,53%	6,28%
Całkowite zużycie energii	MWh	27 239,09	29 467,74

Poniżej przedstawiono wartość energochłonności liczoną jako całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat przypadających na przychody netto w PLN z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat.

Wszystkie sektory działalności Grupy zostały uznawane za te o znacznym oddziaływaniu na klimat i są to w większości działania z sektora C – Produkcja lokomotyw kolejowych oraz taboru kolejowego

E1-5 Energochłonność na przychody netto	Jednostka	2024	2025
Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat ¹⁰	MWh/1 mln PLN	17,14	12,35

[E1-6] EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH ZAKRESÓW 1, 2 I 3 BRUTTO ORAZ CAŁKOWITE EMISJE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Grupa NEWAG przeprowadziła kalkulację emisji gazów cieplarnianych w trzech zakresach zgodnie z wytycznymi GHG Protocol. Granice organizacyjne wykonanych obliczeń emisji gazów cieplarnianych zostały ustalone na podstawie kontroli operacyjnej i objęły pięć spółek należących do Grupy NEWAG.

Wyniki w niniejszym raporcie zostały wyliczone na podstawie danych źródłowych, pochodzących z dokumentów wewnętrznych GK NEWAG (m.in. takich jak rejestry wewnętrzne, faktury, zamówienia, raporty do KOBIZE i BDO) oraz danych szacunkowych. Pomiary niniejszego miernika nie zostały zatwierdzone przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

¹⁰ Przychody netto wygenerowane z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r. wynoszą 2 386,42 mln PLN. Kwota ta jest spójna i zgodna z danymi zaprezentowanymi w skonsolidowanym rocznym rachunku zysków i strat, w pozycji *Przychody ze sprzedaży* w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy NEWAG za rok 2025.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Tabela poniżej przedstawia dane o emisji gazów cieplarnianych za 2025 rok w porównaniu z 2024 rokiem w Grupie NEWAG. W celu zapewnienia porównywalności danych, dokonano korekty emisji w Zakresie 3 (kategoria 1: Zakupione towary i usługi). W wyniku zidentyfikowanego błędu obliczeniowego, wartość emisji za rok 2024 została zwiększona o 70 967,71 MgCO₂.

E1-6 Emisja gazów cieplarnianych	Jednostka	2024 pierwotnie opublikowane	2024 skorygowane	2025	% 2025/2024
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 1	MgCO ₂	1 552,04	1 552,04	1 610,28	4%
Odsetek emisji gazów cieplarnianych w zakresie 1 z regulowanych systemów handlu emisjami	%	0,00	0,00	0,00	0
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody location-based	MgCO ₂	8 876,62	8 876,62	9 177,69	3%
Emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 2 wg metody market-based	MgCO ₂	9 367,60	9 367,60	6 544,17	-30%
Całkowite pośrednie emisje brutto gazów cieplarnianych w zakresie 3	MgCO ₂	1 134 776,92	1 205 744,65	1 361 601,74	13%
1 Zakupione towary i usługi	MgCO ₂	163 899,97	234 867,68	275 091,39	17%
2 Dobra inwestycyjne	MgCO ₂	10 615,02	10 615,02	8 464,10	-20%
3 Działalność związana z paliwami i energią (nieujęta w zakresie 1 lub 2)	MgCO ₂	1 919,06	1 919,06	1 807,10	-6%
4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	MgCO ₂	1 406,64	1 406,64	2 323,22	65%
5 Odpady powstałe w wyniku działalności	MgCO ₂	141,27	141,27	48,57	-66%
6 Podróże służbowe	MgCO ₂	463,83	463,83	589,69	27%
7 Dojazd pracowników do pracy	MgCO ₂	1 212,14	1 212,14	1 298,66	7%
9 Transport i dystrybucja na niższym szczeblu	MgCO ₂	216,31	216,31	92,01	-57%
11 Użytkowanie sprzedanych produktów	MgCO ₂	954 845,10	954 845,10	1 071 834,18	12%
12 Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania	MgCO ₂	57,60	57,60	52,81	-8%
Łączne emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based)	MgCO ₂	10 428,66	10 428,66	10 787,97	3%
Łączne emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based)	MgCO ₂	10 919,64	10 919,64	8 154,45	-25%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) +3	MgCO ₂	1 145 205,60	1 216 173,31	1 372 389,71	13%
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) +3	MgCO ₂	1 145 696,58	1 216 664,29	1 369 756,19	13%

E1-6 Emisje biogeniczne	Jednostka	2024	2025
Emisje biogeniczne z benzyny i oleju napędowego	MgCO ₂	64,45	54,65

Emisje zakresu 1, 2 i 3 w Grupie NEWAG obliczono w ujęciu wszystkich spółek GK NEWAG na podstawie zebranych lub estymowanych danych zgodnie z metodyką GHG Protocol.

Grupa NEWAG w 2025 roku ujawnia emisje biogeniczne dwutlenku węgla powstałe w wyniku spalania biokomponentów zawartych w zakupionej benzynie oraz oleju napędowym, wynoszące 54,65 Mg CO₂. Emisje te nie są wliczane do Zakresu 1 i są prezentowane jako odrębna pozycja poza Zakresami 1, 2 i 3. W zakresie 2 i 3 nie zidentyfikowano emisji biogenicznych.

Zakres 1- Do kalkulacji emisji w Zakresie 1 wykorzystano wskaźniki publikowane w Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025, Department for Energy Security and Net Zero ([Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 - GOV.UK](#) [Greenhouse gas reporting: conversion factors 2025 - GOV.UK](#)). Obliczenia dotyczyły siedmiu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NH₃) ujętych w GHG Protocol. Wartości emisji zostały podane w tonach (Mg) standardowej jednostki ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e).

Zakres 2- Do kalkulacji emisji w Zakresie 2 location-based użyto przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej wytwarzanej energii elektrycznej i ciepłej, udostępnianych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami (energia elektryczna) i Urząd Regulacji Energetyki (energia ciepła). Z uwagi na fakt, że wskaźnik KOBIZE 2025, wykorzystywany do obliczenia emisji ze zużycia energii elektrycznej, uwzględnia również emisje wynikające ze strat przesyłowych, zostały one uwzględnione także przy obliczaniu emisji zakresu 2 metodą location-based. Wielkość emisji z wytwarzania zużywanej energii elektrycznej i ciepłej obliczonej według metody market-based, gdzie dla energii, dla której znany był sprzedawca, zastosowano dostarczone przez niego wskaźniki emisji. Przedstawione przez dostawców energii elektrycznej dane dotyczące struktury paliw oraz wskaźnika emisyjności opierają się na deklarowanych informacjach dotyczących wytworzonej energii elektrycznej. Wskaźnik emisyjności nie został poddany weryfikacji przez Grupę NEWAG pod kątem potencjalnego wyłączenia energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych (OZE), która może być oferowana w ramach odrębnych produktów ekologicznych lub zielonych taryf. W procesie obliczeń emisji z wynajmowanych pomieszczeń we Włoszech i Bułgarii uwzględniono wskaźniki „Residual Mix” z bazy danych AIB (Association of Issuing Bodies). W odniesieniu do energii ciepłej, gdzie wskaźniki nie były znane, przyjęte zostały wskaźniki intensywności jej wytwarzania, zgodnie z danymi raportowanymi dla Polski przez Urząd Regulacji Energetyki.

Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, Global Warming Potential) użyte w kalkulacjach są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC).

Zakres 3- Podczas obliczania emisji Zakresu 3 za rok 2025 Grupa NEWAG korzystała z danych pobranych z wewnętrznego systemu ERP, danych pozyskanych od dostawców oraz danych szacunkowych. Uwzględniono następujące założenia:

Kategoria 1 „Zakupione towary i usługi”: Emisje wynikające ze zużycia wody, zakupu surowców i materiałów. Kalkulacja została przeprowadzona przy zastosowaniu następujących metod:

- w przypadku, gdy dostępne były informacje na temat surowców i masy zakupionych materiałów zastosowano wskaźniki z bazy OEKOBAU.DAT. W obrębie całej grupy, największy udział przypadła na blachę, stal konstrukcyjną oraz aluminium.
- dla zakupionych komponentów i usług wyrażonych kosztowo wykorzystano wskaźniki z bazy EXIOBASE. Dominującymi grupami towarów i usług były urządzenia elektryczne i aparatura elektryczna, wyroby z metali gotowe, szkło i wyroby ze szkła oraz inne usługi.
- emisje dotyczące zużycia wody zostały obliczone na podstawie danych pochodzących zarówno z faktur za dostawę wody jak i z wewnętrznego systemu monitorowania zużycia wody. W tym przypadku źródłem wskaźnika była baza DEFRA.

Szacunki: W przypadku części wynajmowanych pomieszczeń oraz punktów serwisowych, z powodu braku wysokiej jakości danych źródłowych, w obliczeniach zastosowano metodę uśrednionych danych. Emisje zostały oszacowane na podstawie średniego zużycia wody w przeliczeniu na metraż lokalu z uwzględnieniem okresu wynajmu.

Kategoria 2 „Dobra inwestycyjne”: Dane tej kategorii dotyczą nakładów inwestycyjnych Grupy NEWAG, a emisje gazów cieplarnianych w tym zakresie wynikają z zakupu środków trwałych. Do tej kategorii zaliczamy też emisje związane z naprawą i instalacją tych dóbr. Kluczowymi kategoriami dóbr są urządzenia elektryczne i aparatura elektryczna (m.in. frezarki, wycinarki, spawarki, suwnice), maszyny i urządzenia inne (stanowiska do montażu, przyrządy do montażu, maszyny wielofunkcyjne) oraz wyroby z metali gotowe (oprzyrządowania i konstrukcje stalowe). W tej kategorii Grupa NEWAG zastosowała źródło wskaźników emisji z bazy EXIOBASE. Z obliczeń wykluczono grunty ze względu na brak emisji gazów cieplarnianych.

Kategoria 3 „Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)”: Emisje od studni do zbiornika (WTT) na wcześniejszych etapach łańcucha produkcyjnego dla energii elektrycznej, gazu ziemnego, LPG oraz paliw w flocie Grupy NEWAG. Nie zostały uwzględnione emisje związane z produkcją energii straconej w trakcie przesyłu, które zostały uwzględnione w Zakresie 2. Głównym źródłem danych są faktury zawierające informacje o zużyciu zasobów. W tym przypadku Grupa NEWAG obliczenia emisji opierała na wskaźnikach bazy DEFRA, bazy IEA Life Cycle Upstream Emission Factors oraz na strukturze paliw dostawcy.

Szacunki: W przypadku części wynajmowanych pomieszczeń oraz punktów serwisowych, z powodu braku wysokiej jakości danych źródłowych, w obliczeniach zastosowano metodę uśrednionych danych. Emisje zostały oszacowane na podstawie średniego zużycia energii w przeliczeniu na metraż lokalu z uwzględnieniem okresu wynajmu.

Kategoria 4 „Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu”: Emisje wynikające z transportu surowców i materiałów do Grupy NEWAG jak i wewnątrz Grupy NEWAG. Zgodnie z wymaganiami Greenhouse Protocol Standard, emisje związane z transportem zamówień do klienta, gdzie koszty pokryła Grupa NEWAG, zostały przypisane do kategorii 4. Kalkulacja została przeprowadzona przy zastosowaniu następujących metod:

- w przypadku, gdy Grupa NEWAG posiadała informacje na temat masy przewożonego materiału i/lub odległości zastosowano wskaźniki emisji z bazy DEFRA.
- dla pozycji, gdzie Grupa NEWAG nie posiadała powyższych informacji emisje zostały obliczone metodą kosztową na podstawie wskaźników, specyficznych dla Polski, z bazy EXIOBASE.

Szacunki: W ramach szacunków emisji założono, że pojazdy wykorzystywane w transporcie są zasilane olejem napędowym. Ze względu na brak informacji na temat rodzaju pojazdu oraz ładowności, przyjęto, że transport odbywa się przy użyciu floty dopasowanej do odpowiednich kategorii wagowych (wraz z ładownością), z uwzględnieniem poniższych założeń:

- Van, Klasa I (do 3,5 t),
- Van, Klasa III (od 1,74 do 3,5 t),
- Ciężarówka (od 3,5 do 7,5 t),
- Ciężarówka (od 7,5 do 17 t),
- Ciężarówka (powyżej 17 t).

Powyższe założenia pozwoliły na oszacowanie emisji zgodnie z przyjętą metodologią.

Kategoria 5 „Odpady powstałe w wyniku działalności”: Emisje związane z zagospodarowaniem ścieków odprowadzanych do kanalizacji, utylizacji odpadów powstałych w trakcie procesu produkcyjnego oraz odpadów komunalnych. Grupa NEWAG bazowała na zestawieniach związanych z odpadami wytworzonymi i przekazanymi na podstawie BDO oraz danych z faktur odnoszących się do odpadów komunalnych. Źródłem wskaźnika emisji była baza DEFRA. Dla odpadów, dla których brak było informacji o sposobie utylizacji lub przypisano proces R12 (inne procesy odzysku), zastosowano metodę szacunkową opartą na strukturze zagospodarowania odpadów w Polsce. W tym celu wykorzystano dane z bazy Eurostat dotyczące przetwarzania odpadów według kategorii odpadów oraz sposobów ich zagospodarowania. Udziały poszczególnych metod utylizacji przypisane do danego rodzaju odpadu pomnożono przez odpowiadające im wskaźniki emisji z bazy DEFRA, a następnie zsumowano, uzyskując zagregowany wskaźnik emisji.

Szacunki: Ze względu na brak informacji dotyczącej lokalizacji Kraków, Grupa NEWAG przyjęła metodę uśrednionych danych. Ilość odpadów zmieszanych została oszacowana na podstawie wartości zużyć w podobnych lokalizacjach w przeliczeniu na jednego pracownika. Ze względu na brak danych dotyczących produkcji ścieków w poszczególnych lokalizacjach, oszacowano je na podstawie założenia, że zużycie wody równa się produkcji ścieków.

Kategoria 6 „Podróże służbowe”: Emisje generowane przez podróże służbowe, w tym transport lotniczy, transport lądowy i zakwaterowanie. W przypadku braku informacji na temat środka transportu i odległości Grupa NEWAG przyjęła metodę opartą na wydatkach. Źródłem wskaźników emisji do wyliczenia w kategorii 6 były takie bazy jak: EXIOBASE, DEFRA, Hotel Sustainability Benchmarking. Wskaźniki zostały odpowiednio dobrane do rodzaju transportu oraz zakwaterowania.

Kategoria 7 „Dojazd pracowników do pracy”: Transport pracowników Grupy NEWAG do ich miejsca pracy. Grupa NEWAG przeprowadziła ankietę pracowniczą uwzględniającą rodzaj środka transportu, odległość oraz liczbę dni pracy stacjonarnej. Dla pozostałych pracowników wyniki zostały ekstrapolowane biorąc pod uwagę spółkę oraz lokalizację, w której pracują. W kategorii 7 Grupa NEWAG zastosowała wskaźniki emisji z bazy DEFRA oraz Energy efficiency trade-offs in small to large electric vehicles (dla hulajnóg elektrycznych i rowerów elektrycznych).

Kategoria 8 „Wynajęte aktywa na wyższym szczeblu”: Ze względu na przyjęte granice organizacyjne zgodnie z kontrolą operacyjną, kategoria ta nie ma zastosowania.

Kategoria 9 „Transport i dystrybucja na niższym szczeblu”: Emisje wynikające z transportu gotowego produktu do klienta. Przy wyliczeniu emisji Grupa NEWAG opierała się na danych obejmujących lokalizację początkową i końcową, środek transportu oraz masę przewożonego produktu. Grupa NEWAG jako źródło wskaźnika emisji zastosowała bazę DEFRA.

Kategoria 10 „Przetwarzanie sprzedanych produktów”: Nie dotyczy

Kategoria 11 „Użytkowanie sprzedanych produktów”: Całkowite przewidywane emisje w całym okresie użytkowania wszystkich produktów sprzedanych w roku, za który liczony jest ślad węglowy. Emisje zostały wyliczone na podstawie założeń i obliczeń konstrukcyjnych wyrobu, uwzględniając średnie zużycie energii elektrycznej lub oleju napędowego oraz prognozując emisje na cały przewidywany okres użytkowania produktu. Do analizy i określenia emisji w tej kategorii Grupa NEWAG zastosowała odpowiednio:

- Dla zasilania produktu energią elektryczną – prognoza wskaźnika emisyjności na rok 2025, opracowanie własne Fundacji Climate & Strategy,
- Dla zasilania produktu olejem napędowym – wskaźnik emisji z bazy danych NIR 2025 POL,
- Dla lokomotyw sprzedanych do Francji - wskaźnik emisji właściwy dla energii elektrycznej w krajowym miksie energetycznym Francji. Przyjęto zastosowanie stałej wartości tego wskaźnika w horyzoncie 30 lat, ze względu na brak dostępnych, wiarygodnych prognoz dotyczących jego przyszłych zmian. Jednocześnie, zgodnie z deklaracjami Francji dotyczącymi zwiększania udziału odnawialnych źródeł energii oraz energetyki jądrowej w miksie energetycznym, nie przewiduje się wzrostu wartości wskaźnika w analizowanym okresie.

Kategoria 12 „Postępowanie ze sprzedanymi produktami po zakończeniu ich użytkowania”: Emisje związane z usuwaniem i przetwarzaniem odpadów z produktów sprzedawanych przez Grupę NEWAG po zakończeniu ich okresu użytkowania. Grupa NEWAG obliczyła emisje na podstawie danych zawartych w kategorii 11 oraz procentowego udziału poszczególnych materiałów (drewna, szkła, metalu, tworzyw sztucznych oraz innych materiałów) w każdym z produktów. Do analizy i określenia emisji w tej kategorii Grupa NEWAG zastosowała odpowiednie wskaźniki z bazy danych DEFRA. W kategorii 12

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

zastosowano analogiczne podejście jak w kategorii 5, polegające na wykorzystaniu struktury zagospodarowania odpadów oraz przypisanych do niej wskaźników emisji. Obliczenia dotyczyły wyłącznie rodzajów odpadów wskazanych w kategorii 12, tj. metali, tworzyw sztucznych, szkła oraz drewna. Dla tych frakcji określono udziały poszczególnych metod zagospodarowania, które następnie powiązano z odpowiednimi wskaźnikami emisji, a otrzymane wartości zsumowano w celu wyznaczenia zagregowanego wskaźnika.

Kategoria 13 „Wynajęte aktywa na niższym szczeblu”: Emisje dotyczące leasingowanych aktywów innym podmiotom (w tym pojazdów i budynków), zostały wykluczone. Decyzja o wykluczeniu tej kategorii wynikała z braku dostępnych danych na temat zużycia energii elektrycznej oraz paliw w tych leasingowanych aktywach. Otrzymane dane od firm korzystających /leasingobiorców nie zawierały wystarczających informacji na temat faktycznego zużycia energii elektrycznej i paliwa w leasingowanych pojazdach oraz budynkach, co uniemożliwiło obliczenie emisji. Ponadto, ze względu na specyfikę użytkowania tych aktywów w ramach działalności Grupy NEWAG, niemożliwe było zastosowanie średnich rynkowych czy branżowych wskaźników emisji. Zakres i sposób użytkowania leasingowanych pojazdów i budynków może znacznie różnić się od standardowych wartości, co mogłoby prowadzić do znaczących rozbieżności między rzeczywistymi emisjami, a oszacowaniami opartymi na uśrednionych danych. Zastosowanie ogólnych lub średnich danych mogłoby prowadzić do istotnych odchyleń, co negatywnie wpłynęłoby na dokładność raportu. W związku z tym, aby zachować spójność i rzetelność obliczeń śladu węglowego, Grupa NEWAG zdecydowała się na wykluczenie Kategorii 13 z niniejszej analizy.

Kategoria 14 „Franczyzy”: Nie dotyczy.

Kategoria 15 „Inwestycje”: Grupa NEWAG podjęła decyzję o wykluczeniu inwestycji (akcje, udziały i pożyczki), z obliczeń śladu węglowego. Wybór wykluczenia tej kategorii został podjęty w oparciu o poniższe przesłanki:

- Akcje i udziały w spółkach Grupy NEWAG: Akcje i udziały w spółkach należących do GK NEWAG nie są brane pod uwagę w obliczeniach śladu węglowego, ponieważ stosowane jest podejście skonsolidowane w ramach granic kontroli operacyjnej. Oznacza to, że wszelkie emisje związane z działalnością spółek Grupy NEWAG są już uwzględnione w raportowaniu na poziomie GK NEWAG.
- Pożyczki dla spółek z Grupy NEWAG: Podobnie jak w przypadku udziałów, pożyczki udzielane spółkom wewnątrz GK NEWAG również nie są brane pod uwagę w obliczeniach emisji w Kategorii 15.

W poniższej tabeli przedstawione są dane o intensywności emisji gazów cieplarnianych za 2025 rok w porównaniu z 2024 rokiem Grupy NEWAG.

E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych na przychody netto	Jednostka	2024 pierwotnie opublikowane	2024 skorygowane	2025
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (location-based) +3 na przychody netto	MgCO ₂ e /1 mln PLN	720,52	765,17	575,08
Całkowite emisje gazów cieplarnianych w zakresach 1+2 (market-based) +3 na przychody netto ¹¹	MgCO ₂ e /1 mln PLN	720,83	765,48	573,98

[E1-7] PROJEKTY USUWANIA GAZÓW CIEPLARNIANYCH I OGRANICZANIA EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH FINANSOWANE ZA POMOCĄ JEDNOSTEK EMISJI DWUTLENKU WĘGLA

W roku 2025 Grupa NEWAG nie korzystała z projektów usuwania gazów cieplarnianych lub jednostek emisji dwutlenku węgla.

[E1-8] WEWNĘTRZNE USTALANIE CEN EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH

W 2025 Grupa NEWAG nie posiadała wewnętrznie ustalonych cen emisji gazów cieplarnianych.

[E1-9] PRZEWDYWANE SKUTKI FINANSOWE WYNIKAJĄCE Z ISTOTNYCH RYZYK FIZYCZNYCH I RYZYK PRZEJŚCIA ORAZ POTENCJALNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z KLIMATEM

Grupa NEWAG korzysta ze zwolnienia z ujawnienia informacji określonych w E1-9 zgodnie z rozporządzeniem delegowanym Komisji Europejskiej 2025/1416 z dnia 11 lipca 2025 roku.

¹¹ Przychody netto wygenerowane z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r. wynoszą 2 386,42 mln PLN. Kwota ta jest spójna i zgodna z danymi zaprezentowanymi w skonsolidowanym rocznym rachunku zysków i strat, w pozycji *Przychody ze sprzedaży* w Skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy NEWAG za rok 2025.

12.2.3. ESRS E2 - Zanieczyszczenie

[E2-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

Kwestie związane z zapobieganiem i ograniczaniem zanieczyszczeń są uwzględnione w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego, zgodnego z normą ISO 14001. Działania realizowane w tym zakresie są szczegółowo opisane w dokumentacji systemowej, która obejmuje m.in. proces identyfikacji i oceny aspektów środowiskowych, a także procedury i instrukcje służące zarządzaniu aspektami środowiskowymi. Procedury te dotyczą stosowania substancji niebezpiecznych, ochrony terenów zielonych, nadzoru nad infrastrukturą (w tym urządzeniami redukującymi zanieczyszczenia pyłowe i gazowe) oraz reagowania na sytuacje nadzwyczajne, takie jak wycieki czy awarie instalacji.

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz Polityka Jakości i Środowiska, opisane szerzej w rozdziale E1-2, są adekwatne do celu istnienia firmy oraz jej kontekstu operacyjnego. Uwzględniają one charakter i skalę oddziaływania na środowisko, ze szczególnym uwzględnieniem ograniczania emisji zanieczyszczeń do powietrza, co jest priorytetowe ze względu na lokalizację zakładu w regionie Kotliny Sądeckiej. Grupa NEWAG deklaruje spełnienie obowiązujących wymagań prawnych i norm środowiskowych oraz prowadzi działania na rzecz ciągłej poprawy efektywności środowiskowej.

Powyższe polityki odnoszą się również do wpływów związanych z użytkowaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych i substancji wzbudzających szczególnie duże obawy. Przewidują one wprowadzanie materiałów i technologii bezpiecznych w użyciu oraz przyjaznych dla środowiska. W zakresie stosowania tych substancji, w ramach Systemu Zarządzania Środowiskowego, funkcjonują dedykowane procedury dotyczące ich stosowania i nadzoru. Istotnym elementem jest także obszar zapobiegania incydentom i sytuacjom nadzwyczajnym. Wdrożone procedury reagowania na zdarzenia nagłe takie jak awarie czy wycieki, pozwalają na skuteczną kontrolę i ograniczanie ewentualnych skutków dla ludzi oraz środowiska. Polityki te obejmują przede wszystkim operacje własne Grupy NEWAG, jednak ich założenia są częściowo przenoszone na łańcuch wartości, w szczególności poprzez definiowanie wymagań środowiskowych wobec dostawców oraz dbałość o bezpieczeństwo dostarczanych produktów.

Skuteczność realizacji tych założeń jest poddawana regularnej weryfikacji w ramach corocznych przeglądów zarządzania oraz cyklicznych audytów wewnętrznych i zewnętrznych, potwierdzających zgodność z wymogami certyfikacji ISO 14001.

[E2-2] DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

Specyficzne warunki klimatyczne panujące w Kotlinie Sądeckiej, cechujące się wysoką częstotliwością występowania cisz, zwiększoną średnią wilgotnością powietrza, dużą liczbą dni z mgłą oraz niekorzystnymi warunkami wentylacyjnymi, sprzyjają koncentracji zanieczyszczeń atmosferycznych. Grupa NEWAG rozumie i podziela, wynikające z wyżej wymienionych uwarunkowań, zidentyfikowane oczekiwania interesariuszy, dlatego też szczególnie nacisk kładzie na minimalizowanie negatywnego wpływu Grupy NEWAG związanego z zanieczyszczeniem powietrza.

W ramach działań na rzecz zarządzania wpływami związanymi z zanieczyszczeniami takimi jak emisja zanieczyszczeń do powietrza oraz wykorzystanie substancji potencjalnie niebezpiecznych i wzbudzających szczególnie duże obawy Grupa NEWAG realizowała w 2025 roku następujące czynności:

Działania mitygujące negatywny wpływ związany z emisją zanieczyszczeń do powietrza (wpływ opisany w ESRS 2 SBM-3):

- identyfikowanie i monitorowanie emisji do powietrza gazów i pyłów, których źródłem są procesy produkcyjne (m.in. spawanie, lakierowanie);
- zlecenie cyklicznych badań pomiarów LZO oraz analiza zużycia surowców będących źródłem emisji LZO;
- stosowanie urządzeń filtrujących oraz filtrowentylacyjnych, a także regularne przeglądy po czasie eksploatacji tych instalacji;
- zakup stacji meteorologicznej w celu gromadzenia danych niezbędnych do opracowania róży wiatrów. Uzyskanie kompletnego, rocznego cyklu pomiarowego pozwoli w przyszłości na precyzyjną identyfikację obszarów poza zakładem, które mogą być narażone na oddziaływanie emisji lub przekroczenia dopuszczalnych norm.

Powyższe działania mają na celu spełnienie norm emisyjnych określonych w pozwoleniu. Oczekiwany rezultatami powyższych działań jest zmniejszenie ilości generowanych emisji, poprawa jakości powietrza, spełnianie wymagań prawnych, lokalizowanie procesów generujących największe ilości zanieczyszczeń oraz ukierunkowanie działań redukcyjnych w tych obszarach.

Działania mitygujące negatywny wpływ związany z wykorzystywaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych i wzbudzających szczególnie duże obawy (wpływ opisany w ESRS 2 SBM-3):

- regularny nadzór nad magazynowanymi substancjami chemicznymi oraz zapewnienie dostępności środków do neutralizacji wycieku chemikaliów (sorbenty np. piasek, mata chłonna wielokrotnego użytku);

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

- budowanie i poszerzanie świadomości wśród pracowników poprzez okresowe szkolenia z zakresu stosowania substancji niebezpiecznych, ochrony przed zanieczyszczeniami i degradacją terenu i gruntów, zapoznania z kartami charakterystyk substancji oraz postępowania na wypadek awarii;
- ciągły monitoring wykorzystywanych substancji chemicznych przez Dział BHP;
- audytowanie dostawców z zakresu monitorowania wpływu na środowisko (pomiary środowiskowe) oraz wykorzystywania substancji chemicznych w procesach klejenia i lakierowania;
- wymagania dla dostawców poszczególnych komponentów w zakresie zgodności chemicznej i środowiskowej – Dostawca tam, gdzie ma to zastosowanie, zobowiązany jest przekazać dokument potwierdzający zgodność dostarczanych przez niego produktów (lub ich składowych) z wymogami Rozporządzenia REACH i Dyrektywą RoHS II.

Oczekiwany rezultatami powyższych działań jest wykorzystanie substancji w sposób bezpieczny oraz poprawa świadomości wśród pracowników.

Wszystkie powyższe działania realizowane są w ramach wdrożonego, utrzymywanego i doskonalonego Systemu Zarządzania Środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001. Działania te obejmują operacje własne Grupy NEWAG oraz łańcuch wartości w odniesieniu do dostawców i nie wymagają znacznych nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. Działania te są realizowane w perspektywie krótkoterminowej ze względu na cykliczność ich wykonywania z założeniem ciągłości w perspektywie średnio i długoterminowej.

[E2-3] CELE ZWIĄZANE Z ZANIECZYSZCZENIEM

Na dzień publikacji sprawozdania GK NEWAG nie posiada Strategii Zrównoważonego Rozwoju, w związku z czym nie wyznaczyła skonkretyzowanych celów na rzecz ograniczania emisji zanieczyszczeń do powietrza oraz celów związanych z wykorzystywaniem substancji potencjalnie niebezpiecznych i tych wzbudzających szczególnie duże obawy.

Pomimo braku wyznaczonych celów, Grupa NEWAG monitoruje skuteczność swoich polityk i działań dotyczących istotnych wpływów związanych z zanieczyszczeniem poprzez:

- bieżący nadzór nad dotrzymywaniem warunków posiadanych pozwoleń emisyjnych;
- okresowe pomiary emisji do powietrza realizowane przez uprawnione podmioty zewnętrzne;
- prowadzenie ewidencji emisji oraz raportowanie wielkości emisji do właściwych organów (raport do KOBiZE, sprawozdanie dotyczące wykazu zawierającego informacje i dane o rodzajach i wielkości emisji gazów lub pyłów wprowadzanych do powietrza);
- coroczny przegląd Systemu Zarządzania Środowiskiem i Energią;
- analizę przypadków niezgodności oraz wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych.

Poziom ambicji Grupy NEWAG polega na zapewnieniu pełnej zgodności poprzez utrzymanie emisji w granicach określonych w obowiązujących pozwoleniach. Do oceny postępów w tym zakresie Grupa NEWAG wykorzystuje dane z systemu KOBiZE oraz wyniki pomiarów okresowych.

[E2-4] ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA, WODY I GLEBY

Źródłem emisji zanieczyszczeń do powietrza w Grupie NEWAG są procesy produkcyjne m.in.: procesy cięcia gazowego, spawania, nakładania powłok lakierniczych oraz szpachlowania w kabinach lakierniczych, spalania gazu do ogrzewania kabin lakierniczych. Substancjami, które są emitowane w ramach powyższych procesów są pyły, dwutlenek azotu, dwutlenek siarki, tlenek węgla oraz LZO.

Grupa NEWAG działa zgodnie z obowiązującymi decyzjami środowiskowymi w obszarze wprowadzania pyłów i gazów do powietrza. W roku 2025 analiza zanieczyszczeń emitowanych do powietrza nie wykazała przekroczeń progowych zanieczyszczeń określonych w załączniku II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006 (E-PRTR).

Zgodnie z aktualnym pozwoleniem emisyjnym instalacje nie są objęte przepisami dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2010/75/UE w sprawie emisji przemysłowych (IED). Emisje są zinventaryzowane w ramach operatu ochrony powietrza i obliczane na podstawie czasu pracy źródeł emisyjnych lub zużycia materiałów spawalniczych. Emisje są rozliczane w skali roku zgodnie z wymaganiami określonymi w prawie ochrony środowiska dotyczącymi opłat za korzystanie ze środowiska oraz raportowania do Krajowego Ośrodka Bilansowania i Zarządzania Emisjami (KOBiZE). Emisje w systemie KOBiZE są kaskadowane na emisję zorganizowaną oraz niezorganizowaną. Emisja zorganizowana posiada wskaźniki emisji wyszczególnione w poradnikach KOBiZE oraz operacie emisyjnym. Emisja niezorganizowana wyliczana jest na podstawie teoretycznych założeń ujętych w karcie charakterystyki oraz kwalifikowana na podstawie wiedzy chemicznej jako dany rodzaj emisji do opłat i do bazy KOBiZE. W przypadku procesów termicznej obróbki metali wchodzących w skład emisji niezorganizowanej wskaźniki emisji dobierane są na podstawie danych literaturowych ujętych w zatwierdzonych przez urząd miasta dokumentach takich jak wniosek o zgłoszenie instalacji i pozwolenie emisyjne. W ramach obowiązującego pozwolenia przeprowadzane są cykliczne pomiary emisji LZO przez akredytowane laboratorium, pomiary w roku 2025 roku nie wykazały przekroczeń.

[E2-5] SUBSTANCJE POTENCJALNIE NIEBEZPIECZNE I SUBSTANCJE WZBUDZAJĄCE SZCZEGÓLNIIE DUŻE OBAWY

W ramach swojej działalności Grupa NEWAG wykorzystuje preparaty chemiczne takie jak kleje, lakiery, rozpuszczalniki, smary substancje eksploatacyjne i inne preparaty pomocnicze zawierające w swoim składzie substancje potencjalnie niebezpieczne oraz substancje wzbudzające szczególnie duże obawy. W celu zapewnienia bezpieczeństwa środowiska i ludzi Grupa NEWAG zarządza wykorzystaniem substancji wymienionych poniżej, stosując niezbędne środki ostrożności i ochrony oraz monitoruje ich zużycie i utylizuje zgodnie z wymaganiami zawartymi w kartach charakterystyki.

Identyfikacja substancji potencjalnie niebezpiecznych oraz substancji wzbudzających szczególnie duże obawy polegała na analizie aktualnych kart charakterystyk. Na podstawie całkowitego zużycia substancji i po dokładnym wyliczeniu mas składowych substancji uzupełniono poniższe tabele w pięciu kategoriach użycia. Pomiar niniejszego miernika nie zostały zatwierdzone przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Poniżej przedstawiono całkowite ilości substancji wzbudzających szczególnie duże obawy, które są wykorzystywane podczas produkcji oraz które opuszczają zakład jako emisje, produkty lub części produktów za 2025 rok w porównaniu z 2024 rokiem.

E2-5 Substancje wzbudzające szczególne obawy													
Okres	jednostka	Substancje, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub które są nabywane przez jednostkę		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako emisje		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako produkty		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako części produktów		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako usługi		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki w postaci emisji, jako produkty lub jako część produktów lub usług	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Masa całkowita	kg	34,54	724,53	4,93	0,03	21,71	717,99	0,00	0,00	0,00	0,00	26,64	718,02
Klasyfikacja (Klasy ryzyka):													
Działanie szkodliwe na rozrodczość (art. 57 c)	kg	7,12	0,17	4,93	0,03	1,52	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,45	0,00
Substancje trwałe, wykazujące zdolność do bioakumulacji i toksyczne (art. 57 d) (PBT)	kg	0,03	0,01	0,00	0,00	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00
Substancje bardzo trwałe i wykazujące bardzo dużą zdolność do bioakumulacji (art. 57 e) (vPvB)	kg	0,03	713,13	0,00	0,00	0,02	713,11	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	713,11
Równoważny poziom obaw mających prawdopodobne poważne skutki dla zdrowia ludzkiego (i/lub) środowiska (art. 57 f)	kg	33,04	11,31	4,90	0,00	20,26	4,45	0,00	0,00	0,00	0,00	25,16	4,45

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Jedna substancja może wykazywać jednocześnie kilka potencjalnych zagrożeń, dlatego waga poszczególnych klas ryzyka nie sumuje się do masy całkowitej. Zmiany w ilościach wynikają z aktualizacji bazy SVHC prowadzonej przez ECHA, która jest regularnie modyfikowana i rozszerzana, używania nowych preparatów chemicznych w procesach produkcyjnych oraz wzrostu wolumenu produkcji.

Poniżej przedstawiono całkowite ilości substancji potencjalnie niebezpiecznych, które są wykorzystywane podczas produkcji oraz opuszczają zakład jako emisje, produkty lub części produktów w 2025 roku, w porównaniu z rokiem 2024, w Grupie NEWAG.

E2-5 Substancje potencjalnie niebezpieczne													
Okres	jednostka	Substancje, które wytwarza się lub wykorzystuje podczas produkcji lub które są nabywane przez jednostkę		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako emisje		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako produkty		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako części produktów		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki jako usługi		Substancje, które opuszczają zakłady danej jednostki w postaci emisji, jako produkty lub jako część produktów lub usług	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025
Masa całkowita	kg	103 245,02	106 073,01	7 223,54	5 429,91	9 735,08	9 225,13	2,52	7,61	0,00	0,00	16 961,15	14 662,65
Klasyfikacja (Klasy ryzyka):													
Rakotwórczość (Carc. 1A, 1B, 2)	kg	69 377,56	33 384,01	1 923,40	152,03	2 589,49	3 421,30	0,00	0,00	0,00	0,00	4 512,89	3 573,33
Działanie mutagenna na komórki rozrodcze (Muta. 1A, 1B, 2)	kg	5 005,77	893,86	1 382,84	0,17	1 918,40	893,86	0,00	0,00	0,00	0,00	3 301,24	894,03
Działanie szkodliwe na rozrodczość (Repr. 1A, 1B, 2)	kg	-	9 342,07	-	202,39	-	4 798,80	-	0,00	-	0,00	-	5 001,25
Substancja zaburzająca funkcjonowanie układu hormonalnego w odniesieniu do środowiska (ED ENV 1, 2)	kg	-	0,07	-	0,00	-	0,07	-	0,00	-	0,00	-	0,07

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Trwałe, wykazujące zdolność do bioakumulacji i toksyczne (PBT) Bardzo trwałe i wykazujące bardzo dużą zdolność do bioakumulacji (vPvB)	kg	0,03	724,83	0,00	11,70	0,02	713,12	0,00	0,00	0,00	0,00	0,02	724,82
Działanie uczulające na drogi oddechowe/skórę (Resp. Sens. 1, 1A, 1B)/ (Skin Sens. 1, 1A, 1B)	kg	25 137,07	30 070,56	4 218,62	2 516,24	2 407,32	1 888,81	2,31	4,24	0,00	0,00	6 628,25	4 409,29
Stwarzające zagrożenie przewlekłe dla środowiska wodnego (Aquatic Chronic 1, 2, 3, 4)	kg	11 550,03	71 931,87	1 101,01	2 302,47	3 557,63	3 621,54	0,25	4,07	0,00	0,00	4 658,89	5 928,08
Działanie toksyczne na narządy docelowe - narażenie jednorazowe STOT naraż. jednor. (STOT SE 1, 2)	kg	115,65	3 646,70	102,03	516,68	12,05	699,82	0,00	0,01	0,00	0,00	114,09	1 216,51
Działanie toksyczne na narządy docelowe - powtarzane narażenie STOT wielokr. naraż. (STOT RE 1, 2)	kg	12 680,49	47 582,29	966,49	452,16	1 937,22	5 844,45	0,17	0,01	0,00	0,00	2 903,89	6 296,62

Jedna substancja może wykazywać jednocześnie kilka potencjalnych zagrożeń, dlatego waga poszczególnych klas ryzyka nie sumuje się do masy całkowitej.

W poprzednim roku sposób pozyskiwana danych dotyczących klasyfikacji zagrożeń substancji opierał się na informacjach z bazy ECHA, przyjmując jednolite kategorie zagrożeń dla danej substancji. W bieżącym okresie sprawozdawczym zastosowano bardziej szczegółowe podejście polegające na analizie kart charakterystyki, co umożliwiło przypisanie zagrożeń indywidualnie dla poszczególnych składników zgodnie z ich rzeczywistą klasyfikacją.

12.2.4. ESRS E5 – Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym

[E5-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Wytwarzanie odpadów jest jednym z kluczowych aspektów środowiskowych zidentyfikowanych w ramach funkcjonującego Systemu Zarządzania Środowiskiem. W ramach zarządzania tym aspektem opracowany został proces „Gospodarka odpadami”, który ma na celu zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami ustawy o odpadach oraz określenie szczegółowego postępowania z odpadami produkcyjnymi i komunalnymi wytworzonymi w ramach prowadzonej działalności, a co za tym idzie ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko. Proces obowiązuje całą strukturę organizacyjną GK NEWAG.

Dokument ten opisuje odpowiedzialności pracowników oraz reguluje sposób postępowania z wytworzonymi odpadami poprzez:

- sporządzanie i aktualizację wykazu odpadów,
- segregację oraz magazynowanie odpadów,
- przekazywanie odpadów z miejsc ich wytwarzania,
- zagospodarowanie odpadów oraz ich przekazywanie do unieszkodliwiania,
- prowadzenie ewidencji ilości i rodzajów wytwarzanych odpadów,
- gromadzenie i przetwarzanie informacji dotyczących gospodarki odpadami w systemie BDO,
- selektywne zbieranie odpadów komunalnych,
- szczegółowe zasady postępowania z olejami odpadowymi,
- archiwizację dokumentacji związanej z gospodarką odpadami.

Zapisy o wykorzystaniu zasobów oraz o ograniczaniu poziomu wytwarzanych odpadów są również uwzględnione w Polityce Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz Polityce Jakości i Środowiska, które są opisane szerzej w E1-2. Polityki te pozwalają na skuteczne zarządzanie istotnymi wpływami z zakresu gospodarki o obiegu zamkniętym poprzez:

- spełnianie mających zastosowanie wymagań prawnych i normatywnych w zakresie zapewnienia jakości wyrobów, efektywnego zarządzania energią, ochrony środowiska i wpływu wyrobu na środowisko w ciągu całego cyklu życia, a także spełnienia wymagań określonych przez Klienta;
- współpracę i pozyskiwanie dostawców o stabilnej pozycji rynkowej, dostarczających materiały i usługi na oczekiwanym poziomie jakości;
- regularną kontrolę jakości wytwarzanych wyrobów;
- monitorowanie i optymalizację przebiegu procesów oraz obniżanie kosztów produkcji, w tym monitorowanie poziomu zużycia surowców i mediów;
- zapewnienie ochrony środowiska naturalnego poprzez segregację oraz ograniczanie poziomu wytwarzanych odpadów.

Polityki te nie odnoszą się do zagadnień związanych z odejściem od korzystania z zasobów pierwotnych oraz zrównoważonym pozyskiwaniem i wykorzystywaniem zasobów odnawialnych.

[E5-2] DZIAŁANIA I ZASOBY ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

W ramach działań w odniesieniu do wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym GK NEWAG w roku 2025 realizowała szereg działań, m.in.:

Działania wspierające pozytywny wpływ związany z zapewnieniem długiego cyklu życia produktów oraz projektowaniem pojazdów z uwzględnieniem zasad recyklingu (wpływ opisany w ESRS 2 SBM-3):

- wydłużanie cyklu życia produktu poprzez zapewnienie usług utrzymania i serwisu gwarancyjnego oraz modernizacji pojazdów;
- projektowanie zapewniające wysoką trwałość, zdolność do recyklingu, łatwy demontaż i możliwość dostosowywania wytwarzanych produktów – modułowa konstrukcja umożliwiająca wymianę pojedynczych elementów, punkty serwisowe, standaryzacja komponentów umożliwiająca przyszłą modernizację, antykorozyjne powłoki ochronne, systemy diagnostyki pokładowej kontrolujące stan pracy poszczególnych urządzeń.

Działania mitygujące negatywny wpływ związany z wytwarzaniem odpadów w ramach własnych operacji (wpływ opisany w ESRS 2 SBM-3):

- ograniczanie powstawania odpadów przemysłowych typu złom poprzez optymalizację procesu planowania i produkcji konstrukcji stalowych;
- realizacja większości dostaw w systemie opakowań zwrotnych i rotacyjnych (m.in.: palety, kosze, pojemniki), zgodnie z założeniami gospodarki o obiegu zamkniętym;
- zakup i eksploatacja prasokontenera oraz stosowanie pozostałych urządzeń do kompaktowania odpadów opakowaniowych w celu ograniczenia objętości wytwarzanych odpadów opakowaniowych, co pozwala na efektywniejsze przekazywanie ich do zagospodarowania;

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

- funkcjonowanie ogrodzonej zbiornicy magazynowo- przeładunkowej odpadów, uniemożliwiającej niekontrolowane deponowanie odpadów przez osoby nieuprawnione, co eliminuje przypadki nieselektywnego magazynowania odpadów;
- budowanie i poszerzanie świadomości wśród pracowników poprzez okresowe szkolenia z zakresu prawidłowej gospodarki odpadami na terenie GK NEWAG;
- eliminacja odpadów polakierowniczych z tytułu niewykorzystania materiałów (dostawy farb i lakierów w ilości niezbędnej do danego procesu);
- prowadzenie działań zgodnych z procesem „Gospodarki odpadami” – selektywna zbiórka odpadów, hierarchia postępowania z odpadami;
- audytowanie dostawców z zakresu gospodarki odpadami.

Działania mitygujące negatywny wpływ związany z wykorzystywaniem surowców pierwotnych w ramach własnych operacji (wpływ opisany w ESRS 2 SBM-3):

- wykorzystywanie stali zawierającej surowce wtórne pochodzące z recyklingu.

Działania te obejmują operacje własne Grupy NEWAG i są realizowane w perspektywie krótkoterminowej ze względu na cykliczność ich wykonywania z założeniem ciągłości w perspektywie średnio- i długoterminowej. Działania nie wymagają znacznych nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych.

[E5-3] CELE ZWIĄZANE Z WYKORZYSTANIEM ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKĄ O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Na dzień publikacji Sprawozdania GK NEWAG nie posiada Strategii Zrównoważonego Rozwoju, w związku z czym nie wyznaczyła skonkretyzowanych celów na rzecz wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym.

Pomimo braku wyznaczonych celów, Grupa NEWAG monitoruje skuteczność swoich polityk i działań dotyczących istotnych wpływów w zakresie wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym poprzez:

- bieżący nadzór nad zgodnością zbiórki odpadów i dotrzymywaniem warunków pozwolenia na wytwarzanie odpadów oraz raportowanie w systemie BDO;
- coroczny przegląd Zintegrowanego Systemu Zarządzania Środowiskiem i Energią;
- analizę przypadków niezgodności oraz wdrażanie działań korygujących i zapobiegawczych.

Poziom ambicji Grupy NEWAG polega na zapewnieniu pełnej zgodności z przepisami w zakresie gospodarowania odpadami oraz utrzymaniu kontroli nad ilością wytwarzanych odpadów i sposobem ich zagospodarowania.

Do oceny w tym zakresie Grupa NEWAG wykorzystuje procentowy wskaźnik zgodności ilości wytworzonych odpadów, wyznaczany poprzez stosunek wytworzonych i przekazanych odpadów do ilości odpadów ujętych w aktualnym pozwoleniu na wytwarzanie odpadów.

[E5-4] ZASOBY WPROWADZANE

Zasoby wprowadzone do Grupy NEWAG obejmują produkty nabyte i zaimplementowane w organizacji, które zostały wykorzystane w działalności operacyjnej oraz przeznaczone do odsprzedaży (towary handlowe). Łączna masa produktów i materiałów wprowadzonych do Grupy NEWAG wyniosła 18 188,73 Mg, z czego aż 75% stanowiły materiały techniczne (13 703,58 Mg) i 25% produkty (4 485,15 Mg). Zasoby wprowadzone to w głównej mierze: metal, wyroby z metali gotowe, gazy techniczne, urządzenia elektryczne i elektroniczne, tworzywa sztuczne, wyroby chemiczne, elektronika i elektryka (kable, złączki, piny). W 2025 roku w Grupie NEWAG nie stosowano ani nie wprowadzono materiałów biologicznych.

Dane na temat zasobów wprowadzonych i wykorzystanych w przedsiębiorstwie do wytwarzania produktów i usług zostały wygenerowane z systemu ERP jako raport wydań materiałowych do celów produkcyjnych i okołoprodukcyjnych. Pomiar niniejszego miernika nie zostały zatwierdzone przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

Poniżej przedstawiono dane związane z zasobami wprowadzonymi do GK NEWAG w 2025 roku w porównaniu z 2024 rokiem.

E5-4 Zasoby wprowadzane do organizacji	Jednostka	2024	2025
łączna masa produktów wprowadzonych do organizacji	Mg	2 709,68	4 485,15
łączna masa materiałów technicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	14 243,83	13 703,58
w tym całkowita masa pochodzących z recyklingu, komponentów, produktów i materiałów wtórnych, wykorzystywanych do wytwarzania produktów i świadczenia usług przez jednostkę (w tym opakowań)	Mg	0,00	284,74
łączna masa materiałów technicznych i materiałów biologicznych wprowadzonych do organizacji	Mg	14 243,83	13 703,58
łączna masa produktów, materiałów technicznych	Mg	16 953,51	18 188,73
Wartość procentowa materiałów wtórnie wykorzystanych	%	0,00	2,08

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

W 2025 roku Grupa podjęła działania ukierunkowane na podniesienie jakości danych w obszarze identyfikowalności pochodzenia surowców. W efekcie weryfikacji przeprowadzonej wśród kontrahentów pozyskano certyfikaty potwierdzające wykorzystanie złomu z recyklingu w procesach produkcji stali. Należy jednak zaznaczyć, że ze względu na brak kompletnych informacji od wszystkich dostawców, prezentowane dane mają charakter niepełny. W konsekwencji masa oraz udział procentowy materiałów wtórnych zostały wykazane wyłącznie w oparciu o otrzymaną dokumentację źródłową, co nie odzwierciedla całkowitego zużycia surowców z recyklingu w skali całej GK NEWAG. Grupa NEWAG kontynuuje proces monitorowania łańcucha wartości i planuje sukcesywne rozszerzanie zakresu pozyskiwanych deklaracji w kolejnych okresach sprawozdawczych.

[E5-5] ZASOBY ODPROWADZANE

Do zasobów odprowadzanych z organizacji zakwalifikowano produkty, które zostały wyprodukowane i opuściły Grupę NEWAG. Zasoby te podzielono na produkty oraz opakowania. Najistotniejsze grupy produktów:

- Lokomotywy Elektryczne 63,82%,
- Elektryczne Zespoły Trakcyjne 35,86%,
- Multireflektry, rozdzielnie i pozostałe produkty, które w stosunku do całej produkcji stanowią 0,32%.

Łączna masa produktów i opakowań wyprowadzonych z Grupy NEWAG wyniosła 11 238,73 Mg. Łączna zawartość produktów, która nadaje się do recyklingu wynosi 10 000,53 Mg i jest to 89% zawartości produktów.

Dane dotyczące podziału materiałów wykorzystywanych w produkcji pojazdów zostały oszacowane w oparciu o wewnętrzne dokumenty Działu Badań i Rozwoju, które zawierają informacje na temat mas wszystkich użytych komponentów. Na tej podstawie, przy uwzględnieniu wiedzy dotyczącej specyfiki materiałów, z których wykonane są poszczególne elementy, dokonano szacunkowego podziału procentowego materiałów na kategorie: metal, tworzywa sztuczne, szkło, drewno. Przy analizie powyższego podziału, Grupa NEWAG skoncentrowała się na powyższych kategoriach materiałów oraz ich możliwościach recyklingu. Założono, że jedynym materiałem nadającym się do recyklingu jest metal ze względu na łatwość przetwarzania i możliwość ponownego wykorzystania. Niektóre materiały, takie jak tworzywa sztuczne (w tym wykładziny, laminaty, plastikowe elementy, farby i inne komponenty), ze względu na swoją strukturę i możliwość zanieczyszczenia surowca, są trudne do recyklingu. Szkło i drewno, które nie mają szerokiej możliwości przetwarzania w kontekście produkcji pojazdów, również zostały wyłączone z procesu recyklingu w tym przypadku.

Masa produktów podlegających recyklingowi została oszacowana na bazie wiedzy specjalistów, stąd jest obciążona ryzykiem niepewności.

Do głównych kategorii opakowań wyprowadzonych z Grupy NEWAG należą: opakowania z kartonu, folii oraz taśmy i paski transportowe. W 2025 roku całkowita waga opakowań wyprowadzonych z organizacji wyniosła 2,45 Mg. Ponadto, 75% materiałów zawartych w opakowaniach Grupy NEWAG nadawała się do recyklingu.

Łączna masa zasobów odprowadzanych z organizacji została obliczona na podstawie rzeczywistych danych, gdzie głównym źródłem był dokument DTR, czyli Dokumentacja Techniczno-Ruchowa, która zawiera szczegółowe informacje na temat produktu. Pomiar niniejszego miernika nie zostały zatwierdzone przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

W procesie produkcji, Grupa NEWAG kieruje się zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym, dążąc do minimalizacji odpadów i maksymalnego wykorzystania zasobów. Produkty powstające w wyniku produkcji są projektowane z myślą o ich późniejszym przetwarzaniu i ponownym wykorzystaniu.

Produkty Grupy NEWAG objęte są okresem gwarancyjnym, który zapewnia ich pełną sprawność przez określony czas. Grupa NEWAG przeprowadza przeglądy okresowe, które umożliwiają monitorowanie stanu technicznego pojazdów.

W przypadku konieczności naprawy, Grupa NEWAG stosuje ustalony system oceny, który pozwala na określenie zakresu i sposobu naprawy produktów. System ten umożliwia dokonanie napraw w sposób zgodny z zasadami efektywności, trwałości oraz minimalizacji wpływu na środowisko. Tam, gdzie to możliwe, naprawy są przeprowadzane z wykorzystaniem dostępnych materiałów oraz komponentów, które mogą zostać ponownie użyte, wspierając w ten sposób zasady gospodarki o obiegu zamkniętym i zrównoważonego rozwoju.

W poniższej tabeli przedstawiono masę zasobów odprowadzonych z Grupy NEWAG w 2025 roku w porównaniu z 2024 rokiem.

E5-5 Zasoby odprowadzane z organizacji	Jednostka	2024	2025
łączna masa produktów	Mg	6 932,51	11 238,73
łączna masa produktów, które nadają się do recyklingu	Mg	6 241,28	10 000,53

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Łączna masa opakowań	Mg	0,89	2,45
Łączna masa opakowań nadających się do recyklingu	Mg	0,68	1,83
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w produktach	%	90,00	89,00
Wskaźnik zawartości materiałów nadających się do recyklingu w opakowaniach	%	75,90	75,00

Określając oczekiwaną trwałość produktów GK NEWAG w 2025 przyjęto, że wynosiła 30 lat i jest to tyle samo co średnia trwałość produktów w sektorze.

W ramach procesów produkcyjnych i utrzymaniowych w Grupie NEWAG takich jak lakierowanie, klejenie, szlifowanie, spawanie, obróbka termiczna metali, montaż, naprawy generowane są odpady produkcyjne niebezpieczne i inne niż niebezpieczne. Główny strumień ilościowy generowanych odpadów stanowią odpady metalowe i pospawalnicze, odpady z tworzyw sztucznych, odpady lakiernicze, opakowaniowe oraz oleje odpadowe. Równolegle do odpadów produkcyjnych generowane są również odpady komunalne, których źródłem są obszary socjalne Grupy NEWAG.

Dane na temat ilości wytworzonych odpadów określone w poniższej tabeli pochodzą z rejestrów BDO, faktur oraz szacunku w przypadku jednej z lokalizacji (szacunek opisany szerzej E1-6 w Kategorii 5 „Odpady powstałe w wyniku działalności”). Działając zgodnie z pozwoleniem na wytworzenie odpadów, w roku 2025 nie przekroczono wartości granicznych zestawionych w pozwoleniu na wytworzenie odpadów. Pomiary niniejszego miernika nie zostały zatwierdzone przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

W poniższej tabeli przedstawiono zestawienie masy odpadów niebezpiecznych innych niż niebezpieczne za 2025 rok w porównaniu z 2024 rokiem.

E5-5 Odpady niebezpieczne i inne niż niebezpieczne wg metody zagospodarowania	Jednostka	2024	2025
Odpady skierowane do odzysku	Mg	2 715,91	2 704,23
Odpady niebezpieczne	Mg	71,80	81,76
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,00	0,00
Recykling	Mg	71,80	81,60
Inne procesy odzysku	Mg	0,00	0,16
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	2 644,11	2 622,48
Przygotowanie do ponownego użycia	Mg	0,59	0,00
Recykling	Mg	2482,65	2 488,63
Inne procesy odzysku	Mg	160,87	133,85
Odpady skierowane do utylizacji	Mg	216,68	211,30
Odpady niebezpieczne	Mg	44,24	0,10
Spalanie	Mg	4,06	0,00
Składowanie	Mg	0,18	0,10
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	40,00	0,00
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	172,44	211,20
Spalanie	Mg	0,00	0,00
Składowanie	Mg	144,65	201,16
Inne procesy unieszkodliwienia	Mg	27,79	10,04

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. i GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych	Mg	116,04	81,86
Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpiecznych	Mg	2 816,55	2 833,68
Całkowita ilość odpadów promieniotwórczych	Mg	0,00	0,00
Całkowita ilość wytworzonych odpadów	Mg	2 932,58	2 915,53
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	Mg	378,14	345,30
Wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	12,89%	11,84%

12.3. Informacje dotyczące kwestii społecznych

12.3.1. ESRS S1 – Własne zasoby pracownicze

[SBM-3] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

Ujawnienie obejmuje wszystkie osoby, które należą do własnych zasobów pracowniczych, na które Grupa NEWAG wywiera istotny wpływ.

Do własnych zasobów pracowniczych Grupy NEWAG należą:

- pracownicy biurowi,
- pracownicy produkcyjni i serwisowi.

Pracownicy zatrudnieni są w większości na podstawie umowy o pracę. Umowy cywilnoprawne tj. zlecenie lub dzieło, stanowią marginalną część w stosunku do wszystkich umów.

W ramach działalności Grupy NEWAG nie zidentyfikowano operacji lub lokalizacji narażonych na występowanie pracy przymusowej lub pracy dzieci. Wpływy oraz ryzyko związane z własnymi zasobami pracowniczymi zostały szczegółowo opisane w rozdziale „Informacje ogólne”.

Negatywne wpływy: występowanie pracy w warunkach szkodliwych oraz praca w porze nocnej mają charakter systemowy wynikający ze specyfiki branży produkcyjnej oraz specyfiki środowiska pracy. Największe narażenie na negatywne wpływy dotyczy pracowników zatrudnionych na stanowiskach produkcyjnych.

Działania, które wywołują istotny pozytywny wpływ na własne zasoby pracownicze zostały przedstawione w S1-4. W Grupie NEWAG nie zidentyfikowano wpływów ani ryzyk dla własnych zasobów pracowniczych w związku z planami przejścia lub działaniami na rzecz neutralności klimatycznej, ponieważ plan przejścia nie został opracowany. Działalność Grupy NEWAG wpisuje się w plany gospodarki niskoemisyjnej.

[S1-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI

Kulturę pracowniczą w Grupie NEWAG kształtuje szereg dokumentów, które określają zasady oraz sposób zarządzania zasobami ludzkimi. Są to:

- Regulamin Pracy (odnosi się do następujących wpływów: zapewnienie stabilności zatrudnienia, w tym bezpieczeństwo zatrudnienia i adekwatne wynagrodzenie, praca w porze nocnej, zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy) - obowiązujący w NEWAG S.A, NEWAG IP Management Sp. z o.o. oraz NEWAG INTECO DS S.A.;
- Regulamin Pracy Zdalnej (odnosi się do następujących wpływów: zapewnienie bezpiecznego środowiska pracy) - obowiązujący w NEWAG S.A. oraz NEWAG IP Management Sp. z o.o.;
- Regulamin Wynagradzania (odnosi się do następujących wpływów: zapewnienie stabilności zatrudnienia, w tym bezpieczeństwo zatrudnienia i adekwatne wynagrodzenie, praca w porze nocnej) - obowiązujący w NEWAG S.A, NEWAG IP Management Sp. z o.o. oraz NEWAG INTECO DS S.A.;
- Karta Poszanowania Praw Człowieka (odnosi się do wszystkich wpływów związanych z pracownikami GK NEWAG) - obowiązująca w całej Grupie NEWAG;
- Proces Ewaluacja i rozwój zasobów ludzkich (odnosi się do wpływu związanego ze szkoleniem i rozwojem pracowników) - obowiązujący w całej Grupie NEWAG;
- Proces Zarządzanie środowiskiem pracy (odnosi się do wpływów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy) - obowiązujący w całej Grupie NEWAG;
- Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (odnosi się do następujących wpływów: szkolenie i rozwój pracowników, bezpieczeństwo i higiena pracy) - obowiązująca w NEWAG S.A oraz NEWAG IP Management Sp. z o.o.;
- Polityka Bezpieczeństwa Technicznego i Utrzymania (odnosi się do wpływów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy) - obowiązująca w NEWAG S.A. oraz NEWAG IP Management Sp. z o.o.;
- Polityka Bezpieczeństwa Technicznego (odnosi się do wpływów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy) - obowiązująca w NEWAG INTECO DS S.A..

Obowiązujące w GK NEWAG regulaminy, polityki, procedury i inne rozporządzenia są dostępne dla wszystkich pracowników w wewnętrznym intranecie Grupy NEWAG. Postanowienia zawarte w tych dokumentach stosuje się do wszystkich pracowników bez względu na rodzaj wykonywanej pracy, zajmowane stanowisko i rodzaj umowy. Wszyscy pracownicy są zapoznawani z aktualnie obowiązującymi regulaminami, politykami i procedurami.

GK NEWAG stosuje procedury, które umożliwiają monitorowanie procesów rekrutacyjnych, oceny pracowniczej oraz awansów, aby zapobiec jakiegokolwiek formie dyskryminacji oraz aby przestrzegać zasady równości szans. Procedury te są zgodne z regulacjami zawartymi w Regulaminie Pracy oraz Regulaminie Wynagradzania. Na dzień publikacji

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Sprawozdania Grupa NEWAG nie posiada polityk dotyczących włączenia społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych pracowników lub pozytywnych działań na ich rzecz.

Regulamin Pracy - dokument wewnętrzny, który określa zasady organizacji i porządku pracy oraz prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników. Jego celem jest zapewnienie prawidłowego funkcjonowania zakładu pracy, z poszanowaniem praw pracowników, a także stworzenie warunków do prawidłowego wykonywania obowiązków służbowych. Przed dopuszczeniem do pracy każdy pracownik jest zapoznawany z postanowieniami Regulaminu oraz podpisuje oświadczenie o zapoznaniu się z jego treścią.

Regulamin Pracy definiuje szczegółowe obowiązki pracodawcy i pracowników, zasady dotyczące organizacji pracy, ładu i porządku, dyscypliny pracy, zasady odpowiedzialności porządkowej, zasady czasu pracy, systemów i rozkładów czasu pracy, zasady pracy w godzinach nadliczbowych, porze nocnej oraz w niedziele i święta, zasady udzielania urlopów wypoczynkowych, zasady i terminy usprawiedliwiania nieobecności w pracy, zasady wynagrodzeń za pracę, zasady bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa przeciwpożarowego, formy nadzoru nad pracownikami oraz mieniem pracodawcy. W Regulaminie Pracy zostały uwzględnione zasady dotyczące zakazu dyskryminacji w procesie zatrudnienia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy. Pierwszorzędnym kryterium zatrudnienia i awansu są kompetencje, wykształcenie i doświadczenie zawodowe pracownika. Każdy z nowozatrudnionych pracowników jest zapoznawany z "Informacją o równym traktowaniu w zatrudnieniu".

GK NEWAG nie zatrudnia młodocianych przy pracach lekkich w innym celu niż przygotowanie zawodowe oraz zobowiązuje się do przeciwdziałania mobbingowi w ramach realizowania postanowień Regulaminu Pracy. W roku 2025 Grupa NEWAG realizowała program „Wakacyjna praca dla młodych”, w ramach którego zatrudniono na umowę zlecenie osoby młode w okresie wakacyjnym. Projekt adresowany był do młodzieży od 18. roku życia, jednak regulamin pozwolił na zatrudnienie także osób, które ukończyły 16 lat.

Za wdrożenie Regulaminu Pracy oraz zapewnienie przestrzegania zasad równego traktowania i promowania równości szans w zatrudnieniu odpowiada Zarząd. Treść Regulaminu Pracy jest konsultowana uprzednio z przedstawicielami Zakładowych Organizacji Związkowych bądź przedstawicielem pracowników.

Regulamin Pracy Zdalnej - ustala organizację i zasady wykonywania pracy zdalnej oraz prawa i obowiązki pracodawcy i pracowników. Jego celem jest zapewnienie prawidłowego i bezpiecznego wykonywania obowiązków służbowych poza siedzibą firmy. Wszyscy pracownicy bez względu na rodzaj wykonywanej pracy oraz zajmowane stanowisko są zapoznawani z treścią Regulaminu Pracy Zdalnej. Osobą odpowiedzialną za wdrożenie i aktualizację Regulaminu Pracy Zdalnej jest Dyrektor Personalny. Treść Regulaminu Pracy Zdalnej jest konsultowana uprzednio z przedstawicielami Zakładowych Organizacji Związkowych, bądź przedstawicielem pracowników.

Regulamin Wynagradzania - reguluje zasady wynagradzania pracowników, w tym adekwatnej płacy uwzględniając struktury wynagrodzeń, premiovania oraz nagradzania osiągnięć. Regulamin Wynagradzania nie zawiera postanowień dotyczących warunków wynagradzania członków Zarządu. Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy składa oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem Wynagradzania. Za wdrożenie Regulaminu Wynagradzania odpowiada Zarząd. Treść Regulaminu Wynagradzania jest uzgadniana uprzednio z przedstawicielami Zakładowych Organizacji Związkowych bądź przedstawicielem pracowników.

Karta Poszanowania Praw Człowieka - określa zasady działań i zachowań związanych z przestrzeganiem praw człowieka wewnątrz organizacji. Dokument ten funkcjonuje w oparciu o regulacje wewnętrzne, ustawodawstwo krajowe oraz międzynarodowe standardy i wytyczne, w szczególności w oparciu o Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Międzynarodową Kartę Praw Człowieka, Wytyczne ONZ dla biznesu, Wytyczne OECD oraz Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy.

W ramach Karty Poszanowania Praw Człowieka w odniesieniu do pracowników własnych, GK NEWAG zobowiązuje się do:

- przestrzegania praw człowieka wewnątrz organizacji poprzez zapewnienie środowiska pracy zgodnego z przepisami;
- przestrzeganie zasad godziwego wynagradzania;
- respektowania prawa do niepodlegania pracy przymusowej i pracy dzieci;
- przestrzegania zasad wolności zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych;
- przeciwdziałania dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu;
- przeciwdziałania mobbingowi i molestowaniu;
- zapewnienia bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy;
- prowadzenia działań naprawczych na rzecz interesariuszy, w których przypadku Grupa NEWAG wywiera lub przyczynia się do wywarcia negatywnego wpływu w obszarze praw człowieka, w tym do współpracy z mechanizmami sądowymi lub pozasądowymi w celu zapewnienia dostępu do środków zaradczych lub działań naprawczych.

Karta nie odnosi się wprost do kwestii handlu ludźmi.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

W GK NEWAG funkcjonuje mechanizm zgłaszania naruszeń umożliwiający pracownikom bezpieczne zgłaszanie obaw dotyczących potencjalnych naruszeń praw człowieka.

Karta jest zgodna z instrumentami uznanymi na szczeblu międzynarodowym, w tym z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka. Zgodnie z wytyczną nr 16 Wytycznych ONZ:

- została zatwierdzona przez Zarząd;
- opiera się na wiedzy i doświadczeniu zgromadzonym w przedsiębiorstwie;
- zawiera oczekiwania Grupy NEWAG w zakresie praw człowieka wewnątrz Grupy NEWAG oraz w relacjach z interesariuszami zewnętrznymi;
- jest publicznie dostępna oraz zakomunikowana wewnątrz i na zewnątrz Grupy NEWAG;
- znajduje odzwierciedlenie w politykach i procedurach operacyjnych.

Za wdrożenie Karty Poszanowania Praw Człowieka i monitorowanie jej skuteczności odpowiedzialny jest Zarząd każdej spółki wchodzącej w skład Grupy NEWAG. Dokument ten jest dostępny dla pracowników na stronie internetowej Jednostki Dominującej [Prawa człowieka - NEWAG S.A.](#)

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania - określa ramy działania organizacji w zakresie zarządzania jakością, środowiskiem oraz innymi istotnymi obszarami, zapewniając zgodność z międzynarodowymi standardami oraz regulacjami prawnymi. W dokumencie określony jest również sposób zarządzania z zakresu bezpieczeństwa pracy poprzez dokonywanie systematycznej identyfikacji zagrożeń i ryzyka zawodowego. Powyższa polityka jest opisana szerzej w sekcji E1-2.

W ramach Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania realizowane są następujące procesy:

Proces Zarządzanie zasobami ludzkimi - w skład, którego wchodzi Proces Ewaluacja i rozwój zasobów ludzkich zapewniający pracownikom dostęp do rozwoju ich umiejętności. Proces ten odpowiada na bieżące potrzeby rozwojowe, zgłaszane przez menedżerów poszczególnych jednostek organizacyjnych oraz na podstawie indywidualnych sugestii pracowników wyrażanych w ramach oceny okresowej pracy. Programy rozwojowe są dostępne dla wszystkich pracowników i obejmują takie tematy jak współpraca z zespołem, doskonalenie pracy, organizacja pracy, jakość pracy, umiejętności wymagane na stanowisku i bezpieczeństwo pracy. Za realizację szkoleń odpowiada Dział Personalny, który zajmuje się organizacją szkoleń dla pracowników.

Osobą odpowiedzialną za wdrożenie i aktualizację powyższego procesu jest Dyrektor Personalny.

Proces Zarządzanie środowiskiem pracy - mający na celu zapewnienie pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, minimalizując ryzyko wypadków i chorób zawodowych. Proces ten obejmuje procedury i instrukcje BHP, które określają wymagania dotyczące przestrzegania przepisów BHP, dostarczania środków ochrony indywidualnej i zarządzania ryzykiem zawodowym w miejscu pracy. W GK NEWAG funkcjonuje Komisja BHP, która została szerzej opisana w ujawnieniu S1-2. Zakres procedur BHP dotyczy wszystkich pracowników GK NEWAG, obszar geograficzny obejmuje wszystkie lokalizacje, w których GK NEWAG prowadzi działalność. Instrukcje BHP opierają się na rozporządzeniach i ustawach. Procedury BHP są komunikowane pracownikom podczas szkoleń wstępnych, szkoleń okresowych oraz za pośrednictwem wewnętrznej sieci Intranet.

Za realizację standardów bezpieczeństwa pracy odpowiada Kierownik Działu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, a za zatwierdzenie regulacji dotyczących BHP odpowiada Zarząd danej spółki z GK NEWAG. GK NEWAG zarządza swoimi wpływami z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w odniesieniu do pracowników własnych poprzez działania zgodne z procesami BHP.

Polityka Bezpieczeństwa Technicznego i Utrzymania - wyznacza zasady funkcjonowania organizacji z zakresu zapewnienia bezpieczeństwa produkowanych, modernizowanych, serwisowanych i utrzymywanych pojazdów szynowych. Dokument ten zarządza również obszarem bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników, poprzez dbanie o bezpieczeństwo pracowników realizujących procesy produkcji i utrzymania. Powyższa polityka jest opisana szerzej w sekcji S4-1.

Polityka Bezpieczeństwa Technicznego - wyznacza zasady funkcjonowania spółki z zakresu zapewnienia bezpieczeństwa produkowanych wyrobów podczas ich eksploatacji. Dokument ten zarządza również obszarem bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników, poprzez dbanie o bezpieczeństwo pracowników realizujących procesy produkcji poprzez udoskonalanie warunków pracy. Powyższa polityka jest opisana szerzej w sekcji S4-1.

W celu zapewnienia skuteczności powyższych procedur, GK NEWAG regularnie monitoruje ich realizację. Analizowane są dane z procesów rekrutacyjnych, awansów, wynagrodzeń, a także przypadków zgłoszeń naruszeń pod kątem naruszenia praw człowieka. Procedury i polityki są dostosowywane do aktualnych potrzeb i zmian w przepisach.

[S1-2] PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z WŁASNymi ZASOBAMI PRACOWNICZYMI I PRZEDSTAWICIELAMI PRACOWNIKÓW W KWESTIACH WPŁYWÓW

W Grupie NEWAG przeprowadzane są przez przełożonych regularne rozmowy ze swoimi pracownikami, zgodnie z procedurą Komunikacji Wewnętrznej, które pozwalają na poznanie opinii pracowników.

W GK NEWAG funkcjonują następujące kanały dialogu z pracownikami:

- cykliczne spotkania (codzienne, tygodniowe, miesięczne, roczne) przełożonych komórek organizacyjnych z pracownikami - są to spotkania zespołowe służące regularnej wymianie informacji oraz omawianiu bieżących zagadnień między kierownictwem a pracownikami. Podczas spotkań omawiane są informacje ogólnozakładowe takie jak: plan zadań i stopień ich realizacji, bieżące sprawy, kwestie organizacyjne, wymiana pomysłów i usprawnień;
- cykliczne narady produkcyjne, narady Zarządu i Kierownictwa, Komitety Sterujące, Komitety Jakościowe, spotkania kierowników, Przeglądy Zarządzania, w których biorą udział pracownicy - podczas tych spotkań omawiane są zagadnienia związane z obszarami prowadzonej działalności, bezpieczeństwa i higieny pracy, szkoleniowe i rozwoju kompetencji, bieżące omówienie spraw finansowych, technologicznych, infrastrukturalnych, marketingowych, pracowniczych, projektowych i jakościowych;
- indywidualne rozmowy prowadzone w ramach okresowych ocen wyników pracy - rozmowy te umożliwiają zarówno podsumowanie osiągniętych rezultatów, jak i zaplanowanie dalszych kierunków rozwoju zawodowego. W trakcie rozmów pracownicy otrzymują szczegółową informację zwrotną dotyczącą jakości i efektywności swojej pracy. Przełożony identyfikuje ewentualne luki kompetencyjne w określonych obszarach współpracy oraz uzgadnia z pracownikiem działania mające na celu ich uzupełnienie, takie jak realizacja dodatkowych zadań rozwojowych, udział w szkoleniach czy współpraca z mentorem. Jednocześnie analizowane są mocne strony oraz potencjał pracownika, które mogą zostać wykorzystane w dalszym planowaniu ścieżki kariery, w tym w kontekście awansu lub uwzględnienia w planach sukcesji. Pracownik ma również możliwość przedstawienia własnej opinii, oczekiwań oraz potrzeb w zakresie rozwoju zawodowego;
- wewnętrzna sieć Intranet - publikowanie informacji, aktualności, baza wiedzy, procedury, regulaminy i procesy;
- skrzynki do zgłaszania naruszeń, wniosków, uwag i opinii;
- konsultacje i uzgodnienia z organizacjami związków zawodowych, bądź przedstawicielami pracowników;
- komisje BHP – spotkania odbywające się raz na kwartał, w trakcie których pracownicy mogą wyrazić swoją opinię odnośnie bezpieczeństwa i warunków pracy. Do zadań Komisji BHP należy m.in. opiniowanie i formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy, analiza wypadków, analiza realizacji zaleceń powypadkowych w danym kwartale, analiza realizacji zaleceń z poprzedniego posiedzenia Komisji BHP, analiza bieżących problemów związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy;
- KAIZEN – możliwość zgłaszania pomysłów usprawniających funkcjonowanie organizacji przez wszystkich pracowników firmy, które są następnie opiniowane, a w przypadku pozytywnej weryfikacji - wdrażane i monitorowane pod kątem osiągniętych efektów dla Grupy NEWAG. Autorom wdrożonych rozwiązań przydzielane są punkty w formie nagrody za ich zaangażowanie i wkład w rozwój organizacji;
- system zgłaszania naruszeń - każda osoba ma możliwość zgłoszenia i obiektywnego rozpatrzenia skargi zgodnie z Procedurą Zgłaszania naruszeń prawa i podejmowanie działań następczych (opisana szczegółowo w ujawnieniu G1-1).

W GK NEWAG informacje od pracowników są pozyskiwane za pośrednictwem powyższych kanałów komunikacji. Przekazywane uwagi i wnioski są dokumentowane (m.in. w formie protokołów, notatek ze spotkań, formularzy ocen okresowych, zgłoszeń systemu naruszeń i rekomendacji komisji BHP) oraz analizowane przez właściwe jednostki organizacyjne i kadre kierowniczą. Wyniki analiz są uwzględniane przy podejmowaniu decyzji, w szczególności organizacji pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, usprawnień procesowych oraz planowania działań rozwojowych i szkoleniowych.

Pracownicy są informowani o sposobie wykorzystywania przekazanych informacji zwrotnych zarówno indywidualnie, podczas rozmów okresowych i rozwojowych, jak i zbiorowo, w trakcie spotkań zespołowych oraz poprzez wewnętrzne kanały komunikacji. W przypadku zgłoszenia naruszenia informacja o jego rozpatrzeniu i podjętych działaniach następczych przekazywana jest zgodnie z obowiązującą procedurą.

Za realizację działań w obszarze zaangażowania pracowników odpowiadają wyznaczone komórki organizacyjne, w szczególności Dział Personalny oraz kadra kierownicza. Pracownicy uczestniczą w procesach zaangażowania między innymi poprzez rozmowy rozwojowe, spotkania zespołowe oraz konsultacje wewnętrzne. Grupa NEWAG przeznacza środki finansowe na realizację działań wspierających zaangażowanie pracowników, w tym na szkolenia i rozwój kompetencji, narzędzia komunikacji wewnętrznej oraz inicjatywy wzmocniające kulturę organizacyjną. Zakres i poziom zaangażowanych zasobów jest dostosowywany do skali działalności oraz identyfikowanych potrzeb pracowników.

Osobą odpowiedzialną za kreowanie zasad współpracy z podległymi pracownikami oraz oficjalną komunikację z organizacjami związkowymi, bądź przedstawicielami pracowników jest Dyrektor Personalny. Osoba ta odpowiada za tworzenie i wdrażanie rozwiązań, które umożliwiają dialog z pracownikami oraz angażowanie ich w procesy wewnętrzne, co ma realny wpływ na podejście Grupy NEWAG do kwestii zarządzania zasobami ludzkimi.

W roku 2025 w Grupie NEWAG nie stwierdzono przypadków dyskryminacji ani naruszeń praw człowieka.

[S1-3] PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

Grupa NEWAG ma wdrożone procesy naprawy skutków negatywnych wpływów na własne zasoby pracownicze, co znajduje odzwierciedlenie w obowiązujących regulaminach, procedurach i politykach. Kanały zgłaszania naruszeń w miejscu pracy są dostępne dla wszystkich pracowników GK NEWAG.

Pracownicy GK NEWAG mogą zgłaszać swoje wątpliwości i potrzeby za pomocą następujących kanałów:

- bezpośrednia rozmowa z przełożonym,
- rozmowa z Działem Personalnym i Działem BHP,
- skrzynki do zgłaszania naruszeń, wniosków, uwag i opinii,
- zgłoszenia mailowe i pocztą tradycyjną na adresy wskazane na stronie internetowej GK NEWAG <https://www.newag.pl/sygnalisci/>. Wskazane kanały zgłaszania wątpliwości lub potrzeb zostały ustanowione przez GK NEWAG.

Wnioski, uwagi i opinie pracowników dotyczące zagadnień bezpieczeństwa i higieny pracy omawiane są na kwartalnych spotkaniach Komisji BHP. Posiedzenie Komisji BHP odbywa się z udziałem Społecznego Inspektora Pracy i przedstawicieli Zarządu, wydziałów oraz przedstawicieli działających związków zawodowych.

Grupa NEWAG wdrożyła procedurę mającą na celu ochronę pracownika przed działaniami odwetowymi, która została opisana szerzej w sekcji G1-1. Procedura ta zabrania działań odwetowych na pracownikach zgłaszających nieprawidłowości. Pracownicy zostali zapoznani z Procedurą Zgłaszania naruszeń prawa, jednakże GK NEWAG nie jest w stanie określić zaufania pracowników do tego mechanizmu. Ze strony Grupy NEWAG zostały zapewnione standardy dotyczące przestrzegania ochrony danych osobowych. Ponadto GK NEWAG wspiera dostępne kanały zgłaszania naruszeń poprzez ich dostępność dla wszystkich pracowników. Każdy pracownik jest informowany podczas szkolenia wstępnego o możliwości zgłaszania naruszeń. Grupa zapewnia łatwy dostęp do informacji o dostępnych kanałach zgłoszeń umieszczając je na tablicach informacyjnych, a także publikując je w wewnętrznej sieci Intranet oraz na stronie internetowej Spółki.

GK NEWAG ma ustanowiony mechanizm rozpatrywania skarg. Przed wdrożeniem obowiązkowej Procedury Zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Grupie NEWAG obowiązywał mechanizm zgłaszania nieprawidłowości przez sygnalistów. Pozostałe kanały zgłoszeń zostały ustanowione przez GK NEWAG.

W roku 2025 nie odnotowano zgłoszeń, więc Grupa NEWAG nie jest w stanie ocenić skuteczności wdrożonej Procedury Zgłaszania naruszeń.

W odniesieniu do naprawy negatywnych wpływów GK NEWAG wdraża następujące procesy naprawy:

praca w porze nocnej

- ze względu na konieczność zachowania ciągłej pracy maszyn, harmonogram pracy w porze nocnej ustalany jest z pracownikami z wyprzedzeniem;
- zapewnienie odpowiednich przerw i czasu odpoczynku;
- praca w porze nocnej jest ograniczona do niezbędnego minimum.

występowanie pracy w warunkach szkodliwych

- organizowanie pracy w sposób ograniczający do minimum ekspozycję na hałas oraz rotacja pracowników na stanowisku pracy celem zmniejszenia ekspozycji na hałas;
- ograniczanie ekspozycji pracowników na czynniki szkodliwe (rotacja pracowników w strefach szkodliwych, skrócenie czasu pracy w warunkach szkodliwych);
- zapewnienie środków ochrony indywidualnej i zbiorowej dostępnych dla każdej osoby pracującej w warunkach narażenia na występowanie czynników szkodliwych (Decyzja Zarządu w sprawie gospodarki odzieżą, obuwiami roboczymi oraz środkami ochrony indywidualnej).

[S1-4] PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z WŁASNymi ZASOBAMI PRACOWNICZYMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ

W ramach zidentyfikowanych wpływów na pracowników własnych, Grupa NEWAG prowadzi działania mitygujące wpływy negatywne i wzmacniające wpływy pozytywne. Kluczowymi działaniami podjętymi w roku 2025 w odniesieniu do istotnych wpływów są:

Działania w zakresie wpływu związanego z zapewnieniem stabilności zatrudnienia:

- okresowe podwyżki wynagrodzeń na podstawie analiz raportów płacowych i ustalanie poziomu płac adekwatnie do sytuacji rynkowej;
- zapewnienie stabilności zatrudnienia poprzez pozyskiwanie i realizację długoterminowych zamówień;

- dofinansowanie do posiłków;
- dofinansowanie do wypoczynku z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych "Wczasy pod gruszą";
- dofinansowanie do kart Multisport;
- preferencyjne warunki grupowego ubezpieczenia;
- organizacja szkoleń z zakresu profilaktyki zdrowotnej;
- dofinansowanie do biletów w wydarzeniach kulturalnych;
- wsparcie finansowe pracowników znajdujących się w ciężkiej sytuacji życiowej pod postacią bezzwrotnych zapomóg losowych;
- aktywne promowanie stabilności zatrudnienia w kampaniach rekrutacyjnych.

Oczekiwany rezultatami powyższych działań jest wzrost zaangażowania i lojalności pracowników oraz pozytywne postrzeganie GK NEWAG na rynku pracy. Działania te dotyczą własnych zasobów pracowniczych i są realizowane ciągle. Skuteczność powyższych działań jest monitorowana poprzez okresowe przeglądy procesów zarządzania zasobami ludzkimi, analizę raportów płacowych, wskaźniki KPI, w szczególności analiza poziomu i struktury zatrudnienia, rotacji pracowników, średniego stażu pracy, poziomu absencji i fluktuacji.

Działania dotyczące negatywnego wpływu związanego z pracą w porze nocnej:

- wypłacanie dodatku do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej;
- konsultacje z pracownikami pracy w porze nocnej, gdy nie wynika ona bezpośrednio z rozkładu czasu pracy w danej drużynie;
- zapewnienie pracownikom regularnych badań zdrowotnych.

Oczekiwany rezultatami powyższych działań jest poprawa zdrowia i samopoczucia, zwiększenie bezpieczeństwa pracy, zachowanie ciągłości produkcji poprzez zapewnienie odpowiedniej ilości pracowników wykonujących pracę w porze nocnej. Działania te dotyczą własnych zasobów pracowniczych i są realizowane ciągle. NEWAG S.A. monitoruje skuteczność działań podejmowanych w celu ograniczenia negatywnego wpływu pracy w porze nocnej na pracowników poprzez kontrole zgodności harmonogramów pracy z obowiązującymi przepisami prawa pracy oraz wewnętrznymi regulacjami, analizę danych dotyczących absencji chorobowej, wypadkowości oraz zgłoszeń związanych z dolegliwościami zdrowotnymi mogących mieć związek z pracą w porze nocnej. Ocena skuteczności działań prowadzona jest poprzez analizę wyników badań profilaktycznych i ocen ryzyka zawodowego oraz zbieranie informacji zwrotnych od pracowników wykonujących pracę w porze nocnej. Grupa podejmuje działania mające na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków naprawczych w odniesieniu do negatywnego wpływu związanego z pracą w porze nocnej, które są opisane szerzej w sekcji S1-3.

Działania związane z wpływami związanymi z zapewnieniem bezpiecznego środowiska pracy oraz występowaniem pracy w warunkach szkodliwych:

- prowadzenie szkoleń wstępnych, stanowiskowych, specjalistycznych oraz okresowych z zakresu BHP, ochrony przeciwpożarowej oraz udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej (szkolenie z zakresu używania defibrylatorów dostępnych na terenie zakładu);
- szkolenie praktyczne pracowników z ochrony przeciwpożarowej (szkolenie z użyciem symulatora pożaru i aktywne gaszenie ognia);
- szkolenia pracowników z postępowania w sytuacjach awaryjnych oraz zapoznanie z kartami charakterystyki substancji niebezpiecznych;
- organizowanie szkoleń z zakresu pierwszej pomocy;
- zapewnianie pracownikom środków ochrony indywidualnej;
- prowadzenie badań lekarskich (wstępnych, okresowych i kontrolnych);
- działalność ambulatorium na terenie zakładu w Nowym Sączu;
- dostępność wyposażonych apteczek na terenie całej firmy;
- monitorowanie środowiska pracy (m.in. nadzór nad sprzętem ochrony indywidualnej, przegląd wentylacji, przegląd oświetlenia);
- stosowanie programów działań organizacyjno-technicznych zmierzających do ograniczenia narażenia na hałas;
- modernizowanie infrastruktury w celu zapewnienia bezpiecznych stanowisk pracy;
- przegląd stanowisk pracy i aktualizacja oceny ryzyka zawodowego;
- ograniczanie ekspozycji pracowników na czynniki szkodliwe (rotacja pracowników w strefach szkodliwych, skrócenie czasu pracy w warunkach szkodliwych);
- organizacja Komisji BHP;
- promowanie kultury bezpieczeństwa w firmie.

Oczekiwany rezultatami powyższych działań jest zmniejszenie ilości wypadków przy pracy, poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy oraz wzrost świadomości pracowników z zakresu BHP. Działania te dotyczą pracowników własnych i są realizowane ciągle. W 2025 roku GK NEWAG nie odnotowała wystąpienia wypadków śmiertelnych oraz ciężkich oraz chorób zawodowych. Szczegółowe dane są przedstawione w sekcji S1-14. Monitoring skuteczności powyższych działań obejmuje identyfikację i okresowe oceny ryzyka zawodowego, w tym czynników szkodliwych, analizę wyników pomiarów czynników szkodliwych oraz ich zgodności z obowiązującymi normami, monitorowanie liczby i charakteru wypadków przy

pracy, zdarzeń potencjalnie wypadkowych. Ocena skuteczności działań prowadzona jest poprzez analizę trendów w zakresie wypadkowości, absencji chorobowej oraz chorób zawodowych, okresowy przegląd procesu zarządzania środowiskiem pracy w ramach corocznego przeglądu zarządzania, okresowe audyty wewnętrzne i kontrole BHP oraz analizę wyników szkoleń BHP i poziomu świadomości pracowników. Grupa podjęła działania mające na celu zapewnienie lub umożliwienie zastosowania środków naprawczych w odniesieniu do negatywnego wpływu związanego z występowaniem pracy w warunkach szkodliwych, które są opisane szerzej w sekcji S1-3.

Działania związane z wpływem oraz ryzykiem z zakresu szkoleń i rozwoju pracowników:

- zapewnienie oraz finansowanie przez GK NEWAG programów szkoleniowych dla pracowników własnych dostosowanych do stanowisk (szkolenia m.in.: zawodowe, techniczne, menadżerskie);
- dofinansowanie do kursów językowych;
- finansowanie studiów;
- zapewnienie dostępu do platform e-learningowych;
- dostęp do bazy wiedzy w wewnętrznym intranecie;
- możliwość uczestnictwa w branżowych targach i konferencjach.

Oczekiwanym rezultatem powyższych działań jest podnoszenie kwalifikacji pracowników, zwiększenie ich motywacji i zaangażowania w pracy oraz wzrost zainteresowania GK NEWAG dla potencjalnych kandydatów do pracy. Działania te dotyczą pracowników własnych i są realizowane ciągle. Szczegółowe dane związane z realizacją szkoleń są przedstawione w sekcji S1-13. Skuteczność powyższych działań jest monitorowana i oceniana na podstawie liczby zrealizowanych szkoleń, wyników ocen okresowych i rozmów rozwojowych, awansów wewnętrznych, analizy nakładów finansowych przeznaczonych na szkolenia i rozwój kompetencji, oceny zgodności realizowanych szkoleń z potrzebami organizacji oraz indywidualnymi planami rozwoju pracowników.

W przypadku zaistnienia faktycznego wpływu negatywnego Grupa podejmuje działania na podstawie procedur i polityk opisanych w S1-1- oraz działa zgodnie z przepisami prawa. Grupa NEWAG określa, jakie działania są potrzebne i właściwe w odpowiedzi na rzeczywiste i potencjalne negatywne wpływy na własne zasoby pracownicze w oparciu o analizę podwójnej istotności, Proces Zarządzanie ryzykiem i szansami, Proces Zarządzanie Zasobami Ludzkimi oraz Proces Zarządzanie środowiskiem pracy.

Grupa kładzie nacisk na podejmowanie działań zapobiegawczych. Skuteczność podejmowanych przez Grupę NEWAG działań jest monitorowana w oparciu o mierniki S1-6, S1-10, S1-11, S-13 oraz S-14.

W celu zarządzania istotnymi wpływami odnoszącymi się do własnych zasobów pracowniczych Grupa NEWAG angażuje odpowiednie zasoby ludzkie, organizacyjne oraz finansowe. Zasoby te obejmują zaangażowanie Działu Personalnego, Działu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz kadry kierowniczej odpowiedzialnych za planowanie, wdrażanie i nadzór nad realizacją działań. Do zasobów organizacyjnych należą m.in. obowiązujące systemy zarządzania, polityki i procedury oraz narzędzia wspierające monitorowanie i ograniczanie negatywnych wpływów. W zakresie zasobów finansowych Grupa NEWAG przeznacza środki między innymi na realizację szkoleń i działań rozwojowych, zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, działania profilaktyczne w obszarze zdrowia, narzędzia i systemy wspierające zarządzanie personelem.

[S1-5] CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I ISTOTNYMI SZANSAMI

Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania GK NEWAG nie posiada Strategii Zrównoważonego Rozwoju i w związku z tym nie wyznaczyła wymiernych, zorientowanych na rezultaty celów. Jednakże, w każdym roku wyznaczane są kierunki strategiczne oraz cele operacyjne. W odniesieniu do zidentyfikowanych wpływów i ryzyka z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz szkoleń i rozwoju pracowników Grupa NEWAG monitoruje realizację celów oraz wskaźniki związane z tymi obszarami. Celem operacyjnym GK NEWAG jest dążenie do poprawy stanu bezpieczeństwa oraz monitorowanie skuteczności procesu z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez mierniki wskazane w S1-14.

Dostosowanie poziomu kompetencji zatrudnionych osób do wymagań i bieżących potrzeb organizacji oraz zapewnienie zasobów ludzkich o odpowiednich kwalifikacjach są celami operacyjnymi, do których GK NEWAG konsekwentnie zmierza poprzez realizację działań z tego zakresu (opisanych w S1-4). Grupa NEWAG monitoruje skuteczność swojego procesu z obszaru szkoleń i rozwoju pracowników poprzez takie wskaźniki jak:

- stopień realizacji planu szkoleń – liczony jako ilość szkoleń zrealizowanych/ilość szkoleń zaplanowanych • 100%;
- stopień przeszkolonych pracowników– liczony jako ilość osób przeszkolonych/ilość osób zaplanowanych na szkolenia • 100%;
- skuteczność szkolenia zewnętrznego– liczony jako ilość szkoleń ocenionych jako skuteczne /ilość ocenianych szkoleń • 100%;
- skuteczność programu wdrożenia– liczony jako ilość ankiet, w których wdrożenie oceniono jako skuteczne do ilości przeprowadzonych ankiet.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Powyższe wskaźniki są monitorowane w cyklu rocznym. Za realizację celów w tym obszarze oraz monitoring wskaźników odpowiedzialny jest Dział Personalny. Plan szkoleń, przyjęty na początku roku kalendarzowego, jest poddawany w każdym półroczu przeglądowi i aktualizacji, z uwagi na zmieniające się potrzeby organizacji

Wskaźniki te są raportowane Zarządowi i najwyższemu kierownictwu w corocznym przeglądzie zarządzania.

[S1-6] CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI

Informacje dotyczące charakterystyki pracowników opierają się na rzeczywistych danych pochodzących z systemu funkcjonującego w Grupie NEWAG według stanu na dzień 31.12.2025 r.

Poniższa tabela przedstawia podział według płci osób zatrudnionych na umowach o pracę w GK NEWAG.

S1-6 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - podział według płci osób zatrudnionych na umowach o pracę		
Płeć	Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę	
	2024	2025
Kobiety	297	346
Mężczyźni	1466	1 587
Inne	0	0
Nie ujawniono	0	0
łącznie	1 763	1 933

W roku 2025 ilość zatrudnionych pracowników na umowę o pracę w GK NEWAG stanowiło 98,5%. Wszyscy pracownicy Grupy NEWAG zatrudnieni są w Polsce.

S1-6 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - podział według krajów o istotnym poziomie zatrudnienia dla osób zatrudnionych na umowach o pracę		
Kraj	Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę	
	2024	2025
Polska	1 763	1 933

Poniższa tabela przedstawia podział według rodzaju umowy dla osób zatrudnionych na umowach o pracę w GK NEWAG.

S1-6 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - podział według rodzaju umowy dla osób zatrudnionych na umowach o pracę										
Okres	2024					2025				
	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	łącznie
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę	297	1 466	0	0	1 763	346	1 587	0	0	1 933
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas nieokreślony	201	1 144	0	0	1 345	229	1 194	0	0	1 423
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę na czas określony	96	322	0	0	418	117	393	0	0	510
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy	278	1 441	0	0	1 719	326	1 560	0	0	1 886

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Liczba osób zatrudnionych na umowach o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy	19	25	0	0	44	20	27	0	0	47
---	----	----	---	---	----	----	----	---	---	----

Informacje na temat przeciętnego zatrudnienia w trakcie roku obrotowego przedstawiono w *Nocie 34E Przeciętne zatrudnienie* w Skonsolidowanym Sprawozdaniu Finansowym Grupy Kapitałowej NEWAG za rok 2025. Wartości te różnią się od siebie ze względu na zastosowanie innej metodyki obliczeniowej.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym oraz wskaźnik rotacji GK NEWAG.

S1-6 Wskaźnik rotacji		
Okres	2024	2025
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę (liczba osób), którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	170	202
Wskaźnik rotacji	9,64%	10,45%

Wskaźnik rotacji został obliczony jako iloraz liczby osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, które odeszły z organizacji w roku 2025 oraz liczby osób zatrudnionych w organizacji na podstawie umowy o pracę w dniu 31.12.2025 r.

[S1-7] CHARAKTERYSTYKA OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI STANOWIĄCYCH WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

Poniższe zestawienie dotyczy osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze.

W GK NEWAG, w roku 2025, 29 osób było zatrudnionych na podstawie umów innych niż umowa o pracę. Do tej kategorii należą osoby zatrudnione w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia, dzieło). Osoby pełniące funkcje równocześnie w więcej niż jednej spółce Grupy, w zestawieniu wykazano tylko jeden raz.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób niebędących pracownikami na koniec okresu sprawozdawczego.

S1-7 Podstawowe informacje o zatrudnieniu - Osoby współpracujące z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę								
Okres	2024				2025			
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Łączna liczba osób współpracujących z jednostką na podstawie umów innych niż umowa o pracę	9	18	0	0	12	17	0	0

[S1-10] ADEKWATNA PŁACA

Zarówno w 2024, jak i w 2025 roku średnie wynagrodzenie pracowników GK NEWAG wynosiło powyżej poziomu adekwatnego wynagrodzenia, które jest rozumiane jako płaca minimalna. Wszyscy pracownicy Grupy NEWAG otrzymali adekwatną płacę.

[S1-11] OCHRONA SOCJALNA

Zarówno w 2024, jak i w 2025 roku wszystkie osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę objęte były ochroną prawną z programów publicznych zapewnionych zgodnie z polskim prawem. Zapewnia to pracownikom ochronę przed utratą dochodu z powodu bezrobocia, choroby, wypadku przy pracy i nabytej niepełnosprawności, urlopu rodzicielskiego oraz przejścia na emeryturę na podstawie przepisów krajowych.

[S1-13] MIERNIKI DOTYCZĄCE SZKOLEŃ I ROZWOJU UMIEJĘTNOŚCI

Poniższe zestawienia dotyczą mierników związanych ze szkoleniami i rozwojem umiejętności w GK NEWAG w 2025 roku. Dane te dotyczą tylko pracowników własnych. Informacje zostały pozyskane i przeliczone na podstawie wewnętrznych zestawień Działu Personalnego.

S1-13 Statystyki szkoleń i rozmów rozwojowych								
Średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę								
Okres	2024				2025			
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Wyższa kadra zarządzająca	-	1,25	-	-	-	12,75	-	-
Osoby pełniące funkcje menedżerskie i kierownicze	48,94	74,02	-	-	53,12	63,91	-	-
Pozostałe osoby zatrudnione na umowach o pracę	16,23	17,61	-	-	12,09	19,23	-	-
Średnia liczba godzin szkoleniowych na jedną osobę	18,10	20,10	-	-	14,11	21,50	-	-

Średnia liczba godzin szkoleniowych na osobę została przeliczona jako całkowita liczba godzin szkoleniowych w podziale na płeć oraz według szczebli podzielona przez liczbę osób zatrudnionych na danym szczeblu zaszeregowania z podziałem na płeć na koniec okresu sprawozdawczego.

S1-13 Statystyki szkoleń i rozmów rozwojowych								
Liczba przeprowadzonych rozmów rozwojowych w stosunku do liczby zaplanowanych rozmów rozwojowych wśród osób zatrudnionych na umowach o pracę								
Okres	2024				2025			
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono
Wyższa kadra zarządzająca	-	-	-	-	-	-	-	-
Osoby pełniące funkcje menedżerskie i kierownicze	0,75	0,72	-	-	0,89	0,75	-	-
Pozostałe osoby zatrudnione na umowach o pracę	0,84	0,84	-	-	0,95	0,90	-	-
Liczba ukończonych rozmów rozwojowych przypadających na zaplanowane rozmowy rozwojowe	0,83	0,82	-	-	0,95	0,89	-	-

Liczba przeprowadzonych rozmów rozwojowych w stosunku do liczby zaplanowanych rozmów rozwojowych wśród osób zatrudnionych na umowach o pracę jest przeliczona jako liczba przeprowadzonych rozmów z pracownikami w podziale na płeć oraz według szczebli zaszeregowania podzielona przez liczbę zaplanowanych rozmów rozwojowych z pracownikami według tego samego podziału.

W GK NEWAG prowadzone są okresowe rozmowy rozwojowe zgodnie z procesem Ewaluacja i rozwój zasobów ludzkich.

S1-13 Statystyki szkoleń i rozmów rozwojowych										
Liczba rozmów rozwojowych na osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę										
Okres	2024					2025				
Płeć	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Inne	Nie ujawniono	łącznie
Liczba rozmów rozwojowych na osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę	0,75	0,82	-	-	0,80	0,94	0,90	-	-	0,91

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

Liczba rozmów rozwojowych na osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę jest wyliczona jako całkowita liczba rozmów rozwojowych osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę podzielona przez liczbę wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę przedstawioną w ujawnieniu S1-6.

GK NEWAG nie prowadzi szkoleń ani rozmów rozwojowych dla osób współpracujących z Grupą na podstawie umów innych niż umowa o pracę.

[S1-14] MIERNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

W poniższych tabelach przedstawiono mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy za rok 2025 oraz dane porównawcze za rok 2024 na podstawie informacji z rejestru wypadków prowadzonego przez Dział BHP. W GK NEWAG miały miejsce 3 wypadki lekkie, a liczba niezdolności do pracy spowodowana kontuzjami przy pracy wyniosła 345 dni.

S1-14 Statystyki wypadkowości		
Wypadki wśród osób zatrudnionych na umowie o pracę		
Okres	2024	2025
Wypadki lekkie	10	3
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
łącznie liczba wypadków	10	3
Wypadki wśród osób współpracujących na podstawie umów innych niż umowa o pracę		
Okres	2024	2025
Wypadki lekkie	0	0
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
łącznie liczba wypadków	0	0
Wypadki wśród osób zatrudnionych przez firmy podwykonawcze, pracujących na terenie zakładu		
Okres	2024	2025
Wypadki lekkie	0	0
Wypadki ciężkie	0	0
Wypadki śmiertelne	0	0
Wypadki zbiorowe	0	0
łącznie liczba wypadków	0	0

S1-14 Odsetek osób wśród własnych zasobów pracowniczych, które obejmuje system BHP organizacji		
Okres	2024	2025
Odsetek osób zatrudnionych na umowach o pracę objętych systemem zarządzania BHP	100%	100%
Odsetek osób współpracujących objętych systemem BHP	100%	100%
Odsetek osób zatrudnionych na umowach o pracę i osób współpracujących objętych certyfikowanym i audytowanym systemem BHP	100%	100%

S1-14 Pozostałe dane BHP		
Osoby zatrudnione na umowie o pracę		
Okres	2024	2025
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	0	1
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy	1 194	345
Wskaźnik wypadków przy pracy	3,15	0,92
Osoby współpracujące na umowach innych niż umowa o pracę		
Okres	2024	2025
Liczba przypadków zarejestrowanych chorób zawodowych	0	0
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowana wypadkami przy pracy	0	0
Wskaźnik wypadków przy pracy	0,00	0,00

Wskaźnik wypadków przy pracy został obliczony jako liczba wypadków podzielona przez łączną liczbę godzin przepracowanych przez osoby zatrudnione na umowach o pracę i pomnożona razy 1 000 000.

[S1-17] INCYDENTY, SKARGI I POWAŻNE WPŁYWY NA PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA

Zarówno w 2024, jak i w 2025 roku do Grupy NEWAG nie wpłynęły zgłoszenia dotyczące nieprawidłowości o charakterze pracowniczym. Nie nałożono kar, grzywnien ani nie wypłacono odszkodowań z tytułu szkód wynikających z incydentów i skarg, ponieważ nie odnotowano takich naruszeń.

12.3.2. ESRS S2 – Osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości

[SBM-3] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

Grupa NEWAG zidentyfikowała istotny wpływ na pracowników wykonujących pracę w łańcuchu wartości poprzez zapewnienie poszanowania praw człowieka w ramach podpisywanych umów. Wpływ ten jest opisany szerzej w rozdziale „Informacje Ogólne”.

Do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości Grupy NEWAG zaliczają się pracownicy dostawców, podwykonawców oraz pracownicy klientów GK NEWAG. Wśród dostawców można wyróżnić firmy dostarczające surowce, materiały, komponenty, systemy oraz usługi wykorzystywane do produkcji oraz potrzebne do prawidłowego działania GK NEWAG. Dostawcy usług dzielą się na:

- dostawców usług związanych z produktem - świadczących usługi napraw, utrzymania, projektowe, badania i testy, tłumaczenia, usługi napraw i przeglądów, usługi transportowe;
- dostawców usług pozaprodukcyjnych, realizujących usługi związane z bieżącą działalnością GK NEWAG (na przykład: ochrona, sprzętanie itp.).

Do pracowników Klientów GK NEWAG zaliczają się osoby obsługujące pojazdy, czyli m.in. maszyniści, obsługa techniczna i serwisowa pojazdów.

Pracownicy wykonujący pracę w łańcuchu wartości są zróżnicowani ze względu na lokalizację, w której wykonują swoją pracę, część pracowników w łańcuchu wartości wykonuje pracę w lokalizacji Jednostki Dominującej.

Z racji tego, że Grupa NEWAG współpracuje z bezpośrednimi dostawcami, podwykonawcami i klientami z krajów o niskim ryzyku wystąpienia pracy przymusowej bądź obowiązkowej pracy dzieci nie zidentyfikowano regionów ani towarów, przy których to ryzyko mogłoby wystąpić.

Grupa NEWAG nie zidentyfikowała osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości, które są szczególnie narażone na negatywne wpływy.

Działania, które wywołują istotny pozytywny wpływ na pracowników w łańcuchu wartości zostały przedstawione w S2-4. Wszystkie osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości, na które GK NEWAG może mieć istotny wpływ, są objęte zakresem ujawnienia.

[S2-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Do polityk związanych z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości należą:

- Karta Poszanowania Praw Człowieka,
- Kodeks Etyki Zakupów,
- Ogólne Warunki Zakupu,
- Strategia Zakupowa.

W GK NEWAG funkcjonuje również dokument Przewodnik Dostawcy, który mimo tego, że nie stanowi polityki, to zawiera informacje oraz wytyczne dotyczące współpracy z dostawcami.

Polityki te obejmują zagadnienia związane z zarządzaniem relacjami, warunkami współpracy, przestrzeganiem praw człowieka, w tym bezpieczeństwa zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy i dotyczą wszystkich osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

Karta Poszanowania Praw Człowieka - określa zasady działań i zachowań związanych z przestrzeganiem praw człowieka również w łańcuchu wartości. GK NEWAG zobowiązuje się do:

- zobligowania dostawców do poszanowania Deklaracji MOP dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy takich jak:
 - *wolność zrzeszania się i prawo do rokowań zbiorowych,*
 - *zakaz wszystkich form pracy przymusowej i obowiązkowej,*
 - *skuteczna likwidacja pracy dzieci,*
 - *likwidacja dyskryminacji w dziedzinie zatrudnienia i wykonywania zawodu,*
 - *bezpieczne i higieniczne środowisko pracy,*
- prowadzenia działań naprawczych na rzecz interesariuszy, w przypadku których Grupa NEWAG wywiera lub przyczynia się do wywarcia negatywnego wpływu w obszarze praw człowieka;
- współpracy z mechanizmami sądowymi lub pozasądowymi w celu zapewnienia dostępu do środków zaradczych lub działań naprawczych;
- zobowiązania dostawców do działań naprawczych oraz zapewnienia współpracy z dostawcami przy wdrażaniu działań naprawczych.

Karta nie odnosi się wprost do kwestii handlu ludźmi.

Karta Poszanowania Praw Człowieka, jest dostępna publicznie dla wszystkich pracowników w łańcuchu wartości na stronie internetowej: [Prawa człowieka - NEWAG S.A.](#)

Informacje na temat zgodności Karty Poszanowania Praw Człowieka z uznanymi na szczeblu międzynarodowym instrumentami, w tym z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka, przedstawiono w sekcji S1-1.

Grupa NEWAG posiada kodeks postępowania dostawców w ramach opisanych poniżej dokumentów.

Kodeks Etyki Zakupów jest dokumentem wewnętrznym określającym zasady etycznej współpracy z dostawcami oraz usługodawcami w procesie zakupowym. W Kodeksie przedstawiona jest Misja Zakupowa, która polega na zagwarantowaniu klientom Grupy NEWAG dostępności materiałów i usług poprzez wybór dostawców, którzy spełniają wymogi techniczne i ekonomiczne Jednostki Dominującej, jak również jej oczekiwania w wymiarze społecznym i środowiskowym. Jednym ze składników Misji Zakupów jest również nawiązywanie długoterminowych relacji z dostawcami. Oznacza to przede wszystkim wspieranie rozwoju w celu tworzenia wspólnych wartości, prowadzenie dialogu dotyczącego jakości, utrzymywanie regularnej komunikacji oraz promowanie innowacyjności. Za wdrożenie zasad Kodeksu Etyki Zakupów odpowiada Zarząd. Dokument ten jest skierowany do pracowników współpracujących z dostawcami Jednostki Dominującej.

Ogólne Warunki Zakupu są integralną częścią realizowanych zamówień. Dokument ten jasno wskazuje, że dla NEWAG S.A. oraz jej podmiotów zależnych poszanowanie wszystkich Praw Człowieka ma znaczenie w odniesieniu do pracowników jak i podmiotów z którymi współpracuje i jest elementem koniecznym w nawiązywaniu wzajemnych relacji. GK NEWAG deklaruje, że nie akceptuje w swoim łańcuchu wartości żadnych oznak łamania Praw Człowieka i oczekuje od dostawców i podwykonawców przestrzegania praw człowieka zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności w oparciu o Powszechną Deklarację Praw Człowieka, Międzynarodową Kartę Praw Człowieka, Wytyczne ONZ dla biznesu, Wytyczne OECD oraz Deklarację Międzynarodowej Organizacji Pracy. Choć kwestie bezpieczeństwa zatrudnienia oraz bezpieczeństwa i higieny pracy nie zostały wskazane wprost w Ogólnych Warunkach Zakupu, pozostają one objęte zakresem dokumentów wskazanych w zdaniu poprzednim. Za wdrożenie zasad Ogólnych Warunków Zakupu odpowiada Zarząd. Dokument ten jest dostępny na stronie internetowej [Kontakt - NEWAG S.A.](#)

Strategia Zakupowa - Dokumentem regulującym nadrzędne zasady związane z zakupem materiału i usług jest Strategia Zakupowa. Zawarte są w niej zarówno wymagania w odniesieniu do pracowników własnych jak i do osób pracujących w łańcuchu wartości. Dokument ten określa oczekiwania Jednostki Dominującej w stosunku do dostawców i podwykonawców takie jak:

- przestrzeganie przepisów prawa, w tym przepisów zakazujących pracy nieletnich;

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

- poszanowanie praw człowieka i przyjmowanie odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo pracowników;
- oczekiwanie od dostawców, że umowa o pracę jest podstawową formą zatrudnienia.

Dokument zawiera również wymóg o obowiązku weryfikacji dostawców. Osoba realizująca zakup ma obowiązek zweryfikować źródła realizacji, w szczególności wyboru dostawcy co do którego nie ma zastrzeżeń w zakresie:

- przestrzegania prawa oraz polityki zatrudnienia, zwłaszcza w zakresie form zatrudnienia oraz pracy nieletnich;
- wzajemnego szacunku, uczciwości i rzetelności.

Oczekiwania w stosunku do dostawców są precyzyjnie określone w dokumentacji zakupowej i uwzględniane są w procesie kwalifikacji i oceny dostawców.

Zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym za nadzór nad realizacją Strategii Zakupowej odpowiada Dyrektor Pionu Zakupów. Dokument ten jest skierowany do pracowników współpracujących z dostawcami Jednostki Dominującej.

W GK NEWAG nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, w odniesieniu do osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości.

Przewodnik Dostawcy - W dokumencie tym są opisane główne etapy współpracy oraz wymagania wobec dostawców. Szczegółowo określony jest tu sposób weryfikacji dostawców przez Jednostkę Dominującą, który polega w pierwszym etapie na kwalifikacji dostawcy, a następnie na okresowym przeprowadzaniu audytów w siedzibach swoich dostawców i ich poddostawców. Podczas kwalifikacji dostawcy sprawdzany jest szereg obszarów działalności, a w odniesieniu do wpływu na pracowników w łańcuchu wartości najważniejszym jest System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy. Zgodnie z wymaganiami ISO 22163 oraz innych norm, Jednostka Dominująca może przeprowadzić ogólny audyt organizacji, w którym znajdują się pytania odnośnie Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. W dokumencie tym zawarte są również informacje na temat zawierania umów. Dokument ten jest dostępny publicznie dla wszystkich pracowników w łańcuchu wartości na stronie internetowej [Kontakt - NEWAG S.A.](#)

Powyższe polityki są regularnie monitorowane podczas corocznych przeglądów procesów oraz cyklicznych audytów wewnętrznych.

[S2-2] PROCESY WSPÓŁPRACY Z OSOBAMI WYKONUJĄCYM PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI W ZAKRESIE WPŁYWÓW

Współpraca z osobami wykonującymi pracę na wyższym szczeblu łańcucha wartości GK NEWAG jest oparta na wewnętrznym procesie zakupów, za który odpowiedzialny jest Dyrektor Pionu Zakupów. Kontakt z pracownikami wykonującymi pracę na niższym szczeblu łańcucha wartości odbywa się na podstawie wewnętrznych procesów takich jak proces zarządzania przetargiem, proces zarządzania projektem, proces audytów dostawców oraz proces serwisu i utrzymania pojazdów kolejowych, za które odpowiedzialni są Dyrektor Pionu Marketingu, Dyrektor Pionu Projektów, Dyrektor Pionu Jakości oraz Kierownik Działu Serwisu. Współprace te przejawiają się poprzez:

- kontakt z pracownikami w łańcuchu wartości;
- przeprowadzanie audytów, opisanych w sekcji S2-4.

GK NEWAG mimo, że nie posiada bezpośredniego kontaktu z wszystkimi osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, realizuje współpracę poprzez utrzymanie relacji z przedstawicielami tych pracowników, którymi są najczęściej osoby wyznaczone po stronie dostawców oraz klientów. Przedstawiciele pozostają w stałym kontakcie z personelem pracującym przy realizacji usług na rzecz Grupy NEWAG oraz pracownikami wykonującymi pracę u klientów GK NEWAG. Współpraca na wyższym szczeblu łańcucha wartości odbywa się regularnie w ramach procesów zakupowych oraz audytów, które obejmują m.in. przegląd dokumentacji, rozmowy z personelem nadzorującym oraz wizytację zakładów. Natomiast na niższym szczeblu łańcucha wartości współpraca przebiega w ramach realizacji procesów wewnętrznych takich jak: proces zarządzania przetargiem, proces zarządzania projektem oraz proces serwisu i utrzymania pojazdów kolejowych.

GK NEWAG ocenia skuteczność swojej współpracy z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości poprzez analizę wyników przeprowadzanych audytów.

Grupa NEWAG pośrednio uwzględnia interesy osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości poprzez prowadzone audyty, utrzymywanie kontaktów z pracownikami dostawców i klientów oraz jasno określone wymagania wobec dostawców. Działania te mają na celu promowanie kultury bezpieczeństwa, wspieranie przestrzegania praw pracowniczych oraz podnoszenie standardów w zakresie BHP.

[S2-3] PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI

Pomimo braku zidentyfikowanych istotnych negatywnych wpływów w zakresie pracowników wykonujących pracę w łańcuchu wartości, Grupa NEWAG podejmuje działania minimalizujące ryzyko ich wystąpienia.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

W GK NEWAG dostępny jest system zgłaszania naruszeń umożliwiający pracownikom w łańcuchu wartości sygnalizowanie naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych obowiązujących w Grupie NEWAG. Mechanizm ten zapewnia ochronę przed działaniami o charakterze odwetowym oraz zapewnia podjęcie działań naprawczych po wcześniejszym rozpatrzeniu zgłoszenia. Kanały zgłoszeń są dostępne dla wszystkich pracowników w łańcuchu wartości na stronie internetowej Jednostki Dominującej [Sygnaliści - NEWAG S.A.](#) w postaci formularza zgłoszenia. Dokument opisujący ten system (*Procedura Zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych*) jest opisany szerzej w sekcji G1-1.

GK NEWAG nie jest w stanie oszacować czy osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości mają świadomość istnienia mechanizmu zgłaszania wątpliwości oraz ocenić ich zaufania do tego systemu.

GK NEWAG przeprowadza audyty dostawców i podwykonawców, w ramach których weryfikowane są m.in. kwestie związane z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ogólnymi warunkami zatrudnienia pracowników zaangażowanych w realizację usług lub dostaw na rzecz Grupy NEWAG, opisane w sekcji S2-4. W oparciu o zapisy w dokumencie Przewodnik Dostawcy, w przypadku stwierdzenia niezgodności, dostawca zobowiązany jest do wdrożenia planu działań korygujących w uzgodnionym terminie. Do momentu ich realizacji oraz uzyskania pozytywnego wyniku ponownego audytu, współpraca z danym podmiotem zostaje zawieszona.

[S2-4] PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA OSOBY WYKONUJĄCE PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z OSOBAMI WYKONUJĄCYMI PRACĘ W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ

Grupa NEWAG w roku 2025 podjęła następujące działania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa zatrudnienia pracowników w łańcuchu wartości:

- wymaganie od swoich dostawców i podwykonawców spełnienia zasad zawartych w Karcie Poszanowania Praw Człowieka oraz Ogólnych Warunków Zakupu w ramach podpisywania umów o współpracy;
- weryfikacja przestrzegania wymagań związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy pracowników w łańcuchu wartości w ramach przeprowadzanych audytów dostawców - Audyty dostawców mimo tego, że nie odbywają się w bezpośrednim kontakcie z każdym pracownikiem wykonującym pracę w łańcuchu wartości, stanowią ważne narzędzie weryfikacji warunków pracy, w szczególności w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Audyty są przeprowadzane w sytuacjach takich jak: rozpoczęcie współpracy z nowym dostawcą, rozszerzenie asortymentu, potrzeba aktualizacji oceny dostawcy, wystąpienie obniżonej jakości dostaw, wzrost liczby reklamacji. Audyty te są przeprowadzane zgodnie z wewnętrznymi procedurami oraz wymaganiami norm m.in. ISO 22163, obejmujące m.in. zarządzanie jakością, bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ochroną środowiska. Przyjmują formę ogólnego audytu organizacji, obejmującego kompleksową ocenę działalności dostawcy, w tym systemów zarządzania, procedur wewnętrznych, warunków pracy i zgodności z przepisami lub audytu procesu, skupiającego się na konkretnym obszarze współpracy;
- szkolenia dla osób wykonujących pracę w łańcuchu wartości z zakresu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy;
- prowadzenie szkoleń dla pracowników klientów GK NEWAG z zakresu bezpiecznego użytkowania pojazdów.

Oczekiwany rezultatem prowadzenia tych działań jest zapewnienie pozytywnego wpływu na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości. Działania te dotyczą pracowników w łańcuchu wartości i są realizowane w sposób ciągły.

Zarządzanie istotnym wpływem na pracowników w łańcuchu wartości opiera się na zaangażowaniu zasobów Działu Zakupów, Działu Rozwoju i Kontroli Dostaw, Działu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, Działu Marketingu oraz Działu Serwisu. Do kluczowych zasobów organizacyjnych należą obowiązujące polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości, które wyznaczają ramy dla procesów należytej staranności, opisane w sekcji S2-1. W celu zapewnienia skuteczności tych działań, Grupa przeznaczona dedykowane nakłady finansowe i operacyjne na realizację okresowych audytów u dostawców oraz programy szkoleniowe.

W 2025 roku nie zgłoszono żadnych poważnych kwestii oraz incydentów dotyczących naruszeń praw człowieka związanych z łańcuchem wartości GK NEWAG.

[S2-5] CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I ISTOTNYMI SZANSAMI

Na dzień publikacji niniejszego Sprawozdania GK NEWAG nie posiada Strategii Zrównoważonego Rozwoju, w związku z czym nie przyjęła celów w odniesieniu do zidentyfikowanego wpływu na pracowników wykonujących pracę w łańcuchu wartości. Niemniej jednak, skuteczność podejmowanych działań w zakresie wpływu na osoby wykonujące pracę w łańcuchu wartości monitorowana jest w sposób ciągły w oparciu o ramy operacyjne określone w politykach i procedurach wymienionych w S2-1. Proces weryfikacji opiera się na przeprowadzaniu audytów dostawcy oraz funkcjonującym w Grupie NEWAG mechanizmie zgłaszania nieprawidłowości, a jako kluczowy miernik postępów, Grupa NEWAG monitoruje liczbę naruszeń praw pracowniczych zidentyfikowanych w łańcuchu dostaw. Metodologia wyznaczania tego miernika opiera się na agregacji wszystkich potwierdzonych incydentów wykrytych w danym okresie sprawozdawczym poprzez audyty dostawców oraz

zweryfikowane zgłoszenia wpływające dostępnymi kanałami. Przyjęto przy tym założenie, że wyniki audytów na wybranej próbie dostawców są reprezentatywne dla oceny ogólnego poziomu przestrzegania standardów pracy, a mechanizmy zgłaszania nieprawidłowości są w pełni dostępne dla osób pracujących w łańcuchu wartości. Należy jednak wskazać na ograniczenia stosowanej metody, do których należy charakter audytów dający jedynie okresowy wgląd w sytuację u kontrahentów, potencjalne bariery w raportowaniu naruszeń przez pracowników (np. lęk przed odwetem) oraz fakt, że monitoring koncentruje się obecnie głównie na dostawcach bezpośrednich. Dane zgromadzone w ramach tego wskaźnika służą do bieżącej oceny ryzyka współpracy z kontrahentami oraz stanowią podstawę do inicjowania ewentualnych działań naprawczych. Poziom ambicji Grupy NEWAG polega na dążeniu do zapewnienia poszanowania praw człowieka w bezpośrednich relacjach biznesowych. Pomiar miernika nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

Poniższa tabela przedstawia wartość miernika dotyczącego liczby przypadków naruszeń praw pracowniczych zidentyfikowanych w łańcuchu dostaw w 2025 roku.

S2 Liczba przypadków naruszeń praw pracowniczych zidentyfikowanych w łańcuchu dostaw	
Okres	2025
Liczba przypadków naruszeń praw pracowniczych zidentyfikowanych w łańcuchu dostaw	0

12.3.3. ESRS S4 – Konsumenci i użytkownicy końcowi

[SBM-3] ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I Z MODELEM BIZNESOWYM

Dla konsumentów i użytkowników końcowych GK NEWAG zidentyfikowała istotny pozytywny wpływ poprzez zapewnienie bezpieczeństwa produkowanych pojazdów oraz ryzyko roszczeń związanych z wadami oferowanych produktów, które są opisane szerzej w ESRS 2 SBM-3.

Do grupy użytkowników końcowych Grupa NEWAG zalicza wszystkich użytkowników swoich pojazdów, w tym pasażerów, maszynistów i obsługę techniczną. Wpływ, który wywiera GK NEWAG dotyczy wszystkich wcześniej wymienionych osób niezależnie od określonych grup (np. grupy wiekowej).

[S4-1] POLITYKI ZWIĄZANE Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI

Grupa NEWAG zarządza swoim istotnym wpływem i istotnym ryzykiem na użytkowników końcowych poprzez stosowanie wewnętrznych polityk i procedur, których celem jest zapewnienie bezpieczeństwa, jakości oraz zgodności produktów z obowiązującymi standardami. Kluczowymi dokumentami w tym obszarze są:

- Polityka Bezpieczeństwa Technicznego i Utrzymania obowiązująca w NEWAG S.A oraz NEWAG IP Management Sp. z o.o.,
- Polityka Bezpieczeństwa Technicznego obowiązująca w NEWAG INTECO DS.S.A.,
- Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania obowiązująca w NEWAG S.A. oraz NEWAG IP Management Sp. z o.o.

Polityka Bezpieczeństwa Technicznego i Utrzymania – Celem polityki jest zapewnienie bezpieczeństwa produkowanych, modernizowanych, serwisowanych i utrzymywanych pojazdów szynowych dla ich użytkowników i uczestników systemu kolejowego. Polityka reguluje następujące kwestie: projektowanie, rozwój, produkcję i utrzymanie pojazdów oraz ich podzespołów, ukierunkowane na dostarczanie wyrobów spełniających wymagany poziom bezpieczeństwa oraz ich ciągłe doskonalenie w celu poprawy osiąganych współczynników bezpieczeństwa. Polityka obejmuje wszystkich użytkowników końcowych pojazdów szynowych produkowanych przez NEWAG S.A., bez względu na obszar geograficzny.

Najwyższym szczeblem odpowiedzialnym za realizację polityki jest Zarząd NEWAG S.A.. Polityka odwołuje się do obowiązujących wymagań prawnych oraz standardów branżowych dotyczących bezpieczeństwa technicznego i utrzymania pojazdów szynowych. Polityka jest dostępna publicznie na oficjalnej stronie internetowej NEWAG S.A. pod linkiem: [Polityka bezpieczeństwa technicznego i utrzymania – NEWAG S.A.](#)

Polityka Bezpieczeństwa Technicznego - Celem polityki jest zapewnienie bezpiecznego użytkowania wyrobów w całym okresie ich eksploatacji. Polityka koncentruje się na spełnianiu wymagań prawnych i oczekiwań klientów z uwzględnieniem wysokich standardów jakości i bezpieczeństwa. Polityka obejmuje m.in. zapobieganie awariom, wdrażanie nowych technologii oraz uświadamianie pracowników o wpływie ich pracy na bezpieczeństwo wyrobu. Zakres polityki odnosi się do działalności spółki w obszarze projektowania, produkcji oraz testowania i kontroli jakości. Polityka uwzględnia również łańcuch wartości, obejmując zarówno dostawców materiałów i technologii wykorzystywanych w procesie produkcji jak i klientów i użytkowników końcowych w zakresie bezpiecznej eksploatacji wyrobów, bez względu na obszar geograficzny. Za realizację polityki odpowiada Zarząd NEWAG INTECO DS S.A. Polityka jest dostępna publicznie na stronie internetowej NEWAG INTECO DS S.A. pod linkiem: [Polityka bezpieczeństwa technicznego – Inteco S.A.](#)

Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania- określa ramy działania organizacji w zakresie zarządzania jakością, środowiskiem oraz innymi istotnymi obszarami, zapewniając zgodność z międzynarodowymi standardami oraz regulacjami prawnymi. Zgodnie z polityką nadrzędnym celem działalności jest projektowanie, produkcja, naprawa, utrzymanie i modernizacja taboru szynowego wychodząca naprzeciw rosnącym wymaganiom rynku. Cel ten realizujemy m.in. poprzez określanie i spełnianie zobowiązań dotyczących zgodności oraz dokonywanie oceny zgodności z tymi zobowiązaniami oraz spełnianie mających zastosowanie wymagań prawnych i normatywnych w zakresie zapewnienia jakości wyrobów. Dodatkowo Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania promuje, monitoruje i wdraża działania związane z aspektami bezpieczeństwa, które są opisane w polityce bezpieczeństwa technicznego i utrzymania. Powyższa polityka jest opisana szerzej w sekcji E1-2.

W Grupie NEWAG wdrożono **Kartę Poszanowania Praw Człowieka**. Zgodnie z treścią Karty „celem Grupy jest ochrona, promocja i realizowanie praw człowieka wszędzie tam, gdzie firma prowadzi swoją działalność i wobec wszystkich podmiotów, na które pośrednio lub bezpośrednio oddziałuje”. Dokument ten obejmuje swoim zakresem interesariuszy zewnętrznych, stąd też zawarte w nim zobowiązania dotyczące poszanowania praw człowieka odnoszą się także do użytkowników końcowych. Zgodnie z treścią Karty, Grupa NEWAG deklaruje „prowadzenie działań naprawczych na rzecz interesariuszy, w przypadku których Grupa NEWAG wywiera lub przyczynia się do wywarcia negatywnego wpływu w obszarze praw człowieka, w tym do współpracy z mechanizmami sądowymi lub pozasądowymi w celu zapewnienia dostępu do środków zaradczych lub działań naprawczych”.

Polityki te podlegają systematycznemu monitorowaniu i ocenie ich adekwatności oraz skuteczności podczas przeprowadzanych przeglądów zarządzania, a także w ramach realizowanych cyklicznych audytów wewnętrznych.

W Grupie NEWAG nie została dotychczas wdrożona polityka dotycząca konsumentów lub użytkowników końcowych. Grupa NEWAG stosuje trzy opisane powyżej polityki, które obejmują zarządzanie istotnym wpływem (zapewnienie bezpieczeństwa produkowanych pojazdów) oraz istotnym ryzykiem (ryzyko związane z wadami oferowanych produktów), które są związane z tą kategorią zainteresowanych stron.

Nie odnotowano przypadków nieprzestrzegania Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy lub Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych, które dotyczą konsumentów lub użytkowników końcowych.

[S4-2] PROCESY WSPÓŁPRACY W ZAKRESIE WPŁYWÓW Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI

Grupa NEWAG prowadzi bezpośredni i pośredni dialog z użytkownikami końcowymi. Współpraca podejmowana jest poprzez:

- kanał zgłaszania naruszeń prawa,
- kanał zgłaszania zdarzeń niebezpiecznych,
- ankiety satysfakcji klientów,
- prowadzenie rejestru zdarzeń,
- informacje od klientów GK NEWAG, którzy otrzymują zgłoszenia bezpośrednio od użytkowników końcowych.

Użytkownicy końcowi mogą kontaktować się z GK NEWAG na bieżąco w razie potrzeby.

Kanały zgłaszania problemów zostały szerzej opisane w ujawnieniu S4-3.

Ankiety satysfakcji klientów – Klienci GK NEWAG mogą przekazać swoje opinie uwzględniając opinie swoich pracowników oraz pasażerów pojazdów za pośrednictwem ankiety analizującej 10 obszarów tzw. czynników sukcesu. Szczegóły odnośnie ankiety są dokładniej opisane w rozdziale S4-4.

Rejestr zdarzeń - jest tworzony w oparciu o analizę zgłoszeń pracowników i interesariuszy zewnętrznych, dokonywanych poprzez platformę SAIT i/lub wiadomość e-mail wysłaną na adres safety@newag.pl.

Informacje od klientów GK NEWAG, którzy otrzymują zgłoszenia bezpośrednio od użytkowników końcowych - W przypadku otrzymania informacji dotyczących bezpieczeństwa pojazdów od użytkowników końcowych, klient ma możliwość dokonania zgłoszenia poprzez platformę reklamacyjną GK NEWAG lub za pośrednictwem adresu mailowego reklamacje@newag.pl.

Osobą odpowiedzialną za zapewnienie odpowiedniej współpracy z klientami i pośrednio użytkownikami końcowymi jest Dyrektor ds. Marketingu i Rozwoju.

[S4-3] PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA PROBLEMÓW PRZEZ KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH

Pomimo braku zidentyfikowanych negatywnych wpływów w obszarze konsumentów i użytkowników końcowych, Grupa NEWAG podejmuje działania minimalizujące ryzyko ich wystąpienia poprzez zapewnianie kanałów zgłaszania problemów:

- zgłaszanie naruszeń prawa,
- zgłaszanie zdarzeń niebezpiecznych.

System zgłaszania naruszeń prawa – Mechanizm ten umożliwi konsumentom i użytkownikom końcowym sygnalizowanie naruszeń prawa, procedur oraz standardów etycznych obowiązujących w Grupie NEWAG. Mechanizm ten ma na celu zapewnienie ochrony przed działaniami w charakterze odwetowym oraz zapewnienie podjęcia działań naprawczych po wcześniejszym rozpatrzeniu zgłoszenia. Kanały zgłoszeń są dostępne dla wszystkich interesariuszy w tym konsumentów i użytkowników końcowych, na stronie internetowej Jednostki Dominującej [Sygnaliści - NEWAG S.A.](#) Dokument opisujący ten system (*Procedura Zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych*) jest opisany szerzej w sekcji G1-1.

Zgłaszanie Zdarzeń Niebezpiecznych - W przypadku zidentyfikowania uszkodzenia komponentu krytycznego dla bezpieczeństwa, wykraczającego ponad normalne zużycie lub w przypadku wystąpienia zdarzenia niebezpiecznego z udziałem pojazdu produkcji konsumenci i użytkownicy końcowi mają możliwość zgłoszenia zdarzenia. Szczegółowe informacje dotyczące zdarzenia można zamieścić w formularzu dostępnym na stronie internetowej Jednostki Dominującej [Zgłaszanie Zdarzeń Niebezpiecznych - NEWAG S.A.](#) i przesłać na adresy mailowe: sekretariat@newag.pl oraz safety@newag.pl. Zgłoszenia zostają obsłużone niezwłocznie po przekazaniu kompletu informacji.

GK NEWAG na bieżąco śledzi i monitoruje problemy zgłaszane przez klientów za pośrednictwem wskazanych kanałów. Zgłoszenia są rejestrowane i analizowane przez właściwe jednostki organizacyjne, które podejmują działania wyjaśniające oraz nadzorują proces wdrażania działań naprawczych do momentu rozwiązania zgłoszonego problemu. GK NEWAG nie jest w stanie określić skuteczności kanału zgłaszania naruszeń ani oszacować czy konsumenci i użytkownicy końcowi mają świadomość istnienia kanałów zgłaszania problemów oraz ocenić ich zaufania do tego systemu.

[S4-4] PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA KONSUMENTÓW I UŻYTKOWNIKÓW KOŃCOWYCH ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z KONSUMENTAMI I UŻYTKOWNIKAMI KOŃCOWYMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ

Grupa NEWAG w 2025 roku prowadziła działania w zakresie wzmocnienia istotnego pozytywnego wpływu oraz ograniczania istotnego ryzyka dotyczącego konsumentów i użytkowników końcowych poprzez:

- projektowanie pojazdów zgodnych z wymaganiami zharmonizowanymi TSI;
- produkowanie pojazdów z uwzględnieniem dbałości o jakość konstrukcji, stosowanie zaawansowanych rozwiązań technologicznych, systemów bezpieczeństwa, kontrolę jakości procesów produkcyjnych oraz monitorowanie parametrów jakościowych wytwarzanych wyrobów;
- wykorzystywanie materiałów i komponentów potwierdzonych certyfikatami jakości z gwarancją udzieloną przez dostawcę;
- przeprowadzanie audytów oraz testów bezpieczeństwa;
- dostosowanie produkcji do międzynarodowych norm, w tym standardów ISO dotyczących bezpieczeństwa;
- zapewnienie usługi utrzymania i serwisu gwarancyjnego pojazdów;
- zapewnienie szkoleń dla użytkowników pojazdów (maszyniści, pracownicy utrzymania) z zakresu budowy, eksploatacji i utrzymania pojazdów;
- przeprowadzanie analiz RAMS (Reliability, Availability, Maintainability, Safety);
- prowadzenie działań zgodnie z procesem zarządzania zmianami w zakresie oceny oraz wyceny ryzyka;
- zapewnienie komfortu użytkownikom końcowym poprzez zastosowanie m.in. nowoczesnego układu biegowego i dwustopniowego usprężynowania z drugim stopniem pneumatycznym, które tłumi drgania i hałas, wyciszonych i funkcjonalnych wnętrz przystosowanych dla osób niepełnosprawnych i osób o ograniczonej możliwości poruszania oraz wnętrz przystosowanych do przewozu rowerów;
- stosowanie materiałów trudnopalnych, ergonomicznych układów foteli pasażerskich oraz odpowiednie rozmieszczenie i oznakowanie wyjść ewakuacyjnych zgodnie z aktualnymi przepisami prawa i normami branżowymi, według których homologowany jest pojazd;
- ankiety satysfakcji klientów – GK NEWAG przeprowadza ankiety satysfakcji klientów, które służą przebadaniu 10 obszarów, tzw. czynników sukcesu, z analizą każdego obszaru pod kątem satysfakcji, rozwoju oraz konkurencyjności. Obszary te mają również związek z zapewnieniem bezpieczeństwa użytkowników końcowych. Badanymi czynnikami sukcesu są: dostępność osób i działów ważnych dla klienta, jakość komunikacji, współpraca, obsługa posprzedażowa (oferty), zainteresowanie skargami, realizacja zleceń, terminowość dostaw, fachowość techniczna, jakość produktów oraz stosunek ceny do jakości. Wyniki ankiet pozwalają na podejmowanie działań korygujących w stosunku do badanych czynników sukcesu na podstawie rekomendacji klientów.

Oczekwanymi rezultatami działań jest zapewnienie bezpieczeństwa produkowanych pojazdów, bieżąca identyfikacja oraz minimalizowanie ryzyka usterek, awarii i wypadków, prewencyjne zapobieganie zagrożeniom związanym z eksploatacją pojazdów, podnoszenie poziomu bezpieczeństwa pasażerów oraz zapewnienie komfortowej podróży. Działania te dotyczą

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

konsumentów i użytkowników końcowych i są prowadzone w sposób ciągły w ramach operacji własnych oraz oddziałują na niższy szczebel łańcucha wartości.

Skuteczność działań jest monitorowana w ramach funkcjonujących systemów zarządzania jakością, a także na podstawie polityk i procedur dotyczących bezpieczeństwa technicznego i utrzymania obowiązujących w spółkach GK NEWAG. Obejmuje ona cykliczne przeglądy zarządcze, analizę informacji zwrotnej od klientów, ocenę realizacji działań oraz zgodność produktów z wymaganiami regulacyjnymi i kontraktowymi. Ocena skuteczności działań prowadzona jest poprzez analizę zgłoszeń zdarzeń niebezpiecznych, zgłoszenia serwisowe, występowanie incydentów eksploatacyjnych oraz wyniki audytów i testów bezpieczeństwa.

W 2025 roku nie zgłoszono żadnych poważnych kwestii oraz incydentów dotyczących naruszeń praw człowieka związanych z konsumentami i użytkownikami końcowymi.

[S4-5] CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I ISTOTNYMI SZANSAMI

Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania GK NEWAG nie posiada Strategii Zrównoważonego Rozwoju i w związku z tym nie wyznaczyła skonkretyzowanych celów w odniesieniu do konsumentów i użytkowników końcowych. Obszar ten nie jest monitorowany.

12.4. Informacje związane z ładem korporacyjnym

12.4.1. ESRS G1 – Postępowanie w biznesie

[G1-1] POLITYKI POSTĘPOWANIA W BIZNESIE I KULTURA KORPORACYJNA

Ład korporacyjny w Grupie NEWAG oparty jest na obowiązujących regulacjach prawnych, zwłaszcza na Kodeksie spółek handlowych oraz na przyjętych zasadach ładu korporacyjnego dla spółek notowanych na giełdzie “Dobre praktyki spółek notowanych na GPW 2021”. W codziennej działalności Grupa kieruje się normami etycznymi, wyznaczając standardy współpracy wewnątrz organizacji i rozwijając partnerskie relacje z interesariuszami. Kultura korporacyjna Spółki jest kształtowana, rozwijana, promowana i oceniana przez Zarząd oraz przedstawicieli kadry kierowniczej, którzy realizują te cele poprzez opracowywanie, publikowanie i wdrażanie polityk, procedur, instrukcji oraz innych dokumentów wewnętrznych. W obszarze kultury korporacyjnej zidentyfikowano dwa ryzyka: ryzyko prowadzenia postępowań przez organy publiczne oraz ryzyko negatywnego wpływu nieprawdziwych lub wprowadzających w błąd informacji. Szczegółowy opis tych ryzyk oraz ich potencjalny wpływ na działalność Spółki został przedstawiony w Sprawozdaniu Zarządu z działalności NEWAG S.A. i Grupy Kapitałowej NEWAG za rok 2025 w pkt. 6 Istotne czynniki ryzyka i zagrożenia Jednostki Dominującej i Grupy Kapitałowej oraz metody zarządzania nimi.

Misją Grupy jest “Dostarczanie nowoczesnych, niezawodnych, bezpiecznych i najlepiej ocenianych na rynku pojazdów szynowych, przyczyniających się do rozwoju zrównoważonego transportu kolejowego”. Poniżej przedstawiono główne tematy, które są promowane i przekazywane w ramach kultury korporacyjnej.

Wartości Grupy NEWAG LEKS:

Ludzie to nasz najcenniejszy zasób. Dajemy pracownikom możliwości i wspieramy ich w rozwoju. Budujemy przyszłość na fundamentach zaangażowania i kompetencji pracowników.

Elastyczność. Bezustannie szukamy lepszych rozwiązań. Promujemy zaangażowanie i inicjatywę, dzięki czemu wyzwalamy w pracownikach dążenie do innowacji. Zmieniamy i doskonalimy naszą organizację, aby móc wyprzedzać oczekiwania klientów.

Klienci. Z entuzjazmem i starannością realizujemy potrzeby klienta, którego zadowolenie i satysfakcja ze współpracy z nami oraz dostarczanych przez nas usług i produktów jest naszym nadrzędnym celem.

Sumiennosc. Podchodzimy do pracy z pełnym zaangażowaniem i należytą dokładnością, troszcząc się o najwyższą jakość i pewność terminów. Nasza praca wpływa na efekty pracy innych, wobec czego w duchu współpracy koncentrujemy się na rzetelnym wykonywaniu swoich zadań.

Do najważniejszych dokumentów korporacyjnych mających wpływ na kształt kultury korporacyjnej należą:

- Regulamin organizacyjny,
- Kodeks Etyki Zakupów,
- Strategia Zakupowa,
- Karta Poszanowania Praw Człowieka,
- Procedura Zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych.

Regulamin organizacyjny wraz ze schematem organizacyjnym określa wewnętrzną strukturę NEWAG S.A. i stanowi zbiór zasad, zakres działania, podział czynności i odpowiedzialności dyrektorów obszarów, dyrektorów pionów, kierowników działów, kierowników wydziałów oraz innych wyodrębnionych komórek organizacyjnych. Celem Regulaminu jest transparentne określenie ról, kompetencji i procedur, co ma sprzyjać budowaniu kultury korporacyjnej opartej na odpowiedzialności, współpracy i efektywnej komunikacji. Poprzez wprowadzenie Regulaminu organizacyjnego Grupa NEWAG dąży do promowania kultury zgodności, w której przestrzeganie przepisów, norm wewnętrznych i zasad etyki stanowi integralną część codziennej działalności. Nadzór nad Regulaminem organizacyjnym sprawuje Dział Personalny. Proces monitorowania Regulaminu organizacyjnego polega na jego systematycznej weryfikacji pod kątem aktualności, zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz adekwatności do struktury organizacyjnej i realizowanych procesów biznesowych. W ramach tego procesu analizowane są również potrzeby zgłaszane przez jednostki organizacyjne wynikające między innymi ze zmian w strukturze, kompetencjach lub procesach wewnętrznych. W przypadku zidentyfikowania potrzeby aktualizacji, przygotowany jest projekt zmian, który podlega uzgodnieniom wewnętrznym oraz zatwierdzeniu przez właściwe organy Spółki tj. Zarząd. Po zatwierdzeniu zmieniona wersja Regulaminu organizacyjnego jest udostępniana pracownikom zgodnie z przyjętymi zasadami komunikacji wewnętrznej, a nadzór nad aktualnością dokumentu jest utrzymywany w sposób ciągły. Regulamin organizacyjny został wprowadzony w NEWAG S.A., NEWAG INTECO DS. S.A. oraz NEWAG IP Management Sp. z o.o.. Za wdrożenie regulaminu organizacyjnego odpowiada Zarząd każdej spółki.

W Jednostce Dominującej obowiązuje **Strategia Zakupowa** oraz **Kodeks Etyki Zakupów** określające zasady transparentnej i uczciwej współpracy z dostawcami i usługodawcami. Zasady te dotyczą całości relacji, począwszy od prowadzenia procesu ofertowego, poprzez kwalifikację, po wybór dostawcy i usługodawcy. Celem zapewnienia obiektywizmu w wyborze oferenta, Kodeks określa również dopuszczalne granice relacji z dostawcami i podwykonawcami – zabronione jest przyjmowanie

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

prezentów powyżej określonej symbolicznej wartości (pieniędzy, dóbr materialnych, usług, rozrywek, podróży oraz wszelkich innych form podarunków). Dozwolone jest natomiast przyjmowanie skromnych upominków firmowych, takich jak artykuły promocyjne, sporadycznych posiłków czy zaproszeń na imprezy sponsorowane przez dostawcę lub usługodawcę. Fakt przyjęcia takiego upominku nie może w żaden sposób wpływać na decyzje osoby dokonującej zakupu lub osoby projektującej w stosunku do dostawcy. Wszyscy pracownicy Pionu Zakupów zostali obowiązkowo zapoznani z Kodeksem Etyki Zakupów w ramach przeszkolenia stanowiskowego i potwierdzili jego znajomość na karcie przechowywanej w teczkach osobowych, a aktualna treść Kodeksu jest dostępna w sieci intranetowej Spółki. Więcej informacji na temat Strategii Zakupowej oraz Kodeksu Etyki Zakupów przedstawiono w sekcji S2-1.

W Grupie NEWAG obowiązuje **Karta Poszanowania Praw Człowieka**, która wyznacza standardy dotyczące przestrzegania praw człowieka zarówno w odniesieniu do pracowników jak i podmiotów, z którymi Grupa współpracuje i jest podstawą w nawiązywaniu wzajemnych relacji. Grupa zobowiązuje się do ochrony, promocji i realizowania praw człowieka wszędzie tam, gdzie prowadzi swoją działalność i wobec wszystkich podmiotów, na które pośrednio lub bezpośrednio oddziałuje. Więcej informacji na temat Karty Poszanowania Praw Człowieka przedstawiono w sekcji S1-1.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania Grupa NEWAG nie posiada sformalizowanej polityki przeciwdziałania korupcji ani przekupstwu, która byłaby w pełni zgodna z wytycznymi Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji. Jednocześnie, Grupa NEWAG wskazuje, że do chwili obecnej nie podjęto decyzji o wdrożeniu takiej polityki w przyszłości, w związku z czym nie ustalono harmonogramu prac w tym zakresie.

Grupa NEWAG posiada mechanizm identyfikacji zgłaszania i badania wątpliwości związanych z niezgodnym z prawem zachowaniem lub zachowaniem sprzecznym z wewnętrznymi zasadami postępowania, który określony jest w **Procedurze Zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych**.

W spółkach Grupy zostały ustanowione kanały zgłaszania nieprawidłowości. Dopuszczalne są zgłoszenia od wewnętrznych oraz zewnętrznych stron zainteresowanych. Procedura została opracowana na podstawie ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów. Procedura Zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych określa zasady i tryb poufnego zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych obowiązujących w Grupie NEWAG, w tym:

- odpowiedzialność i uprawnienia, w tym wewnętrznie wyznaczone osoby odpowiedzialne za przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń;
- wewnętrzne sposoby zgłaszania i postępowania, w tym zasady dokonywania zgłoszeń naruszeń, zasady dokonywania analizy zgłoszeń, sposoby dokumentacji postępowania wyjaśniającego, rejestr zgłoszeń, ochronę przed działaniami odwetowymi, ochronę danych osobowych oraz podejmowanie działań następczych;
- informację o kanałach przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa (kanały zgłaszania nieprawidłowości: dedykowane adresy mailowe znajdujące się na stronie internetowej GK NEWAG i poczta tradycyjna).

Procedura Zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych bezwzględnie zakazuje podejmowania działań odwetowych. Zgodnie z procedurą, Grupa NEWAG zapewnia ochronę sygnalistów przed działaniami odwetowymi, represjami, dyskryminacją oraz innymi formami niesprawiedliwego traktowania w związku z dokonaniem zgłoszenia. W stosunku do osób należących do własnych zasobów pracowniczych ochrona ta polega na gwarancji trwałości zatrudnienia, zakazie obniżania wynagrodzenia, wstrzymywaniu awansów oraz zabezpieczeniu przed niekorzystną zmianą miejsca lub rozkładu czasu pracy. Procedura wprost zakazuje stosowania wobec pracowników kar dyscyplinarnych, mobbingu, izolacji czy utrudniania dostępu do szkoleń, a każda próba odwetu traktowana jest jako poważne naruszenie obowiązków, mogące skutkować rozwiązaniem umowy z osobą dopuszczającą się represji. Anonimowość Sygnalisty w każdym przypadku pozostaje zachowana i zabezpieczona. Dane osobowe sygnalisty podlegają ochronie na zasadach określonych w procedurze oraz Polityce ochrony danych osobowych.

Wszyscy pracownicy zostali zobowiązani do zapoznania się z treścią procedury. Każdy nowy pracownik, przed dopuszczeniem do pracy zapoznawany jest z treścią procedury, w trakcie szkolenia wstępnego. Pracownicy przyjmujący zgłoszenia zostali przeszkoleni z zakresu obowiązującej Procedury Zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych. Szkolenie zapewniło jednolite i zgodne z procedurą podejście do prawidłowej kwalifikacji i obsługi zgłoszeń, właściwego dokumentowania działań następczych oraz zachowania zgodności z określonym w procedurze podziałem odpowiedzialności i uprawnień w zakresie zgłoszeń wewnętrznych i zewnętrznych.

Szczegółowe informacje, w tym procedura i formularz zgłoszeniowy znajdują się pod adresem: <https://www.newag.pl/sygnalisci/>.

Oprócz możliwości zgłaszania naruszeń prawa jakie zapewnia powyższa procedura, jeśli pracownik Grupy NEWAG zauważy naruszenia zasad w zakresie zapisów Strategii Zakupowej związanych z korupcją oraz przekupstwem może zgłosić skargę do swojego przełożonego, Dyrektora Pionu Zakupów bądź Dyrektora Pionu Personalnego. Skargi te można składać poufnie i anonimowo, dla których w razie konieczności zostaną podjęte działania naprawcze.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

W strukturze Jednostki Dominującej funkcjonuje niezależne stanowisko Audytora Wewnętrznego. Zakres działania i czynności audytora obejmują zadania związane z realizacją audytów wewnętrznych zgodnie z rocznym planem audytów, prowadzenie doraźnych działań kontrolnych i doradczych oraz badanie incydentów związanych z postępowaniem w biznesie, w tym incydentów korupcji i przekupstwa.

Funkcje zidentyfikowane jako najbardziej narażone na przypadki korupcji i przekupstwa to Kadra Zarządzająca oraz Dział Zakupów ze względu na wolumen oraz wartość zakupów dokonywanych w ciągu roku.

Grupa NEWAG nie wdrożyła jednolitej polityki etycznej obowiązującej wszystkie spółki Grupy Kapitałowej. Jest to spowodowane organizacją Grupy Kapitałowej Emitenta oraz faktem, iż odpowiada on za blisko 100% przychodów Grupy NEWAG. Ponadto, zdecydowana większość procesów zakupowych zachodzi w Jednostce Dominującej.

W Grupie NEWAG szkolenia są planowane w okresach rocznych i dotyczą istotnych dla Grupy NEWAG zagadnień, w tym postępowania w biznesie i kultury korporacyjnej. Grupą docelową szkoleń są głównie pracownicy biurowi. Szczególny nacisk w ramach szkoleń Grupa NEWAG stara się kłaść na rozwijanie pracy w grupie, odpowiednie zarządzanie zasobami ludzkimi oraz kształtowanie relacji z odbiorcami zewnętrznymi. Zasady jakie GK NEWAG stosuje w obszarze postępowania w biznesie, zostały zawarte w ww. dokumentach. Wszyscy pracownicy posiadający służbową skrzynkę e-mail mają stały dostęp do treści powyższych dokumentów poprzez wewnętrzną sieć Intranet.

[G1-2] ZARZĄDZANIE RELACJAMI Z DOSTAWCAMI

Procesy zakupowe są realizowane zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi, przyjętymi politykami i procedurami takimi jak:

- Proces Biznesowy 8.4 Zakupy,
- Kodeks Etyki Zakupów,
- Strategia Zakupowa,
- Ogólne Warunki Zakupu dla zamówień realizowanych dla NEWAG S.A.,
- Przewodnik Dostawcy.

Polityki te określają standardy oczekiwane od partnerów biznesowych Grupy NEWAG, co ma na celu minimalizowanie ryzyka operacyjnego i finansowego oraz zapewnienie stabilności łańcucha dostaw.

Kodeks Etyki Zakupów zobowiązuje dostawców NEWAG S.A. do całkowicie transparentnych działań w poszanowaniu prawa konkurencji, walki z korupcją i praniem brudnych pieniędzy, zaangażowania w ochronę własności intelektualnej i zagwarantowania poufności otrzymywanych informacji. Kodeks obejmuje operacje własne oraz bezpośrednich dostawców. Za wdrożenie Kodeksu odpowiedzialny jest Zarząd Jednostki Dominującej. Celem zapewnienia spełnienia powyższych oczekiwań, każdy potencjalny dostawca lub podwykonawca, podejmujący współpracę z NEWAG S.A. jest zobowiązany do podpisania umowy o zachowaniu poufności, która jest niezbędna do kwalifikacji dostawcy, otrzymania zapytania ofertowego wraz z niezbędną dokumentacją techniczną oraz dalszych kroków prowadzących do nawiązania współpracy.

Celem powstania Strategii Zakupowej jest jasne określenie nadrzędnych zasad związanych z zakupem materiału i usług w NEWAG S.A. Strategia Zakupowa określa podstawowe wymogi w zakresie realizacji zakupów, oczekiwania w stosunku do dostawców, kryteria wyboru oferty najkorzystniejszej, strukturę oraz formy realizacji zakupów.

NEWAG S.A. pracuje nad rozwojem dostawców poprzez ciągłe monitorowanie rynku i weryfikację wdrożonych standardów operacyjnych i jakościowych, co jest kluczowym elementem w procesie pozyskiwania nowych partnerów biznesowych.

W celu rozwoju dostawców strategicznych stosowane są następujące działania:

- wyznaczanie rocznych celów dotyczących terminowości,
- wyznaczanie rocznych celów dotyczących jakości,
- organizowanie Dnia Dostawcy przynajmniej co 2 lata, z uwzględnieniem informowania o konieczności wdrażania i rozwijania ISO 22163.

Oczekiwania w stosunku do dostawców są precyzyjnie określone w dokumentacji zakupowej i uwzględniane w procesie kwalifikacji i oceny dostawców.

Ogólne Warunki Zakupu dla zamówień realizowanych dla NEWAG są dokumentem, który zawiera zobowiązania dla dostawców do przeanalizowania optymalnej sprawności energetycznej dostarczanych urządzeń, oddziaływania wyrobu na środowisko i zobowiązania do przestrzegania praw człowieka zgodnie z obowiązującymi przepisami. OWZ są załącznikiem do 100% zamówień generowanych przez system IFS, choć nie są częścią Umów Handlowych. Umowy są nadrzędne wobec OWZ.

Przewodnik dostawcy jest dokumentem opisującym główne etapy współpracy z dostawcami. Szczegółowo określony tu jest sposób weryfikacji dostawców przez Grupę NEWAG, uwzględniający kryteria społeczne i środowiskowe, który polega w pierwszym etapie na kwalifikacji dostawcy, a następnie na okresowym przeprowadzaniu audytów w siedzibach swoich

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI NEWAG S.A. I GRUPY KAPITAŁOWEJ NEWAG

dostawców i ich poddostawców. W procesie tym uwzględniane są aspekty: Energetyczny, Środowiskowy i Zarządczy. Kwalifikacja i ocena dostawców premiują dostawców posiadających certyfikaty ISO 22163, ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 50001. Dostawcy są objęci audytami w sposób systemowy, a system audytów uwzględnia rodzajowo audyty kwalifikacji, audyty procesu oraz kontrole pierwszej sztuki. W przypadku stwierdzonych niezgodności, Dostawca jest zobowiązany do przekazania planu działań korygujących i ich wdrożenia w uzgodnionym terminie. W przypadku stwierdzenia niezgodności, NEWAG S.A. podejmuje działania naprawcze lub rezygnuje ze współpracy z podmiotami, które nie spełniają wymaganych standardów.

Zarządzanie ryzykiem dostawców stanowi integralną część systemu zarządzania ryzykiem i szansami, które obejmuje procedurę identyfikacji i oceny ryzyk w łańcuchu dostaw, monitorowanie sytuacji dostawców, a w przypadku identyfikacji znaczącego ryzyka, Spółka podejmuje działania zaradcze, w tym negocjacje warunków współpracy, wdrażanie programów naprawczych lub poszukiwanie alternatywnych dostawców, aby ograniczyć wpływ negatywnych czynników na łańcuch dostaw i zachowanie ciągłości działania. System Zarządzania Jakością wg ISO 22163 oraz ISO 9001 obejmuje proces zarządzania ryzykiem i szansami, w tym ryzykiem związanym z dostawcami.

Dostawcy kluczowych komponentów mają zlokalizowane swoje zakłady produkcyjne na terenie Unii Europejskiej. Ponad 86% kupowanych materiałów pochodzi z firm zarejestrowanych na terenie Polski. Żaden z kluczowych dostawców nie jest monopolistą, a obroty handlowe z żadnym z dostawców w roku 2025 nie przekroczyły 10% wartości przychodów ze sprzedaży. Udział lokalnych dostawców z regionu w łącznej wartości dostaw zrealizowanych w roku 2025 wyniósł około 20%.

Dostawcy materiałów i usług w Grupie NEWAG zostali zakwalifikowani do trzech grup, które można scharakteryzować następująco:

Dostawcy materiałów strategicznych - współpraca oparta jest na umowach indywidualnych. Materiały te mają charakter strategiczny ze względu na długi czas dostawy, znaczenie dla bezpieczeństwa pojazdu lub wysoką wartość zamówienia i są produkowane przeważnie na indywidualne zamówienie Grupy NEWAG. Dostawcy tej kategorii zlokalizowani są głównie w Polsce lub w Europie. W aspekcie społecznym utrzymywane są z nimi długoterminowe i strategiczne relacje

Dostawcy materiałów niestrategicznych – współpraca oparta jest o zamówienia bazujące na OWZ. Przedmiotem zamówień są produkty katalogowe o krótkim lub średnim czasie dostawy (LT), a dostawcami są głównie polskie firmy lub polskie przedstawicielstwa firm zagranicznych. Kraj pochodzenia surowców wykorzystywanych do produkcji przez producenta nie w każdym przypadku jest kontrolowany, jednak wyroby muszą spełniać ściśle określone normy branżowe i unijne.

Podwykonawcy (usługi) – współpraca oparta jest zarówno na umowach (głównie z dostawcami materiałów strategicznych) oraz zamówieniach. Zakres usług dotyczy głównie napraw podzespołów lub usług wykonywanych poza firmą z powodów wąskiej specjalizacji, kosztowych lub wydajnościowych. Do tej grupy dostawców, poza dostawcami strategicznymi, należą głównie firmy lokalne.

Dostawcy usług dzielą się na:

- związanych z produktem - świadczących usługi napraw, utrzymania, projektowe, badania i testy, tłumaczenia, przeglądów, usługi transportowe;
- pozaprodukcyjnych, realizujących usługi związane z bieżącą działalnością Spółki (na przykład: ochrona, sprzątanie, pranie ubrań roboczych itp.).

Grupa NEWAG nie posiada obecnie sformalizowanej polityki mającej na celu zapobieganie opóźnieniom w płatnościach, w szczególności na rzecz MŚP. Procesy finansowo-księgowo w GK NEWAG są realizowane zgodnie z wewnętrznymi regulacjami i standardami, co ma na celu zapewnienie terminowego regulowania zobowiązań oraz zapobieganie ewentualnym opóźnieniom w płatnościach. Współpraca z dostawcami opiera się na określonych warunkach umownych, które uwzględniają przejrzystość zasad fakturowania oraz terminowość płatności. W Grupie NEWAG funkcjonuje system monitorowania płatności, który pozwala na bieżące kontrolowanie stanu zobowiązań i identyfikację potencjalnych ryzyk związanych z opóźnieniami.

[G1-3] ZAPOBIEGANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU ORAZ ICH WYKRYWANIE

W Grupie NEWAG funkcjonuje system przeciwdziałania korupcji i przekupstwu, który koncentruje się na prewencji, wykrywaniu, badaniu oraz odpowiednim reagowaniu na wszelkie potencjalne przypadki naruszeń.

Polityki i procedury wdrożone w celu eliminacji ryzyka korupcji i przekupstwa:

- **Kodeks Etyki Zakupów** - regulujący zasady współpracy z dostawcami który ma na celu eliminację potencjalnych konfliktów interesów i promowanie uczciwych procedur zakupowych;
- **Strategia Zakupowa** - jednoznacznie zakazująca wszelkich form korupcji, oferowania i przyjmowania niedozwolonych korzyści materialnych lub niematerialnych. Strategia określa podstawowe wymogi w zakresie realizacji takie jak:

WZAJEMNY SZACUNEK, UCZCIWOŚĆ I RZETELNOŚĆ

Działamy okazując szacunek dla każdej jednostki. Jesteśmy uczciwi i rzetelni zarówno we współpracy wewnętrznej jak i w kontaktach z dostawcami i partnerami zewnętrznymi.

DBANIE O NAJLEPSZY INTERES I REPUTACJĘ FIRMY

Realizując zakupy dbamy o najlepszy interes firmy i jej reputację. Pamiętamy o tym, że każde nasze działanie kształtuje wizerunek firmy.

PRZESTRZEGANIE ZASAD UCZCIWEJ KONKURENCJI

Przestrzegamy zobowiązań do poufności, nie przekazujemy osobom spoza firmy informacji na temat cen, marż, umów z podmiotami.

ETYKA PRACY

Prowadząc zakupy kierujemy się uczciwością, dlatego żaden pracownik nie może bezpośrednio i pośrednio przyjmować korzyści materialnych, a szczegółowe zasady znajdują się w Kodeksie Etyki Zakupów. Wszelkie kontakty z dostawcami oraz partnerami Firmy są pozbawione znamion działań niestosownych lub podejmowanych w złej wierze.

- **System zgłaszania naruszeń** – zgodnie z Procedurą Zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, zapewnia anonimowy kanał dla pracowników i interesariuszy do zgłaszania podejrzeń o nieprawidłowości. W przypadku potwierdzenia naruszenia, podejmowane są działania naprawcze, które mogą obejmować: stosowne do skali naruszenia działania prawne bądź dyscyplinarne np. rozwiązanie umowy z pracownikiem, zawieszenie lub zakończenia współpracy z dostawcą, zgłoszenie sprawy do odpowiednich organów, wprowadzenie dodatkowych środków kontroli. Osoby prowadzące dochodzenie nie mogą być w jakikolwiek sposób zaangażowani w działanie lub zaniechanie stanowiące jego przedmiot. Incydenty i zgłoszenia są przekazywane Członkowi Zarządu bądź Członkowi Rady Nadzorczej (jeśli zgłoszenie dotyczyłoby Członka Zarządu).
- **Audytory wewnętrzni funkcjonujący w Jednostce Dominującej** - przeprowadzający regularne audyty wewnętrzne oraz kontrole w obszarach narażonych na ryzyko korupcji, takie jak procesy zakupowe oraz relacje z podmiotami zewnętrznymi. Równocześnie przeprowadzane są audyty mające na celu krzyżową weryfikację funkcjonowania procesów i identyfikacji potencjalnych źródeł nadużyć w różnych obszarach w firmie. Audyty wewnętrzne są realizowane również w odpowiedzi na zgłoszenia wewnętrzne o podejrzeniach nieprawidłowości.

Zarząd co roku przedstawia Radzie Nadzorczej Spółki Sprawozdanie z funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance i funkcji audytu wewnętrznego.

Grupa NEWAG komunikuje zagadnienia związane z przeciwdziałaniem korupcji i łapownictwu zawarte w wyżej wymienionych politykach i procedurach osobom dla których jest ona istotna. Powyższe dokumenty są dostępne dla pracowników w wewnętrznej sieci Intranet oraz na stronie internetowej.

Zapobieganie korupcji skupia się również na dążeniu do pełnej formalizacji procesu zakupowego. Kluczowa jest zasada zaangażowania w każdy zakup minimum dwóch pracowników firmy działających procesowo, która ma na celu ograniczenie ryzyka nadużyć, oraz zasada uzasadnienia ceny zakupu, która musi być obiektywna. Uzasadnienie obejmuje zawsze jeden z czynników: historia transakcji, ceny rynkowe lub kalkulacja kosztowa w oparciu o wycenę procesów wewnętrznych.

Odsetek osób pełniących funkcje narażone na ryzyko, które będą objęte programami szkoleniowymi w stosunku do liczby pracujących według stanu zatrudnienia na koniec roku wyniósł 7%.

Szkolenia dotyczą istotnych dla Grupy NEWAG zagadnień, w tym kwestii związanych z przeciwdziałaniem korupcji i przekupstwu, których celem jest budowanie kultury etycznej, wzmacnianie mechanizmów prewencyjnych oraz ograniczanie ryzyka korupcyjnych w procesach operacyjnych i relacjach z interesariuszami. Udział w szkoleniach jest obowiązkowy dla wskazanych grup pracowników. Grupą docelową szkoleń są głównie pracownicy biurowi, ze szczególnym uwzględnieniem kadry zarządzającej i menadżerskiej oraz pracowników pionu zakupów.

W kolejnych okresach planowane jest stopniowe rozszerzanie programu szkoleniowego o charakterze prewencyjno-edukacyjnym wśród pozostałych pracowników. Zakres szkoleń obejmować będzie podstawy prawne, zasady etyki biznesowej, formy korupcji, zarządzanie konfliktem interesów, zasady wynikające z regulacji wewnętrznych, identyfikację potencjalnych ryzyk w procesach Grupy NEWAG, skutki naruszeń, a także rolę mechanizmu zgłaszania nieprawidłowości i obowiązki pracowników w zakresie zapobiegania i zgłaszania przypadków korupcji.

Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2025 roku zapewniono szkolenie wewnętrzne dotyczące przeciwdziałania korupcji obejmujące zagadnienia dotyczące zasad antykorupcyjnych oraz obowiązków wynikających z przepisów prawa i regulacji wewnętrznych.

[G1-4] INCYDENTY KORUPCJI LUB PRZEKUPSTWA

Zarówno w 2024, jaki i w roku 2025 w Grupie NEWAG nie odnotowano incydentów korupcji ani przekupstwa, w związku z czym brak wyroków skazujących i kwot grzywnien za naruszenia przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa.

Działania podejmowane przez Grupę NEWAG w celu zaradzenia naruszeniom procedur i norm w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstw są realizowane w ramach procedur zapobiegania korupcji i zostały opisane w sekcji G1-3.

[G1-6] PRAKTYKI PŁATNICZE

Grupa NEWAG dysponuje procedurą obiegu dokumentów księgowych, która ma na celu zapewnić zgodność z wewnętrznymi zasadami oraz obowiązującymi przepisami oraz terminowe regulowanie zobowiązań finansowych wobec dostawców i podwykonawców.

Zgodnie z obowiązującymi umowami, Grupa NEWAG zobowiązuje się do dokonywania płatności na rzecz swoich partnerów biznesowych w terminach uzgodnionych indywidualnie dla każdej z transakcji. W odniesieniu do płatności za faktury, w roku 2025 obowiązywały następujące terminy płatności:

- do 30 dni dla 32% faktur (7% w 2024 r.),
- od 30 do 60 dni dla 64% faktur (88% w 2024 r.),
- powyżej 60 dni dla 4% faktur (5% w 2024 r.).

Średni czas na uregulowanie faktur w 2025 roku wyniósł 47 dni (47 dni w 2024 r.). Długość tego okresu została obliczona na podstawie analizy zapłaconych faktur w 2025 roku (z wykluczeniem faktur od spółek powiązanych); uwzględniono czas, jaki upłynął pomiędzy datą wystawienia faktury, a datą rzeczywistego dokonania płatności.

W 2025 roku Grupa NEWAG nie była stroną w nierozstrzygniętych postępowaniach sądowych w związku z opóźnieniami w płatnościach.

Nowy Sącz, dnia 24 kwietnia 2026 roku

Podpisy Członków Zarządu

Imię i nazwisko	Stanowisko	Podpis
Zbigniew Konieczek	Prezes Zarządu
Bogdan Borek	Wiceprezes Zarządu
Józef Michalik	Wiceprezes Zarządu
Paweł Biel	Członek Zarządu